

MOTIVASI KERJA PADA KARYAWAN YANG MENJALANI LONG DISTANCE MARRIAGE

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Psikologi untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Derajat Sarjana (S-1) Psikologi



Oleh:

RIZAL FIRNANDA

F100150061

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2021

**MOTIVASI KERJA PADA KARYAWAN YANG MENJALANI
LONG DISTANCE MARRIAGE**

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Psikologi
untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh
Gelar Derajat Sarjana (S-1) Psikologi

Oleh:

RIZAL FIRNANDA

F100150061

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2021**

HALAMAN PERSETUJUAN

**MOTIVASI KERJA PADA KARYAWAN YANG MENJALANI LONG
DISTANCE MARRIAGE**

Yang diajukan oleh :

RIZAL FIRNANDA

F100150061

Telah disetujui untuk dipertahankan

Di depan Dewan Pengaji

Telah disetujui oleh :

Pembimbing Utama



Susatyo Yuwono, S. Psi, M.Si, Psi.

Surakarta, 25 Januari 2021

NIK.838/06240673

HALAMAN PENGESAHAN

**MOTIVASI KERJA PADA KARYAWAN YANG MENJALANI LONG
DISTANCE MARRIAGE**

Yang diajukan oleh :

RIZAL FIRNANDA

F100150061

Telah Dipertahankan di depan Dewan Pengaji

Fakultas Psikologi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pada hari Selasa, 5 April 2021 dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Pengaji Utama

Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si, Psikolog

Pengaji pendamping I

Dr. Wiwien Dinar Pratisti, M. Si, Psikolog

Pengaji pendamping II

Dr. Daliman, SU

Surakarta,

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Fakultas Psikologi



(Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si, Psikolog)

NIK.838/NIDN.0629037401

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rizal Firnanda

NIM : F 100 150 061

Fakultas : Psikologi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Judul : MOTIVASI KERJA PADA KARYAWAN YANG MENJALANI
LONG DISTANCE MARRIAGE

Saya menyatakan bahwa hasil skripsi karya ini adalah benar-benar hasil karya saya pribadi, sama sekali tidak melakukan plagiat ataupun meminta jasa pembayaran skripsi dari pihak lain.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan segala kesungguhan apabila dilain waktu ada hal-hal yang bertentangan dengan pernyataan saya, maka saya bersedia menerima segala konsekuensinya. Surat pernyataan ini merupakan tanggung jawab moral saya sebagai peneliti kepada Allah SWT.

Surakarta, 25 Januari 2021

Yang menyatakan

Rizal Firnanda

VISI DAN MISI

Program Studi S-1 Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta

VISI

“Menjadi program studi Psikologiyang unggul di tingkat Asia dan memberi arah perubahan untuk wujudkan masyarakat sejahtera berlandaskan nilai-nilai Islam dan budaya Indonesia pada tahun 2029”

MISI

Menghasilkan sarjana psikologi yang kompeten, Islami, mampu menyejahterakan serta membawa arah perubahan.

Mengembangkan pusat penelitian Psikologi Islam dan indigenos yang menjadi rujukan nasional dan Asia

Menjadi pusat layanan jasa psikologi yang unggul untuk mewujudkan masyarakat sejahtera

TUJUAN

Menghasilkan sarjana Psikologi yang mandiri, jujur, kreatif dan bertanggung jawab dalam menerapkan dasar-dasar ilmu Psikologi

Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian mahasiswa dan dosen tentang psikologi Islam dan indigenos

Meningkatkan peran aktif dosen dan mahasiswa dalam pelayanan psikologi bagi masyarakat

MOTTO

Maka berlomba-lombalah (dalam berbuat) kebaikan.

(QS Al-Baqarah: 148)

Lamun siro sekti ojo mateni, lamun siro banter ojo nglancangi, lamun siro pinter ojo minteri.

(Filosofi Jawa)

Orang yang merasa bodoh dan belajar, bisa menjadi pintar, orang yang merasa pintar, tak akan pernah menjadi pintar.

