

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Hartono, J. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pt . Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora*, 5(1), 2–8.
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Alansyah, P. M. (2018). *Kepuasan sebagai mediasi pengaruh motivasi kerja dan iklim kerja terhadap kinerja karyawan*. 2(2), 114–122.
- Aldi, Y., & Susanti, F. (2019). *Pengaruh Stress Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Frisian Flag Indonesia Wilayah Padang*. <https://doi.org/10.31227/osf.io/et4rn>
- Alfian, M., Firmansyah, M. S., Purwitasari, E., & Purnama, I. (2020). *Jurnal MONEX Volume 9 Nomor 2 Bulan Juli Tahun 2020 ISSN : 2089-5321 (print) ISSN : 2549-5046 (online) Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Dengan Gender Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Perguruan Tinggi di Kota Tegal) Program Studi D-IV A. 9*, 152–157.
- Anuraga, G., Sulistiyawan, E., & Munadhiroh, S. (2017). *Structural Equation Modeling – Partial Least Squer Untuk Pemodelan Indeks Pembangunan Kesehatan Masyarakat (IPKM) Di Jawa Timur*.
- Apriliani, A., & Haryenzus. (2020). *Journal Of Management, Accounting, Economic and Business. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Altrak 1978 Batam, 01(01)*, 56–70.
- Arda, M. (2017). *Jurnal ilmiah manajemen & bisnis*. 18(1), 45–60.
- Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Ekonomi, F., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2018). *Divisi Sales Dealer Mobil Surabaya*. 6(2).
- Cahyono, E., Herlambang, T., & Wijayantini, B. (2019). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Penempatan Kerja Sebagai Variabel Moderating Pada KSP Karya Mulya Bataan Bondowoso. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 92. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2112>
- Darmawan, E., Program, D., Manajemen, S., Tinggi, S., & Ekonomi, I. (2019). *Vol . 15 No . 1 Februari 2019 ISSN : 1693-5236 Pengaruh Motivasi Instisik Dan Rotasi Kerja Terhadap 83 | P a g e Vol . 15 No . 1 Februari 2019 84 | P a g e*. 15(1), 83–93.
- Garaika, G. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 21(1), 28–41. <https://doi.org/10.30596/jimb.v21i1.4181>

- Hafizh, M. A., Luh, N., Hariastuti, P., Arief, J., & Hakim, R. (n.d.). *Pengaruh Quality of Work Life dan Burnout terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus : CV . XYZ)*. 89–98.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Hasibuan, B., & Musadieq, M. (2017). Pengaruh Locus Of Control Terhadap Disiplin Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi pada Karyawan PT Pumpindo Ekamas Pratama). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 45(1), 37–46.
- Indonesia, U. M., Hak, P., Tanah, A., & Provinsi, P. N. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(1).
- Lantara, I. W. A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pt. Indonesia Tourism Development Corporation (Itdc). *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 231. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i1.20122>
- Lawasi, E. S., & Triatmanto, B. (2017). Pengaruh Komunikasi, Motivasi, Dan Kerjasama Tim Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 5(1). <https://doi.org/10.26905/jmdk.v5i1.1313>
- Masalah, R. (2018). *Kepuasan kerja sebagai mediasi pengaruh motivasi, lingkungan kerja terpersepsi terhadap kinerja 1,2*. 978–979.
- Mediasi, V., & Semarang, S. D. (2019). *Artikel Kaji Pustaka*. 50, 14–27.
- Meidilisa, V., & Lukito, H. (2020). *Pengaruh Beban Kerja dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Pemeriksa Dengan Stres Kerja Sebagai Variable Mediasi Pada Badan Pemeriksa Keuangan Perwakilan Provinsi Sumatera Barat*. 1(2), 53–82.
- Motivasi, P., Dan, K. E., Tbk, P., Aceh, B., Mahdani, F., & Adam, M. (2017). *Serta Impenkasinya Pada Kinerja Karyawan (Studi Pada Kanwil PT . Bank Rakyat Indonesia*. 1(1), 1–15.
- Nurwahyuni , Masdar Mas'ud, S. A. & A. D. (2020). Journal of Management Science (JMAS). *Journal of Management Science (JMAS)*, 1(3), 26–36.
- Permatasari, D., Sufian, S., & Rachmansyah, Y. (2019). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai DENGAN Disiplin Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Pengurus Barang Di Lingkungan Pemerintah Kota Semarang). *Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 7(1), 19–34. <https://doi.org/10.35829/magisma.v7i1.37>

- Prawira, I. K. E., & Ratna Sari, M. M. (2018). Pengaruh Komitmen Profesional pada Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi. *E-Jurnal Akuntansi*, 25, 1041. <https://doi.org/10.24843/eja.2018.v25.i02.p09>
- Sataloff, R. T., Johns, M. M., & Kost, K. M. (n.d.). *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Setyowati, I., & Haryani, S. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Restoran Taman Pringsewu Yogyakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*, XIII(2), 57–72. <https://ejournal.unsri.ac.id/index.php/jembatan/article/view/4021>
- Setyowati, N. S. (n.d.). *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pegawai Dinas Komunikasi Dan Informatika Kota Batu*.
- Siagian, M. (2018). Peranan Disiplin Kerja Dan Kompensasi Dalam Mendeterminasi Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Cahaya Pulau Pura Di Kota Batam. *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 6(2), 22. <https://doi.org/10.33884/jimupb.v6i2.675>
- Terhadap, K., Karyawan, K., Pt, P., & Medan, K. (2020). *Jurnal manajemen*. 6.
- Terhadap, K., Pegawai, K., & Kantor, P. (2020). *Pengaruh etos kerja, kepuasan kerja, sikap kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor pelayanan pajak pratama medan polonia*. 2(17), 48–55.
- Tri, M. (2018). *Peran Organizational Citizenship Behaviour Yogyakarta, Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Cinemaxx Branch Lippo Plaza*. 9(2), 158–173.
- Unisma, F. E. (n.d.). *Prodi manajemen*. 107–122.
- Utomo, L. P. (2020). Pengaruh Profesionalisme, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Internal Auditor, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderator. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis Dewantara (JMD)*, 3(1), 79–92.
- Yohana, C. (n.d.). *No Title*. 5, 73–89.