

**ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI DAN
STRES KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PT. DIVA
METAL MANDIRI BEKASI SELAMA MASA PANDEMI COVID 19**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen Pada Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh:

DWI AGUNG LAKSONO

B100170297

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2021**

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertandatangan di bawah ini telah membaca Skripsi dengan judul:

ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI DAN STRES KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PT. DIVA METAL MANDIRI BEKASI SELAMA MASA PANDEMI COVID-19

Yang ditulis dan disusun oleh:

DWI AGUNG LAKSONO
B100170297

Penandatanganan ini berpendapat bahwa Skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 5 Juli 2021
Pembimbing



(Ir. Irmawati, SE., M.Si.)



Prof. Dr. Anton Agus Setvawan, S.E, M.Si
NIDN: 0616087401

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta 57102

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : DWI AGUNG LAKSONO

NIM : B100170297

Jurusan : MANAJEMEN

Judul Skripsi : **ANAI ISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI DAN STRES KERJA TERHADAP PRODUKTIVITA' KERJA PT. DIVA METAL MANDIRI BEKASI SELAMA MASA PANDEMI COVID-19**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 13 Januari 2021
Yang membuat pernyataan



(D wi Agung Laksono)

MOTTO

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(Qs. Al-Baqarah: 286)

“Menuntut ilmu itu wajib atas setiap muslim”

(HR. Ibnu Majah no. 224)

“Yakinlah kau bisa dan kau sudah separuh jalan menuju kesuksesan”

(Chriss Grosser)

“Waktumu terbatas. Jangan menyia-nyiakannya dengan menjalani hidup orang lain”

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Penulisan skripsi dilakukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulis persembahkan Skripsi ini kepada:

1. Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan keagungan-Nya yang telah memberi hamba kesehatan dan kelancaran sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak, Ibu dan kakak yang telah memberikan dukungan baik secara moral, material, serta doa yang tiada henti-hentinya, semoga bisa memenuhi harapan dan membanggakan kalian.
3. Teman-teman yang telah memberikan dukungan dalam penulisan skripsi.
4. Serta seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Bisnis di Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberi saya banyak ilmu dan wawasan.
5. Almamaterku tercinta, Universitas Muhammadiyah Surakarta.

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan stres kerja terhadap terhadap produktivitas kerja dimasa pandemi. Penelitian dilakukan di PT. Diva Metal Mandiri Bekasi. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Diva Metal Mandiri dengan jumlah 130 orang. Berdasarkan metode slovin besarnya sampel ditetapkan sebanyak 57 (lima puluh tujuh) karyawan. Teknik analisis data menggunakan *Partial Least Square* (PLS).

Hasil pengujian menunjukkan bahwa lingkungan kerja, motivasi kerja, dan stres kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Hasil pengujian hipotesis pengaruh langsung (*direct effects*) membuktikan bahwa lingkungan kerja, motivasi kerja, dan stres kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja.

Kata kunci: produktivitas kerja, lingkungan kerja, motivasi kerja, dan stres kerja

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the effect of the work environment, work motivation, and work stress on work productivity during the pandemic. The research was conducted at PT. Diva Metal Mandiri Bekasi. The population in this study were employees of PT. Diva Metal Mandiri with a total of 130 people. Based on the slovin method, the sample size is set at 57 (fifty seven) employees. The data analysis technique used Partial Least Square (PLS).

The test results show that the work environment, work motivation, and work stress have a significant effect on work productivity. The results of testing the direct effect hypothesis prove that the work environment, work motivation, and work stress have a positive effect on work productivity.

Keywords: work productivity, work environment, work motivation, and work stress

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum wr.wb.

Alhamdulillah segala puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja PT. Diva Metal Mandiri Selama Masa Pandemi Covid-19. Tidak lupa sholawat dan salam selalu tucurahkan kepada junjungan kita Rasulullah Muhammad SAW yang dengan perjuangan telah menghantarkan kita menjadi umat pilihan, terlahir untuk seluruh manusia demi menuju Ridho-Nya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bimbingan, arahan, dan bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Sofyan Anif, M.Si., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta dan segenap pimpinan rektorat Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Syamsudin, SE., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Imronudin, S.E., M.Si., Ph.D., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Ibu Ir. Irmawati, SE., M.Si., selaku pembimbing yang telah membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Seluruh Dosen dan Karyawan khususnya Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah rela membimbing serta membagikan ilmunya kepada mahasiswa serta telah membantu dalam bidang akademik dan administrasi mahasiswa.

6. Ibu dan Bapak yang selalu memberikan kasih sayangnya, yang tiada bosan memberikan dukungan dengan ikhlas baik spiritual dan material serta tak pernah bosan mendoakan dan menasihati demi kebaikan penulis.
7. Kakakku tersayang yang menjadi penyemangat penulis.
8. Teman-teman seperjuangan kelas H angkatan 2017 FEB UMS.
9. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namun memiliki arti dalam menyelesaikan karya ini. Tanpa bermaksud mengabaikan, hanya keterbatasan ruang dan kekhilafan penulis semata.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan baik dari penulisan maupun penyajian. Untuk itu segala saran dan kritik yang membangun semoga berguna bagi penelitian selanjutnya. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan dan menjadi awal kesuksesan penulis dimasa depan. Aamiin.

Surakarta, 13 Januari 2021

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
E. Sistematika Skripsi.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Landasan Teori.....	8
B. Penelitian Terdahulu	29
C. Kerangka Pemikiran.....	31
D. Pengembangan Hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN.....	34
A. Jenis Penelitian.....	34
B. Populasi dan Sampel	34
C. Jenis dan Sumber Data	35
D. Metode Pengumpulan Data	36
E. Variabel Penelitian dan Operasional Variabel	37

	F. Teknik Analisis Data.....	39
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	44
	A. Deskripsi Data.....	44
	B. Hasil Analisis Data.....	45
	C. Evaluasi <i>Outer Model</i>	46
	D. Pembahasan.....	57
BAB V	PENUTUP.....	60
	A. Kesimpulan	60
	B. Keterbatasan Penelitian.....	61
	C. Saran-Saran	61
	DAFTAR PUSTAKA	62
	LAMPIRAN.....	66

DAFTAR TABEL

Tabel IV.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
Tabel IV.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	45
Tabel IV.3.	<i>Outer Loadings</i>	48
Tabel IV.4.	<i>Average Variant Extracted (AVE)</i>	49
Tabel IV.5.	<i>Cronbach's Alpha and Composite Reliability</i>	50
Tabel IV.6.	<i>Collinearity Statistics (VIF)</i>	51
Tabel IV.7.	R Square	53
Tabel IV.8.	Q Square	53
Tabel IV.9.	f Square.....	54
Tabel IV.10.	Uji t.....	55
Tabel IV.11.	<i>Direct Effect</i>	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.	Kerangka Pemikiran.....	31
Gambar IV.1.	<i>Output Outer Model</i>	46
Gambar IV.2.	<i>Output Inner Model</i>	52

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner.....	66
Lampiran 2. Hasil Kuesioner	70
Lampiran 3. Hasil Olah Data	78