

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN MEDIASI MOTIVASI KERJA**

Tesis

Disusun Untuk Memenuhi Syarat Guna Memperoleh Gelar Magister
Jurusan Manajemen Pada Sekolah Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta



Tesis

Disusun Untuk Memenuhi Syarat Guna Memperoleh Gelar Magister
Jurusan Manajemen Pada Sekolah Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh:

Habib Anhar Arrazaq

P10016006

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS SEKOLAH PASCASARAJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2020

NOTA PEMBIMBING

Drs.M. Farid Wajdi, MM, Ph.D
Program Studi Magister Manajemen
Sekolah Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas
Hal: Tesis Saudari Habis Anhar Arrazaq

Kepada Yth.
Ketua Program Studi Magister Manajemen
Sekolah Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamualaikum wr. wb.
Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan terhadap tesis saudara:
Nama : Habib Anhar Arrazaq
NIM : P 100160006
Konsentrasi : Manajemen SDM
Judul : Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Motivasi Kerja

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian tesis pada Program Studi MagisterManajemen, Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu 'alaikum wr. wb.

Surakarta, 13 Desember 2020

Pembimbing I,



Drs.M. Farid Wajdi, MM, Ph.D

NOTA PEMBIMBING

Dr. Muzakar Isa., SE., MSi
Program Studi Magister Manajemen
Sekolah Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas
Hal: Tesis Saudari Habib Anhar Arrazaq

Kepada Yth.
Ketua Program Studi Magister Manajemen
Sekolah Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamualaikum wr. wb.
Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan terhadap tesis saudara:

Nama : Habib Anhar Arrazaq
NIM : P 100160006
Konsentrasi : Manajemen SDM
Judul : Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan
Dengan Mediasi Motivasi Kerja

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian tesis pada Program Studi Magister Manajemen, Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu 'alaikum wr. wb.

Surakarta, 13 Desember 2020

Pembimbing II,

Dr. Muzakar Isa., SE., MSi

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN MEDIASI MOTIVASI KERJA**

TESIS

Oleh

HABIS ANHAR ARRAZAQ

NIM : P 100160006

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Ketua Penguji Drs.M. Farid Wajdi, MM, Ph.D
NIDN : 0605056501

Anggota Dr. Muzakar Isa., SE., Msi
NIDN : 0622117602

Anggota Wivadi., Ph.D
NIDN : 0612056501

Telah dipertahankan di hadapan tim penguji dan telah memenuhi syarat kelulusan
Pada tanggal 17 Desember 2020

Direktur Pascasarjana,
Universitas Muhammadiyah Surakarta



Prof. Dr. Bambang Sumardjoko

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN MEDIASI MOTIVASI KERJA**

TESIS

Oleh

HABIS ANHAR ARRAZAQ

NIM : P 100160006

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Utama Drs.M. Farid Wajdi, MM, Ph.D
NIDN : 0605056501

Pendamping Dr. Muzakar Isa., SE., Msi
NIDN : 0622117602

Telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan

Pada tanggal 17 Desember 2020

Ketua Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



Wiyadi., Ph.D

NIDN : 0612056501

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Habis Anhar Arrazaq

NIM : P 100 160 006

Program Studi : Magister Manajemen

Konsentrasi : SDM

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan
Dengan Mediasi Motivasi Kerja

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis yang saya serahkan ini benar-benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti tesis ini jiplakan, gelar yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batas saya terima.

Surakarta, 13 desember 2020

Yang membuat pernyataan,



Habis Anhar Arrazaq

MOTTO

*“Barang siapa keluar untuk mencari ilmu maka dia berada di jalan Allah “
(HR.Turmudzi)*

*“Barangsiapa bertawakkal pada Allah, maka Allah akan memberikan
kecukupan padanya, sesungguhnya Allah lah yang akan melaksanakan
urusan (yang dikehendaki)-Nya.”
(QS. Ath-Thalaq: 3).*

PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati penulis persembahkan Tesis, spesialnya untuk :

1. Allah SWT, sujud syukur untuk sumber kekuatan dan tujuan hidup atas segala limpahan rahmat dan hidayahnya.
2. Bapak dan Ibu yang telah banyak memberikan motivasi, nasehat, kasih sayang dan do'anya selama ini.
3. Keluarga dan teman-teman, rasa cintamu memberiku kekuatan untuk menjalani studi ini.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Motivasi Kerja. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 80 responden karyawan ekspedisi Soloraya dengan menggunakan kuesioner untuk pengumpulan data. Teknik pengambilan sampel dengan metode non *probability* sampling. Teknik analisa data menggunakan path Analisis . Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Motivasi. 2) Budaya Organisasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja 3) Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja 4) Motivasi kerja dapat memediasi Budaya Organisasi terhadap Kinerja.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan , Motivasi Kerja.