(Ahmad Mustofa Bisri)

PERSEMBAHAN

Segala puji bagi Allah yang Maha pengasih Maha Penyayang Maha Baik yang memudahkan segala urusan hamba-Nya, dengan ijin Allah SWT penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan lancar dan mudah. Karya ini penulis mempersembahkan untuk :

1. Bapak dan ibu penulis yang selalu mendoakan, memberikan semangat, selalu mengingatkan dan memberikan nilai-nilai kebaikan.
2. Kakak dan kakak ipar yang selalu memberikan semangat dalam penulisan penelitian ini.
3. Paman penulis yang memberikan arahan dalam melakukan penelitian.
4. Semua pihak yang mendukung dan membantu dalam segala urusan penelitian ini.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Alhamduliillahirobbil'alamin, Segala puji bagi Allah yang Maha Pengasih Maha Penyayang, Shalawat serta salam semoga segala terlimpahkan bagi Rasulullah bersama keluarga serta para sahabat beliau. Dengan ijin Allah SWT peneliti akhirnya mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul “**MOTIVASI KERJA PADA KARYAWAN YANG MENJALANI LONG DISTANCE MARRIAGE**“ untuk memenuhi pendidikan strata Satu Psikologi. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, maka dengan segala kerendahan hari, penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Allah SWT yang Maha Pengasih Maha Penyayang atas segala nikmat serta karunia yang sudah diberikan kepada penulis.
2. Bapak dan ibu yang selalu mendoakan, memberikan semangat, selalu mengingatkan nasihat kepada penulis. Skripsi ini juga menjadi salah satu bentuk kebaktian penulis kepada kedua orang tua.
3. Kakak dan kakak ipar yang selalu memberikan semangat dalam penulisan penelitian ini.
4. Paman penulis yang memberikan arahan, bimbingan serta mengijinkan dalam melakukan penelitian diperusahan beliau.
5. Bapak Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si, Psikolog selaku dosen pembimbing skripsi yang sudah bersedia mem luangkan waktu untuk membimbing dan memberikan masukan dalam menyelesaikan skripsi.

6. Ibu Dr. Usmi Karyani, S.Psi, M.Si, Psikolog selaku dosen pembimbing akademik yang selalu membimbing penulis selama sebelas semester.
7. Seluruh Bapak Ibu Dosen serta Staff Tata Usaha Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
8. Segenap karyawan-karyawati PT. X yang sudah bersedia menjadi narasumber dan telah membantu dalam penelitian ini.
9. Teman-teman kontrakan dan 2015 yang memberikan semangat dan dukungan kepada penulis.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti, bagi pembaca serta bagi kemajuan ilmu pendidikan.

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Surakarta, 25 Desember 2020

Penulis

Rizal Firnanda

F 100 150 0061

DAFTAR ISI

COVER	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN.....	v
VISI DAN MISI.....	vi
MOTTO.....	vii
PERSEMBAHAN.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR BAGAN.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian	8
C. Manfaat Penelitian	8
1. Manfaat Teoritis	9
2. Manfaat Praktis.....	9
BAB II TINJUAN PUSTAKA.....	10
A. Motivasi Kerja.....	10
1. Pengertian Motivasi Kerja.....	10
2. Aspek Motivasi kerja.....	15
3. Faktor yang Mempengaruhi	16
B. Pengertian Long Distance Marriage.....	18
C. Pertanyaan Penelitian.....	20
BAB III METODE PENELITIAN.....	21
A. Gejala Penelitian	21

B.	Definisi Operasional.....	21
C.	Informan Penelitian.....	22
D.	Metode Pengumpulan Data.....	22
E.	Analisis Data	23
F.	Validitas dan Reliabilitas	24
	BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	26
A.	Persiapan Penelitian	26
1.	Orientasi Lapangan.....	26
2.	Persiapan Adminitrasi	28
B.	Pelaksanaan Pengumpulan Data	28
1.	Persiapan Alat Pengumpul Data.....	28
2.	Pengambilan Data.....	29
C.	Hasil Penelitian	31
1.	Motivasi kerja.....	31
2.	Faktor pendorong.....	33
3.	Faktor penghambat	38
D.	Pembahasan.....	41
E.	Kelebihan dan Kekurangan Penelitian	54
1.	Kelebihan.....	54
2.	Kelemahan.....	55
	BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	56
A.	Kesimpulan	56
B.	Saran.....	56
	DAFTAR PUSTAKA	58
	LAMPIRAN	62

