

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIATING**

**(Studi Kasus pada RS.Ortopedi (RSO) Prof.Dr.R.Soeharso Kabupaten
Sukoharjo)**



SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Tugas Dan Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas
Muhammadiyah Surakarta**

Disusun Oleh :

DYAH AYU WULANDARI

B200160074

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2021

HALAMAN PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul:
**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI,MOTIVASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIATING**
(Studi Kasus pada RS.Ortopedi (RSO) Prof.Dr.R.Soeharso Kabupaten
Sukoharjo)

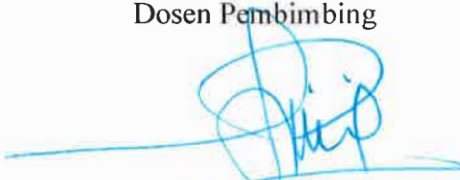
Oleh:

DYAH AYU WULANDARI

B200160074

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat
untuk diterima.

Surakarta, 11 Februari 2021
Dosen Pembimbing



(Andy Dwi Bayu Bawono,SE.,M.Si.,Ph.D.)

NIDN 0621017901

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr.Syamsudin, M.M)
NIDN 017025701

HALAMAN PENGESAHAN

ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIATING

(Studi Kasus pada RS.Ortopedi (RSO) Prof.Dr.R.Socharso Kabupaten
Sukoharjo)

Oleh:

DYAH AYU WULANDARI

B200160074

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada hari Kamis, 11 Februari 2021
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan penguji:

1. Andy Dwi Bayu Bawono, S.E.M.Si., Ph.D.

(Ketua Dewan Penguji)

2. Fauzan, S.E.M.Si., Ak.

(Anggota I Dewan Penguji)

3. Drs. Wahyono, M.A., Ak.

(Anggota II Dewan Penguji)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



Dr. Syamsudin, M.M

NIDN:0017025701



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta – 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DYAH AYU WULANDARI**
NIM : **B 200 160 074**
Jurusan : **AKUNTANSI**
Judul Skripsi : **ANALISIS PENGARUH
KOMPENSASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL MEDIATING
(Studi Kasus pada RS.Ortopedi.Prof.Dr.R.Soeharso
Kabupaten Sukoharjo.)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 11 Februari 2021

Yang membuat pernyataan,



(DYAH AYU WULANDARI)

MOTTO

Rasulullah S.A.W Bersabda

Lebih baik duduk sendirian daripada ditemani dengan keburukan, dan lebih baik duduk dengan baik daripada sendirian. Lebih baik berbicara dengan seorang pencari pengetahuan daripada diam, tapi lebih baik berdiam daripada mengucapkan kata-kata kurang sopan.(HR.Bukhari)

Orang yang berbahagia bukanlah orang yang hebat dalam segala hal, tapi orang yang bisa menemukan hidupnya dan mengucapkan syukur.

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah Rabbil'alamin, skripsi ini dapat terselesaikan atas Ridho Allah SWT, skripsi saya persembahkan kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran dalam menyelesaikan pembuatan skripsi ini.
2. Kedua orangtua saya Bapak Supardi dan Ibu Isnaini, terimakasih atas dukungan, bimbingan, curahan kasih sayang yang tak terhingga saat ini dan tentu saja doa di setiap sujudnya untuk kesuksesan penulis kelak.
3. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang selalu membimbing dan mengajarkan banyak ilmu sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
4. Bapak Andi sebagai dosen pembimbing yang skripsi terimakasih sudah sabar memberikan ajaran, pengarahan, dan bimbingan.
5. Sahabat-sahabat seperjuangan di kampus dan di luar kampus yang selalu memberikan motivasi.

KATA PENGANTAR

Dengan menyebut nama Allah SWT Yang Maha Pengasih dan Maha Penyayang. Segala Puji bagi Allah SWT Tuhan Semesta alam atas limpahan rahmat, hidayah taufiq dan inayah-Nya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Sholawat serta salam semoga tercurahkan pada junjungan Nabi Agung Muhammad SAW, keluarga dan sahabat yang telah menunjukkan jalan kebenaran melalui perantara yang paling di ridhoi Allah SWT yaitu agama islam.

Penulis skripsi ini tidak terlepas dari bantuan serta bimbingan dari berbagai pihak, oleh karenanya dengan segala kerendahan hati penulis menyampaikan beribu-ribu terimakasih kepada :

1. Bapak Dr.Sofyan Anif,M.Si. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr.Syamsudin,M.M selaku Dekan Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Fatchan Achyani,SE.,M.Si,Dr. selaku Ketua Program studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Andy Bayu Bawono,SE.M.Si.,Ph.D. selaku Dosen pembimbing skripsi yang telah sabar memberikan pengarahan dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Bapak atau Ibu pegawai RS.Ortopedi Prof.Dr.Soeharso Surakarta atas kesempatan dan bantuan yang telah diberikan kepada penulis untuk mengadakan penelitian guna mendapatkan data sebagai bahan penulisan skripsi ini.

