

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN
KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**

**(Studi Pada Karyawan Dinas Perdagangan, Tenaga Kerja, Koperasi, Usaha
Kecil Dan Menengah Kabupaten Karanganyar)**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen
Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh:

RIKLARDIANSYAH

B 100 170 201

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2021**

HALAMAN PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI
PADA KARYAWAN DINAS PERDAGANGAN, TENAGA KERJA,
KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH KABUPATEN
KARANGANYAR)**

Yang ditulis dan disusun oleh:

RIKI ARDIANSYAH
B100170201

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 28 Juni 2021

Pembimbing



(Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D.)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Drs. Syamsudin, M.M.)
NIP. 19570217 1986 031 001

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI
PADA KARYAWAN DINAS PERDAGANGAN, TENAGA KERJA,
KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH KABUPATEN
KARANGANYAR)**




Oleh:

RIKI ARDIANSYAH

B100170201

Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta
dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji:

1. **Prof. Dr. H.M. Wahyuddin, M.S.** (.....)
(Ketua Dewan Penguji)
2. **Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D.** (.....)
(Anggota I Dewan Penguji)
3. **Dra. Mabruroh, M.M.** (.....)
(Anggota II Dewan Penguji)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Drs. Syamsudin, M.M.)

NIP 19570217 1986 031 001



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta 57102

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : RIKI ARDIANSYAH

NIM : B100170201

Jurusan : MANAJEMEN

Judul Skripsi : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan Dinas Perdagangan, Tenaga Kerja, Koperasi, Usaha Kecil Dan Menengah Kabupaten Karanganyar)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 6 Juni 2021

Yang membuat pernyataan

RIKI ARDIANSYAH

MOTTO

“Barang siapa belum pernah merasakan pahitnya menuntut ilmu walau sesaat, ia akan menelan hinanya kebodohan sepanjang hidupnya”. –

(Imam Syafi’I)

“Ilmu tanpa amal adalah kegilaan, dan amal tanpa ilmu adalah kesia-siaan.” –

(Imam Ghazali)

“Untuk segala sesuatu ada masanya, untuk apapun dibawah langit ada waktunya.”

(Ginan Koesmayadi)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrohmaanirrohim

Dengan segala kerendahan hati penulis mempersembahkan skripsi ini untuk:

1. Allah SWT, yang memberikan hidup dan memegang kematian setiap makhluk, tanpa-Nya tulisan ini tiada bermakna. Semoga dari awal proses sampai karya ini selesai dapat memberikan amalan bagi kita semua.
2. Bapak dan Ibu saya yang selalu memberikan kasih sayang, doa dan dukungan yang tidak terbalaskan, persembahan ini sebagai persembahan kecil dari penulis yang belum bisa membalas jasa dan kasih sayang yang dilimpahkan selama ini
3. Prof Dr. Sofyan Anif, M.Si., Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta, yang telah memberikan dukungan dalam menyelesaikan pendidikan.
4. Dr. Syamsudin, M.M., Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta, telah mendukung mahasiswa dalam menyelesaikan penelitian serta mendukung semua fasilitas yang dibutuhkan oleh mahasiswa selama penelitian berlangsung.
5. Farid Wajdi, SE, MM, PhD. selaku pembimbing akademik dan pembimbing penelitian, yang selalu mendukung dan memberikan bimbingan materi terhadap mahasiswa bimbingan hingga menyelesaikan penelitian hingga selesai.
6. Farid Wajdi, SE, MM, PhD. Prof Dr. Wahyudin, SE, MSi. Mabruroh, SE, MM sebagai dosen penguji yang telah memberikan bimbingan yang terbaik dan memberikan masukan untuk penelitian penulis.
7. Keluarga HEMA Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah mengajarkan arti sebuah perjuangan dan persahabatan.
8. Semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan.

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan lingkungan kerja, pengembangan karir terhadap kinerja karyawan Dinas Perdagangan, Tenaga Kerja, Koperasi, Usaha Kecil Dan Menengah Kabupaten Karanganyar. Hasil penelitian ini diharapkan mampu menjadi pedoman bagi pimpinan dalam menentukan faktor-faktor yang dapat meningkatkan kinerja karyawan. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dan menggunakan data primer, dengan populasi seluruh karyawan yang ada di Dinas Perdagangan, Tenaga Kerja, Koperasi Usaha Kecil Dan Menengah Karanganyar. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 110 Karyawan cara pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini dengan melakukan uji instrumen (uji validitas dan reliabilitas), uji asumsi klasik (uji normalitas, multikolinearitas dan heteroskedastisitas), regresi linier berganda, uji t, uji f dan determinasi. Kesimpulan dari penelitian ini adalah gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, dan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan pengembangan karir

