

**PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM DAN SPIRITUALITAS
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERGURUAN TINGGI
SWASTA TERBESAR DI JAWA TENGAH**



**Disusun sebagai salah satu syarat menyelesaikan Program Studi Strata I pada
Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Oleh :

BAKTI MUSA SOPAN DEDOYO
B100150369

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2021**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM DAN SPIRITUALITAS TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PERGURUAN TINGGI SWASTA TERBESAR DI
JAWA TENGAH**

PUBLIKASI ILMIAH

Oleh:

BAKTI MUSA SOPAN DEDOYO
B100150369

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji oleh:

Dosen Pembimbing



(Muhammad Sholahuddin, S.E., M.Si., Ph.D.)

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM DAN SPIRITUALITAS TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PERGURUAN TINGGI SWASTA TERBESAR DI
JAWA TENGAH**

Oleh:

BAKTI MUSA SOPAN DEDOYO
B100150369

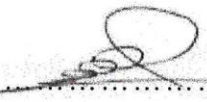
Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada hari Senin, 28 Juni 2021
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat.

Dewan Penguji:

1. Nur Achmad, S.E., M.Si.

(.....)

(Ketua Dewan Penguji)

2. Muhammad Sholahuddin, S.E., M.Si., Ph.D. (.....)

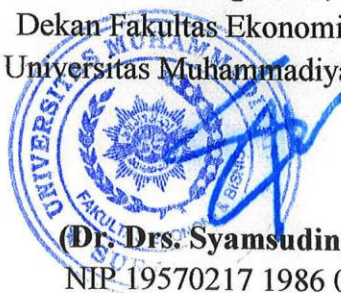
(Anggota I Dewan Penguji)

3. Kussudyarsana, S.E., M.Si., Ph.D.

(.....)

(Anggota II Dewan penguji)

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta


(Dr. Drs. Syamsudin, M.M.)
NIP 19570217 1986 031 001

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam publikasi ilmiah tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila kelak terbukti ada ketidakbenaran dalam pernyataan saya di atas, maka akan saya pertanggungjawabkan sepenuhnya.

Surakarta, 28 Juni 2021

Yang membuat pernyataan,



BAKTI MUSA SOPAN DEDOYO

B 100 150 369

PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM DAN SPIRITUALITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERGURUAN TINGGI SWASTA TERBESAR DI JAWA TENGAH

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh etika kerja Islam dan spiritualitas terhadap kinerja karyawan Perguruan Tinggi Swasta Terbesar di Jawa Tengah. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif, dengan populasi karyawan tetap Universitas Muhammadiyah Surakarta. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 76 karyawan tetap yang didapat dengan teknik *simple random sampling*. Metode pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner. Analisis data pada penelitian ini dengan melakukan uji instrumen (uji validitas dan reliabilitas), uji asumsi klasik (uji normalitas, multikolinearitas dan heteroskedastisitas), uji hipotesis menggunakan regresi linier berganda, uji t, uji f dan uji determinasi. Hasil penelitian yang diolah dengan *SPSS Versi 16.0* menunjukkan bahwa etika kerja Islam berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dan spiritualitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Namun secara bersama – sama etika kerja Islam dan spiritualitas berpengaruh terhadap kinerja.

Kata Kunci: Etika Kerja Islam, Spiritualitas, Kinerja.

Abstract

The goal of this study is to see how the Islamic work ethic and spirituality affect the performance of employees at Central Java's largest private university. The population of this study is permanent employees at the University of Muhammadiyah Surakarta, and it was conducted using quantitative research methods. A total of 76 permanent employees were employed in this study, which was gathered using a basic random sampling procedure. The data was collected using a questionnaire. The data in this study were analyzed using the following methods: instrument testing (validity and reliability), classical assumption testing (test for normality, multicollinearity, and heteroscedasticity), hypothesis testing using multiple linear regression, t test, f test, and determination test, and hypothesis testing using multiple linear regression, t test, f test, and determination test. The study's findings, which were conducted using SPSS Version 16.0, revealed that Islamic work ethics and spirituality both had a favorable and significant impact on performance. However, both the Islamic work ethic and spirituality have an impact on performance.