6. Orangtua yang telah memberikan motivasi, dukungan dan doa restu kepada penulis.
7. Teman-teman satu angkatan 2016 Akuntansi (S1) yang telah sedikit banyak memberikan masukan serta motivasi demi kelancaran pengerjaan skripsi, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
8. Semua pihak yang telah membantu maupun memberikan motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan tentu saja masih banyak kekurangan. Oleh karena itu dengan penuh kerendahan hati penulis menyampaikan permohonan maaf sebanyak-banyaknya, serta semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi berbagai pihak baik untuk referensi bahan perbandingan penelitian selanjutnya.

Surakarta, 17 Januari 2021

Penulis

Dyah Ayu Wulandari

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI,MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL MEDIATING**

**(Studi Kasus pada RS.Ortopedi (RSO) Prof.Dr.R.Soeharso
Kabupaten Sukoharjo)**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk untuk menguji pengaruh kompensasi,motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediating. Metode Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner yang disebarkan kepada pegawai RS.Ortopedi.Prof.DR.R.Soeharso Surakarta yang berjumlah 98 responden. Data yang diperoleh kemudian diolah dengan menggunakan alat bantu PLS. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah path analysis.

Berdasarkan hasil uji penelitian yang dilakukan hasil uji menunjukan bahwa variabel kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja,variabel tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan,variabel motivasi tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja,variabel motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja,variabel lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja,lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan,kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan,kepuasan kerja memediasi hubungan variabel kompensasi dengan kinerja,kepuasan kerja memediasi hubungan variabel motivasi dengan kinerja karyawan,kepuasan kerja tidak memediasi hubungan lingkungan kerja dengan kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi,Motivasi,Lingkungan Kerja,Kepuasan Kerja,Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of compensation, motivation and work environment on employee performance with job satisfaction as a mediating variable. The data collection method was carried out through a questionnaire distributed to the administrative staff of the hospital. Orthopedics. Prof. DR. R. Soeharso Surakarta, amounting to 98 respondents. The data obtained were then processed using the PLS tool. The analysis technique used in this research is path analysis. Based on the results of research tests conducted, the test results show that the compensation variable has an effect on job satisfaction, the compensation variable has no effect on employee performance, the motivation variable has no effect on job satisfaction, the motivation variable has no effect on employee performance, the work environment variable has no effect on job satisfaction. work environment variables affect employee performance, job satisfaction affects employee performance, job satisfaction mediates the relationship between compensation and performance variables, job satisfaction mediates the relationship between motivation and employee performance, job satisfaction does not mediate the relationship between work environment and employee performance.

Keywords: Compensation, Motivation, Work Environment, Job Satisfaction, Employee Performance.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
KEASLIAN SKRIPSI	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	11
D. Manfaat Penelitian	12
BAB 11 TINJAUAN PUSTAKA	
A. Kajian Pustaka	13
1. Kompensasi	13
2. Motivasi	21
3. Lingkungan Kerja.....	25
4. Kepuasan Kerja	31
5. Kinerja Karyawan	36
B. Perumusan Hipotesis.....	43
C. Kerangka Pemikiran.....	51
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	52
B. Tempat dan Waktu Penelitian	52
C. Visi dan Misi Rumah Sakit Ortopedi.Prof.DR.R.Soeharso	52
D. Populasi dan Sampel	53

E. Jenis dan Sumber Data	54
F. Definisi Konsep dan Operasional	55
G. Skala Pengukuran	59
H. Analisis Deskriptif	60
BAB IV ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	69
B. Populasi dan Sampel	70
C. Deskripsi Penelitian	71
D. Deskripsi Responden	71
E. Pengujian Model Pengukuran (Outer Model)	74
F. Pengujian Model Struktural (Inner Model)	78
G. Pengujian Hipotesis	80
H. Pembahasan Penelitian	85
BAB V PENUTUP	93
A. KESIMPULAN	94
B. SARAN	95
DAFTAR PUSTAKA.....	96
LAMPIRAN.....	104
 DAFTAR TABEL	
Tabel 3.1 Skor Skala Litert	59
Tabel 4.1 Sampel Penelitian	70
Tabel 4.2 Penyebaran dan Pengembalian	71
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	72
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Bagian	72
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	73
Tabel 4.6 Partial Least Square	77
Tabel 4.7 Composite Reliability	78
Tabel 4.8 R-Square	79
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Hipotesis	80
Tabel 4.10 Ringkasan Uji Mediating Variabel	81
 DAFTAR GAMBAR	
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	51
Gambar 4.1 Keseluruhan korelasi tiap variabel	75

Gambar 4.2 Keseluruhan korelasi tiap variabel serta dilakukan eliminasi 76

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian	105
Lampiran 2	Tabulasi Data Penelitian.....	110
Lampiran 3	Hasil Uji Path Coefficient.....	123
Lampiran 4	Hasil Uji Construct Validity and Reliability.....	123
Lampiran 5	Hasil Uji R-Square.....	123
Lampiran 6	Surat Keterangan Penelitian.....	124
Lampiran 7	Surat Validasi Hasil Olah Data.....	125