

DAFTAR PUSTAKA

- Bahri, M. S. (2016). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Guru Di SMK Hidayatul Islam Clarak Kecamatan Leces Kabupaten Probolinggo. *Penelitian Ilmu Ekonomi Wiga*, 6(2), 144–152.
- Bawono, A. (2006). *Multivariate Analysis Dengan SPSS*. Salatiga: STAIN Salatiga Press.
- Bianca, O. C. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Karya Hidup Sentosa Di Yogyakarta*. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Can, A., & Yasri. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Nagari. *Riset Manajemen Bisnis Dan Publik*, 4(1).
- Ekhsan, M., Aeni, N., Parashakti, R. D., & Fahlevi, M. (2019). *The Impact Of Motivation, Work Satisfaction And Compensation On Employee's Productivity In Coal Companies*. 173(Icoemis), 406–415.
- Haryanto, D. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Indyferyto Group Yogyakarta*. (3).
- Hasibuan, M. (2008). *Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Herkutanto, H., & Widarko, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Finansial, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Ilmiah Riset Manajemen*, 06(08), 162–178.
- Maria, E. (2019). The Influence Of Organizational Culture, Compensation And Interpersonal Communication In Employee Performance Through Work Motivation As Mediation. *International Review of Management and Marketing*, 9(5), 133–140.
- Meilita, R. N., Nasution, Y. N., & Hayati, M. N. (2016). *Structural Equation Modelling Dengan Pendekatan Partial Least Square*. 1(1), 41–45.
- Mohamud, A., Ibrahim, A. A., & Hussein, J. M. (2017). The Effect Of Motivation On Employee Performance: Case Study In Hormuud Company In Mogadishu Somalia. *International Journal of Development Research*, 07(2014), 17009–17016.

- Muleta, D. (2020). Effect Of Employee Motivation On Job Performance: In Case Of Fiche General Hospital. *Business and Management*, 12(7).
- Nawa, F., & Kempa, S. (2017). *Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Wilayah Nusa Tenggara Timur*. 5(3).
- Nikmah, K. (2021). *Analisis Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kecerdasan Budaya Terhadap Kinerja Melalui Organizational Citizenship Behavior (Studi Pada Karyawan PDAM Surakarta)*. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Nurdiana, D., Mansur, M., & ABS, M. K. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Ilmiah Riset Manajemen*, 6(1), 111–127.
- Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Gunawan, R. (2017). The Effect Of Work Environment, Leadership Style, And Organizational Culture Towards Job Satisfaction And Its Implication Towards Employee Performance In Parador Hotels And Resorts, Indonesia. *International Journal of Law and Management*, 59(6), 1337–1358. <https://doi.org/10.1108/IJLMA-10-2016-0085>
- Praska, Y. T. A. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel LPP Garden Yogyakarta*. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.
- Priyatno, D. (2008). *Mandiri Belajar SPSS - Bagi Mahasiswa dan Umum* (Yogyakarta). MediaKom.
- Razak, A., Sarpan, & Ramlan. (2018). Effect Of Leadership Style , Motivation And Work Discipline On Employee Performance In PT . ABC Makassar. *International Review of Management and Marketing*, 8(6), 67–71.
- Rohayati, D. (2014). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Pada BMT Di Kota Salatiga Dan Kabupaten Semarang*. Jurusan Syariah dan Ekonomi Islam Program Studi Perbankan Syariah Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Salatiga.
- Saili, I., Marnis, & Hendriani, S. (2018). *The Effect Of Leadership, Compensation, Motivation To Employee Performance On PT. Permodalan Siak*. 6(4), 390–405.
- Sardilla, & Normansyah. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi,

Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Batu Bara. *Manajemen, Ekonomi Sains*, 2(1).

Sari, A., Zamzam, F., & Syamsudin, H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Nasional Manajemen Pemasaran Dan SDM*, 1(2), 1–18.

Satyawati, N. M. R., & Suartana, I. W. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Keuangan. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udaya*, 1(6), 17–32.

Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis* (Edisi 6). Salemba Empat: Jakarta Selatan.

Setiyono. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Konstruksi PT. Pundikarya Sejahtera Bekasi*. 12(1), 21–32.

Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.

Tewal, F. S., Mandey, S. L., & Rattu, A. J. M. (2017). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Umum Daerah Maria Walanda Maramis Minahasa Utara. *EMBA*, 5(3), 3744–3753.

Thamrin, M. F., Semmaila, B., & Aminuddin. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Unit Salo Cabang Pinrang. *Ilmu Ekonomi*, 3(2).

Yanuar, A. A., Hamid, N., & Wahda. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Garuda Indonesia Region IV Makassar. *Hasanuddin Journal of Management*, 1(2).

Yulianita, A. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Cipta Nusa Sidoarjo*. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.

Yuteva, S. (2010). *ANALISIS PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM TERHADAP KOMITMEN PROFESI INTERNAL AUDITOR , KOMITMEN ORGANISASI , DAN (Studi Empiris Terhadap Internal Auditor Perbankan Syariah*. 1–113.

<https://www.statistikian.com/2018/08/pengertian-partial-least-square-pls.html> (diakses, 24 Februari 2021).

<http://www.statistikolahdata.com/2013/07/uji-inner-model-pls-path-modeling.html?m=1> (diakses, 24 Februari 2021).

<https://www.statistikian.com/2018/08/pls-sem-pengukuran-kecocokan-model-inner-dan-outer.html> (diakses, 24 Februari 2021).

<http://thesis.umy.ac.id/datapublik/t42816.pdf> (diakses, 19 Maret 2021).

<http://eprints.ums.ac.id/56237/18/BAB%20l.pdf> (diakses, 19 Maret 2021).

<https://www.avitaliahealth.com/2017/07/mengenal-rs-tipe-c.html?m=1> (diakses, 12 April 2021).

<https://bppsdmk.kemkes.go.id> (diakses, 12 April 2021).