

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING
(Karyawan UMKM Sektor Garmen di Wonogiri)**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh:

MUHAMMAD ALIF ARDHIFAJASA

NIM B100170230

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2021**

HALAMAN PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

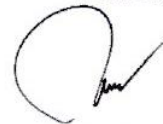
Yang ditulis dan disusun oleh:

MUHAMMAD ALIF ARDHIFAJASA
B100170230

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 21 Juni 2021

Pembimbing



(Nur Achmad, S.E., M.Si.)

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Drs. Samsudin, M.M.)

NIP-19570217 1986 031 001

HALAMAN PENGESAHAN
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING

Oleh:

MUHAMMAD ALIF ARDHIFAJASA
B100170230

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada hari Senin, 21 Juni 2021
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat.

Dewan Penguji:

1. Muhammad Sholahuddin, S.E., M.Si., Ph.D. (.....)
(Ketua Dewan Penguji)
2. Nur Achmad, S.E., M.Si. (.....)
(Anggota I Dewan Penguji)
3. Kussudyarsana, S.E., M.Si., Ph.D. (.....)
(Anggota II Dewan penguji)

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Drs. Wamsudin, M.M.)
NIP-19570217 1986 031 001



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro

Telp. (0271) 717417 Surakarta 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : MUHAMMAD ALIF ARDHIFAJASA

NIM : B100170230

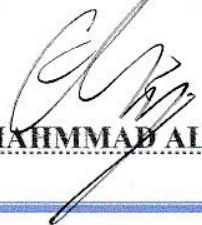
Jurusan : MANAJEMEN

Judul Skripsi : **PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 21 Juni 2021

Yang membuat pernyataan


MUHAMMAD ALIF A

MOTTO

“Pengalaman adalah apa yang kita dapatkan ketika kita tidak mendapatkan apa yang kita inginkan”.

(Enko Carvalho)

“Lakukan hal-hal yang kau pikir tidak bisa kau lakukan”

(Eleanor Roosevelt)

“Yakinlah kau bisa dan kau sudah separuh jalan menuju kesana”

(Theodore Roosevelt)

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini. Penelitian ini penulis persembahkan kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan kesempatan dan kenikmatan sehingga penelitian ini dapat terselesaikan.
2. Kedua orang tua yang selalu memberikan kasih sayang, doa dan dukungan yang tidak terbalaskan. Persembahan ini sebagai persembahan dari penulis kepada orang tua atas semua kasih sayang selama ini.
3. Prof. Dr. Sofyan Anif, M.Si., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta, yang telah memberikan dukungan dalam menyelesaikan pendidikan.
4. Dr. Syamsudin, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta, telah mendukung semua fasilitas yang dibutuhkan oleh mahasiswa selama penelitian berlangsung.
5. Nur Achmad, S.E., M.Si., selaku dosen pembimbing penelitian, yang selalu mendukung dan memberikan bimbingan materi terhadap mahasiswa bimbingan hingga menyelesaikan penelitian hingga selesai.
6. Nur Achmad, S.E., M.Si., Muhammad Sholahudin, S.E., M.Si., Ph.D., Kussudiyarasa M.Si., Ph.D., sebagai dosen penguji yang telah memberikan bimbingan yang terbaik dan memberikan masukan untuk penelitian penulis.
7. Sri Murwanti, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing akademik yang telah memberikan arahan dan bimbingan.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada karyawan UMKM sektor garmen di Wonogiri. Penelitian ini diharapkan mampu menjadi pedoman bagi pengelola UMKM dalam menentukan faktor-faktor yang dapat meningkatkan kinerja karyawan. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan menggunakan data primer. Sampel yang digunakan terhadap penelitian ini sebanyak 60 responden. Berdasarkan hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa 1) Kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan 2) Lingkungan kerja berpengaruh signifikan 3) Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening 4) Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of compensation and the work environment on employee performance through job satisfaction as an intervening variable for the MSME employees in the gaming sector in Wonogiri. This research is expected to be a guide for MSME managers in determining the factors that can improve employee performance. This type of research is quantitative research and uses primary data. The sample used in this study were 60 respondents. Based on the results of this study, it can be concluded that 1) Compensation has no significant effect on employee performance 2) Work environment has a significant effect 3) Compensation has a significant effect on employee performance with job satisfaction as an intervening variable 4) Work environment has a significant effect on employee performance with job satisfaction as intervention variable.

