

**PENGARUH KOMPETENSI DAN KEPEMIMPINAN  
PEMBERDAYAAN TERHADAP KINERJA TENAGA  
PENDIDIK DENGAN KOMITMEN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL MEDIASI  
(Studi Pada Universitas Darussalam Gontor)**

**TESIS**

**Diajukan Kepada  
Program Studi Magister Manajemen  
Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta  
untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh  
Gelar Magister dalam Ilmu Manajemen**



**Oleh :  
Muhammad Hasan  
NIM P100190022**

**MAGISTER MANAJEMEN  
SEKOLAH PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2021**

## NOTA PEMBIMBING I

M. Farid Wajdi, M.M, Ph.D  
Program Studi Magister Manajemen  
Sekolah Pascasarjana  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas  
Hal : Tesis Saudara Muhammad Hasan

Kepada Yth.  
Ketua Program Studi Magister Manajemen  
Sekolah Pascasarjana  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

*Assalamu'alaikum Wr Wb*

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap tesis saudara:

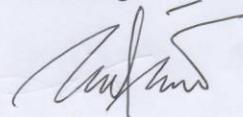
Nama : Muhammad Hasan  
NIM : P100190022  
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)  
Judul : Pengaruh Kompetensi Dan Kepemimpinan Pemberdayaan Terhadap Kinerja Tenaga Pendidik Dengan Komitmen Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Universitas Darussalam Gontor)

Dengan ini kami menilai nilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian tesis pada Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.

*Wassalamu'alaikum Wr Wb*

Surakarta, 8 April 2021

Pembimbing I



M. Farid Wajdi, M.M, Ph.D

## NOTA PEMBIMBING II

Soepatini, M.Si, Ph.D  
Program Studi Magister Manajemen  
Sekolah Pascasarjana  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas  
Hal : Tesis Saudara Muhammad Hasan

Kepada Yth.  
Ketua Program Studi Magister Manajemen  
Sekolah Pascasarjana  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

*Assalamu 'alaikum Wr Wb*

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap tesis saudara:

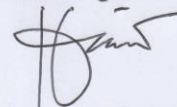
Nama : Muhammad Hasan  
NIM : P100190022  
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)  
Judul : Pengaruh Kompetensi Dan Kepemimpinan Pembedayaan Terhadap Kinerja Tenaga Pendidik Dengan Komitmen Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Universitas Darussalam Gontor)

Dengan ini kami menilai nilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian tesis pada Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.

*Wassalamu 'alaikum Wr Wb*

Surakarta, 8 April 2021

Pembimbing II



Soepatini, M.Si, Ph.D

**PENGARUH KOMPETENSI DAN KEPEMIMPINAN PEMBERDAYAAN  
TERHADAP KINERJA TENAGA PENDIDIK DENGAN KOMITMEN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI  
(Studi Pada Universitas Darussalam Gontor)**

**TESIS**

Oleh

**MUHAMMAD HASAN**  
NIM : P 100 190 022

**SUSUNAN PEMBIMBING**


Utama                    Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D  
NIDN : 0605056501

Pendamping            Soepatini, S.E., M.Si., Ph.D  
NIDN : 0605097101

Telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan

Pada tanggal 27 April 2021

Ketua Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta



Drs. Wiyadi, M.M., Ph.D.  
NIDN : 0601025701

**PENGARUH KOMPETENSI DAN KEPEMIMPINAN PEMBERDAYAAN TERHADAP  
KINERJA TENAGA PENDIDIK DENGAN KOMITMEN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI  
(Studi Pada Universitas Darussalam Gontor)**

**TESIS**

Oleh

**MUHAMMAD HASAN**

NIM : P 100 190 022

**SUSUNAN DEWAN PENGUJI**

Ketua Penguji

Kussudyarsana, S.E., M.Si., Ph.D

NIDN : 0619077301

Anggota

Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D

NIDN : 0605056501

Anggota

Soepatini, S.E., M.Si., Ph.D

NIDN : 0605097101

Telah dipertahankan di hadapan tim penguji dan telah memenuhi syarat kelulusan  
Pada tanggal 27 April 2021



