

## DAFTAR PUSTAKA

- Dahkoul, Z. M. (2018). The Determinants Of Employee Performance in Jordanian Organizations. *Pressacademia*, 5(1), 11–17.
- Darma, P. S., & Supriyanto, A. S. (2018). The Effect Of Compensation On Satisfaction and Employee Performance. *Management and Economics Journal*, 3(2), 105–123.
- Devita, M. (2017). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan di Restaurant Alpha Hotel Pekanbaru. *JOM Visit*, 4(3), 57–71.
- Evita, S. N., & Muizu, W. O. Z. (2017). Penilaian Kinerja Karyawan dengan Menggunakan Metode Behaviorally Anchor Rating Scale dan Management by Objectives (Studi Kasus Pada PT Qwords Company International). *Pekbis Jurnal*, 9(1), 18–32.
- Farchan, F. (2016). Teknikal Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik Sebuah Paradigma Pengukuran Kinerja. *Jurnal Pendidikan dan Studi Islam*, 1(01), 42–62.
- Fauziatunisa, H., & Nuryanti, B. L. (2018). Analisis Kemampuan Kerja, Coaching dan Kinerja Karyawan: Studi Kasus Pada Karyawan PT Sari Ater Hotel dan Resort Subang. *Journal of Business Management Education (JBME)*, 3(3), 56–66.
- Iskandar, D. (2018). Strategi Peningkatan Kinerja Perusahaan Melalui Pengelolaan Sumber Daya Manusia dan Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Ilmiah Bisnis dan Ekonomi Asia*, 12(1), 23–31.
- Karim, S. (2017). Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Religiusitas dengan Kinerja Karyawan. *Psikoilamdedia: Jurnal Psikologi*, 2(2), 130.
- Masinambow, C., & Adolfina. (2017). Analisis Perbandingan Kinerja Pegawai PNS dan Non PNS di Politeknik Negeri Manado. *Jurnal EMBA*, 5(2), 1093–1101.
- Mukrodi. (2018). The Analysis Of Lecturers' Performance in Pamulang University. *Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Bussines*, 1(2), 201–210.
- O Ayomikon, I. (2017). Effectiveness of Performance Appraisal System and its Effect on Employee Motivation Idowu,. *Nile Journal Of Business and Economics*, 5(April), 15–39.
- Pomantow, Y., & Mandey, S. L. (2019). Perbedaan Kinerja Karyawan Tetap dan

- Kinerja Karyawan Tidak Tetap Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal EMBA*, 7(4), 5544–5551.
- Putri, N. (2017). *Analisis Perbandingan Kinerja Karyawan Tetap Dengan Outsourcing (Kontrak) (Studi Kasus Pada Plasa Telkom Regional 7 Cabang Makassar)*. 1–80.
- Sari, O. R., & Susilo, H. (2018). Pengaruh Kepuasan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 64(1), 28–35.
- Setiobudi, E. (2017). Analisis Sistem Penilaian Kinerja Karyawan Studi pada PT. Tridharma Kencana. *Analisis Sistem Penilaian Kinerja Karyawan Studi pada PT. Tridharma Kencana*, 3(3), 170.
- Simon, J. (2017). Analisis Perbandingan Kinerja Pegawai Tetap Dan Karyawan Outsourcing Padapt. Kereta Api Indonesia (Persero) Divre 1 Sumatera Utara. *Jurnal Publik UNDHAR MEDAN*, III(2), 13–28.
- Sinambela, S. (2019). The Effect of Compensation, Leadership and Organization Commitment to Performance Employees in Jakarta Class IIA Narcotics Penitentiary Institution. *IMPACT: International Journal of Research in Humanities, Arts and Literature (IMPACT: IJRHAL)*, 7(10), 55–68.
- Siyum, A. H. (2019). Impact of Performance Appraisal on Employee Productivity in Private and Public Hospitals in Tigray, Ethiopia. *The International Journal of Business & Management*, 7(5), 360–368.
- Sopiah. (2016). The Relationship between Performance Appraisal and Job Performance. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 6(6), 104–115.
- Sutedjo, A. S., & Mangkunegara, A. P. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Inti Kebun Sejahtera. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 5(2), 120.
- Tamba, A., & Pio, R. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Columbindo Perdana Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(001), 33–41.
- Tinangon, H., & Kojo, C. (2019). Perbandingan Kinerja Pegawai Tetap dan Tidak Tetap di Kantor Badan Petanahan Nasional Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 7(4), 5079–5087.
- Usmadi. (2020). Pengujian Persyaratan Analisis (Uji Homogenitas dan Uji Normalitas). *Inovasi Pendidikan*, 7(1), 50–62.

- Wahyuningtyas, S., & Utami, H. N. (2018). Analisis Perbedaan Kinerja Karyawan Outsourcing dan Karyawan Tetap (Studi Pada Karyawan Bank BRI Kantor Cabang Malang Kawi). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 60(3), 96–103.
- Zafrullah, Sattar, A., & Irfanullah. (2017). Impact of Performance Appraisal on Employee's Performance Including the Moderating Role of Motivation: A Survey of Commercial Banks in Dera Ismail Khan, Khyber Pakhtunkhwa, Pakistan. *Universal Journal of Industrial and Business Management*, 5(1), 1–9.