

DAFTAR PUSTAKA

- Aini, D. N. (2016). *Analisis Pengaruh Kepemimpinan Islami, Motivasi Kerja Dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di Waroeng Steak And Shake Cabang Semarang*. Jurusan S1 Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islami Institut Agama Islam Negeri Salatiga.
- Arsendy, M. T. (2017). Pengaruh Pengalaman Audit, Skeptisme Profesional, Reg Flags, Dan Tekanan Anggaran Waktu Terhadap Kemampuan Auditor Dalam Mendeteksi Kecurangan (Studi Empiris Pada KAP Di DKI Jakarta). *JOM Fekom*, 4(1), 1101.
- Astutik, R. P. (2017). *Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan*. 1(2), 87–95.
- Ayu, I., & Suprayetno, A. (2005). *Pengaruh Motivasi Kerja , Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT . Pei Hai International Wiratama Indonesia)*. (1996), 124–135.
- Bahri, M. S. (2016). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Guru Di SMK Hidayatul Islam Clarak Kecamatan Leces Kabupaten Probolinggo. *Penelitian Ilmu Ekonomi Wiga*, 6(2), 144–152.
- Bawono, A. (2006). *Multivariate Analysis Dengan SPSS*. Salatiga: STAIN Salatiga Press.
- Bianca, O. C. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Karya Hidup Sentosa Di Yogyakarta*. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Can, A., & Yasri. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Nagari. *Riset Manajemen Bisnis Dan Publik*, 4(1).
- Dessy, F., & Sanuddin, P. (2013). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT . Semen Tonasa*. 25(2), 217–231.
- Hasibuan, M. (2008). *Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Herkutanto, H., & Widarko, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Finansial, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Ilmiah Riset Manajemen*, 06(08), 162–178.
- Ketut, S., Saparuddin, M., Budi, H., Herlith, Tuty, S., & Indah, N. S. (2018). The effect of compensation, motivation of employee and work satisfaction on employee performance PT. Bank XYZ (Persero) Tbk. *Academy of Strategic Management Journal*, 17(4), 1–14.

- Meilita, R. N., Nasution, Y. N., & Hayati, M. N. (2016). *Structural Equation Modelling Dengan Pendekatan Partial Least Square*. 1(1), 41–45.
- Nabawi, R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 2(2), 170–183.
- Nikmah, K. (2021). *Analisis Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kecerdasan Budaya Terhadap Kinerja Melalui Organizational Citizenship Behavior (Studi Pada Karyawan PDAM Surakarta)*. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Nurchayani, N. M., & Adnyani, I. G. . (2016). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia*. 5(1), 500–532.
- Octaviannand, R., Pandjaitan, N. K., & Kuswanto, S. (2017). Effect of Job Satisfaction and Motivation towards Employee's Performance in XYZ Shipping Company. *Journal of Education and Practice*, 8(8), 72–79.
- Oktavia, N., & Alam Syamsul, A. (2020). AkMen AkMen. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Pt Matahari Departement Store Cabang Mall*, 17(September), 393–407.
- Pancasila, I., Haryono, S., & Sulisty, B. A. (2020). Effects of work motivation and leadership toward work satisfaction and employee performance: Evidence from Indonesia. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(6), 387–397. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2020.vol7.no6.387>
- Pengembangan, P., Dan, K., Kerja, M., Kepuasan, T., Karyawan, K., & Motivation, W. (2017). *Jurnal ilmiah manajemen & bisnis*. 18(1), 9–15.
- Praska, Y. T. A. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel LPP Garden Yogyakarta*. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.
- Priyatno, D. (2008). *Mandiri Belajar SPSS - Bagi Mahasiswa dan Umum (Yogyakarta)*. MediaKom.
- Razak, A., Sarpan, & Ramlan. (2018). Effect Of Leadership Style , Motivation And Work Discipline On Employee Performance In PT . ABC Makassar. *International Review of Management and Marketing*, 8(6), 67–71.
- Sardilla, & Normansyah. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Batu Bara. *Manajemen, Ekonomi Sains*, 2(1).

- Sari, A., Zamzam, F., & Syamsudin, H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Nasional Manajemen Pemasaran Dan SDM*, 1(2), 1–18.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis* (Edisi 6). Salemba Empat: Jakarta Selatan.
- Setiyono. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Konstruksi PT. Pundikarya Sejahtera Bekasi*. 12(1), 21–32.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Yanuar, A. A., Hamid, N., & Wahda. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Garuda Indonesia Region IV Makassar. *Hasanuddin Journal of Management*, 1(2).
- Yulianita, A. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Cipta Nusa Sidoarjo*. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.
- <https://www.gamatechno.com/succes-story/kuantitas-tak-halangi-kredibilitas-cerita-keberhasilan-luwes-group-tangani-3000-karyawan/>