

**ANALISIS DAMPAK PELATIHAN *ONLINE* DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus CV. BINA INSANI SURAKARTA)**



**Disusun sebagai salah satu syarat menyelesaikan Program Studi Strata 1 pada
Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomis dan Bisnis**

Oleh:

DHOSO BRAMANTYA INDRA WIBOWO
B100140420

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2021**

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertandatangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

ANALISIS DAMPAK PELATIHAN ONLINE DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus CV. BINA INSANI SURAKARTA)

Yang ditulis dan disusun oleh :

DHOSO BRAMANTYA INDRA WIBOWO

B 100 140 420

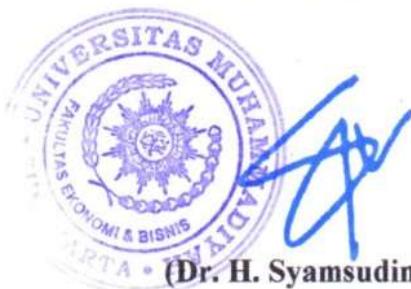
Penandatangan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 1 Agustus 2019
Pembimbing utama



(Ahmad Mardalis, S.E.,MBA)

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. H. Syamsudin, S.E, M.M.)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

PERYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **DHOSO BRAMANTYA INDRA WIBOWO**

NIM : **B100140420**

Jurusan : **MANAJEMEN**

Judul Skripsi :**“ANALISIS DAMPAK PELATIHAN ONLINE DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS CV. BINA INSANI SURAKARTA)”.**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 1 Agustus 2019

Yang membuat pernyataan,

(Dhoso Bramantya Indra Wibowo)

MOTO

“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan”

(Q.S. Al Insyrah 94: 5)

“Maka nikmat Tuhan kamu yang manakah yang kamu dustakan”

{Q.S. Ar Rahman}

PERSEMBAHAN

Puji Syukur atas kehadirat Allah SWT, Tuhan pemilik jiwa dan semesta alam.

Sholawat serta Salam semoga senantiasa tercurah kepada Nabi Muhammad SAW.

Kupersembahkan karya ini untuk :

- Bapak Gangsar Subagyo dan ibu Ida Sriyani, orang tua yang kucintai dan kusayangi, yang selalu memberikan do'a, motivasi dan kepercayaan setulus hati untuk mencapai cita-cita.
- Sahabat-sahabat terbaikku, semuanya yang tak dapat saya sebutkan satu-persatu terima kasih atas dukungan dan semangatnya.
- Teman-teman FEB Manajemen angkatan 2014, terima kasih atas persahabatan dan kebersamaannya.
- Segenap rekan-rakan yang telah memberikan do'a dan dukungan.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Analisis Dampak Pelatihan Online dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus CV. Bina Insani Surakarta). Jenis penelitian ini adalah penelitian survei dengan menggunakan kuesioner sebagai instrumennya. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan cv. Bina Insani Surakarta. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 50 orang responden. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat positif dan signifikan pelatihan terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dari nilai t hitung sebesar 2,974 dengan nilai signifikansi sebesar 0,005 ($0,005 < 0,05$), terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan nilai t hitung 5,559 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 ($0,000 < 0,05$).

Kata kunci : pelatihan, motivasi kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the Analysis of the Impact of Online Training and Motivation on Employee Performance (Case Study of CV. Bina Insani Surakarta). This type of research is a survey research using a questionnaire as an instrument. The population in this study is employees cv. Bina Insani Surakarta. The sample used in this study amounted to 50 respondents. Data is collected by a questionnaire that has been tested for validity and reliability. The data analysis technique used is multiple linear regression. The results of this study indicate that there is a positive and significant training on employee performance, as evidenced from the t value of 2.974 with a significance value of 0.005 ($0.005 < 0.05$), there is a positive and significant effect of work motivation on employee performance, evidenced by the t value 5,559 with a significance value of 0,000 ($0,000 < 0.05$).

