

**ANALISIS PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA, DISIPLIN KERJA, DAN KECERDASAN
EMOSIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI SMP
NEGERI 3 MAGETAN**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Tugas & Syarat-Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh:

Hardi Wahyu Prastiko Putro

B 100 170 425

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2021

HALAMAN PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**ANALISIS PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA, DISIPLIN KERJA, DAN KECERDASAN
EMOSIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI SMP
NEGERI 3 MAGETAN**

Yang ditulis dan disusun oleh:


HARDI WAHYU PRASTIKO PUTRO

B100170425

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 31 Juli 2021

Pembimbing


(Ir. Irmawati, S. E., M.Si.)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta




Prof. Dr. Anton Agus Setyawan, S.E., M.Si

HALAMAN PENGESAHAN

**ANALISIS PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA, DISIPLIN KERJA, DAN KECERDASAN
EMOSIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI SMP
NEGERI 3 MAGETAN**

Oleh:

HARDI WAHYU PRASTIKO PUTRO

B100170425

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada hari Sabtu, 31 Juli 2021
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat.

Dewan Penguji:

1. Imronudin, S.E., M.Si., Ph.D.

(Ketua Dewan Penguji)

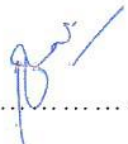
2. Soepatini, S.E., M.Si., Ph.D.

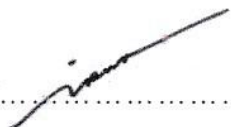
(Anggota I Dewan Penguji)

3. Ir. Irmawati, S.E., M.Si.

(Anggota II Dewan penguji)

(.....)

(.....)

(.....)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta




Prof. Dr. Anton Agus Setyawan, S.E., M.Si



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI & BISNIS**

Jl. A Yani Tromol Pos 1, Pabelan Kartasura 57102 Ph.: (0271) 717417 Eks.211 Surakarta

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Hardi Wahyu Prastiko Putro**
NIM : **B 100 170 425**
Jurusan : **MANAJEMEN**
Judul Skripsi : **Analisis Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja, Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Pegawai SMP Negeri 3 Magetan**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 31 Juli 2021

Yang Membuat Pernyataan,

Hardi Wahyu Prastiko Putro

MOTTO

“Ketika seseorang menghina kamu, itu adalah sebuah pujian, bahwa selama ini mereka banyak menghabiskan waktu banyak untuk memikirkan kamu, bahkan kamu tidak memikirkan mereka”

(B.J. Habibie)

“Jangan menjelaskan tentang dirimu kepada siapapun, karena yang menyukaimu tidak butuh itu. Dan yang membencimu tidak percaya itu”

(Ali Bin Abi Thalib)

“Lakukan kesalahan sebanyak mungkin, sampai kesalahan itu tidak ada tempatnya”

(Mardigu Wowiek Prasantyo)

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karya ini penulis persembahkan untuk:

