

DAFTAR PUSTAKA

- Ardiansyah, Choirul. A., & Surjanti, J. (2020). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi pada Karyawan PT. Bhinneka Life Indonesia Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(2018), 1–11.
- Asepta, U. Y., & Maruno, S. H. P. (2018). Analisis Pengaruh *Work-life balance* Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Tenaga kerja Pt.Telkomsel, Tbk Branch Malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 11(2), 77–85.
- Avante Women's Centre, le C. F. C. and the C. régionale des élus (CRÉ) de la M. E. (2015). *Work-life balance an Employer's Guide*.
- Avkiran, N. K., & Ringle, C. M. (2018). Partial Least Squares Structural Equation Modeling: Recent Advances in Banking and Finance: International Series in Operations Research & Management Science. In *Springer*.
- Barbosa, J. P., & Supartha, W. G. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja, Terhadap Komitmen Organisasional Dan Intention To Quit (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Naciona Guido Valadares). *Jurnal Buletin Studi Ekonomi*. Vol, 23(2), 227–240.
- Covid19.go.id. (2021,21 Maret). Beranda, dari <https://covid19.go.id/>
- Fuady, M. T. (2019). Pengaruh Worklife Balance, Sistem Penilaian Kinerja, Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Telkomsel. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Jember*.
- Ganapathi, I. M. D., & Gilang, A. (2016). *Pengaruh work-life balance terhadap kepuasan kerja karyawan (Studi pada PT . Bio farma persero) The Influence of work-life balance on employees job satisfaction (Study at PT . Bio farma persero)*. 3(1), 506–511.
- Handoko, T. Hani. *Manajemen*. 2 ed. BPFE- Yogyakarta, 2009.
- Haryanti, R. R. dan K. (2015). Hubungan Dukungan Sosial Keluarga dan Kepuasan Kerja dengan Work-Family Conflict pada Anggota Ikatan Wanita Pengusaha Indonesia (IWAPI) Jawa Tengah. *Psikodimensia*, 14(2), 55–73.
- Haryono, S. (2016). Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen dengan AMOS 22.00. LISREL 8.80 dan Smart PLS 3.0. In *PT. Intermedia Personalita Utama*.

- Hascaya Ciptaning Herlambang, R. M. (2013). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Serikat Pekerja Media dan Industri Kreatif Untuk Demokrasi (SINDIKASI)). *Prosiding 2nd Business and Economics Conference In Utilizing of Mode*.
- Hasmin, E., Rusni, Hikmah, N., & Yuniarti, N. (2017). Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Melalui Stres Kerja Karyawan pada PT. Bank Danamon Makassar. *Jurnal Ilmiah Bongaya (Manajemen & Akuntansi)*, 22, 33–40.
- Hudson. 2005. *The Case for Work-life balance*. 20:20 Series. E-book The Case for Work/Life Balance: Closing the Gap Between Policy and Practice.
- Huseno, T. (2016). *Kinerja Pegawai Tinjauan dari Dimensi Kepemimpinan, Misi Organisasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja*.
- Joseph, M. (2013). *A Study About The Work Life Balance In Hospitality Industry With Reference To Kerala Place : Kuttikkanam Melby Joseph*.
- Juliandi, Azuar. (2018). Modul Pelatihan Structural Equation Model Partial Least Square (Sem-Pls) Dengan SmartPLS. In *Universitas Sumatera Utara*.
- Lockwood, N. R. (2003). Work/Life Balance: Challenges and Solutions for Human Resource Management. *SHRM Research, Research Quarterly*, 1–10.
- Maslichah, N., & Hidayat, K. (2017). Pengaruh *Work-life balance* dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Perawat RS Lavalette Malang Tahun 2016). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 49(1), 136362
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2008). Human Resource management (12th ed.). South-Western: Thomson.
- Mendis, M. D. V. S., & Weerakkody, W. A. S. (2017). The impact of *work-life balance* on employee performance with reference to telecommunication industry in Sri Lanka: a mediation model. *Kelaniya Journal of Human Resource Management*, 12(1), 72.
- Na-Nan, K., Chaiprasit, K., & Pukkeeree, P. (2018). Factor analysis-validated comprehensive employee job performance scale. *International Journal of Quality and Reliability Management*, 35(10), 2436–2449.
- Poluan, A. R. (2018). Pengaruh *Work-life balance*, Beban Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai PT. Bank Negara Indonesia

(PERSERO) TBK, Kantor Cabang Manado. *Program Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Sam Ratulangi*.