Keywords: Islamic Work Ethics, Spirituality, Performance.

1. PENDAHULUAN

Kinerja karyawan suatu hal yang penting bagi organisasi atau perusahaan untuk menjalankan roda organisasi dan memajukannya. Kinerja karyawan adalah suatu usaha atau ketrampilan seseorang yang di dedikasikan untuk organisasi atau perusahaan guna

mencapai tujuan (Samsuni, 2017). Menurut Sondang, kinerja adalah suatu keadaan yang menunjukkan kemampuan seorang karyawan dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab yang sesuai standart dari perusahaan tersebut. Tercapai atau tidaknya tujuan organisasi atau perusahaan tergantung dari kinerja karyawan organisasi tersebut. Kinerja karyawan yang baik, memanfaatkan waktu dan tanggung jawab maka lebih besar kemungkinan perusahaan tersebut berkembang dan maju (Faizal, 2015).

Menurut Sahinidis menjelaskan kinerja sebagai pelaku yang dilakukan karyawan. Kinerja tidak hanya hasil perilaku karyawan tetapi juga hasil dari pengaruh lainnya, dengan kata lain ada faktor yang menentukan hasil dari perilaku dan tindakan karyawan. Ada beberapa faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, antara lain adalah etika kerja Islam dan spiritualitas. Faktor – faktor tersebut perlu diperhatikan perusahaan guna untuk meningkatkan kinerja karyawan (Wiguna, 2015).

Faktor pertama yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah etika kerja Islam, etika kerja Islam itu merupakan etika kerja yang berdasarkan Al’quran dan Sunnah. Etika kerja merupakan aturan normatif yang mengandung sistem nilai dan prinsip moral yang merupakan pedoman bagi karyawan dalam melaksanakan tugasnya (Aira, 2015). Agama Islam menuntut umat – Nya untuk bekerja dengan giat akan tetapi hasilnya bukan untuk dinikmati sendiri, namun juga dapat bermanfaat untuk orang lain. Dalam ajaran Islam, bekerja bukan hanya untuk mencari uang saja, akan tetapi bekerja dinilai sebagai ibadah. Bagi seorang muslim yang taat pada perintah Allah dalam melaksanakan perilaku dan perbuatannya dalam kehidupan sehari – hari. Menurut Ahmad bahwa “etika kerja Islam dapat didefinisikan sebagai perangkat nilai – nilai atau sistem keyakinan yang berasal dari Al – Quran dan Sunnah tentang pekerjaan dan kerja keras”(Harmoko, 2016).

Selain itu, faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah spiritualitas, spiritualitas ialah kesadaran diri sendiri mengenai asal, tujuan, dan nasib. Spiritualitas berbeda dengan religius, Agama merupakan suatu ajaran yang disampaikan oleh Nabi Allah kepada hamba – Nya. Agama itu tentang praktek perilaku dengan kepercayaan yang dianut oleh kelompok atau institusi. Spiritualitas bersifat pribadi mengenai pengalaman dan pencarian sesuatu yang bermakna dalam kehidupan(Amir, 2016). Spiritualitas merupakan pemahaman diri mengenai makna kehidupan, pemahaman ke dalam diri sendiri atau batin. Spiritualitas adalah pengarahannya segenap potensi rohaniyah

dalam diri manusia yang harus tunduk pada ketentuan syar'i dalam melihat segala macam bentuk realitas baik dalam dunia empiris maupun dalam dunia kebatinan. Latar belakang perusahaan dan pemimpin memiliki peranan penting untuk menerapkan pola kerja dengan spiritualitas. Nilai dari spiritualitas, tidak hanya berfokus pada benefit yang berdampak secara langsung dan nyata, tetapi juga manfaat untuk karyawan secara tidak langsung dalam kehidupan sehari – hari dan untuk bekal nanti di akhirat (Subhan, 2015).

