

**KOMPETENSI, *REWARD*, DAN *PUNISHMENT*
PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING (KASUS PADA PERUSAHAAN PT. PUTERA
GRIYA SENTOSA).**

THESIS

**Diajukan Kepada
Program Studi Magister Manajemen
Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta
Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Magister dalam Ilmu Manajemen**



**Oleh
Vivit Syarafina
P100170059**

**MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2021**

NOTA PEMBIMBING

Prof. Dr. HM Wahyuddin, MS.

Program Studi Magister Manajemen

Sekolah Pascasarjana

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas

Hal: Tesis Saudara Vivit Syarafina

Kepada Yth.

Ketua Program Studi Magister Manajemen

Sekolah Pascasarjana

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamu 'alaikum wr.wb.

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi, dan mengadakan perbaikan terhadap tesis saudara:

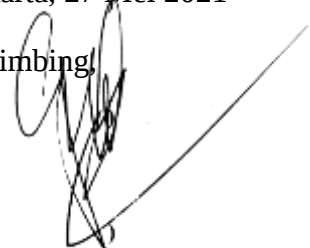
Nama	: Vivit Syarafina
NIM	: P100170059
Konsentrasi	: Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul	: Kompetensi, <i>Reward</i> , dan <i>Punishment</i> Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja sebagai Variabel <i>Intervening</i> (Kasus pada Perusahaan PT. Putera Griya Sentosa)

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian tesis pada Program Studi Magister Manajemen, Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu 'alaikum wr.wb.

Surakarta, 27 Mei 2021

Pembimbing!



Prof. Dr. HM Wahyuddin, MS.

NOTA PEMBIMBING

Imronudin, Ph.D.

Program Studi Magister Manajemen

Sekolah Pascasarjana

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas

Hal: Tesis Saudara Vivit Syarafina

Kepada Yth.

Ketua Program Studi Magister Manajemen

Sekolah Pascasarjana

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamu 'alaikum wr.wb.

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi, dan mengadakan perbaikan terhadap tesis saudara:

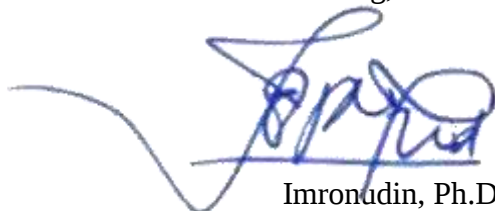
Nama	: Vivit Syarafina
NIM	: P100170059
Konsentrasi	: Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul	: Kompetensi, <i>Reward</i> , dan <i>Punishment</i> Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja sebagai Variabel <i>Intervening</i> (Kasus pada Perusahaan PT. Putera Griya Sentosa)

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian tesis pada Program Studi Magister Manajemen, Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu 'alaikum wr.wb.

Surakarta, 27 Mei 2021

Pembimbing,



Imronudin, Ph.D.

**KOMPETENSI, *REWARD* DAN *PUNISHMENT* PENGARUHNYA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI
VARIABEL *INTERVENING*
(KASUS PADA PERUSAHAAN PT. PUTERA GRIYA SENTOSA)**

TESIS

Oleh

VIVIT SYARAFINA
NIM: P 100 170 059

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Ketua Penguji

Kussudyarsana, S.E., M.Si., Ph.D
NIDN : 0619077301

Anggota

Prof. Dr. H.M. Wahyuddin, M.S
NIDN : 0604075802

Anggota

Imronudin, S.E., M.Si., Ph.D
NIDN : 0617036902

Telah dipertahankan di hadapan tim penguji dan telah memenuhi syarat kelulusan
Pada tanggal 15 Juni 2021

Direktur Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta



Prof. Dr. Bambang Sumardjoko
NIDN : 0014056201

**KOMPETENSI, *REWARD* DAN *PUNISHMENT* PENGARUHNYA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI
VARIABEL *INTERVENING*
(KASUS PADA PERUSAHAAN PT. PUTERA GRIYA SENTOSA)**

TESIS

Oleh

VIVIT SYARAFINA
NIM: P 100 170 059

SUSUNAN PEMBIMBING

Utama Prof. Dr. H.M. Wahyuddin, M.S
NIDN : 0604075802

Pendamping Imronudin, S.E., M.Si., Ph.D
NIDN : 0617036902

Telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan

Pada tanggal 15 Juni 2021

Ketua Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta


Drs. W. Wadi, M.M., Ph.D
NIDN : 0601025701

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini,

Nama : Vivit Syarafina

NIM : P100170059

Program Studi : Magister Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul : *Kompetensi, Reward, dan Punishment* Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja sebagai Variabel *Intervening* (Kasus pada Perusahaan PT. Putera Griya Sentosa)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis yang saya serahkan benar-benar hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti tesis ini jiplakan dan terdapat plagiasi, gelar yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 22 Mei 2021

Veno membuat pernyataan



Vivit Syarafina

MOTTO

لَا يُكَلِّفُ اللَّهُ نَفْسًا إِلَّا وُسْعَهَا

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”
(QS. Al-Baqarah : 286)

**KOMPETENSI, REWARD, DAN PUNISHMENT PENGARUHNYA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

(Kasus Pada Perusahaan Pt. Putera Griya Sentosa).

