

## DAFTAR PUSTAKA

- Budiaji, W. (2013). Skala Pengukuran dan Jumlah Respon Skala Likert (The Measurement Scale and The Number of Responses in Likert Scale). *Ilmu Pertanian Dan Perikanan*, 2(2), 127–133. <http://umbidharma.org/jipp>
- Fachreza, Musnadi, S., & Majid, M. S. A. (2018). Pengaruh Motivasi kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dan dampaknya pada kinerja Bank Aceh Syariah di Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 115–122. <https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=5&ved=2ahUKEwibpYLHvvfoAhVIfSsKHVs0CKQQFjAEegQIBRAB&url=http%3A%2F%2Fwww.jurnal.unsyiah.ac.id%2FJMM%2Farticle%2Fdownload%2F10326%2F8110&usg=AOvVaw2aPZ08rzu2fkSG1q71JsmZ>
- Fitria Prabandari, Sumarni, D. P. A. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Bidan Dalam Masa Pandemi Covid-19*. 28–36.
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Squares (PLS)*.
- Hasibuan., M. S. . (2016). *Malayu S.P Hasibuan. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi Jakarta : Bumi Aksara*.
- Ierodiakonou, C., & Stavrou, E. (2015). Part time work, productivity and institutional policies. *Journal of Organizational Effectiveness*, 2(2), 176–200. <https://doi.org/10.1108/JOEPP-07-2014-0030>
- Jin, X., Sun, I. Y., Jiang, S., Wang, Y., & Wen, S. (2018). The relationships between job and organizational characteristics and role and job stress among Chinese community correctional workers. *International Journal of Law, Crime and Justice*, 52, 36–46. <https://doi.org/10.1016/j.ijlcrj.2017.09.002>
- Judge, T. A., & Robbins, S. P. (2011). *Organizational Behavioral*.
- kasmir, S.E., M. . (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori & Praktik)*. Rajawali Pers.
- Latan, H., & Ghozali, I. (2015). *Partial Least Squares: Concepts, Techniques and Applications using SmartPLS 3*.
- Massie, R., Areros, W., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengelola IT Center Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(002), 269323. <https://doi.org/10.35797/jab.6.002.2018.19851>.
- Mustajab, D., Bauw, A., Rasyid, A., Irawan, A., & Hamid, M. A. (2020).

Working from Home Phenomenon as an Effort to Prevent COVID-19 Attacks and Its Impacts on Work Productivity Duta. *The International Journal Of Applied Business*, 53(9), 1689–1699.

- Najoan, J. F., Pangemanan, L. R. J., & Tangkere, E. G. (2018). Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kabupaten Minahasa. *Agri-Sosioekonomi*, 14(1), 11. <https://doi.org/10.35791/agrsosek.14.1.2018.18888>
- Nasution, I., & Rosanti, R. (2020). Pengaruh Bekerja Dari Rumah (Work From Home) Terhadap Kinerja Karyawan Bpkp. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Budgeting*, 1(1), 9–14.
- Pristiyono, P., Ikhlah, M., Rafika, M., & Hasibuan, D. K. (2020). Implementasi Work from Home terhadap Motivasi dan Kinerja Dosen di Indonesia. *JURNAL AKUNTANSI, EKONOMI Dan MANAJEMEN BISNIS*, 8(2), 263–269. <https://doi.org/10.30871/jaemb.v8i2.2692>
- Rizki Ma'rifatun Nikmah; Heru Sri Wulan, SE, MM; Adji Seputro, SE, M. (2017). *Manajemen, Jurusan Ekonomika, Fakultas Pandanaran, Universitas Manajemen, Jurusan Ekonomika, Fakultas*.
- Saleh, S., & Darwis, M. (2016). Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bank Universitas Negeri Makassar. *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Publik*, 5(2), 121. <https://doi.org/10.26858/jiap.v5i2.1764>
- Simarmata, R. M. (2020). Pengaruh Work From Home Terhadap Produktivitas Dosen Politeknik Negeri Ambon. *Intelektiva: Jurnal Ekonomi, Sosial Dan Humaniora*, 02(01), 73–82.
- Sinambela, P. D. L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Suprihanto, J., Harsiwi, A. M., & Hadi, P. (2003). Perilaku organisasional. *Yogyakarta: STIE KPN*.
- Syatoto, I. (2018). The Influence of Work Stress and Discipline on Work Performance of Employee at PT. Surya Menara Pratama Jakarta Selatan Rahmi. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 1(2), 47–55.
- Timsal, A., & Awais, M. (2016). Flexibility or ethical dilemma: an overview of the work from home policies in modern organizations around the world. *Human Resource Management International Digest*, 24(7), 12–15. <https://doi.org/10.1108/HRMID-03-2016-0027>
- World Health Organization. (2020). *WHO Umumkan Nama Resmi untuk Virus Corona: Covid-19 Artikel ini telah tayang di Kompas.com dengan judul "WHO Umumkan Nama Resmi untuk Virus Corona: Covid-19", Klik untuk baca: https://internasional.kompas.com/read/2020/02/11/23170631/who-*

*umumkan-nama-resm.*

<https://Internasional.Kompas.Com/Read/2020/02/11/23170631/Who-Umumkan-Nama-Resmi-Untuk-Virus-Corona-Covid-19>.