Berdasarkan penelitian terdahulu yang dilakukan oleh (Harmoko, 2016), (Zulkarnaen, 2017), dan (Faizal, 2015). Penelitian terdahulu yang dilakukan mereka memperoleh kesimpulan bahwa etika kerja Islam berpengaruh positif terhadap kinerja. Namun berbeda dengan penelitian (Putro, 2018), bahwa etika kerja Islam tidak berpengaruh positif terhadap kinerja.

Selanjutnya penelitian terdahulu tentang spiritualitas terhadap kinerja karyawan, oleh beberapa penelitian yaitu penelitian (Nurdaya, 2018) berkesimpulan bahwa spiritualitas berpengaruh positif terhadap kinerja. Namun berbeda dengan penelitian (Nugraha Pratama, 2015), bahwa spiritualitas tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

2. METODE

Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif, dengan pengujian hipotesis untuk menjelaskan sifat hubungan antara kebebasan dua atau lebih faktor dalam suatu situasi. Penelitian ini berusaha menguji pengaruh etika kerja Islam dan spiritualitas terhadap kinerja karyawan perguruan tinggi swasta terbesar di Jawa Tengah. Analisis data yang digunakan penulis adalah analisis deskriptif dan kuantitatif. Dimana deskriptif lebih kepada penjelasan dan memaparkan secara obyektif data yang diperoleh. Sedangkan kuantitatif berarti data penelitian menggunakan skala bersifat kuantitatif.

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh etika kerja Islam dan spiritualitas terhadap kinerja karyawan perguruan tinggi swasta terbesar di Jawa Tengah. Penulis memperoleh hasil ini setelah melakukan analisis data yang bersumber dari kuesioner

dan menggunakan metode regresi linier berganda. Dengan demikian diperoleh beberapa hasil sebagai berikut:

Hasil analisis penelitian yang telah dilakukan bahwa etika kerja Islam berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang dibuktikan t_{hitung} sebesar 2,526 lebih besar dari t_{tabel} yakni 1.993 dan t_{sig} 0,014 lebih kecil dari 0,05.

Hasil ini mendukung apa yang dilakukan oleh penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Faizal (2015) yang menyatakan etika kerja Islam berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Kondisi ini menunjukkan Universitas Muhammadiyah Surakarta telah menerapkan etika kerja Islam kepada karyawannya.

Melalui hasil ini dapat disimpulkan dari analisis yang dilakukan bahwasannya kinerja karyawan tidak lepas dari etika kerja Islam, karyawan akan memiliki kinerja yang baik ketika karyawan sadar bahwa etika kerja Islam itu penting bagi diri sendiri maupun orang lain.

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan bahwa spiritualitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang dibuktikan t_{sig} 0,000 lebih kecil dari 0,05 dan t_{hitung} 4,799 lebih besar dari t_{tabel} 1,993.

Hasil ini sejalan dengan penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Nurdaya (2018) yang menyatakan spiritualitas mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Kondisi ini menjelaskan spiritualitas menjadi salah satu faktor Universitas Muhammadiyah Surakarta untuk meningkatkan kinerja karyawan. Dapat disimpulkan spiritualitas dapat meningkatkan kinerja karyawan.

4. PENUTUP

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh penulis “Pengaruh Etika Kerja Islam dan Spiritualitas Terhadap Kinerja Karyawan Perguruan Tinggi Swasta di Jawa Tengah” pada bab terdahulu dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut, Variabel etika kerja Islam berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan Universitas Muhammadiyah Surakarta. Variabel spiritualitas berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan Universitas Muhammadiyah Surakarta. Variabel etika kerja Islam dan spiritualitas secara bersama – sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan Universitas Muhammadiyah Surakarta.

