

**PENGARUH STRES KERJA DAN RELIGIUSITAS
TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI
OLEH MOTIVASI KERJA
PADA PT BANK PAN INDONESIA Tbk**

TESIS

**Diajukan Kepada
Program Sumber Daya Manusia
Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta
Untuk Memenuhi Salah satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Magister Manajemen**



**Oleh:
Wisnu Faizal M
P 100160047**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2020**

NOTA PEMBIMBING I

Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D.
Dosen Program Studi Magister Manajemen
Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Nota Dinas
Hal :
Tesis Saudara

Kepada Yth.
Ketua Program Studi Magister Manajemen
Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamualaikum Wr.Wb.
Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap tesis saudara :

Nama : Wisnu Faizal Maryono
NIM : P 100 160 047
Kosentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul : Pengaruh Stres Kerja Dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja Pada PT. Bank Pan Indonesia Tbk

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian tesis Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Surakarta, 10 November 2020
Pembimbing I



Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D.

NOTA PEMBIMBING II

Dr. Muzakar Isa, S.E., M.Si.

Dosen Program Studi Magister Manajemen

Program Pascasarjana

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas

Hal :

Tesis Saudara

Kepada Yth.

Ketua Program Studi Magister Manajemen

Program Pascasarjana

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamualaikum Wr.Wb.

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap tesis saudara :

Nama : Wisnu Faizal Maryono

NIM : P 100 160 047

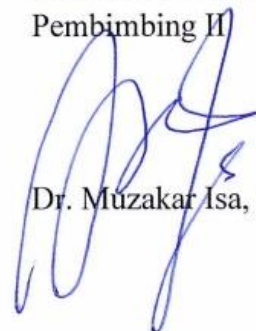
Kosentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul : Pengaruh Stres Kerja Dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja Pada PT. Bank Pan Indonesia Tbk

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian tesis Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Surakarta, 10 November 2020

Pembimbing II



Dr. Muzakar Isa, S.E., M.Si.

**PENGARUH STRES KERJA DAN RELIGIUSITAS TERHADAP KINERJA
KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA
PADA PT BANK PAN INDONESIA TBK**

TESIS

Oleh

WISNU FAIZAL MARYONO

NIM : P 100 160 047

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Ketua Penguji

Drs. Wiyadi, M.M., Ph.D

NIDN : 0612056501

Anggota

Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D

NIDN : 0605056501

Anggota

Dr. Muzakar Isa, S.E., M.Si

NIDN : 0622117602

Telah dipertahankan di hadapan tim penguji dan telah memenuhi syarat kelulusan
Pada tanggal 12 Desember 2020



**Direktur Sekolah Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta**

Prof. Dr. Bambang Sumardjoko

NIDN : 0014056201

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Wisnu Faizal Maryono

NIM : P 100 160 047

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia :

Judul : Pengaruh Setres Kerja Dan Religiusitas Terhadap Kinerja
Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja Pada PT Bank Pan
Indonesia Tbk

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis yang saya serahkan ini benar-benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti tesis ini jiplakan, gelar yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 10 November 2020

Yang Membuat Pernyataan



Wisnu Faizal Maryono

MOTTO

"Pendidikan merupakan senjata paling ampuh yang bisa kamu gunakan untuk merubah dunia"

(Nelson Mandela)

“Waktu bagaikan pedang. Jika kamu tidak memanfaatkannya dengan baik, maka ia akan memanfaatkanmu”

(HR. Muslim)

“Seseorang yang bertindak tanpa ilmu ibarat bepergian tanpa petunjuk. Dan sudah banyak yang tahu kalau orang seperti itu sekiranya akan hancur, bukan selamat”.

(Hasan Al Basri)

“Sebarkan pengetahuanmu, tetapi hati-hatilah dengan popularitas”

(Sufyan Al-Thawri)

“Ilmu adalah harta yang tak akan pernah habis”

(Penulis)

“Jangan Menunggu Tua Untuk Sukses, Mulailah Dari Sekarang, Maka Ketika Tua Kau Sudah Memetik Hasilnya”

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Tesis ini saya persembahkan untuk :

1. Ayah (Ir. Joko Maryono), Ibu (Sri Sukesi, SE), Abang (Zaki Bariza Maryono), Adik (Agnes Farazia Maryana) saya yang sayangi dan saya cintai.
2. Seluruh keluarga yang telah mendoakan
3. Sahabat dan teman-temanku yang selalu mendukung dan memberi semangat
4. Rekan Kerja, Staff/ Karyawan Bank Pan Indonesia Tbk yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu
5. Almameterku, Magister Manajemen UMS yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan pengalaman

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk menganalisis pengaruh stres kerja dan religiusitas terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh motivasi kerja. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan Bank Pan Indonesia Tbk, sedangkan Sampel dalam penelitian ini menetapkan sebanyak 120 karyawan dengan menggunakan teknik regresi linier berganda.

Dari penelitian ini diperoleh kesimpulan sebagai berikut : Stres Kerja berpengaruh terhadap Motivasi Kerja, Religiusitas berpengaruh terhadap Motivasi Kerja, Stres Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, Religiusitas berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja, Motivasi Kerja tidak dapat memediasi Stres Kerja dan Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja dapat memediasi Religiusitas dan Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Stres Kerja, Religiusitas, Kinerja, Motivasi Kerja

ABSTRACT

The purpose of this study is to analyze the influence of work stress and religiosity on employee performance mediated by work motivation. This research is a descriptive study. The population used in this study was an employee of Bank Pan Indonesia Tbk, while the sample in this study established as many as 120 employees using multiple linear regression techniques.

