

DAFTAR PUSTAKA

- Abbas. (2018). Pengembangan Profesionalisme Guru (Achmad Dasuki). *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 1, 639–656.
<http://ejournal.upi.edu/index.php/manajerial/article/viewFile/1264/881>
- Alwi, W., Ermawati, E., & Husain, S. (2018). Analisis Regresi Logistik Biner Untuk Memprediksi Kepuasan Pengunjung Pada Rumah Sakit Umum Daerah Majene. *Jurnal MSA (Matematika Dan Statistika Serta Aplikasinya)*, 6(1), 20. <https://doi.org/10.24252/msa.v6i1.4783>
- Anggrian, W. M., & Sumarlin, A. W. (2016). Pengaruh Komitmen Tenaga Kerja Lepas terhadap Motivasi dalam Perusahaan Keluarga di Sektor Informal. *Jurnal Manajemen Teknologi*, 15(2), 121–138.
<https://doi.org/10.12695/jmt.2016.15.2.2>
- Arifin, Z. (2009). *Evaluasi Pembelajaran*.
- Arilani, L., Indrayani, L., & Endah, T. L. (2019). Pengaruh Perilaku Pelaku Usaha Dan Modal Usaha Terhadap Keberhasilan UMKM Di Desa Tukad Sumaga Kecamatan Gerokgak Kabupaten Buleleng. *Jurnal Pendidikan Ekonom*, 11(2), 427–436.
<https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JJPE/article/viewFile/21520/13994>
- Arsadi. (2017). *Hubungan Profesionalisme Dan Kompetensi Pegawai Dengan Prestasi Kerja Pegawai Pada PT. PANATA JAYA MANDIRI, Tangerang*. 15(April), 1428–1456.
- Awalya, A., Munawaroh, E., Nugroho, I. S., Anggraeni, W., & Susilawati. (2019). Kontribusi Pengalaman Kerja dan Keaktifan Organisasi Profesi terhadap Kompetensi Humanis Direktif Guru Bimbingan dan Konseling di Kabupaten Brebes. *Prosiding Seminar ...*, 131–135.
<https://proceeding.unnes.ac.id/index.php/snpsca/article/download/261/217>
- Baba, A. (2017). Pengaruh Kompetensi, Komunikasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Semen Bosowa Maros. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 18(4), 524.
<https://doi.org/10.24034/j25485024.y2014.v18.i4.2191>
- Bennedsen, M., Nielsen, K. M., Gonzales, F. P., & Wolfenzone, D. (2007). Inside The Family Firm : The Role Of Families In Succession Decision And Performance. *Quarterly Journal of Economics*, May.
- Bolung, G. R., Tewel, B., & Uhing, Y. (2018). Pengaruh Profesionalisme Dan Keterampilan Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 3238–3247. <https://doi.org/10.35794/emba.v6i4.21298>
- Chua, J. H., Chrisman, J. J., & Bergiel, E. B. (2009). An Agency Theoretic Analysis of the Professionalized Family Firm. *ENTREPRENEURSHIP THEORY and PRACTICE*, 1(2004), 53.
- Dany, A. I., Mukza, M. D., & Mayowan, Y. (2015). Pengaruh Kebutuhan Prestasi, Kekuasaan, Dan Afiliasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 23(2), 1–7. [file:///C:/Users/USER/Downloads/958-3817-1-PB\(2\).pdf%0Ahttp://download.portalgaruda.org/article.php?article=346962&val](file:///C:/Users/USER/Downloads/958-3817-1-PB(2).pdf%0Ahttp://download.portalgaruda.org/article.php?article=346962&val)

