

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus pada Pegawai Kantor PDAM Giri Tirta Sari Wonogiri)



SKRIPSI

Disusun untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh:

RIZQITA NADA PRATAMA
B 100170308

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2021**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini pembimbing skripsi tugas akhir.

Nama : Imron Rosyadi, SE, MSi

Telah membaca dan mencermati skripsi dengan judul:

PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi kasus pada Pegawai Kantor PDAM Giri Tirta Sari Wonogiri)

Oleh:

Rizqita Nada Pratama

B 100 170 308

Penanda tangan ini berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Juni 2021

Pembimbing



(Imron Rosyadi, SE, MSi)

HALAMAN PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA KANTOR
PDAM GIRI TIRTA SARI WONOGIRI)**

Yang ditulis dan disusun oleh:

RIZQITA NADA PRATAMA
B100170308

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 7 Juni 2021

Pembimbing



(Imron Rosyadi, S.E., M.Si.)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Drs. Dwi Yamsudin, M.M.)
NIP. 19600217 1986 031 001

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RIZQITA NADA PRATAMA**
NIM : **B 100170308**
Jurusan : **MANAJEMEN**
Judul Skripsi : **PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI,
DAN DISIPLIN KERJA PADA KINERJA
KARYAWAN (Studi Kasus pada Pegawai Kantor
PDAM Giri Tirta Sari Wonogiri)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini Merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasanringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 02 Juni 2021

Yang membuat pernyataan,



(Rizqita Nada Pratama)

MOTTO

“Sesungguhnya bersama kesulitan pasti ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain)”

(QS 94: 6-7)

“Memulai dengan penuh keyakinan, menjalankan dengan penuh keikhlasan, menyelesaikan dengan penuh kebahagiaan”

“Barang siapa belum pernah merasakan pahitnya menuntut ilmu walau sesaat, ia akan menelan hinanya kebodohan sepanjang hidupnya. Imam Asy-Syafi’I”

“ Ilmu itu lebih baik daripada harta. Ilmu menjaga engkau dan engkau menjaga harta. Ilmu itu penghukum dan harta terhukum. Harta itu kurang apabila dibelanjakan, tapi ilmu bertambah bila dibelanjakan.”

(Ali Bin Abi Thalib)

“Man Jadda Wajada”

“Success needs a process”

“Eat failure, and you will know the taste of success”

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah *rabbi*’ *alamin*. Segala puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena berkat Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga penulis bisa menyelesaikan Laporan Skripsi yang berjudul “ Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan” dengan studi kasus pada Kantor PDAM Giri Tirta Sari Wonogiri. Pada kesempatan ini, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dan membimbing dalam penyusunan laporan skripsi. Saya persembahkan karya ini untuk:

1. Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, kesehatan, rahmat, nikmat serta hidayah, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Bapak Imron Rosyadi, SE,MSi selaku pembimbing skripsi yang dengan sabar membimbing saya dalam penulisan skripsi ini.
3. Bapak Prof. Dr. Anton A. Setyawan, MSi dan Bapak Drs. Sri Padmanty, MBA selaku tim penguji skripsi yang telah memberikan masukan-masukan dan pengarahan demi sempurnanya skripsi ini.
4. Bapak Ibu dosen Manajemen FEB Universitas Muhammadiyah Surakarta yang selama ini telah memberikan ilmu serta pengalamannya kepada kami semua.
5. Kedua orangtua saya Bapak Sigit Setyawan dan Ibu Siti Setiarsih, SPd.SD. yang telah membimbing, memotivasi, memberikan do’a serta mengorbankan apapun demi kelancaran selama kuliah di Universitas Muhammadiyah Surakarta.
6. Almaterku, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja, kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan pada Kantor PDAM Giri Tirta Sari Wonogiri yang masih aktif bekerja. Pengambilan sampel dengan menggunakan teknik sampling jenuh dimana unit populasi dijadikan sampel seluruhnya. Jenis data yang digunakan merupakan data primer. Data primer didapatkan dari penyebaran kuisisioner langsung dan dilaksanakan pada 100 responden. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS versi 20, dengan pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas dan uji reliabilitas dengan alpha cronbach. Uji asumsi klasik dan analisis regresi linier berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian. Hasil pengujian secara uji kelayakan model mengindikasikan adanya pengaruh secara signifikan antara variabel motivasi, kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Dengan uji koefisien determinasi (Rsquare) yang menunjukkan sumbangan atau kontribusi yang cukup besar. Sedangkan pengujian secara parsial menunjukkan bahwa variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel yang mempunyai pengaruh dominan adalah variabel disiplin kerja didukung dengan koefisien determinasi parsialnya paling besar dibanding dengan variabel motivasi dan kompensasi.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work motivation, compensation and work discipline on employee performance. The population used in this study are employees at the PDAM Giri Tirta Sari Wonogiri office who are still actively working. Sampling using saturated sampling technique in which the population unit is sampled entirely. The type of data used is primary data. Primary data obtained from direct questionnaires and carried out on 100 respondents. Data analysis in this study used the help of SPSS version 20, by testing the data used in this study including validity and reliability tests with alpha cronbach. Classic assumption test and multiple linear regression analysis, to test and prove the research hypothesis. The results of the feasibility test of the model indicate that there is a significant influence between the variables of motivation, compensation and work discipline on employee performance. With the determination coefficient test (Rsquare) which shows a contribution or contribution that is quite large. Meanwhile, partial testing shows that the motivation variable has a positive and significant effect on employee performance. Compensation has a positive and significant effect on employee performance. Work discipline has a positive and significant effect on employee performance. The variable that has a dominant influence is the variable of work discipline supported by the largest partial coefficient of determination compared to the variables of motivation and compensation.