Direktur Sekolah Pascasarjana  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

*Bambang Sumardjoko*  
Prof. Dr. Bambang Sumardjoko

NIDN : 0014056201



## PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Hasan

NIM : P100190022

Program Studi : Magister Manajemen

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)

Judul : Pengaruh Kompetensi Dan Kepemimpinan Pemberdayaan Terhadap Kinerja Tenaga Pendidik Dengan Komitmen Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Universitas Darussalam Gontor)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis yang saya serahkan ini benar-benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti tesis ini jiplakan, gelar yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 8 April 2021

Yang membuat pernyataan,



Muhammad Hasan

## **MOTTO**

*“Jika anda tidak membangun mimpi anda, maka seseorang akan mempekerjakan anda untuk membangun mimpinya”*

*(Tony Gaskins)*

*“Seseorang yang bertindak tanpa ilmu ibarat bepergian tanpa petunjuk. Dan sudah banyak yang tahu kalau orang seperti itu kiranya akan hancur, bukan selamat”*

*(Hasan Al Bashri)*

*“Karunia Allah yang paling lengkap adalah kehidupan yang didasarkan pada iman dan ilmu pengetahuan”*

*(Ali bin Abi Thalib)*

*“Pendidikan mempunyai akar yang pahit namun memiliki buah yang manis untuk dinikmati”*

*(Aristoteles)*

*“Memulai dengan penuh keyakinan, menjalankan dengan penuh keikhlasan dan menyelesaikan dengan penuh kebahagiaan”*

*(Nelson Mandela)*

## **PERSEMBAHAN**

Bismillahirrahmanirrahim, dengan segala kerendahan dan ketulusan hati penulis persembahkan karya istimewa ini teruntuk:

- Allah SWT atas segala nikmat dan karunia yang telah diberikan, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini dengan baik.
- Suri tauladan kita Nabi Muhammad SAW, semoga shalawat serta salam selalu tercurah kepada beliau, keluarga dan para sahabatnya.
- Bapak dan Ibu yang telah memberikan seluruh tenaga dan waktunya untuk membesarkan anak-anaknya
- Semua teman-teman Magister Manajemen angkatan 2019
- Almamaterku tercinta Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta, atas segala fasilitas dan ilmu yang telah diberikan
- Universitas Darussalam Gontor yang telah mengizinkan saya untuk melakukan penelitian ilmiah ini



## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr Wb*

Dengan memanjatkan puja dan puji syukur kepada Allah SWT, yang telah melimpahkan segala rahmat, hidayah dan inayah-Nya, sehingga saya dapat menyelesaikan Tesis pada Program Studi Magister Manajemen ini dengan judul:

**“Pengaruh Kompetensi Dan Kepemimpinan Pemberdayaan Terhadap Kinerja Tenaga Pendidik Dengan Komitmen Kerja Sebagai Variabel Mediasi**

**(Studi Pada Universitas Darussalam Gontor)”**

Dalam penyusunan tesis ini, penulis telah berusaha sebaik-baiknya sesuai dengan kemampuan yang ada. Namun demikian tanpa adanya bantuan bimbingan dan dorongan dari semua pihak, penulis akan lebih banyak mengalami kesulitan dan hambatan untuk menyelesaikannya. Oleh karena itu, dalam kesempatan yang baik ini saya ingin mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan karunia-Nya dan segala kekuatan, petunjuk dan kemudahan untuk semuanya
2. Bapak Dr. Sofyan Anif, M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta
3. Bapak Prof. Dr. Bambang Sumardjoko, M.Pd selaku Direktur Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta
4. Bapak Drs. Wiyadi, M.M, P.hD selaku Kaprodi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta
5. Bapak M. Farid Wajdi, M.M, P.hD selaku pembimbing I yang telah berkenan meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan tesis ini hingga selesai