DAFTAR PUSTAKA

- Aira, A. (2015). Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Kampar. *Jurnal Penelitian Sosial Keagamaan*, 19(1), 94–111.
- Amir, Y., & Lesmawati, D. R. (2016). Religiusitas dan spiritualitas: konsep yang sama atau berbeda? *Jurnal Ilmiah Penelitian Psikologi*, 2(2), 1–7.
- Apriany, A. (2016). Praktik Penerapan Spiritualitas Karyawan, 1–176.
- Aziz, A. (2018). Pengaruh Spiritualitas dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Resto Ayam goreng Nelongso, 12–34.
- Bageate, M. (2017). Pengaruh Etika Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah Kota Medan.
- Dwiyanti, R. (2015). Abstrak.
- Eka Candra Wiguna, I. G. D. (2015). Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT . PLN (PERSERO) Distribusi Bali Area Bali Selatan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali - Indonesia
- Faizal, N. (2015). Pengaruh Etika Kerja Islam, Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Institut Agama Islam Tafaqquh Fiddin Dumai. *Equilibrium*, 3(1), 48–61.
- Harmoko, H., & Sunaryo, H. (2016). Pengaruh Etika Kerja Islam dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, 118–132.
- Hijriah, H. Y. (2016). Spiritualitas Islam dalam Kewirausahaan. *Tsaqafah*, 12(1), 187. <https://doi.org/10.21111/tsaqafah.v12i1.374>
- Krisna, A. A. A. N., Bagia, I. W., & Yulianthini, N. I. N. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Gaji Terhadap Kinerja Pegawai Pramu Bakti. *Jurusan Manajemen*, 3(1).
- Maya Sari, D. (2017). Pengaruh etika kerja islam terhadap kinerja bank. *Jurnal*, 6(1), 5166. Retrieved from <http://repositorio.unan.edu.ni/2986/1/5624.pdf> <http://fiskal.kemenkeu.go.id/ejournal> <http://dx.doi.org/10.1016/j.cirp.2016.06.001> <http://dx.doi.org/10.1016/j.powtec.2016.12.055> <https://doi.org/10.1016/j.ijfatigue.2019.02.006> <https://doi.org/10.1>
- Mohammad, J., Quoquab, F., & Omar, R. (2016). Factors Affecting Organizational Citizenship Behavior among Malaysian Bank Employees: The Moderating Role of Islamic Work Ethic. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 224(August 2015), 562–570. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2016.05.440>
- Mulianti, A. R. (2019). Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perum Bulog Divisi Regional ketahanan pangan rumah tangga maupun nasional yang lebih kokoh . Urusan Logistik perusahaan yang Realisasi tugas publik yang telah diatur dalam Peraturan Pemerintah salah satu diantaranya adalah , 1(1), 59–82.
- Nisyak, I. R. (2015). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (, 5(April), 1–19.
- Nugraha Pratama, A. A. (2015). Pengaruh Spiritualitas, Intelektualitas, Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Dosen Stain Salatiga. *Inferensi*, 6(2), 415.

<https://doi.org/10.18326/infsl3.v8i2.415-436>

- Nurdaya, A. D. (2018). Pengaruh Religiusitas dan Spiritualitas Terhadap Kinerja Karyawan. *Skripsi UMS*, 6(2), 159–174.
- Putro, P. U. W. (2018). Etika Kerja Islam, Komitmen Organisasi, Sikap Pada Perubahan Organisasi Terhadap Kinerja. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(2), 116. <https://doi.org/10.25124/jmi.v18i2.1205>
- Rosyad, I., Narulita, S., & Hadiyanto, A. (2019). Upaya Optimalisasi Kinerja Pegawai. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Rusmahafi, H. M. (2016). Analisis Pengaruh Kompetensi Syariah, Kompensasi Islam dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja. *□□□□□□*, 2002(1), 35–40. <https://doi.org/10.1109/ciced.2018.8592188>
- Sa'adah, K. (2017). Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja (Intrinsik) Sebagai Variabel Intervening (Studipada Bank Tabungan Negara Syariah KC . Semarang).
- Salsabila, A. (2018). Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja.
- Samsuni. (2017). Penulis adalah Kasubbag Keuangan pada Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam UIN Antasari Banjarmasin. *□* 113, 113–124.
- Subhan. (2015). Pengaruh Spritualitas Terhadap Etos Kerja Prespektif Al Quran, 602–630.
- Yulianti, E. (2015). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Grand Fatma Hotel Di Tenggarong Kutai Kartanegara. *Journal Administrasi BisnisAdministrasi Bisnis*, 3(4), 900–910.
- Zulkarnaen, I. (2017). Pengaruh Religiusitas dan Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja, 1–14.s