Keywords: *training, work motivation, employee performance*

KATA PENGANTAR



Assalaamu'alaikum Wr. Wb.

Allhamdulillah, segala puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Analisis Dampak Pelatihan Online dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus CV. Bina Insani Surakarta)”, tidak lupa sholawat serta salam selalu tercurahkan kepada junjungan kita Rosulullah Muhammad SAW yang dengan perjuangan yang telah menghantarkan kita menjadi umat yang terpilih, terlahir untuk seluruh manusia demi Ridho-Nya.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bimbingan, arahan, dan bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada :

1. Dr. H. Sofyan Anif, M.Si selaku rektor Universita Muhammadiyah Surakarta dan segenap pimpinan rektorat Universitas Muhammadiyah Surakarta
2. Bapak Dr. H. Syamsudin, M. M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta
3. Bapak Imronudin, SE, M.Si, Ph. D selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta
4. Bapak Ahmad Mardalis, S.E.,MBA selaku pembimbing yang telah membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Seluruh Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta khususnya Jurusan Manajemen yang rela membimbing dan menyalurkan ilmu-ilmunya kepada mahasiswa serta telah membantu dalam bidang akademik dan administrasi mahasiswa.
6. Bapak dan Ibu tercinta yang selalu memberikan kasih sayang dan tiada bosan memberikan dukungan baik spiritual maupun material serta tak pernah bosan mendoakan dan menasehati demi keberhasilan penulis.
7. Sahabat dan yang terkasih tak pernah bosan menemani sejak awal perkuliahan dimulai, dan selalu memberikan masukan yang bermanfaat bagi penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Semua pihak yang tidak bias penulis sebutkan satu persatu namun memiliki arti dalam penyelesaian karya ini. Tanpa bermaksud mengabaikan, hanya keterbatasan ruang dan kekhilafan penulis semata.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan baik dari penulisan maupun penyajian. Untuk itu segala saran dan kritik yang membangun semoga berguna bagi penelitian selanjutnya. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan dan menjadi awal kesuksesan penulis di masa depan. Amiin,

Surakarta, 1 Agustus 2019

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
MOTO	iv
PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	5
E. Sistematika Penulisan Skripsi.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Landasan Teori	7
1. Kinerja Karyawan	7
2. Pelatihan	10
3. Motivasi.....	12
B. Penelitian Terdahulu	15
C. Kerangka Pemikiran	16
D. Hipotesis Penelitian	17
BAB III METODE PENELITIAN.....	20
A. Desain Penelitian	20
B. Populasi dan Sampel Penelitian.....	20

C. Metode Pengumpulan data	21
D. Definisi Variabel Operasional dan Pengukurannya.....	22
E. Teknik analisis Data	23
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	28
A. Diskripsi Karakteristik Responden.....	28
B. Analisis Data.....	31
C. Pembahasan	37
BAB V PENUTUP.....	41
A. Kesimpulan.....	41
B. Keterbatasan	41
C. Saran	42
DAFTAR PUSTAKA	43
LAMPIRAN	45

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	15
Tabel 3. 1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	23
Tabel 4. 1 Diskripsi Berdasarkan Usia.....	29
Tabel 4. 2 Diskripsi Berdasarkan Jenis Kelamin	30
Tabel 4. 3 Diskripsi Berdasarkan Pendidikan Terakhir	30
Tabel 4. 4 Hasil Validitas Pelatihan (P)	32
Tabel 4. 5 Hasil Validitas Motivasi Kerja (Mk)	33
Tabel 4. 6 Hasil Validitas Kinerja Karyawan (Kk).....	33
Tabel 4. 7 Hasil Reliabilitas	34
Tabel 4. 8 Hasil Analisis Regresi.....	35

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran 17

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Data Responden	46
Lampiran 2. Data Kuesioner	48
Lampiran 3. Hasil Olahan SPSS	50