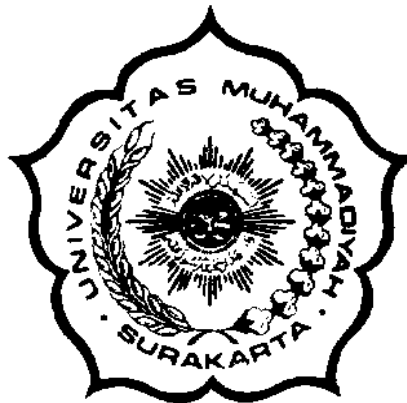


# **LAPORAN TUGAS AKHIR**

## **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KENYAMANAN KERJA KARYAWAN (Studi Kasus: PT. Mebel Wisanka, Sukoharjo)**



Diajukan Guna Memenuhi dan Melengkapi Syarat Memperoleh  
Gelar Sarjana Jurusan Teknik Industri Fakultas Teknik  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh :

**HERI SUGIARTO**

**D 600 030 048**

**JURUSAN TEKNIK INDUSTRI FAKULTAS TEKNIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2010**

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang Masalah**

Pada perkembangan dunia usaha yang semakin maju dan kompetitif menuntut penyesuaian yang harus dilakukan oleh perusahaan. Penyesuaian yang harus dilakukan pada perusahaan ini antara lain perusahaan diharapkan untuk membuat lingkungan kerja menjadi lebih menyenangkan, agar dalam perusahaan tercipta kerja sama/koordinasi antar karyawan yang baik, sehingga akan terjalin sikap saling memberi dorongan antar karyawan satu dengan yang lain yang saling menguntungkan.

Di tempat kerja, terdapat beberapa faktor lingkungan kerja yang mempengaruhi kenyamanan kerja karyawan, seperti kebisingan, sirkulasi udara, kebersihan, penerangan dan lain-lain. Semua faktor tersebut dapat menimbulkan gangguan terhadap suasana kerja dan berpengaruh terhadap kesehatan dan keselamatan tenaga kerja. Oleh karena itu lingkungan kerja harus ditangani sedemikian rupa sehingga menjadi lebih kondusif dan para pekerja akan merasa lebih nyaman dalam melaksanakan kegiatannya.

Kemajuan teknologi yang sangat pesat saat ini harus diimbangi dengan kemampuan sumber daya manusia yang handal, sehingga karyawan dari perusahaan tersebut tidak merasa ketinggalan dengan yang lain dan dapat mengikutinya. Karena sumber daya manusia merupakan salah satu faktor terpenting dalam kemajuan perusahaan, dan merupakan kunci utama

keberhasilan dalam rangka meningkatkan produktivitas dan efisiensi perusahaan.

Hampir seluruh aktivitas perusahaan tergantung pada sumber daya para pekerjanya, karena tenaga kerja memegang peranan yang penting dalam perjalanan proses produksi perusahaan. Untuk faktor tenaga kerja khususnya manusia masih sangat diperlukan sekali baik bagi perusahaan yang padat modal maupun perusahaan yang padat karya, biarpun pada teknologi yang sangat pesat saat ini fungsi tenaga kerja tidak akan tergeser oleh perkembangan teknologi khususnya di bidang industri.

Produktivitas tenaga kerja merupakan perbandingan antara hasil yang didapat tenaga kerja dengan input yang digunakan. Tinggi rendahnya produktivitas tenaga kerja dipengaruhi oleh semangat dan faktor kenyamanan kerja yang mana hal itu juga dipengaruhi oleh faktor lingkungan kerja. Ketidaknyamanan saat bekerja merupakan kondisi yang sangat tidak baik bagi tenaga kerja dalam beraktivitas, karena pekerja akan melakukan aktivitasnya yang kurang optimal dan akan menyebabkan lingkungan kerja yang tidak bersemangat dan membosankan, sebaliknya apabila kenyamanan kerja tercipta saat pekerja melakukan aktivitasnya maka pekerja akan melakukan aktivitasnya dengan optimal, dikarenakan kondisi lingkungan pekerjaan yang sangat baik dan mendukung.