6. Ibu Soepatini, M.Si, P.hD selaku pembimbing II yang telah berkenan meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan tesis ini hingga selesai
7. Seluruh dosen dan karyawan Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan dorongan dan bantuan berupa apapun dalam penyusunan tesis ini
8. Prof. DR. Hamid Fahmi Zarkasyi, M.A, M.Phil selaku Rektor Universitas Darussalam Gontor yang telah berkenan dan mengizinkan saya untuk dapat melakukan penelitian guna penyusunan Tesis ini
9. Al Ustadz Agung Nur Choliz, M.Pd selaku Biro SDM Universitas Darussalam Gontor yang telah membantu dan mempermudah dalam distribusi kuesioner penelitian kepada responden
10. Orangtua saya Bapak Ngumar, S.Pd dan Ibu Tri Subekti yang tanpa henti tanpa alasan tanpa hitungan untuk selalu mendoakan, menyemangati, memberikan kasih sayang. Semoga Allah selalu menjaga Bapak dan Ibu
11. Adik-adikku Halimah Assa'diyah, S.Ag dan Muhammad Abdul Syakur yang menjadi motivasi untuk menjadi lebih baik dalam segala hal. Mari bertumbuh menjadi dewasa dan saling menyayangi hingga akhir nanti
12. Kelas A dan B Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta Angkatan 2019 yang solid, terimakasih atas pengalaman berharga dan cerita pahit manis selama 2 tahun perkuliahan ini
13. Kakak-kakak kelas Magister Manajemen, terimakasih atas masukan, bimbingan dan arahannya dalam perkuliahan di UMS
14. Teman sekaligus pembimbing Tesis bayanganku, L'Aisyah Layyun Humaira, M.M yang telah membantu dan mengajari bagaimana penyusunan Tesis yang baik dan benar, tanpamu aku ambyar
15. Teman-teman IKPM Gontor Cabang Solo Raya. Terima kasih telah mendukung dan solid dalam segala kegiatan dan program

16. Rizka Mazaya Rusydina, terima kasih sudah ada dan menjadi motivasi dalam setiap hal dan keadaan, memberi semangat dan yang telah mengajarkan arti dari sebuah perjuangan yang sesungguhnya

Dengan selesainya penyusunan tesis ini, penulis berharap dapat memberikan manfaat yang baik, serta menjadi amanah dalam perjalanan pengetahuan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan tesis ini masih jauh dari sempurna, maka penulis berterimakasih apabila di antara pembaca ada yang memberikan saran atau kritikan yang sifatnya membangun guna memperluas wawasan penulisan sebagai proses pembelajaran diri.

*Wassalamu'alaikum Wr Wb*

Surakarta, 8 April 2021

Penulis



**Muhammad Hasan**

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi dan kepemimpinan pemberdayaan terhadap kinerja dengan komitmen kerja sebagai variabel mediasi. Pengambilan sampel menggunakan Purposive Sampling dengan 120 responden sebagai sampel penelitian. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Modeling - Partial Least Squares* (SEM-PLS). Berdasarkan hasil analisis diperoleh beberapa kesimpulan bahwa kompetensi dan kepemimpinan pemberdayaan berpengaruh positif terhadap kinerja, sedangkan komitmen kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja. Kesimpulan lain adalah bahwa komitmen kerja tidak memediasi pengaruh kompetensi dan kepemimpinan pemberdayaan terhadap kinerja.

**Kata kunci:** Kompetensi, Kepemimpinan Pemberdayaan, Komitmen Kerja, Kinerja

## **ABSTRACT**

This study aims to analyze the effect of competence and empowering leadership on performance with work commitment as a mediating variable. Sampling using purposive sampling with 120 respondents as the research sample. The data analysis used in this research is Structural Equation Modeling - Partial Least Squares (SEM-PLS). Based on the results of the analysis, there are several conclusions that competence and empowerment leadership have a positive effect on performance, while work commitment has no effect on performance. Another conclusion is that work commitment does not mediate the influence of empowerment competence and leadership on performance.

