

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, S. (2018). Analisa faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. *JIAGANIS*, Vol. 3 (2). 1-17.
- Al Khajeh, E. H. (2018). Impact of leadership styles on organizational performance. *Journal of Human Resources Management Research*, 1-10.
- Aswar, S. (2012). *Reliabilitas dan validitas (4th ed.)*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Bass, B. M., & Avolio, B. J. (1994). *Improving organizational effectiveness through transformational leadership*. Sage Publication.
- Bass, B. M., & Riggio, R. E. (2006). *Transformational leadership*. Psychology press.
- Bass, B. M., Avolio, B. J., Jung, D. I., & Berson, Y. (2003). Predicting unit performance by sssessing transformational and transactional leadership. *Journal of Applied Psychology*, Vol. 88 (2). 207-218.
- Creswell, J. W. (2018). *Research design: pendekatan metode kualitatif, kuantitatif, dan campuran (4th ed.)*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Danim, S. (2010). *Kepemimpinan pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- David, S., Armanu, & Afnan, T. E. (2017). The effects of transformational leadership and personality on employee performance in Nissan Malang mediated by organizational commitment. *RJOAS*, Vol. 1 (61). 207-215. doi:<https://doi.org/10.18551/rjoas.2017-01.21>
- Dessler, G. (1997). *Human resource management 7th edition*.
- Diah Ayu, P. (2020). Pengaruh pandemik covid-19 terhadap pendapatan tempat wisata dan kinerja karyawan pariwisata di Jakarta. *Jurnal Kajian Ilmiah*, Edisi Khusus (1), 11-14.

- Erawati, M. (2002). Hubungan antara kepemimpinan transformasional dengan kinerja karyawan pt. pelayaran surya di surabaya. *Skripsi. Universitas Surabaya*. doi:<http://digilib.ubaya.ac.id/pustaka.php/148938>
- Fahmi, A. (2020). Efektifitas kerja kepala sekolah dengan gaya kepemimpinan kharismatik . *Jurnal Visionary (VIS)*, Vol. 10 (2). 32-36.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS (ed.4)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hendryadi. (2017). Validitas isi : tahap awal pengembangan kuesioner. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 2 (2). 169-178.
- Ihsani, N., & Wijayanto, A. (2020). The effect of organizational culture, motivation, and job satisfaction on employee performance. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 1(4), 492–502.
- KBBI. (n.d.). Retrieved Januari 7, 2021, from KBBI: <https://kbbi.web.id/kinerja>
- Kompas.com. (2020, Agustus 11). *Pandemi covid-19, apa saja dampak pada sektor ketenagakerjaan Indonesia?* Retrieved November 30, 2020, from Kompas.com: <https://www.kompas.com/tren/read/2020/08/11/102500165/pandemi-covid-19-apa-saja-dampak-pada-sektor-ketenagakerjaan-indonesia?page=all>
- Lasut, E. E., Lengkong, V. P., & Ogi, I. W. (2017). Analisis perbedaan kinerja pegawai berdasarkan gender, usia dan masa kerja (studi pada Dinas Pendidikan Sitaro). *Jurnal EMBA*, Vol. 5 (2), 2771-2780.
- Mukaffi, Z., & Anam, S. (2020). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening. *Jurnal GeoEkonomi*, 11(1), 102-110.

- Muslichah, & Asrori, S. (2018). The effect of transformational leadership style on job satisfaction with trust-in-leader as intervening variable. *Journal of Innovation in Business and Economics*, 2 (2). 61-70.
- Muslim, A. A., & Suwoko. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan karismatik terhadap produktivitas kerja karyawan pada pt. jasa mutu mineral indonesia cabang samarinda. *Borneo Student Research*.
- Neuman, W. L. (2017). *Metodelogi Penelitian Sosial : pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif*. Jakarta: Indeks.
- Notoatmodjo, S. (2010). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. PT. Rineka Cipta.
- Novitasari, D., Asbari, M., Sutardi, D., Gazali, & Silitonga, N. (2020). Mempertahankan kinerja karyawan di masa pandemi covid-19 : analisis kesiapan untuk berubah dan efektivitas kepemimpinan transformasional. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, Vol. 15 (2). 22-37.
- Ramadhan, A. F., & Wahyudin, Y. (2018). Fenomena hubungan gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan pada perusahaan daerah air minum kota bogor. *Jurnal Cendekia Ihya*, 1 (1). 14-21.
- Robbins, S. (2008). *Perilaku organisasi, Jilid II, alih Bahasa: Hadyana Pujaatmaja*. Jakarta: Prenhallindo.
- Rothan, H. A., & Byrareddy, S. N. (2020). The epidemiology and pathogenesis of coronavirus disease (COVID-19) outbreak. *Journal of Autoimmunity*, 109. 1-4.
- Saptutyningsih, E., & Setyaningrum, E. (2020). *Penelitian Kuantitatif Metode dan Alat Analisis*. Yogyakarta: Gosyen Publishing.
- Septyan, F. B., Al Musadieg, M., & Mukzam, M. D. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap motivasi dan kinerja (studi pada karyawan cv. jade indoprata Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 53 (1). 81-88.

- Sidik, A. R., & Sutoyo. (2020). Analisis kepemimpinan transformasional, komitmen dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pt. angkasa pura I (persero) di masa pandemi covid 19. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol. 5 (1). 69-79.
- Soehartono, I. (2000). *Metode penelitian sosial cet. Ke-4*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Sugiyono. (2007). *Statistik untuk penelitian*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sutianah, E., Sunaryo, W., & Yusuf, A. E. (2018). Hubungan antara gaya kepemimpinan karismatik kepala sekolah dan kepribadian dengan keinovatifan guru. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, Vol. 6 (2). 654-662.
- Wartono, T. (2017). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan majalah mother and baby). *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 4 (2). 41-55.
- World Health Organization. (2020). Retrieved from WHO Timeline - COVID-19: https://www.who.int/emergencies/diseases/novel-coronavirus-2019/interactive-timeline?gclid=Cj0KCQiAjKqABhDLARIsABbJrGkh4vX2kjI5Tr15aXB N3nw7YK8emdS6AO05SoewwC5xVH5o9aG2yTAaAknVEALw_wcB#event-115
- Yusup, F. (2018). Uji validitas dan reliabilitas instrumen penelitian kuantitatif. *Jurnal Tarbiyah: Jurnal Ilmiah Kependidikan*, 7 (1). 17-23.
- Yuwono, T., Wiyono, N., Asbari, M., Novitasari, D., & Silitonga, N. (2020). Analisis pengaruh efektivitas kepemimpinan transformasional dan kesiapan untuk berubah terhadap kinerja karyawan wanita di masa pandemi covid-19. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, Vol. 5 (3). 615-632.