- =6468&title=PENGARUH KEBUTUHAN PRESTASI, KEKUASAAN, DAN AFILIASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan Asuransi Jiwa Bersama Bu Darsono. (2006). *Manajemen Keuangan*.
- Ediraras, D. (2010). Akuntansi Dan Kinerja Ukm. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 15(2), 5936. <https://doi.org/10.35760/eb>.
- Fakhri, R. F., & Djastuti, I. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT Audio Sumitomo Technology (AST) Indonesia). *Diponegoro Journal of Management*, 4(4), 1–15.
- Fauzi, A., & Nasrullah. (2015). Peranan Asosiasi Guru Pendidikan Agama Islam (Agpai) Dalam Peningkatan Prpfesionalisme Guru Pai Anis. *Jurnal Keislaman, Kemasyarakatan Dan Kebudayaan*, 16(1), 95–108.
- Fitrianiingsih, D., & Budiansyah, Y. (2019). Pengaruh Current Rasio Dan Debt To Equity Ratio Terhadap Harga Saham Di Perusahaan Food and Beverage Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Periode 2013 – 2017. *Jurnal Riset Akuntansi Terpadu*, 12(1), 144–167. <https://doi.org/10.35448/jrat.v12i1.5347>
- Ghozali. (2006). *Structural Equation Modelling Metode Alternatif dengan Partial Least Square*.
- Ghozali. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*.
- Ghozali. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*.
- Ghozali, & Latan. (2012). *Partial Least Square : Konsep, Teknik dan Aplikasi SmartPLS 2.0*.
- Greenwood, R., Suddaby, R., & Hinings, C. R. (2002). Theorizing change: The role of professional associations in the transformation of institutionalized fields. *Academy of Management Journal*, 45(1), 58–80. <https://doi.org/10.2307/3069285>
- Hartidah, A. D., & Ludigdo, U. (2010). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Di Malang Dan Surabaya. *Jurnal Akuntansi Multiparadigma*, 01(March), 1–9. <https://doi.org/.1037//0033-2909.126.1.78>
- Herawati, H. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Personel Terhadap Kinerja Melalui Profesionalisme Studi Kasus pada Perwira Pertama/PNS Golongan III dan Perwira Menengah / PNS Golongan IV Di Lingkungan Markas Besar Kepolisian Negara Republik Indonesia. *Commerce Jurnal Ilmiah Politeknik Piksi Input Serang*, 53(9), 1689–1699.
- Jorissen, A., Laveren, E., Martens, R., & Reheul, A. M. (2005). Real versus sample-based differences in comparative family business research. *Family Business Review*, 18(3), 229–246. <https://doi.org/10.1111/j.1741-6248.2005.00044.x>
- Juliandi. (2018). *Structural Equation Model Partial Least Square (SEM-PLS) Dengan SMARTPLS*.
- Junaedy, A., Ramly, M., & Sufri, M. (2019). *Pengaruh Kompetensi , Budaya Organisasi Dan Motivasi*. 2(3).
- Juniarto, G., & Aminah, S. (2013). Pengaruh Kebutuhan Akan Prestasi, Kebutuhan Afiliasi, Kebutuhan Dominasi Dan Kebutuhan Otonomi Terhadap

- Kesuksesan Entrepreneur Wanita Di Kota Semarang. *Jurnal Ilmiah Dinamika Ekonomi Dan Bisnis*, 1(2), 48–59.
<http://jurnal.untagsmg.ac.id/index.php/jideb/article/viewFile/261/319>
- Kanca, I. N. (2017). Pengembangan Profesionalisme Guru Penjasorkes. *Seminar Nasional Profesionalisme Tenaga Profesi PJOK, Pendidikan Olahraga Pascasarjana UM, Abad 21*, 1–14.
- Kasmawati, Setiawati, B., & Mustari, N. (2020). *Hubungan Budaya Organisasi Dengan Profesionalisme Pegawai di Kantor Kecamatan Tellulimpoe Kabupaten Sinjai. 1.*
- Kodyawati, P., & Dewi, L. G. K. (2019). Pengaruh Independensi Keahlian Profesi Motivasi Kerja Pengalaman Kerja Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Pengawas Koperasi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 27(Supplement), S-102.
- Maciel, A. S., Ramos, M. I. de la G., Aguilar, J. L. E., & Reyna, J. M. S. M. (2015). The influence of family relationships in the succession: A factorial analysis of Mexican enterprises. *Journal of Family Business Management*, 5(2), 238–256.
- Mangkunegara. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia.*
- Marwanyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia.*
- Maryani, N. L. K. S., Widyani, A. A. D., & Saraswati, N. P. A. S. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT Arta Sedana Retailindo Cabang Hardys Malls Sanur. *Values*, 1(April), 53–67. <http://e-journal.unmas.ac.id/index.php/value/article/view/813>
- Mentari, T., Irianto, G., & Rosidi, R. (2019). Pengaruh Independensi dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Auditor Internal Dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*, 19(2), 141. <https://doi.org/10.29040/jap.v19i2.282>
- Mertajaya, I. M. (2019). *Hubungan Antara Budaya Organisasi Dan Efektivitas Kepemimpinan Dengan Profesionalisme Dosen Akademi Keperawatan Di Wilayah Jakarta Barat. 4(2)*, 78–90.
- Moehariono. (2009). *pengukuran kinerja berbasis kompetensi: Competency Based Human Resource Management.*
- Muhajirin, & Maya. (2017). *PENDEKATAN PRAKTIS; Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif.*
- Muradi, A. (2016). Pengembangan Kompetensi Guru Bahasa Arab Melalui Imla Sebagai Organisasi Profesi. *Arabi : Journal of Arabic Studies*, 1(2), 1. <https://doi.org/10.24865/ajas.v1i2.2>
- Mutaqin, agus zaenal. (2014). Profesionalisasi Widyaiswara Melalui Penguatan Organisasi Profesi. *Jurnal Lingkar Widyaiswara*, 4, 118–130.
- Pérez-González, F. (2006). Inherited control and firm performance. *American Economic Review*, 96(5), 1559–1588. <https://doi.org/10.1257/aer.96.5.1559>
- Poza, E. J., Hanlon, S., & Kishida, R. (2004). Does the Family Business Interaction Factor Represent a Resource or a Cost? *Family Business Review*, 17(2), 99–118. <https://doi.org/10.1111/j.1741-6248.2004.00007.x>
- Prabayanthi, P. A., & Widhiyani, N. L. S. (2018). Pengaruh Profesionalisme,

- Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi pada Kinerja Auditor. *E-Jurnal Akuntansi*, 22, 1059. <https://doi.org/10.24843/eja.2018.v22.i02.p09>
- Putri, K. M. D., & Saputra, I. D. . D. (2013). Pengaruh Independensi , Profesionalisme, Dan Etika Profesi Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Di Bali. *E-Jurnal Akuntansi*, 4(1), 39–53.
- Rakhmatullah, A. E., Hadiati, S., & Adi Setia, K. (2018). Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Profesionalisme pada Dinas Pendidikan Kabupaten Probolinggo. *JEM : Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 19(1), 556–569.
- Robbins. (2008). *Perilaku Organisasi, Jilid I dan II, alih Bahasa : Hadyana Pujaatmaja*.
- Robbins, & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi*.
- Robertus Gita, & Yuniawan, A. (2016). The Influence of Transformational Leadership Style, Work Motivation, and Organizational Culture on Employee Performance. *Diponegoro Journal Of Management*, 5(3), 1–12.
- Sari, R. N., Sjaharuddin, H., & Razak, N. (2016). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(2), 152–161.
- Sarwanti, A., Hasiholan, L. B., & Wulan, H. sri. (2017). Pengaruh Modal Usaha, Biaya Bahan Baku dan Tenaga Kerja terhadap Kinerja Usaha Industri Tahu di Kabupaten Sukoharjo. *Jurnal of Management*, 3, 1–18.
- Satrio, D. (2017). Analisa kinerja bisnis pada perusahaan keluarga (family bussiness) oriental cap Nyonya Pekalongan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 20(7), 16–20.
- Sholiha, E. U. N., & Salamah, M. (2015). Structural Equation Modeling-Partial Least Square untuk Pemodelan Derajat Kesehatan Kabupaten/Kota di Jawa Timur (Studi Kasus Data Indeks Pembangunan Kesehatan Masyarakat Jawa Timur 2013. *Jurnal Sains Dan Seni ITS*, 4(2), 2337–3520.
- Spencer, & Spencer. (1993). *Competence at work: Models for Superior Performance*.
- Stewart, A., & Hitt, M. A. (2012). Why Can't a Family Business Be More Like a Nonfamily Business?: Modes of Professionalization in Family Firms. *Family Business Review*, 25(1), 58–86. <https://doi.org/10.1177/0894486511421665>
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Bisnis*.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.
- Sugiyono. (2015). *metode penelitin kuantitatif*.
- Sujarweni, W. (2016). *Kupas tuntas penelitian akuntansi dengan SPSS*.
- Sulistyowati, F. (2013). Organisasi Profesi Jurnalis dan Kode Etik Jurnalistik. *Jurnal ILMU KOMUNIKASI*, 3(2), 119–129. <https://doi.org/10.24002/jik.v3i2.234>
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Tewal. (2017). *Kinerja Organisasi (Determinan, Pengukuran, dan Aplikasi Riset)*.
- Vitrtin. (2019). *Implementasi Kompetensi SDM Terhadap Kinerja Usaha Implementasi Of HR Competency On Micro Business*. 9(1), 1406–1416.
- Wardhana, A. W., Sampeadi, & Saleh, K. (2019). Implementasi Kepemimpinan, Motivasi, Dan Budaya Organisasi Kaitannya Dengan Profesionalisme

- Karyawan Tetap (Studi Deskriptif Di Bank Jatim Cabang Jember). *JEAM*, 9, 1689–1699.
- Wibowo. (2010). *Manajemen Kinerja*.
- Widjaja, Y. R., Alamsyah, D. P., Rohaeni, H., & Sukajie, B. (2018). Peranan Kompetensi SDM UMKM Dalam Meningkatkan Kinerja UMKM Desa Cilayung Kecamatan Jatinangor, Sumedang. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(3), 465–476.
- Zahra, S. A., & Filatotchev, I. (2004). Governance of the Entrepreneurial Threshold Firm : A Knowledge-based Perspective Shaker A . Zahra and Igor Filatotchev. *Journal of Management Studies*, 41(July), 885–897.