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Kehadiran Karyawan PT. X	3
Tabel 2 .Guide Wawancara	23
Tabel 3. Daftar Informan Penelitian	30
Tabel 4. Daftar Jadwal Pengambilan Data	30

DAFTAR BAGAN

Bagan 1. Struktur Organisasi PT. X.....	27
Bagan 2. Dinamika Motivasi Kerja Karyawan PT. X.....	41
Bagan 3. Dinamika Motivasi Kerja Keluarga	43
Bagan 4.Dinamika Motivasi Kerja Diri Sendiri.....	46
Bagan 5. Dinamika Motivasi Kerja Ekonomi	49
Bagan 6. Dinamika Motivasi Kerja Kepala Rumah Tangga.....	52

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Hasil Verbatim.....	62
Lampiran 2 Analisis Verbatim	87
Lampiran 3 Informed Consent	136
Lampiran 4 Surat Ijin Penelitian	141
Lampiran 5 Surat Balasan Penelitian	142

MOTIVASI KERJA PADA KARYAWAN YANG MENJALANI *LONG DISTANCE MARRIAGE*

Abstrak

Penelitian ini untuk mengetahui sumber motivasi kerja pada kalangan karyawan PT. X yang menjalani *long distance marriage*. Bagaimana motivasi kerja pada karyawan yang sedang menjalani pernikahan jarak jauh *long distance marriage*. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif studi kasus. Penelitian menggunakan teknik wawancara semi terstruktur dengan subjek lima karyawan yang bekerja di PT. X dan sedang menjalani *long distance marriage*. Hasil penelitian motivasi kerja yang dilakukan oleh para karyawan memiliki kesamaan dalam mendapatkan motivasi kerja. Lima karyawan yang menjadi subjek dalam penelitian ini ada empat sumber dorongan pada karyawan dalam bekerja, yaitu keluarga, diri sendiri, ekonomi serta kepala keluarga, semua sumber motivasi kerja ini adalah satu kesatuan motivasi kerja. Faktor yang mempengaruhi dorongan adanya motivasi kerja para karyawan ada tujuh yaitu lingkungan kerja, dirasakan karyawan, tanggung jawab karyawan, didapatkan karyawan, komunikasi karyawan, pengawasan perusahaan, perusahaan. Faktor penghambat dalam motivasi kerja para karyawan ada delapan yaitu kepercayaan, ekonomi, gaji, waktu, komunikasi keluarga, keuangan, pekerjaan, serta kendala. Manfaat yang dirasakan oleh para karyawan dengan adanya motivasi kerja antara lain, terpacu semangat dalam bekerja, fokus atas pekerjaannya, dan menyelesaikan tujuan pekerjaan.

Kata Kunci : karyawan, *long distance marriage*, motivasi kerja

Abstract

This study is to determine the source of work motivation among employees of PT. X who is undergoing a long distance marriage. How is the work motivation for employees who are undergoing a long distance marriage? This research uses a qualitative case study method. The study used a semi-structured interview technique with the subject of five employees who worked at PT. X and are currently undergoing a long distance marriage. The results of work motivation research conducted by employees have similarities in getting work motivation. Five employees who are the subjects in this study, there are four sources of encouragement to employees at work, namely family, themselves, the economy and the head of the family, all sources of work motivation are one unit of work motivation. There are seven factors that influence the motivation to work employees, namely work environment, perceived employees, employee responsibility, employee acquisition, employee communication, company supervision, company. There are eight inhibiting factors in the work motivation of employees, namely trust, economy, salary, time, family communication, finance, work, and constraints. The benefits felt by employees with work motivation, among others, are motivated to work, focus on work, and complete work goals.

Keywords: employees, long distance marriage, work motivation