ABSTRACT

This study aims to influence organizational culture on employee performance by mediating work motivation. The sample in this study amounted to 80 respondents to Soloraya expedition employees using a questionnaire for data collection. The sampling technique used non probability sampling method. Data analysis techniques using path analysis. The results of this study indicate that: 1) Organizational culture influences motivation. 2) Organizational Culture has no effect on performance 3) Work motivation has an effect on performance 4) Work motivation can mediate Organizational Culture on Performance.

Keywords: Organizational Culture, Employee Performance, Work Motivation.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

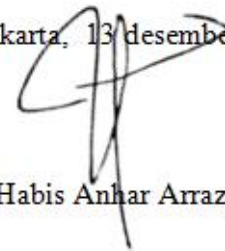
Puji syukur senantiasa penulis haturkan kepada Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik. Tesis ini disusun guna memenuhi syarat guna memperoleh gelar Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulis menyadari dalam penyusunan tesis ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. Sofyan Anif, M.Si Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ijin dan kesempatan kepada penulis untuk mengikuti dan menyelesaikan Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Prof. Dr. Bambang Sumardjoko, M.Pd. Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh belajar di Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Drs. Wiyadi, M.M., Ph.D selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D selaku Pembimbing I yang berkenan meluangkan waktu untuk membimbing dan membantu terselesainya tesis ini.
5. Dr. Muzakar Isa., SE., Msi selaku Pembimbing II yang berkenan meluangkan waktu untuk membimbing dan membantu terselesainya tesis ini
6. Bapak dan Ibu dosen Pascasarjana Jurusan Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
7. Bapak dan Ibu yang senantiasa memberikan dukungan dan semangat sehingga dapat selesai tesis ini.
8. Semua pihak yang telah terlibat dan membantu dalam penyelesaian penulisan tesis ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, hanya ucapan terima kasih yang dapat penulis sampaikan.

Semoga tesis ini bermanfaat bagi penulis dan memberikan masukan bagi dunia pendidikan. Segala kritik dan saran yang membangun akan penulis terima dengan senang hati.

Wa'alaikumsalam Wr. Wb.

Surakarta, 13 desember 2020



Habis Anhar Arrazaq

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
NOTA PEMBIMBING I	ii
NOTA PEMBIMBING II	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iv
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING	v
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	vi
MOTTO	vii
PERSEMBAHAN	viii
ABSTRAK	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
A. Landasan Teori	6
B. Penelitian terdahulu	15
C. Kerangka Pemikiran	16
D. Pengembangan Hipotesis	17
BAB III METODE PENELITIAN	20
A. Desain Penelitian	20
B. Populasi dan Sampel	20

C. Data dan Sumber Data	21
D. Metode Pengumpulan Data	22
E. Definisi Operasional Variabel.....	23
F. Analisa data.....	24
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	31
A. Karakteristik Responden	31
B. Diskriptif jawaban responden.....	34
C. Pengujian Instrumen Penelitian	36
D. Asumsi Klasik	39
E. Analisa Data.....	42
F. Pembahasan.....	51
 BAB V PENUTUP.....	53
A. Simpulan.....	53
B. Keterbatasan penelitian.....	53
C. Saran	53
DAFTAR PUSTAKA	55
LAMPIRAN.....	57

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Jumlah Responden berdasarkan jenis kelamin	31
Tabel 4.2 Jumlah Responden berdasarkan Usia	32
Tabel 4.3 Jumlah Responden berdasarkan Pendidikan	33
Tabel 4.4 Jumlah Responden berdasarkan masa kerja	33
Tabel 4.5 Variabel Budaya Organisasi	34
Tabel 4.6 Variabel Motivasi Kerja	35
Tabel 4.7 Variabel Kinerja	35
Tabel 4.8 Korelasi Item Pertanyaan Terhadap Variabel Budaya Organisasi	37
Tabel 4.9 Korelasi Item Pertanyaan Terhadap Variabel Harga	37
Tabel 4.10 Korelasi Item Pertanyaan Terhadap Variabel Kinerja	38
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas	39
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas	40
Tabel 4.13 Uji Multikolinieritas	41
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	42
Tabel 4.15 Hasil Analisis Data (Persamaan 1)	43
Tabel 4.16 Hasil Analisis Data (Persamaan 3)	46

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran	16
Gambar 4.1 Pengaruh Langsung dan Tak Langsung Budaya Organisasi Terhadap kinerja Dengan Intervening Motivasi kerja.....	49

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Kuesioner Penelitian
Lampiran II	Data
Lampiran III	Hasil analisa