

# **TUGAS AKHIR**

**ANALISA PENGARUH PENGAWASAN, UPAH DAN TIPE  
KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PERUSAHAAN BATIK  
( Studi Kasus Perusahaan Batik Soga Berlian Di Bekonang Sukoharjo )**



**Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat Guna Memperoleh  
Gelar Sarjana Teknik Industri**

**Di susun oleh :**

**NAMA : HARIYADI**

**NIM : D 600 040 013**

**JURUSAN TEKNIK INDUSTRI FAKULTAS TEKNIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2010**

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang Masalah**

Sumber daya terpenting suatu organisasi adalah sumber daya manusia, orang-orang yang memberikan tenaga, bakat, kreatifitas, dan usaha mereka kepada organisasi (Handoko, 1995:233).

Pada umumnya, setiap perusahaan baik swasta maupun negara bertujuan untuk meningkatkan usaha dan pendapatan. Bagi perusahaan swasta tujuan itu ditekankan pada perolehan keuntungan semaksimal mungkin. Sedangkan perusahaan negara disamping bertujuan untuk meningkatkan pelayanan kepada masyarakat, juga untuk memperoleh keuntungan.

Tujuan perusahaan dengan menjalankan kegiatannya tentu ingin tercapai hasil yang optimal. Hasil yang optimal dari perusahaan berkaitan erat dengan produktivitas kerja karyawan, sehingga usaha untuk menciptakan produktivitas dalam diri karyawan merupakan hal yang sangat penting.

Sumber daya manusia dipergunakan untuk menghasilkan barang dan jasa sendiri dari faktor tenaga kerja, mesin-mesin, bahan baku, metode kerja dan sebagainya. Namun diantara faktor tersebut manusia memegang peranan utama dalam meningkatkan produktivitas, sebab alat produksi dan teknologi pada hakekatnya adalah hasil karya manusia.

Mengingat begitu besarnya peranan tenaga kerja manusia dalam rangka peningkatan produktivitas kerja, maka sudah sepantasnya apabila perusahaan memperhatikan karyawan yaitu dengan cara memberikan imbalan upah yang setimpal sesuai dengan aspek keadilan dan kelayakan, dengan memberikan upah yang setimpal sesuai dengan aspek keadilan dan kelayakan, maka diharapkan bahwa karyawan akan bergairah atau bersemangat dalam bekerja sehingga produktivitas kerjanya akan meningkat.

Adanya pengawasan yang baik dari perusahaan diharapkan bahwa karyawan akan bekerja sesuai dengan jalur atau rambu-rambu yang telah ditetapkan, sehingga tidak menyimpang dari tujuan perusahaan.

Salah satu yang dianggap penting adalah kemampuan yang dimiliki seseorang untuk mempengaruhi orang lain agar bekerja mencapai tujuan dan sasaran. Keberadaan pemimpin dalam setiap organisasi adalah sangat penting, karena pemimpin memiliki peran yang sangat strategis dalam mencapai tujuan organisasi. Pemimpin itu mempunyai sifat kebiasaan, temperamen, watak dan kepribadian berbeda, sehingga tingkah laku dan tipenyalah yang membedakan dirinya dengan orang lain. Gaya atau *style* hidupnya akan mewarnai perilaku dan tipe kepemimpinannya. Kepemimpinan yang baik akan sangat membantu dalam usaha produktivitas kerja pegawai.

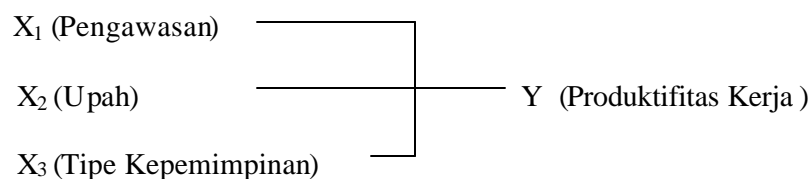
Faktor lain yang mempengaruhi produktivitas kerja adalah upah itu sendiri. Upah dalam arti umum adalah pembayaran terhadap jasa-jasa baik

pembayaran pegawai negeri bekerja pada pemerintah maupun karyawan perusahaan. Dalam arti sempit upah adalah pembayaran terhadap jasa pembayaran terhadap pengorbanan yang telah dilakukan karyawan, yang membedakan jumlah jam kerja ataupun berdasarkan tiap produk yang dihasilkan.

Upah adalah penghargaan dari energi karyawan yang dimanifestasikan sebagai hasil produksi, atau suatu jasa yang dianggap sama dengan itu, yang berwujud uang, tanpa suatu jaminan yang pasti dalam tiap-tiap minggu atau bulan (As'ad, 1984: 89).

Agar suatu organisasi dapat berhasil dengan baik dibutuhkan manajemen, sedangkan manajemen dalam mencapai tujuannya harus melalui suatu proses kegiatan mempengaruhi orang lain (*power*) disebut kepemimpinan.

