

DAFTAR PUSTAKA

- Daspar, D. (2020). Pengaruh Lingkungan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(02), 159–166. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v1i02.31>
- Elizar, E., & Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 46–58. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2239>
- Handayani, D. (2019). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan, Motivasi, Serta Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Smk Negeribanyuasin. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(2), 140. <https://doi.org/10.32502/jimn.v6i2.1583>
- Herminingsih, A., & Kreestianawati. (2016). pengaruh pelatihan, motivasi kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai Negeri sipil. *Ilmu Ekonomi Dan Sosial*, 5(3), 241–257.
- Huda, K., & Sholeh, R. (2019). Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sumber Rukun Mandiri Mojokerto. *INOBIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 2(3), 369–381. <https://doi.org/10.31842/jurnal-inobis.v2i3.97>
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Leonardo Agsta, & Sutanto, E. M. (2013). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv Haragon Surabaya. *Agora*, 1(3), 1.
- Lestary, L., & Harmon, H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i2.937>
- Naa, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai di kantor Distrik Bintuni Kabupaten Teluk Bintuni. *Jurnal Renaissance*, 2(02), 167–176.
- Nasution, I., & Rosanti, R. (2020). Pengaruh Bekerja Dari Rumah (Work From Home) Terhadap Kinerja Karyawan Bpkp. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Budgeting*, 1(1), 9–14.
- Noorizan, M. M., Afzan, N. F., Norfazlina G., A. Z., & Akma, A. S. S. (2016). The Moderating Effects of Motivation on Work Environment and Training Transfer: A Preliminary Analysis. *Procedia Economics and Finance*, 37(16), 158–163. [https://doi.org/10.1016/s2212-5671\(16\)30107-1](https://doi.org/10.1016/s2212-5671(16)30107-1)
- Nur Hayati, S. H. (2016). Pengaruh Pelatihan, Kepemimpinan, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pd Bpr Bank Jogja Yogyakarta. *Jurnal Telaah Bisnis*, 17, 19–34. <http://journal.stimykpn.ac.id/index.php/tb/article/view/41/34>

- Prakoso, R. (2014). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT. AXA Financial Indonesia Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 14(2), 84429.
- Pudjiati. (2018). Perhubungan Di Unit Kerja Direktorat Jenderal. *Jurnal Geo Ekonomi*, 1–17.
- Putra, I. P. W. S. . M. S. (2017). Pengaruh pelatihan, motivasi, lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja karya- wan pada rumah makan warung mina denpasar. *JAGADHITA:Jurnal Ekonomi & Bisnis*, Vol. 4, No 2.September 2017, Hal 89-100, 4(2), 89–100. <https://doi.org/10.22225/jj.4.2.308.89>
- Rachmawati, R. W. (2017). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Bjb Kantor Cabang Suci Bandung. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 9(1), 1. <https://doi.org/10.25105/jmpj.v9i1.802>
- Rozalia, N. (2015). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Pattindo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 26(2), 86280.
- Sofyan, D. K. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA. *Malikussaleh Industrial Engineering*.
- Subroto, S. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Optimal: Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 12(1), 18–33. <https://doi.org/10.33558/optimal.v12i1.1544>
- Suratman Hadi. (2019). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Parameter*, 4(2), 1–9. <https://doi.org/10.37751/parameter.v4i2.41>
- Yuliana, P., Srihandayani, C. M., Arianto, B., Sidoarjo, T. B., & Kerja, L. (2021). Vol 2 No 1 Maret 2021 ISSN : 2746 – 8607 *Journal of Sustainability Business Research Vol 2 No 1 Maret 2021 ISSN : 2746 – 8607*. 2(1), 293–303.
- Yulianti, E. (2015). Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan grand fatma hotel di tenggarong kutai kartanegara. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 3(4), 900– 910.
- Yumna, D., Ag, M., & Mustopa, R. (n.d.). *Daya Manusia Di Masa Pandemi Covid-19*. 105.
- Dosenpendidikan.co.id.(2021,Maret 6). ”Pengertian Motivasi Menurut Para Ahli” <https://www.dosenpendidikan.co.id/pengertian-motivasi-menurut-para-ahli/>