Keywords: Compensation, Work Environment, Employee Performance and Job Satisfaction.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmaanirrohim

Assalamualaikum Wr.Wb.

Alhamdulillah segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dengan judul “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING”. Sholawat serta salam tercurahkan kepada junjungan nabi besar Muhammad SAW yang telah membawa umat-nya menuju zaman yang terang benderang seperti ini.

Penelitian ini tentunya tidak terlepas dari kerjasama dan bantuan, serta bimbingan dan arahan dari berbagai pihak serta atas izin dan ridho Allah SWT. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof Dr. Sofyan Anif, M.Si., Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta
2. Dr. Syamsudin, M.M., Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Dr. Imronudin, S.E., M.Si., Selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Nur Achmad, S.E., M.Si., Selaku dosen pembimbing dalam penelitian ini.
5. Seluruh Civitas Akademika Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Peneliti menyadari akan keterbatasan ilmu dan penulisan, sehingga karya ini tentu masih jauh dari kata sempurna. Semoga karya ini dapat bermanfaat bagi seluruh pihak yang membutuhkan. Aamiin.

Billahi fii Sabiilil Haq, Fastabiqul Khairaat

Wassalamualaikum Wr.Wb.

Surakarta, 9 Juni 2021

Penulis

Muhammad Alif Ardhifajasa

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian	8
E. Sistematika Penulisan Skripsi.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Landasan Teori	11
1. Kinerja Karyawan	11
2. Lingkungan Kerja	13
3. Kompensasi	14
4. Kepuasan Kerja	16
B. Penelitian Terdahulu.....	18
C. Hipotesis Penelitian.....	20
D. Kerangka Pemikiran.....	24

BAB III METODE PENELITIAN	25
A. Desain Penelitian	25
B. Populasi dan Sampel.....	25
C. Jenis dan Sumber Data.....	26
D. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	26
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	36
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	36
B. Karakteristik Responden.....	37
C. Deskripsi Data	39
D. Analisis Data.....	43
E. Pembahasan	55
BAB V PENUTUP	60
A. Kesimpulan	60
B. Saran	60
DAFTAR PUSTAKA	62
LAMPIRAN	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	24
Gambar 4. 1 Model Struktural (Outer Model).....	44
Gambar 4. 2 Inner Model.....	49

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
Tabel 4. 2 Jumlah Responden Berdasarkan Usia.....	38
Tabel 4. 3 Jumlah Responden Berdasarkan Lama Kerja	39
Tabel 4. 4 Interpretasi Rata-Rata Jawaban Responden	40
Tabel 4. 5 Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi	41
Tabel 4. 6 Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja.....	41
Tabel 4. 7 Distribusi Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja (Z)	42
Tabel 4. 8 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	43
Tabel 4. 9 Outer Loadings	45
Tabel 4. 10 Average Variance Extracted (AVE)	46
Tabel 4. 11 Nilai Composite Reliability	47
Tabel 4. 12 Nilai Cronbach's Alpha.....	47
Tabel 4. 13 Nilai R-Square	49
Tabel 4. 14 Hasil Pengujian Hipotesis.....	52
Tabel 4. 15 Pengaruh Tidak Langsung	54

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Gambar <i>Outer Model</i>	65
Lampiran 2. <i>Outer Loading</i>	65
Lampiran 3. <i>Cross Loading</i>	66
Lampiran 4. Evaluasi Model.....	66
Lampiran 5. Nilai VIF	66
Lampiran 6. Gambar <i>Inner Model</i>	67
Lampiran 7. Pengujian Hipotesis Langsung	67
Lampiran 8. Pengujian Hipotesis Tidak Langsung (Mediasi)	67