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of the work environment, leadership style, career development on the performance of the employees of the Department of Trade, Labor, Cooperatives, Small and Medium Enterprises in Karanganyar Regency. The results of this study are expected to be a guide for leaders in determining the factors that can improve employee performance. This type of research is quantitative and uses primary data, with a population of all employees in the Department of Trade, Manpower, Small and Medium Enterprise Cooperatives in Karanganyar. The sample used in this study were 110 employees. The sampling method used was a saturated sample. Analysis of the data used in this study by performing instrument tests (test validity and reliability), classical assumption test (test for normality, multicollinearity and heteroscedasticity), multiple linear regression, t test, f test and determination. The conclusion of this study is that leadership style has a positive and significant effect on performance, work environment has a positive and significant effect on performance, and career development has a positive and significant effect on performance.

Keywords: Leadership Style, Work Environment and Career Development

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmaanirrohim

Assalaamualaikum Wr.Wb.

Alhamdulillah segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dengan judul “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan Dinas Perdagangan, Tenaga Kerja, Koperasi, Usaha Kecil Dan Menengah Kabupaten Karanganyar)”.

Sholawat serta salam tercurahkan kepada junjungan nabi besar Muhammad SAW yang telah membawa umatnya menuju zaman yang terang benderang seperti ini.

Penelitian ini tentunya tidak terlepas dari kerjasama dan bantuan, serta bimbingan dan arahan dari berbagai pihak serta atas izin dan ridho Allah SWT. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof Dr. Sofyan Anif, M.Si., Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Dr. Syamsudin, M.M., Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Dr. Imronudin, S.E., M. Si., Selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Farid Wajdi, SE, MM, PhD., Selaku pembimbing dalam penelitian ini.

5. Seluruh Civitas Akademika Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Peneliti menyadari akan keterbatasan ilmu dan penulisan, sehingga karya ini tentu masih jauh dari kata sempurna. Semoga karya ini dapat bermanfaat bagi seluruh pihak yang membutuhkan. Aamiin.

Billahi fii Sabilil Haq, Fastabiqul Khairaat

Wassalamualaikum wr wb

Surakarta, Juni 2021

Penulis,

Riki Ardiansyah

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAKSI.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	8
E. Sistematika Penulisan Skripsi	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Landasan Teori.....	10
B. Penelitian Terdahulu	25
C. Kerangka Pemikiran.....	31
D. Hipotesis.....	32
BAB III METODE PENELITIAN.....	35
A. Jenis Penelitian.....	35
B. Populasi dan Sampel	35
C. Definisi Operasional Variabel.....	36
D. Jenis dan Sumber Data.....	39

	E. Teknik Pengumpulan Data.....	39
	F. Metode Analisis Data.....	40
BAB IV	ANALISIS DAN PEMBAHASAN	49
	A. Gambaran Umum	49
	B. Karakteristik Responden	52
	C. Analisis Data	53
	D. Pembahasan.....	70
BAB V	PENUTUP	73
	A. Kesimpulan	73
	B. Keterbatasan Penelitian.....	74
	C. Saran-Saran	74
	DAFTAR PUSTAKA	76
	LAMPIRAN	81

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	52
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	53
Tabel 4.4. Validitas Instrumen Validitas Gaya Kepemimpinan.....	55
Tabel 4.5. Validitas Instrumen Lingkungan Kerja	56
Tabel 4.6. Validitas Instrumen Pengembangan Karir	56
Tabel 4.7. Validitas Instrumen Kinerja Karyawan.....	57
Tabel 4.8. Hasil Reliabilitas	58
Tabel 4.9. Hasil Pengujian Normalitas.....	59
Tabel 4.10. Hasil Pengujian Multikolinierias.....	60
Tabel 4.11. Hasil Uji Heteroskedastisitas	61
Tabel 4.12. Rekapitulasi Regresi Linier Berganda.....	62
Tabel 4.13. Uji t.....	64
Tabel 4.14. Uji F.....	68
Tabel 4.15. Koefisien Determinasi (R^2)	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	31
Gambar 3. 1 Kriteria Uji t	46
Gambar 3. 2 kriteria pengujian uji F	47
Gambar 4. 1 Kriteria Pengujian Uji t Gaya Kepemimpinan.....	64
Gambar 4. 2 Kriteria Pengujian Uji t Lingkungan Kerja.....	65
Gambar 4. 3 Kriteria Pengujian Uji t Pengembangan Karir.....	67
Gambar 4. 4 Kriteria Pengujian Uji F (simultan).....	68

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner	82
Lampiran 2. Data Penelitian	87
Lampiran 3. Hasil Penelitian	100