

## DAFTAR PUSTAKA

- Adila, Masfariza. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Human Relation dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Madiun Garment. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Amalia, Nofitasari. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Perusahaan Batik Widi Nugraha Ngawi. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Edison, Emron. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, Irfan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Faisal E, Eilaty, dan Taufik. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Etrepreneur dan Manajeme*, 1(2), 99-105.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Handoko, T. Hani. (2015). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia Edisi 2*. Yogyakarta: BFPE.
- Harsono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan*. Sukoharjo: Jasmine.
- Hendriati, Yossi. (2017). Pengaruh Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Cahaya Berlian. *Journal of Economy Business*, 1(1), 105-113.
- Hernawaty. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Home Center Medan. *Jurnal SMART*, 1(1), 1-10.
- Iqbal, Hasan. (2013). *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik*. Jakarta: Bumi Aksara
- Kartono, Kartini. (2016). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Rajawali Pers.

- Lucia, Maduningtias. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Karyawan PT Lessential. Skripsi. Universitas Pamulang Banten.
- Mubarok, M. Faisal. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Kusuma Mulia Textile Karanganyar. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Rivai, Veithzal. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Edisi ke 6*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Simamora, Henry. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinungan, Muchdarsyah. (2017). Produktivitas Apa dan Bagaimana. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet
- Sunyoto, Danang. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Buku Seru.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetisi SDM*. Jakarta: Andi
- Suroyo. (2016). Kedisiplinan yang Berdampak Pada Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Parameter*, 2(1), 10-15.
- Suryani, Popong. (2020). Pengaruh Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja pada Karyawan Bagian Produksi Di PT Tuntex Garment Indonesia. Skripsi. Universitas Pramita Indonesia.
- Sutama. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif, PTK, Mix Method, R&D*. Surakarta: CV Jasmine.
- Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media.
- \_\_\_\_\_. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Ke-9*. Jakarta: Kencana Prenada Media.
- Syah, M. Fahmi Johan. (2018). *Analisis Data Kuantitatif dengan SPSS V.21*. Surakarta: Muhammadiyah University Press

Undang-Undang Dasar Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan Bab 1 Pasal 1 ayat (1).

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja Edisi Kelima*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.

Widodo, Suparno. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Winarsunu, T. (2015). *Statistik dalam Penelitian Psikologi & Pendidikan*. Malang: UMM Press

Yani. (2012). *Dasar-dasar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Mitra Wacana Media.