Priyono. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. In T. Chandra (Ed.), *Zifatama Publishing*.

Prof. Dr. H. Siswoyo Haryono, MM, Mp. (2018). *Manajemen Kinerja SDM* (M. Dwi Puryanto, SE (ed.)).

Puspitasari, I. H. (2020). Pengaruh Dimensi Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada PT. Garam (persero). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 8(2), 454–463.

Qodrizana, D. L., & Musadieq, M. Al. (2018). Pengaruh *Work-life balance* Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Perempuan Yayasan Insan Permata Tunggalwulung Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 60(1), 9–17.

Rafli, M. (2020). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Loyalitas. *Universitas Pertamina*.

Renea, R., & Wahyuni, S. (2018). Pengaruh *Work-life balance* Terhadap Komitmen Organisasi , Kepuasan Kerja , Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Individu Pada Karyawan Perusahaan Asuransi di Jakarta. *Jrafurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 16 (1).

Risna, Ambo Sakka, Irma ,Y. (2017). Work—Life Balance and Burnout as Predictors of Job Satisfaction in the IT-ITES Industry. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Kesehatan Masyarakat vol. 2/no.5/ Januari 2017; ISSN 250-731X* , 2(6).

Simatupang, Valen. 2017. Pengaruh *Work-life balance* dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Langkat Nusantara Kepong Unit Kebun Tanjung Keliling, Kabupaten Langkat). Medan : Universitas Sumatera Utara.

Solopos.com. (2021, 3 Maret). Kasus RSUD Karanganyar Dituduh Covid-Kan Pasien, Polisi Bakal Panggil Pelapor, dari <https://www.solopos.com/kasus-rsud-karanganyar-dituduh-covid-kan-pasien-polisi-bakal-panggil-pelapor-1110335>

Supartha, Wayan. G., & Sintaasih, D. K. (2017). *Pengantar Perilaku Organisasi Teori, Kasus, dan Aplikasi Penelitian*. CV. Setia Bakti.

Sutopo, J. (2018). *Kabupaten Klaten Effect of Budget Participation , Organizational Commitment , Work Satisfaction , Job Relevant Information ,*

*Organizational Culture and Locus of Control on Performance of Employees
Financial Part of Education Division Regency of Klaten Sti. 5(1).*

- Tarigan, J., Susanto, A. R. S., Hatane, S. E., Jie, F., & Foedjiawati, F. (2020). Corporate social responsibility, job pursuit intention, quality of work life and employee performance: case study from Indonesia controversial industry. *Asia-Pacific Journal of Business Administration*. <https://doi.org/10.1108/APJBA-09-2019-0189>
- Tewal, B., Adolfina, Pandowo, M. C. H., & Tawas, H. N. (2017). *Perilaku Organisasi*. cv. Patra Media Grafindo Bandung.
- Uma Sekaran, R. B. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis (6- Buku 1 ed.)*. Salemba Empat.
- Uma Sekaran, R. B. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis (6- buku 2 ed.)*. Salemba Empat.
- Weckstein, Stacey Hoffer. 2008. *How to Practice The Art of Life Balance*. E-book. Copyright : Stacey Weckstein Hoffer.
- Wolor, C. W., Kurnianti, D., Zahra, S. F., & Martono, S. (2020). The importance of *work-life balance* on employee performance millennial generation in Indonesia. *Journal of Critical Reviews*, 7(9), 1103–1108.