

**ANALISIS PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
PO. KARUNIA MULYA DI KARANGANYAR**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan
Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh:

DAMAR KARYADI WIBOWO
B 100 060 211

**FAKULTAS EKONOMI MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2010**

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Dalam suatu sistem operasional perusahaan, potensi Sumber Daya Manusia pada hakekatnya merupakan salah satu modal dan memegang suatu peran yang paling penting dalam mencapai tujuan perusahaan. Oleh karena itu perusahaan perlu mengelola Sumber Daya Manusia sebaik mungkin. Sebab kunci sukses suatu perusahaan bukan hanya pada keunggulan teknologi dan tersedianya dana saja. Tapi faktor manusia merupakan faktor yang terpenting pula. (J. Ravianto, 1986).

Melalui perencanaan Sumber Daya Manusia yang matang, produktivitas kerja dari tenaga kerja yang sudah ada dapat ditingkatkan. Hal ini dapat diwujudkan melalui adanya penyesuaian. Seperti peningkatan motivasi dan pengalaman kerja yang baik. Sehingga setiap karyawan dapat menghasilkan sesuatu yang berkaitan langsung dengan kepentingan organisasi.

Pengalaman kerja dan disiplin kerja yang baik dapat juga menunjang keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya. Sebab melalui adanya dua faktor tersebut akan menciptakan tingkat produktivitas kerja yang tinggi sehingga menunjang keberhasilan perusahaan. Sebaliknya jika tingkat produktivitas kerja menurun akan menghambat perusahaan tersebut dalam mencapai tujuannya.

Manusia merupakan aset perusahaan yang sangat menentukan dalam peningkatan dan pencapaian tujuan perusahaan. Kalau kita lihat sosok manusia dalam bentuk usaha yang dalam hal ini berada dalam suatu perusahaan, maka manusia yang berperan di dalamnya merupakan tenaga yang dikerjakan oleh perusahaan bagi tercapainya tujuan perusahaan PO. Karunia Mulya di Karanganyar.

Berdasar uraian diatas, menjelaskan bahwa pengalaman kerja dan disiplin kerja berhubungan dengan tingkat produktivitas kerja karyawan, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian mengambil judul: “ANALISIS PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PO. KARUNIA MULYA DI KARANGANYAR “.

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan uraian diatas maka yang menjadi perumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Apakah Pengalaman Kerja dan Disiplin Kerja mempunyai pengaruh terhadap peningkatan produktivitas kerja ?
2. Faktor manakah diantara Pengalaman Kerja dan Disiplin Kerja yang dominan pengaruhnya terhadap produktivitas kerja ?

C. Pembatasan Masalah

1. Permasalahan penelitian ini yaitu apakah Pengalaman Kerja dan Disiplin Kerja dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada PO. Karunia Mulya di Karanganyar.
2. Dalam penelitian ini produktivitas kerja karyawan merupakan media untuk melihat apakah dipengaruhi oleh Pengalaman Kerja dan Disiplin Kerja.
3. Di dalam penelitian ini dilakukan terbatas pada lingkungan karyawan PO. Karunia Mulya di Karanganyar.

D. Tujuan Penelitian

Dalam penelitian ini peneliti mempunyai tujuan sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui pengaruh Pengalaman Kerja dan Disiplin Kerja terhadap produktivitas kerja.
2. Untuk mengetahui faktor yang paling dominan pengaruhnya terhadap produktivitas kerja karyawan.

E. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang dapat diperoleh dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1 Bagi Penulis

Melatih tingkat analisis dan meningkatkan khasanah ilmu pengetahuan terhadap kondisi nyata di lapangan yang terkait dengan disiplin ilmu manajemen sumber daya manusia yaitu tentang gambaran

pengalaman, disiplin kerja karyawan dan dapat dilihat secara lebih dekat bagaimana tingkat produktivitas kerja dari masing – masing karyawan.

2 Bagi Akademis

Dapat digunakan sebagai sumber informasi atau dapat dipakai sebagai data sekunder dan sebagai bahan sumbangan pemikiran tentang peran dan fungsi manajemen sumber daya manusia (SDM), khususnya dalam salah satu fungsi yaitu mengetahui produktivitas kerja karyawan.

3 Bagi PO. Karunia Mulya

Dari hasil penelitian ini, maka dapat diketahui kepuasan kerja karyawan, sehingga manajemen PO. Karunia Mulya dapat mengetahui faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan dan mengetahui cara untuk meningkatkan produktivitas kerja dari karyawan.

F. Sistematika Penulisan Skripsi

Sistematika dalam penulisan skripsi ini adalah sebagai berikut :

BAB I. PENDAHULUAN

Berisi pendahuluan dari penulisan skripsi ini, yang mencakup latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika skripsi.

BAB II. TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini berisi mengenai pengertian manajemen sumber daya manusia, peranan manajemen sumber daya manusia, tinjauan

pengalaman kerja, tinjauan disiplin kerja, tinjauan produktivitas kerja dan tinjauan penelitian terdahulu.

BAB III. METODOLOGI PENELITIAN

Bab ini memuat kerangka pemikiran, hipotesis penelitian, jenis dan sumber data, metode pengumpulan data, populasi dan sampel, definisi operasional variabel, instrumen data, dan metode analisis data.

BAB IV. ANALISA DATA DAN PEMBAHASANNYA

Dalam bab ini terdiri dari gambaran umum perusahaan, data yang diperoleh, hasil analisis dan pembahasannya serta pembuktian atas hipotesis yang dibuat (jawaban sementara) sebelumnya.

BAB V. PENUTUP

Dalam bab ini berisi tentang kesimpulan, keterbatasan penelitian dan saran.