**Keywords:** Competence, Empowering Leadership, Work Commitment, Performance

## DAFTAR ISI

NOTA PEMBIMBING I.....	i
NOTA PEMBIMBING II .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN.....	vi
MOTTO .....	vii
PERSEMBAHAN .....	viii
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAK .....	xi
ABSTRACT.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian .....	9
D. Manfaat Penelitian .....	10
E. Sistematika Penulisan.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
A. Landasan Teori .....	13
B. Penelitian Terdahulu .....	35
C. Model Penelitian .....	39
D. Perumusan Hipotesis.....	39
BAB III METODE PENELITIAN.....	46
A. Jenis Penelitian .....	46
B. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	47
C. Populasi dan Sampel Penelitian .....	53
D. Sumber Data .....	55
E. Analisis Data .....	55

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	61
A. Analisis Deskriptif .....	61
B. Analisis Tanggapan Responden .....	72
C. Skema Model Partial Least Square (PLS).....	81
D. Evaluasi Outer Model .....	83
E. Evaluasi Inner Model .....	90
F. Diskusi.....	93
G. Implikasi Penelitian.....	99
BAB V PENUTUP.....	100
A. Kesimpulan .....	100
B. Keterbatasan Penelitian.....	101
C. Saran.....	102
DAFTAR PUSTAKA .....	103
LAMPIRAN.....	110



## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Definisi Operasional .....	48
Tabel 3.2 Kriteria Penilaian PLS Uji Outer Model (Model Pengukuran).....	58
Tabel 3.3 Kriteria Penilaian PLS Uji Inner Model (Model Struktural/Uji Hipotesis) .....	59
Tabel 4.1 Deskripsi Responden Menurut Jenis Kelamin .....	61
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Menurut Program Studi.....	62
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	63
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	64
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Waktu Lama Mengajar .....	64
Tabel 4.6 Responden Berdasarkan Lama Interaksi Dengan Pimpinan (Kaprosdi) .....	65
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Riwayat Penulisan Buku Ajar/Modul Perkuliahan.....	66
Tabel 4.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Riwayat Penulisan Artikel Ilmiah dan Publikasi di Jurnal Nasional .....	67
Tabel 4.9 Karakteristik Responden Berdasarkan Riwayat Penulisan Artikel Ilmiah dan Publikasi di Jurnal Internasional .....	68
Tabel 4.10 Karakteristik Responden Berdasarkan Keikutsertaan Pada Seminar/Konferensi Akademik Tingkat Nasional .....	70
Tabel 4.11 Karakteristik Responden Berdasarkan Keikutsertaan Pada Seminar/Konferensi Akademik Tingkat Internasional.....	71
Tabel 4.12 Interval Kelas Variabel .....	73
Tabel 4.13 Hasil Tanggapan Responden Variabel Kompetensi.....	73
Tabel 4.14 Hasil Tanggapan Responden Variabel Kepemimpinan Pemberdayaan .....	75
Tabel 4.15 Hasil Tanggapan Responden Variabel Komitmen Kerja.....	78
Tabel 4.16 Hasil Tanggapan Responden Variabel Kinerja Tenaga Pendidik.....	79
Tabel 4.17 Hasil Pengujian Validitas .....	83
Tabel 4.18 Hasil Pengujian Validitas .....	85
Tabel 4.19 Cross Loading .....	87
Tabel 4.20 Average Variant Extracted (AVE).....	88
Tabel 4.21 Composite Reliability .....	89
Tabel 4.22 Cronbanch Alpha .....	89
Tabel 4.23 R-Square.....	90
Tabel 4.24 Dirrect Effects .....	92
Tabel 4.25 Indirrect Effects.....	92
Tabel 4.26 T-Statistics dan P-Values .....	92

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Theoretical Framework.....	39
Gambar 4.1 Outer Model .....	82
Gambar 4.2 Inner Model .....	82