Dalam penelitian ini kenyamanan kerja yang dimaksud yaitu kenyamanan kerja terhadap pekerja yang bekerjanya dengan menggunakan proses manual. Artinya pekerja dalam melakukan pekerjaannya/menjalankan

proses produksinya tidak hanya tergantung pada mesin saja melainkan jalannya proses produksi tersebut tergantung pada pekerja (operator), misalnya karena dibutuhkan suatu ketelitian.

Dari uraian diatas maka sangatlah diperlukan untuk menangani atau mendesain suatu lingkungan kerja sedemikian rupa sehingga lingkungan kerja menjadi kondusif terhadap pekerja untuk melakukan pekerjaannya dalam suasana yang aman dan nyaman.

## **1.2 Perumusan Masalah**

Dari latar belakang masalah di atas maka dapat dirumuskan permasalahan sebagai berikut :

1. Apakah faktor lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap kenyamanan kerja karyawan.
2. Faktor lingkungan kerja manakah yang mempunyai pengaruh paling dominan terhadap kenyamanan kerja.

## **1.3 Batasan Masalah**

Adapun batasan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Penelitian hanya dilakukan pada lingkungan kerja di PT. MEBEL WISANKA, SUKOHARJO di bagian produksi.
2. Variabel lingkungan kerja yang diteliti adalah penerangan/pencahayaan ( $X_1$ ), sirkulasi udara ( $X_2$ ), kebersihan ( $X_3$ ). Hal ini karena ketiga variabel tersebut yang saat ini banyak dikeluhkan oleh operator (pekerja).

3. Variabel terikat (*dependen*) yang diamati adalah kenyamanan kerja (Y) PT. MEBEL WISANKA, SUKOHARJO di bagian produksi.
4. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuisioner dan wawancara.

#### **1.4 Tujuan Penelitian**

Tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk dapat mengetahui pengaruh antara pencahayaan, sirkulasi udara, dan kebersihan terhadap kenyamanan kerja karyawan.
2. Untuk mengetahui variabel yang mempunyai pengaruh paling dominan terhadap kenyamanan kerja karyawan.
3. Untuk memberi usulan perbaikan terhadap faktor yang mempunyai pengaruh paling dominan.

#### **1.5 Manfaat penelitian**

Dalam penelitian ini diharapkan memperoleh manfaat sebagai berikut :

1. Untuk bahan pertimbangan evaluasi bagi pimpinan perusahaan dalam rangka menentukan lingkungan kerja yang kondusif
2. Dapat diketahui faktor lingkungan kerja yang dominan yang mempengaruhi pekerjaan karyawan.
3. Sebagai pertimbangan dan bahan pustaka untuk penelitian selanjutnya

#### **1.6 Sistematika Penulisan Laporan**

Sistematika dalam pembuatan tugas akhir adalah :

## BAB I PENDAHULUAN

Berisi tentang Latar Belakang Masalah, Perumusan Masalah, Batasan Masalah, Tujuan Penelitian, Manfaat Penelitian dan Sistematika Penulisan Laporan.

## BAB II LANDASAN TEORI

Menjelaskan tentang teori-teori yang digunakan, Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia, Fungsi Pokok Sumber Daya Manusia, Hakekat Kerja, Lingkungan Kerja, Pengertian dan Peranan Faktor Lingkungan Kerja, Metode-Metode Pengolahan Data.

## BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Menjelaskan tentang Objek Penelitian, Teknik Pengumpulan Data, Instrument Penelitian, Teknik Uji Persyaratan Analisis, Metode Analisa Data dan Kerangka Pemecahan Masalah.

## BAB IV ANALISIS DATA

Menjelaskan tentang data-data yang diperoleh selama survey di perusahaan antara lain pengolahan data dan hasil analisis yang diproses.

## BAB V PENUTUP

Berisi tentang kesimpulan hasil penelitian dan saran sebagai masukan perusahaan.