

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PERTAMINA  
EP ASSET 1 FIELD JAMBI – SPU TEMPINO**



**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat  
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen  
Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

**Disusun oleh:**

**Astri Ivo**  
**B100150372**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2021**

## HALAMAN PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA  
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.  
PERTAMINA EP ASSET 1 FIELD JAMBI - SPU TEMPINO**

Yang ditulis dan disusun oleh:

**ASTRI IVO**  
**B100150372**

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 7 Juni 2021

Pembimbing



**(Dr. Jati Waskito, S.E., M.Si.)**

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta



**(Dr. Syamsudin, M.M)**



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta 57102

### SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ASTRI IVO

NIM : B100150372

Jurusan : MANAJEMEN

Judul Skripsi : **ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,  
DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PERTAMINA  
EP ASSET 1 FIELD JAMBI – SPU TEMPINO**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Jambi, 1 Juni 2021

Yang membuat pernyataan



**(ASTRI IVO)**

## **MOTTO**

*“Wahai orang-orang yang beriman! Jika kamu menolong (agama) Allah, niscaya*

*Dia akan menolongmu dan meneguhkan kedudukanmu”*

*(QS. Muhammad 47: 7)*

*“Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain)”*

*(QS. Al-Insyiroh 94: 6-7)*

*“Kesabaran adalah kendaraan yang tidak akan tergelincir, dan sikap menerima adalah pedang yang tidak akan tumpul”*

*(Ali bin Abi Thalib)*

*“Jika kita belum menemukan apa yang kita cari, maka lakukanlah apa yang kita bisa”*

*(penulis)*

Ku persembahkan karya kecilku ini dengan penuh cinta kasih beserta seluruh kenanganya terutama untuk diriku sendiri. Kemudian untuk :

Ayah, Ibu dan keluarga besarku atas segala dukungan, do'a, dengan penuh kesabaran yang selalu menuntunku hingga detik ini.

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pertamina EP Asset 1 Field Jambi – SPU Tempinu.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini merupakan metode kuantitatif. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Pertamina EP Asse 1 Field Jambi – SPU Tempino dimana pengambilan sampel diambil menggunakan metode sampel jenuh, dengan jumlah sampel sebesar 61 responden. Teknik analisis data menggunakan Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik (Uji Normalitas, Uji Heteroskedastisitas, Uji Multikolinearitas, Analisis Regresi Linier Berganda, Uji t, Koefisien Determinasi)

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hasil dari  $t_{hitung} = 2,310 > t_{tabel} = 2,002$ , maka  $H_0$  ditolak sehingga ada pengaruh yang signifikan antara  $X_1$  terhadap  $Y$ , variabel  $X_2$  memiliki hasil  $t_{hitung} = 5,253 > t_{tabel} = 2,002$ , maka  $H_0$  ditolak sehingga ada pengaruh yang signifikan antara  $X_2$  terhadap  $Y$  dan variabel  $X_3$  memiliki hasil  $t_{hitung} = 2,317 > t_{tabel} = 2,002$ , maka  $H_0$  ditolak sehingga ada pengaruh yang signifikan antara  $X_3$  terhadap  $Y$ .

**Kata Kunci :** *Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja*

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of leadership style, work discipline and work environment on the performance of employees of PT. Pertamina EP Asset 1 Jambi Field – SPU Tempino.*

*The method used in this research is a quantitative method. Respondents in this study were employees of PT. Pertamina EP Asse 1 Field Jambi – SPU Tempino where samples were taken using the saturated sample method, with a total sample of 61 respondents. The data analysis technique uses Validity Test, Reliability Test, Classical Assumption Test (Normality Test, Heteroscedasticity Test, Multicollinearity Test, Multiple Linear Regression Analysis, t Test, Coefficient of Determination)*

*The results of this study indicate that leadership style, work discipline and work environment have a significant effect on employee performance with the results of  $t_{count} = 2,310 > t_{table} = 2,002$ , then  $H_0$  is rejected so that there is a significant effect between  $X_1$  on  $Y$ ,  $X_2$  variable has the result  $t_{count} = 5,253 > t_{table} = 2.002$ , then  $H_0$  is rejected so that there is a significant effect between  $X_2$  on  $Y$  and variable  $X_3$  has the result  $t_{count} = 2.317 > t_{table} = 2.002$ , then  $H_0$  is rejected so that there is a significant effect between  $X_3$  on  $Y$ .*

**Keywords:** *Leadership Style, Work Discipline, Work Environment, Performance*

## KATA PENGANTAR



*Assalamu 'alaikum Wr. Wb*

Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PERTAMINA EP ASSET 1 FIELD JAMBI – SPU TEMPINO** sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bimbingan, arahan, dan bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Sofyan Anif, M.Si. selaku rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta dan segenap pimpinan rektorat Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Syamsudin, M.M selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Imronudin, S.E., M.Si., Ph.D. selaku ketua jurusan program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Dr. Jati Waskito, S.E., M.Si. selaku pembimbing skripsi yang telah membimbing penulis dengan penuh kesabaran dalam menyelesaikan skripsi ini.