From this study obtained the following conclusions: Work Stress affects Work Motivation, Religiosity affects Work Motivation, Work Stress has no effect on Employee Performance, Religiosity affects Employee Performance, Work Motivation affects Performance, Work Motivation cannot mediate Work Stress and Employee Performance, Work Motivation can mediate Religiosity and Employee Performance.

Keywords : Work Stress, Religiosity, Performance, Work Motivation

KATA PENGANTAR

Assalamu'alikum Wr.Wb

Alhamdulillah puji syukur senantiasa penulis haturkan kepada Allah SWT atau limpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik.

Tesis ini disusun guna memenuhi syarat guna memperoleh gelar Magister Manajemen Universita Muhamdiyah Surakarta. Penulis menyadari dalam penyusunan ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dr. Sofyan, M.Si Anif Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ijin dan kesempatan kepada penulis untuk mengikuti dan menyelesaikan Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Prof Dr. Bambang Sumardjoko, M.Pd. Direktur Sekolah Pascasarjana Universitas Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh belajar di Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Wiyadi, M.M, Ph.D selaku Ketua Program Studi Magisterr Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Drs. M. Farid Wadji, M.M., Ph.D Selaku Pembimbing I yang berkenan memberikan arahan dan bantuan dalam penyusunan teisi ini.

5. Dr. Muzakar Isa, S.E., M.Si selaku Pembimbing II yang berkenan meluangkan waktu untuk membimbing dan membantu menyelesaikan penyusunan tesis ini.
6. Bapak dan Ibu dosen Magister Manajemen yang telah memberi bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa studi.
7. Kedua orang tua penulis (Ir. Joko Maryono dan Sri Sukesu, SE) , terimakasih atas doa restu, kasih sayang, semangat, motivasi dan kesabaran yang melimpah kepada penulis selama ini.
8. Rekan kerja PT Bank Pan Indonesia Tbk yang telah membantu, mendukung, memotivasi, sehingga terselesaikannya tesis ini.
9. Semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung yang membantu penulis sehingga terselesaikannya tesis ini.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda kepada semuanya. Dengan selesainya tesis ini, penulis berharap dapat memberikan manfaat yang baik dan memberikan masukan bagi dunia pendidikan. Segala kritik dan saran yang membangun akan penulis terima dengan senang hati.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, 10 November 2020

Penulis

(Wisnu Faizal Maryono)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
NOTA PEMBIMBING I	ii
NOTA PEMBIMBING II	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING	iv
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	2
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	4
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	

A. Landasan Teori	5
B. Penelitian Terdahulu	12
C. Kerangka Pemikiran	18
D. Hipotesis	19

BAB III METODE PENELITIAN

A. Desain Penelitian	27
B. Objek Penelitian	27
C. Populasi Dan Sampel	27
D. Jenis Data dan Sumber Data	29
E. Metode Pengumpulan Data	30
F. Definisi Operasional Variabel	30
G. Uji Instrumen Penelitian	33
H. Uji Asumsi Klasik	34
I. Analisis Path	36
J. Pengujian Hipotesis	38

BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN

A. Karakteristik Responden	40
B. Tanggapan Responden	44
C. Pengujian Instrumen Penelitian	48
D. Asumsi Klasik	51
E. Analisis Data	53

F. Pembahasan	66
---------------------	----

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	72
B. Keterbatasan Penelitian	75
C. Saran	76

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Tabel 3.1 Kriteria Validitas Instrument Tes	33
Tabel 4.1	Jumlah Responden berdasarkan jenis kelamin	40
Tabel 4.2	Jumlah Responden berdasarkan Usia	41
Tabel 4.3	Jumlah Responden berdasarkan Pendidikan	42
Tabel 4.4	Jumlah Responden berdasarkan Masa Kerja	43
Tabel 4.5	Jumlah Responden berdasarkan jabatan	43
Tabel 4.6	Variabel Stres kerja	44
Tabel 4.7	Variabel Religiusitas	45
Tabel 4.8	Variabel Motivasi Kerja	47
Tabel 4.9	Variabel Kinerja karyawan	48
Tabel 4.10	Rangkuman Korelasi Item Pertanyaan	49
Tabel 4.11	Hasil Uji Reliabilitas	50
Tabel 4.12	Hasil Uji Normalitas	51
Tabel 4.13	Hasil Uji Multikolinieritas	52
Tabel 4.14	Hasil Uji Heteroskedasitas	53
Tabel 4.15	Hasil Analisis Data (Persamaan 1)	54
Tabel 4.16	Hasil Analisis Data (Persamaan 2)	57
Tabel 4.17	Nilai Path	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Penelitian	18
Gambar 4.1	Pengaruh Langsung dan Tak Langsung stres kerja Terhadap kinerja Yang Di Intervening Oleh motivasi kerja	62
Gambar 4. 2	Pengaruh Langsung dan Tak Langsung religiusitas Terhadap kinerja karyawan Yang Di Intervening Oleh motivasi kerja	64

DAFTAR LAMPIRAN

- 1. KUESIONER**
- 2. DATA ASLI SIAP OLAH**
- 3. HASIL PENGOLAHAN DATA DENGAN SPSS**