Keywords: *Work Motivation, Compensation, Work Discipline and Employee Performance.*

KATA PENGANTAR

Assalamu 'alaikum wr. wb.

Alhamdulillah, segala puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan berkah, rahmat, nikmat dan innayah-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Pegawai Kantor PDAM Giri Tirta Sari Wonogiri)”. Tidak lupa sholawat dan salam selalu tercurahkan kepada junjungan kita Rasulullah Muhammad SAW karena dengan perjuangannya telah menghantarkan kita menjadi umat pilihan dan telah menunjukkan kepada kita jalan yang lurus menuju ridho-Nya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bimbingan, arahan, dan bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Sofyan Anif, M.Si. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta dan segenap pimpinan rektorat Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. H. Syamsudin, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Imronudin, M.Si., Ph.D. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Imron Rosyadi, SE, M.Si. selaku pembimbing skripsi dan pembimbing akademis yang telah memberikan ilmu dan dorongan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Seluruh dosen dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta khususnya Program Studi Manajemen yang telah membimbing dan memberikan ilmunya serta membantu dalam bidang akademik dan administrasi penulis.
6. Bapak Sigit Setyawan dan Ibu Siti Setiarsih, SPd.SD. yang telah memberikan ilmunya serta membantu dalam bidang akademik dan administrasi penulis.

7. Semua pihak tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namun memiliki arti penting dalam penyusunan skripsi ini. Tanpa bermaksud mengabaikan, hanya karena keterbatasan ruang dan kekhilafan penulis semata.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan baik dari penulisan maupun penyajian, maka dari itu saran dan kritik yang membangun sangat diperlukan untuk penelitian selanjutnya. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan dan menjadi awal kesuksesan penulis di masa depan. Amiin.

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Surakarta, 02 Juni 2021

Penulis

Rizqita Nada Pratama

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	2
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	5
A. Landasan Teori.....	5
1. Motivasi.....	5
2. Kompensasi	6
3. Disiplin Kerja	9
4. Kinerja Karyawan	10
B. Penelitian Terdahulu dan Hipotesis	12
C. Kerangka Pemikiran.....	13
BAB III METODE PENELITIAN.....	15
A. Populasi dan Sampel	15
B. Jenis dan Sumber Data.....	15

C. Metode Pengumpulan Data	15
D. Definisi Operasional Variabel.....	16
E. Metode Analisis Data	22
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	27
A. Karakteristik Responden.....	27
B. Analisis Data	29
1. Uji Instrumen	29
2. Uji Asumsi Klasik.....	33
3. Analisis Regresi Linear Berganda	34
4. Uji Hipotesis	35
C. Pembahasan.....	39
BAB V PENUTUP.....	41
A. Simpulan	41
B. Keterbatasan Penelitian.....	42
C. Saran.....	42
DAFTAR PUSTAKA	44
LAMPIRAN	46

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1.	Distribusi Pengembalian Kuesioner.....	27
Tabel 4.2.	Distribusi Frekuensi Berdasarkan Jenis Kelamin	28
Tabel 4.3.	Distribusi Frekuensi Berdasarkan Usia/Umur	28
Tabel 4.4.	Distribusi Frekuensi Berdasarkan Masa Kerja	29
Tabel 4.5.	Ringkasan Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Motivasi Kerja.....	30
Tabel 4.6.	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Kompensasi.....	31
Tabel 4.7.	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Disiplin Kerja.....	31
Tabel 4.8.	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Kinerja	32
Tabel 4.9.	Ringkasan Hasil Analisis Reliabilitas.....	32
Tabel 4.10.	Ringkasan Hasil Uji Normlitas	33
Tabel 4.11.	Ringkasan Hasil Uji Multikolinearitas	34
Tabel 4.12.	Ringkasan Hasil Uji Heteroskedastisitas	34
Tabel 4.13.	Ringkasan Hasil Uji Linear Berganda	34
Tabel 4.14.	Ringkasan Hasil Uji F.....	37
Tabel 4.15.	Ringkasan Hasil R Square	38

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran.....	13
-------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I.	Kuesioner Penelitian	46
Lampiran II.	Data SPSS	50
Lampiran III.	<i>Output Olah Data Software SPSS</i>	60