

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, Nur, Setyawan, A. A., Kuswati, R., Imronudin, & Kussudyarsana (2021). Modul Praktikum Workshop Statistik Milenial. Sukoharjo: Jasmine.
- Afandi, P. (2016). Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research. Yogyakarta: Deepublish.
- Amins, A. (2012). Manajemen Kinerja Pemerintah Daerah. Yogyakarta: Laksbang Press Indo.
- Aziz, A. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pada Pegawai Puskesmas Kecamatan Balapulang Kabupaten Tegal. *MULTIPLIER*, 99-108.
- Budiman, I., Astuti, T., & Himawan. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Varibel Intervening. *Jurnal JUPISI*, 19-27.
- Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.
- Garaika. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 28-41.
- Ghozali, Imam. (2013). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Edisi 9. Semarang: Undip
- Ghozali, Imam. (2019). Mediasi & Moderasi Dalam Analisis Statistik, Yoga Pratama, Semarang.
- Ghozali & Latan (2015). Partial Least Square (Konsep, Tehnik, dan Aplikasi) menggunakan program SmartPLS 3.0. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Hakim, A. R., Yulia, & Sembiring, D. (2020). Pengaruh Kompensasi, Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Xyz Di Kota Batam. *Jurnal AKSARA PUBLIC*.
- Hughes, R., Ginnett, R., & Curphy, G. (2012). Leadership: Memperkaya Pelajaran dari Pengalaman (Edisi 7 ed.). Jakarta: Salemba Humanika.

- Ikrom, M. (2019). Analisa Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Di Pt.Sjj). *Prosiding SemNas Teknik UMAHA*, 154-159.
- Jogiyanto, HM, (2011), *Struktural Equation Modeling Berbasis Varian Dalam Penelitian Bisnis*, BPFE: UGM, Yogyakarta.
- Mangkunegara, A.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Organisasi*, Cetakan Ketujuh. Bandung: PT Remaja Rosdakarya Offset.
- Mangkunegara, A.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Organisasi*, Cetakan Ketujuh. Bandung: PT Remaja Rosdakarya Offset
- Masram, & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*.Sidoarjo: Zifatama Publisher
- Nugrahaningsih, H., & Julaela. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerjaterhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Tempuran Mas. *Media Manajemen Jasa*, 61-76.
- Nurchayani, N., & Adnyani, I. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 500 - 532.
- Nurwijayanti, Hamzah, D., & Hamid, N. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Wedu Kabupaten Merauke. *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship*, 20-25.
- Robbins, Stephen P. & Mary, Coulter. (2016). *Manajemen*, Jilid 1 Edisi 13, Alih Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani P, Erlangga, Jakarta.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Essentials of Organizational Behavior*. United States: Pearson Education
- Ryan, MJ., Rayner, R., Morrison, A, (1999). Diagnosing Customer Loyalty Drivers: Partial Least Square vs Regression. *Marketing Research*.
- Samsudin, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Sedarmayanti (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung : Refika Aditama.

- Sembiring, H. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sinarmas Medan. Jurakunman.
- Siagian, T., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 59-70.
- Sekaran, U & Bougie, R. (2017), Metode Penelitian Bisnis, Edisi 6, Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. (2016). Metodologi Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R & D. In Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). Metodologi Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R & D. In Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2015). Statistik untuk Bisnis dan Ekonomi. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sukidi, & Wajdi, F. (2016). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *DAYA SAING Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 79-81.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Pustaka Media Group.
- Tenenhaus, M., Vinzia, VE., Chatelin, YM., Lauro C, (2005), PLS Path Modeling, Computational Statistics & Data Analysis 48.
- Wasiati, H. (2016). Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Bisnis & Ekonomi*, 190-201.
- Widodo, S. E. (2015). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Pustaka Pelajar : Yogyakarta