1. Allah SWT, sang maha pengasih serta penyayang
2. Nabi Muhammad SAW, tauladan bagi seluruh umat
3. Kedua orang tua saya Bapak Slamet Prayitno dan Ibu Simpen Pujiati yang senantiasa menyayangi, mendo'akan, selalu memberikan dukungan dan semangat, serta nasihat yang begitu luar biasa untuk selalu optimis dan pantang menyerah dalam menggapai mimpi-mimpi saya.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengembangan sumber daya manusia, disiplin kerja, dan kecerdasan emosional terhadap kinerja pegawai SMP Negeri 3 Magetan, Jawa timur, Indonesia. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sensus dengan jumlah 62 responden yang merupakan pegawai pada SMP Negeri 3 Magetan, Jawa Timur, Indoneisa. Alat uji analisis yang digunakan adalah SmartPLS v.3.2.9 dengan metode analisis SEM (*Structural Equation Modeling*). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengembangan sumber daya manusia tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kecerdasan emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Pengembangan Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja, Kecerdasan Emosional, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of human resource development, work discipline, and emotional intelligence on employee performance at SMP Negeri 3 Magetan, East Java, Indonesia. The sampling technique used the census technique with a total of 62 respondents who were employees at SMP Negeri 3 Magetan, East Java, Indonesia. The analytical test tool used is SmartPLS v.3.2.9 with SEM (Structural Equation Modeling) analysis method. The results of this study indicate that human resource development has no significant effect on employee performance, work discipline has a positive and significant effect on employee performance, emotional intelligence has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: *Human Resource Development, Work Discipline, Emotional Intelligence, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Alhamdulillah, puji dan syukur tiada henti senantiasa penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, nikmat dan hidayah-Nya sehingga akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“ANALISIS PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA, DISIPLIN KERJA, DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI SMP NEGERI 3 MAGETAN”**, Skripsi ini disusun dengan tujuan untuk melengkapi dan memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan bimbingan, arahan, dukungan serta bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, untuk semua pihak yang telah membantu, baik secara langsung maupun tidak langsung dengan penuh kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Allah SWT atas segala rahmat, petunjuk, kekuatan, kesabaran, kemudahan dan segala nikmat-Nya yang tak pernah henti senantiasa dilimpahkan kepada hambaNya.
2. Rasulullah Muhammad SAW, Nabi terakhir dan penutup dari para nabi yang memberikan keteladanan yang bisa dijadikan motivasi dalam kehidupan.
3. Bapak Prof. Dr. H. Sofyan Anif, M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Dr. H. Syamsudin, SE, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Bapak Imronudin, S.E., M.Si., Ph.D. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
6. Ibu Ir. Irmawati, S.E., M.Si., selaku Pembimbing Skripsi yang telah memberikan arahan dan nasihat dengan sabar selama proses penyusunan skripsi.

7. Seluruh Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberi bekal ilmu yang bermanfaat selama kuliah
8. Seluruh Staff Tata Usaha dan Karyawan di Universitas Muhammadiyah Surakarta.
9. Bapak dan Ibu yang telah bekerja keras untuk membiayai, menyemangati, selalu mengiringi langkahku dengan doa yang tiada henti, nasihat arahan dan dukungann menjadi bekal dalam keberhasilan saya.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang dengan ikhlas membantu penulis hingga terselesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan keterbatasan sehingga jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran sangat diharapkan. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi dan pengetahuan bagi pihak-pihak yang membutuhkan. Amiin yaa Robbal alamin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, Juni 2021

Penulis,

Hardi Wahyu Prastiko Putro

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	6
E. Sistematika Penulisan Skripsi.....	7
BAB II TINJAUAN TEORI.....	9
A. Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	9
B. Disiplin Kerja.....	19
C. Kecerdasan Emosional.....	22
D. Kinerja Karyawan.....	26
E. Penelitian Terdahulu.....	29
F. Kerangka Pemikiran.....	32
G. Pengembangan Hipotesis.....	33
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	36
A. Jenis Penelitian.....	36
B. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	36

C. Populasi dan Sampel	38
D. Data dan Sumber Data	38
E. Metode Pengumpulan Data	39
F. Metode Analisis Data	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	45
A. Analisis Deskripsi Responden	45
B. Hasil Analisis Data	47
C. Pembahasan	58
BAB V PENUTUP	62
A. Kesimpulan	62
B. Keterbatasan	62
C. Saran	62
DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN	67

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	46
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	47
Tabel 4. 4 <i>Outer Loadings</i>	49
Tabel 4. 5 <i>Average Variant Extracted (AVE)</i>	50
Tabel 4. 6 <i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i>	51
Tabel 4. 7 <i>Collinearity Statistics (VIF)</i>	52
Tabel 4. 8 <i>R Square (R²)</i>	54
Tabel 4. 9 <i>Normed Fit Model (NFI)</i>	55
Tabel 4. 10 Hasil Pengujian Pengaruh Langsung (<i>Path Coefficient</i>).....	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	32
Gambar 4. 1 <i>Outer Model</i>	48
Gambar 4. 2 <i>Inner Model</i>	53

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	68
Lampiran 2. Hasil Analisis Data Evaluasi <i>Outer Model</i>	71
Lampiran 3. Hasil Analisis Data Evaluasi <i>Inner Model</i>	73