5. Seluruh dosen dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta, terkhusus kepada program studi Manajemen yang telah mencurahkan tenaga dan ilmunya kepada mahasiswa.
6. Kedua Orangtua (Bpk Achmad Ridwan dan Ibu Siti Warida) dan keluarga yang tak pernah lelah memberikan dukungan, baik spiritual maupun materi dan tidak pernah bosan untuk selalu mendoakan, terkhusus kakak (Apriyani) yang selalu memberikan semangat dan membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi.
7. Seluruh pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangan baik dari penulisan maupun penyajian. Saran dan kritik yang membangun sangat berguna bagi penelitian selanjutnya. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan dan menjadi awal kesuksesan penulis di masa depan. Aamiin.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb*

Jambi , 1 Juni 2021

Astri Ivo

## DAFTAR ISI

|                                                       |      |
|-------------------------------------------------------|------|
| HALAMAN JUDUL .....                                   | i    |
| HALAMAN PENGESAHAN .....                              | ii   |
| SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....                | iii  |
| MOTTO .....                                           | iv   |
| ABSTRAK .....                                         | vi   |
| ABSTRACT .....                                        | v    |
| KATA PENGANTAR.....                                   | viii |
| DAFTAR ISI.....                                       | x    |
| DAFTAR TABEL .....                                    | xii  |
| DAFTAR LAMPIRAN .....                                 | xiii |
| BAB I PENDAHULUAN .....                               | 1    |
| A. Latar Belakang .....                               | 1    |
| B. Rumusan Masalah.....                               | 3    |
| C. Tujuan Penelitian.....                             | 3    |
| D. Manfaat Penelitian.....                            | 3    |
| E. Sistematika Penulisan .....                        | 4    |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA .....                           | 5    |
| A. Landasan Teori .....                               | 5    |
| B. Penelitian terdahulu .....                         | 14   |
| C. Hipotesis .....                                    | 18   |
| D. Model Penelitian.....                              | 20   |
| BAB III METODE PENELITIAN .....                       | 21   |
| A. Jenis Penelitian.....                              | 21   |
| B. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel ..... | 21   |
| C. Data dan Sumber Data .....                         | 23   |
| D. Metode Pengumpulan Data.....                       | 23   |
| E. Desain Pengambilan Sampel .....                    | 23   |
| F. Metode Analisis Data .....                         | 24   |
| BAB IV HASIL PEMBAHASAN.....                          | 26   |
| A. Deskripsi Responden .....                          | 26   |
| B. Analisis Data .....                                | 29   |
| C. Pembahasan .....                                   | 37   |

|                     |    |
|---------------------|----|
| BAB V PENUTUP.....  | 40 |
| A. Kesimpulan.....  | 40 |
| B. Saran.....       | 40 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 42 |

## DAFTAR TABEL

|                                                                         |    |
|-------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel II.I Hasil Penelitian Terdahulu .....                             | 16 |
| Tabel III.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....          | 21 |
| Tabel IV.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....       | 26 |
| Tabel IV.2 Karakteristik Usia Responden .....                           | 27 |
| Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan ..... | 27 |
| Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....          | 28 |
| Tabel IV.5 Rangkuman Validitas Variabel X1, X2, X3, Y.....              | 29 |
| Tabel IV.6 Hasil Reliabilitas .....                                     | 30 |
| Tabel IV.7 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test .....                     | 31 |
| Tabel IV.8 Hasil Pengujian Multikolinieritas .....                      | 32 |
| Tabel IV.9 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas .....                    | 32 |
| Tabel IV.10 Rekapitulasi Regresi Linier Berganda .....                  | 33 |
| Tabel IV.11 Uji t .....                                                 | 34 |
| Tabel IV.12 Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....            | 37 |

## **DAFTAR GAMBAR**

|                                   |    |
|-----------------------------------|----|
| Gambar 2.1 Model Penelitian ..... | 20 |
|-----------------------------------|----|

## DAFTAR LAMPIRAN

|                                                 |    |
|-------------------------------------------------|----|
| Lampiran 1. Lampiran Kuisisioner .....          | 45 |
| Lampiran 2. Lampiran Tabulasi Data .....        | 49 |
| Lampiran 3. Lampiran Statistik Deskriptif ..... | 55 |
| Lampiran 4. Lampiran Hasil Analisis SPSS .....  | 56 |