

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan menggunakan metode analisis *Partial Least Square* (PLS), maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Pemberdayaan Kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kreativitas Karyawan.
2. Pemberdayaan Kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Belajar.
3. Motivasi Belajar tidak memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kreativitas Karyawan.
4. Pemberdayaan Kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kepercayaan Kepada Pemimpin.
5. Kepercayaan Kepada Pemimpin memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kreativitas Karyawan.
6. Konstruk motivasi belajar memiliki pengaruh yang positif dan signifikan dengan konstruk pemberdayaan kepemimpinan dan tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kreativitas karyawan. Hal ini mengartikan bahwa variabel motivasi belajar tidak mampu memberikan efek mediasi variabel pemberdayaan kepemimpinan terhadap variabel kreativitas karyawan.
7. Konstruk kepercayaan kepada pemimpin memiliki pengaruh yang

positif dan signifikan dengan konstruk pemerdayaan kepemimpinan dan kreativitas karyawan. Hal ini mengartikan bahwa hubungan kemampuan memediasi kepercayaan kepada pemimpin antara pemberdayaan kepemimpinan terhadap kreativitas karyawan berpengaruh signifikan.

B. Keterbatasan Penelitian

1. Penyebaran kuesioner secara online melalui google form yang dirasa belum cukup untuk mengetahui gambaran yang lebih detail dan jelas.
2. Sulitnya mendapatkan responden dikarenakan sikap acuh responden terhadap kuesioner yang diberikan.

C. Saran

1. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian dengan melalui wawancara atau observasi langsung.
2. Penelitian selanjutnya bisa melakukan pendekatan personal kepada responden agar responden tidak acuh terhadap kuesioner yang diberikan.