Abstrak

Vivit Syarafina. Kompetensi, Reward, Dan Punishment Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening (Kasus Pada Perusahaan PT. Putera Griya Sentosa). Tujuan penelitian ini adalah untuk Menganalisis pengaruh kompetensi, reward dan punishment terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh disiplin kerja karyawan PT. Putera Griya Sentosa (PGS). Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Putera Griya Sentosa. Sampel penelitian ini adalah seluruh populasi karyawan PT. Putera Griya Sentosa sebanyak 42 karyawan melalui teknik sampling jenuh yaitu teknik penentuan sampel yang disebar ke semua anggota populasi. Kemudian dilakukan analisis data menggunakan pendekatan *Partial Least Square (PLS) – SEM* dengan bantuan *software SmartPLS* versi 3.3.2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Kompetensi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan tidak dimediasi oleh disiplin kerja. (2) *Reward* berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan dimediasi oleh disiplin kerja. (3) *Punishment* tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan tidak dimediasi oleh disiplin kerja. (4) Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Disiplin Kerja, Kompetensi, *Reward*, *Punishment*

Abstract

Vivit Syarafina. The influence of competence, reward, and punishment on employee performance through job discipline as intervening variable (Case on PT. Putera Griya Sentosa Company). The purpose of this study is to analyse the influence of competence, reward and punishment on the performance of employees mediated by employee job discipline PT. Putera Griya Sentosa Company. This research is a type of quantitative research. This research population is the entire employees of PT. Putera Griya Sentosa Company. This research sample is the entire population of PT. Putera Griya Sentosa employees as many as 42 employees through saturated sampling techniques with determination of samples spread to all members of the population. Then the data analysed using the *Partial Least Square (PLS) – SEM* with the help of *software SmartPLS* version 3.3.2. The research results show that: (1) Competence has no effect on employee performance and is not mediated by job discipline. (2) Reward influential to employee performance and mediated by job discipline. (3) Punishment has no effect on employee performance and is not mediated by job discipline. (4) Job discipline influential on employee performance.

Keywords: Employee Performance, Job Discipline, Competence, *Reward*, *Punishment*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum wr.wb.

Alhamdulillah, puji syukur penulis haturkan kehadiran Allah SWT atas segala rahmat yang telah dilimpahkan, sehingga dapat terselesaikannya tesis ini dengan baik. Tesis ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelas Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulis menyadari dalam penyusunan tesis ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Sofyan Anif. M.Si. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk mengikuti dan menyelesaikan Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Prof. Dr. Bambang Sumardjoko, M.Pd., selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh kegiatan belajar di program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Drs. Wiyadi, M.M., Ph.D., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Prof. Dr. HM Wahyuddin, MS., selaku pembimbing I yang berkenan meluangkan waktu membimbing dan membantu terselesaikannya tesis ini.
5. Imronudin, Ph.D., selaku pembimbing II yang senantiasa membimbing dan mengarahkan hingga terselesaikannya tesis ini.
6. Pimpinan perpustakaan yang telah memberikan fasilitas dalam menyelesaikan studi kepastakaan.
7. Bapak dan ibu dosen pengajar Program Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.
8. Bapak, Ibu, Suami dan Ananda tercinta yang selalu memberikan dukungan dan semangat sehingga dapat terselesaikannya tesis ini.
9. Serta berbagai pihak yang telah memberikan dukungan dan apresiasi dalam proses penyusunan tesis ini.

Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi penulis dan dapat memberikan masukan bagi dunia sumber daya manusia. Segala kritik dan saran yang membangun akan penulis terima dengan senang hati.

Wassalamu'alaikum wr.wb.

Surakarta, Mei 2021

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
NOTA PEMBIMBING I.....	ii
NOTA PEMBIMBING II	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING	iv
HALAMAN PERSETUJUAN.....	v
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	vi
MOTTO	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Alasan Memilih Judul	4
C. Rumusan Masalah	6
D. Tujuan Penelitian	7
E. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Landasan Teori.....	9
1. Kinerja Karyawan	9
2. Disiplin Kerja	13
3. Kompetensi	19
4. <i>Reward</i>	23
5. <i>Punishment</i>	27
B. Penelitian Terdahulu	29
C. Kerangka Berfikir.....	41
D. Hipotesis.....	42
BAB III METODE PENELITIAN.....	46
A. Jenis Dan Desain Penelitian	46
B. Tempat Dan Waktu Penelitian	46
C. Populasi, Sampel Dan Sampling.....	46

D. Definisi Operasional Variabel.....	47
E. Teknik Dan Instrumen Pengumpulan Data	53
F. Teknik Analisis Data.....	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	59
A. Distribusi Frekuensi Demografi.....	59
B. Analisis Data dengan Smart-PLS (versi 3.3.2)	61
C. Pembahasan Hasil Penelitian	74
BAB V PENUTUP.....	78
A. Kesimpulan	78
B. Implikasi.....	78
C. keterbatasan penelitian	79
D. saran	79
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN.....	87

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Bobot Nilai Skala <i>Likert</i>	54
Tabel 4.1. <i>Outer Loading</i> Pertama	62
Tabel 4.2. <i>Outer Loading</i> Kedua.....	64
Tabel 4.3. <i>Construct Reliability</i>	65
Tabel 4.4. <i>R Square</i>	67
Tabel 4.5. <i>F Square</i>	68
Tabel 4.6. <i>Path Coefficient</i>	69
Tabel 4.7. <i>Specific Indirect Effect</i>	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Penelitian	42
Gambar 3.1. Kerangka Pendekatan Mediasi	57
Gambar 3.2. Kerangka Model Mediasi	57
Gambar 4.1. Sebaran Responden Berdasarkan Divisi/ Departemen.....	59
Gambar 4.2. Sebaran Responden Berdasarkan Usia.....	60
Gambar 4.3. Sebaran Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	61
Gambar 4.4. Kerangka Pendekatan Mediasi	72
Gambar 4.5. Model Struktural <i>Path Coefficient</i>	72
Gambar 4.6. Kerangka Model Penelitian	73