

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Rachman Saleh. (2018). "Pengaruh Disiplinkerja, Motivasi kerja, Etos kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi PT. Inko Java Semarang. *Amongmakarti*, 11, 3.
- Afif Setiawan, S. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening*. <http://e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id/>
- Agus Budi Purwanto, O. W. (2016). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja KaryawanPT Pelangi di Mranggen Demak. *Buletin Bisnis Dan Manajemen*, 2(2442-885X), 10–26.
- Agustin, R. P. (2014). Hubungan antara Produktivitas Kerja Terhadap Pengembangan Karir pada Karyawan PT Bank Mandiri Tarakan. *eJournal Psikologi*, 02, 24–40.
- Amalia, U. R. (2016). Analisis pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 3.
- Anoraga, Panji. (2001). *Psikologi Kerja*. Rineka Cipta.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Badeni. (2013). *Kepemimpinan dan Prilaku Organisasi*. Alfabeta.
- Chukwuma, E.M., & Obiefuna, O. (2014). Effect of Motivation on Employee Productivity: A Study of Manufacturing Companies in Nnewi. *Journal of Managerial Studies and Research*, 2.
- Edyun, N. (2012). *Hubungan Antara Stres Kerja dengan Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Mediatama Surakarta*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Gibson L, dkk. (2011). *Organisasi : Perilaku, Struktur, Proses*. Erlangga.
- Hamzah B. Uno. (2011). *Teori Motivasi dan Pengukurannya: Analisis di Bidang Pendidikan*. Bumi Aksara.
- Hamzah B. Uno. (2012). *Model Pembelajaran Menciptakan Proses Belajar Mengajar yang Kreatif dan Efektif*. PT Bumi Aksara.

- Harrianto, R. (2010). *Buku Ajar Kesehatan Kerja*. EGC.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2012). *Manajemen SDM. Edisi Revisi, Cetakan Ke Tigabelas*. Bumi Aksara.
- Herdiansyah, H. (2010). *Metode Penelitian Kualitatif untuk Ilmu-ilmu Sosial*. Salemba Humanika.
- Imam Ghozali. (2008). *Structural Equation Modelling, Edisi II*. Universitas Diponegoro.
- Irvianti., Laksmi Sito Dwi., R. E. V. (2015). Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT XL Axiata Tbk Jakarta. *Binus Business Review*, 6, 117–126.
- Kartikasari, Dwi, Cherny, K. B. (2017). Pengaruh Stres dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Epson Batam. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 5, 80–90.
- Lewa, K. I. E. D. S. (2005). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Sinergi*, 129–140.
- Maurits, L. S. K. (2010). *Selintas Tentang Kelelahan Kerja*. Amara Books.
- Miftahun dan Sugiyanto. (2010). Pengaruh dukungan social dan kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasi dengan mediator motivasi kerja. *Jurnal Psikologi Volume*, 37, 94–109.
- Munandar. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. UI.
- Nitisemito. (2000). *Manajemen personalia Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia.
- Nurhaida, T. (2010). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Koordinasi Perguruan Tinggi Swasta Wilayah I Nangroe Aceh Darussalam Sumatera Utara*. Universitas Sumatera Utara.
- Pamela, A.O., & O. (2015). Effect of motivation on employee performance of commercial banks in kenya : A case study of Kenya Commercial Bank in Migori County. *Journal of Human Resource Studies*, 5.
- Patimah, S. (2016). *Manajemen Stres Prespektif Pendidikan Islam*. Bandung: Alfabeta

- Purnama, R. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Bagian Produksi CV. Eplison Bandung. *Jurnal Strategic*, 7, 59.
- Robbins, S. P. dan T. A. J. (2008). *Perilaku Organisasi Edisi ke-12*. Salemba Empat.
- Robbins, P. Stephen & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behaviour*. Salemba Empat.
- Saefullah, E. L. dan A. N. A. (2017). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Akademika*, 15.
- Salleh, A. L., Bakar, R. A., Keong, W. K. (2008). How Detrimental is Job Stress? : A Case Study Of Executives in the Malaysian Furniture Industry. *International Review of Business Research Papers*, 4, 5.
- Sastrohadiwiryono. (2013). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Penerbit Mandar Maju.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN.
- Sinungan, M. (2014). *Produktivitas: Apa dan Bagaimana*. Bumi Aksara.
- Sondang P Siagian. (1984). *Filsafat Administrasi*. Remaja Rosdakarya.
- Sondang P. Siagian. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta.
- Suharsimi Arikunto. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Swandono Sinaga. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Bagian Produksi Minyak Kelapa Sawit PT Mitra Unggul Pusaka Segati Pelalawan Riau). *Jurnal JOM FISIF*, 3.
- Wan Fauziah, W.Y., & Tan, S. . (2013). Generation Differences in work Motivation : From Developing Country Persepctive. *Journal of Economy, Management and Sosial Sciences*, 2, 97–103.

Wibowo. (2012). *Manajemen Kinerja (Edisi Ke 3)*. Rajawali Press.

Wijono, E. G. W. dan S. (2020). Stres Kerja dengan Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Politama Pakindo Ungaran. *Jurnal Psikologi Perseptual*, 5(p-ISSN: 2528-1895, e-ISSN: 2580-9520).