Untuk memperjelas proses penelitian ini dan penganalisaan masalah yang diharapkan, maka syarat penting untuk dibuat sebuah gambaran yang jelas mengenai arah penelitian ini dalam bentuk sebuah kerangka teoritik berupa bagan sebagai berikut :



Keterangan :

Y (Variabel Dependen)= variable yang dipengaruhi oleh variable lain.

Variable Dependen dalam penelitian ini adalah produktifitas kerja.

X (Variable Independen)= Variable yang mempengaruhi variable lain.

Variable Independen dalam penelitian ini adalah: Pengawasan ( $X_1$ ), Upah ( $X_2$ ) dan Tipe Kepemimpinan ( $X_3$ ).

Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan antara lain adalah pengawasan, upah dan kepemimpinan, dengan memperhatikan faktor-faktor tersebut diatas, diharapkan produktivitas kerja akan makin meningkat.

Dengan bertitik tolak dari uraian diatas, maka penulis menetapkan judul penelitian sebagai berikut: ANALISA PENGARUH PENGAWASAN, UPAH DAN TIPE KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PERUSAHAAN BATIK.

## 1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah di kemukakan tersebut diatas maka dapat disimpulkan bahwa yang menjadi pokok permasalahan adalah:

1. Apakah ada pengaruh yang signifikan antara pengawasan terhadap produktivitas kerja karyawan?
2. Apakah ada pengaruh yang signifikan antara upah terhadap produktivitas kerja karyawan?

3. Apakah ada pengaruh yang signifikan antara tipe kepemimpinan terhadap produktivitas kerja karyawan?
4. Apakah ada pengaruh yang signifikan antara pengawasan, upah dan tipe kepemimpinan secara bersama-sama terhadap produktivitas terhadap kerja karyawan?
5. Variabel manakah yang paling dominan terhadap produktivitas kerja karyawan?

### **1.3 Batasan Masalah**

Berdasarkan perumusan masalah tersebut, terdapat beberapa hal yang mempengaruhi Perumusan masalah yaitu Hipotesis yang merupakan jawaban sementara terhadap pertanyaan-pertanyaan yang dikemukakan dalam perumusan masalah dan masih terus dibuktikan kebenarannya lewat pengumpulan dan penganalisis data penelitian. Maka dalam penelitian ini hanya dibatasi pada masalah pengawasan, upah, tipe kepemimpinan, dan produktivitas kerja karyawan, diduga ada pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

### **1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian**

Tujuan diadakan penelitian ini adalah:

1. Untuk mempengaruhi pengaruh pengawasan terhadap produktivitas kerja karyawan perusahaan Batik Soga Berlian di Bekonang Sukoharjo.
2. Untuk mengetahui pengaruh upah terhadap produktivitas kerja karyawan perusahaan Batik Soga Berlian di Bekonang Sukoharjo.

3. Untuk mengetahui pengaruh tipe kepemimpinan terhadap produktivitas kerja karyawan perusahaan Batik Soga Berlian di Bekonang Sukoharjo.
4. Untuk mengetahui pengaruh pengawasan, upah dan tipe kepemimpinan secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja karyawan perusahaan Batik Soga berlian di Bekonang Sukoharjo.
5. Untuk mengetahui variabel mana yang paling dominan terhadap produktivitas kerja karyawan perusahaan Batik Soga Berlian di Bekonang Sukoharjo.

Manfaat diadakan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan

Sebagai bahan masukan bagi perusahaan dalam menentukan kebijaksanaan khususnya di bidang personalia.

2. Bagi Penulis

Sebagai dasar pengalaman bagi penulis untuk menambah wawasan di perusahaan batik.

3. Bagi Pihak Lain

Sebagai pembanding untuk penelitian serupa dimasa yang akan datang atau setidaknya hasil penelitian ini dapat dikembangkan lebih lanjut.

## **1.5 Sistematika Penulisan**

### **BAB I : PENDAHULUAN**

Berisi tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, batasan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, sistematika penulisan.

**BAB II : LANDASAN TEORI**

Berisi Tentang Uraian Teori-teori, Mengenai Manajemen Personalia, Fungsi Manajemen, Operasional Manajemen Personalia, Pengawasan, Indikator Pengawasan, Tipe Dasar Pengawasan, Proses Pengawasan, Faktor Pengawasan, Upah, Asas Keadilan Dan Kelayakan, Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Besarnya Upah, Tipe-Tipe Kepemimpinan, Karakter Kepemimpinan, Sifat – Sifat Kepemimpinan, Indikator Pengaruh Kepemimpinan, Jenis Kekuasaan Kepemimpinan, Produktivitas, Instrumen Penelitian.

**BAB III : METODOLOGI PENELITIAN**

Berisi tentang lokasi penelitian, jenis dan sumber data, metode pengumpulan data, metode analisa data.

**BAB IV : PENGUMPULAN DAN PENGOLAHAN DATA**

Pada bab ini berisi tentang gambaran umum perusahaan data yang analisa data dan pengolahan data serta pembahasan analisa data dari penelitian.

**BAB V : PENUTUP**

Berisi tentang kesimpulan-kesimpulan yang singkat dan tepat yang dijabarkan dari hasil penelitian dan pembahasan serta merupakan hasil pengujian hipotesis.