

DAFTAR PUSTAKA

- Adzka, Safaat Aufahasan Adzka, and Mirwan Surya Perdhana. "Analisis Faktor yang Mempengaruhi Retensi Karyawan." *Diponegoro Journal of Management* 6.4 (2017): 922-928.
- Astuti, Diah Puji, and Mutiara Sibarani Panggabean. "Pengaruh Kompensasi terhadap Retensi Karyawan melalui Kepuasan Kerja dan Komitmen Afektif pada Beberapa Rumah Sakit di DKI Jakarta." *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa* 7.1 (2014): 199-217.
- Asfaw, Abeba Mitiku, Mesele Damte Argaw, and Lemessa Bayissa. "The impact of training and development on employee performance and effectiveness: A case study of District Five Administration Office, Bole Sub-City, Addis Ababa, Ethiopia." *Journal of Human Resource and Sustainability Studies* 3.04 (2015): 188.
- Azeez, Shaheeb Abdul. "Human resource management practices and employee retention: A review of literature." *Journal of Economics, Management and Trade* (2017): 1-10.
- Bode, Christiane, Jasjit Singh, and Michelle Rogan. "Corporate social initiatives and employee retention." *Organization Science* 26.6 (2015): 1702-1720.
- Chaerudin, Ali, 2019, *Manajemen Pendidikan dan Pelatihan SDM*, Cetakan I, CV. Jejak, Sukabumi.
- Cholichul Hadi & Fattah Hanurawan, 2017, *Psikologi Industri dan Organisasi*, Cetakan I, Zifatama Jawara, Sidoarjo.
- Djati, S. Pantja, and M. Khusaini M. Khusaini. "Kajian terhadap kepuasan kompensasi, komitmen organisasi, dan prestasi kerja." *Jurnal manajemen dan Kewirausahaan* 5.1 (2003): 25-41.
- Dewi, Kadek Osiana Elsa, and I. Gede Riana. "Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi dan Komitmen Organisasional terhadap Retensi Karyawan pada Bintang Kuta Hotel." *E-Jurnal Manajemen* 8.2 (2019): 876-902.
- Saraswati, A, 2017, *Step by Step Lancar Membuat KPI*, Genesis Learning, Cetakan I, Yogyakarta.
- Hakim, Lukman, 2017, *Perilaku Keorganisasian*, Edisi Revisi, Muhammadiyah University Press, Surakarta.
- Haider, Maqsood, et al. "The impact of human resource practices on employee retention in the telecom sector." *International Journal of Economics and Financial Issues* 5.1S (2015): 63-69.

- Kossivi, Bodjrenou, Ming Xu, and Bomboma Kalgora. "Study on determining factors of employee retention." *Open Journal of Social Sciences* 4.05 (2016): 261.
- Larasati, Sri, 2018, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan I, Deepublish Publisher, Yogyakarta.
- Mamisah, Luis, 2019, *Hubungan Industrial dengan Kompensasi (Teori dan Praktik)*, Cetakan I, Deepublish Publisher, Yogyakarta.
- Pohan, AH, 2010, *Be A Smart Leader*, Penerbit Pustaka Graha Tama, Cetakan I, Yogyakarta.
- Pratiwi, Luh Putu Yunia Anggy, and Anak Agung Ayu Sriathi. "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Retensi Karyawan pada Hotel Santika Nusa Dua Bali." *E-Jurnal Manajemen* 6.3 (2017): 1478-1506.
- Riyadi, Slamet. "Pengaruh kompensasi finansial, gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan manufaktur di Jawa Timur." *Jurnal manajemen dan kewirausahaan* 13.1 (2011): 40-45.
- R. Mathis & L Jackson, 2010, *Human Resource Management*, South-Western Cengage Learning, USA.
- Saihudi, 2019, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan I, Uwais Inspirasi Indonesia, Ponorogo.
- Sulaksono, Hari, 2015, *Budaya Organisasi dan Kinerja*, Cetakan I, Deepublish Publisher, Yogyakarta.
- Sugiyono, 2017, *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Subagyo, P., & Djarwanto, 2005, *Statistik Induktif Edisi 5*, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.
- Thamrin, 2014, *Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan I, Deepublish Publisher, Yogyakarta.
- Yoyo Sudaryo & Agus Ariwibowo, 2018, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*, Andi, Yogyakarta.