

**PENGARUH RELIGIUSITAS, TEKNOLOGI
INFORMASI, REMUNERASI, DAN PENILAIAN
KINERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

(Survei pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara se-Solo Raya
dalam Masa Pandemi COVID-19)

TESIS

**Diajukan Kepada
Program Studi Magister Manajemen
Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta
Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Magister dalam Ilmu Manajemen**



Oleh

**Tri Diatmoko
NIM. P100180055**

**MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2020**

NOTA PEMBIMBING

Drs. M. Farid Wajdi, M. M., Ph. D
Program Studi Magister Manajemen
Sekolah Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas
Hal: Tesis Saudara Tri Diatmoko

Kepada Yth.
Ketua Program Studi Magister Manajemen
Sekolah Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamualaikum wr. wb.

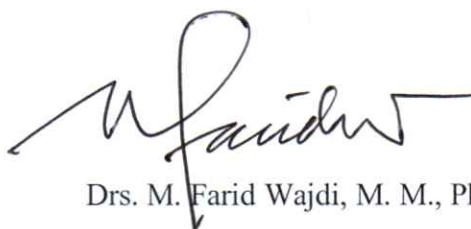
Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan terhadap tesis Saudara:

Nama	: Tri Diatmoko
NIM	: P100180055
Konsentrasi	: Manajemen SDM
Judul	: Pengaruh Religiusitas, Teknologi Informasi, Remunerasi, dan Penilaian Kinerja terhadap Kinerja Pegawai (Survei pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara se-Solo Raya dalam Masa Pandemi COVID-19).

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian tesis pada Program Studi Magister Manajemen, Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Surakarta, 20 September 2020
Pembimbing I,



Drs. M. Farid Wajdi, M. M., Ph. D

NOTA PEMBIMBING

Imronudin, S.E., M. Si., Ph. D.

Program Studi Magister Manajemen
Sekolah Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas

Hal : Tesis Saudara Tri Diatmoko

Kepada Yth.

Ketua Program Studi Magister Manajemen
Sekolah Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamualaikum wr. wb.

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan terhadap tesis Saudara:

Nama	: Tri Diatmoko
NIM	: P100180055
Konsentrasi	: Manajemen SDM
Judul	: Pengaruh Religiusitas, Teknologi Informasi, Remunerasi, dan Penilaian Kinerja terhadap Kinerja Pegawai (Survei pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara se-Solo Raya dalam Masa Pandemi COVID-19).

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian tesis pada Program Studi Magister Manajemen, Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu 'alaikum wr. wb.

Surakarta, 20 September 2020

Pembimbing II,



Imronudin, S.E., M. Si., Ph. D.

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Tri Diatmoko
NIM : P100180055
Program Studi : Magister Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM
Judul : PENGARUH RELIGIUSITAS, TEKNOLOGI INFORMASI,
REMUNERASI, DAN PENILAIAN KINERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI
(Survei pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara se-Solo
Raya dalam Masa Pandemi COVID-19).

Dengan ini menyatakan bahwa, dalam pengerjaan tesis ini tidak melakukan plagiat kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang saya jelaskan sumbernya. Selanjutnya apabila dikemudian hari diketahui dan terbukti tesis ini plagiat, maka saya dinyatakan gugur untuk mendapatkan gelar Magister yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta dan bersedia mempertanggungjawabkan secara hukum.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Surakarta, 20 September 2020
Yang membuat pernyataan,



Tri Diatmoko

**PENGARUH RELIGIUSITAS, TEKNOLOGI INFORMASI, REMUNERASI, DAN
PENILAIAN KINERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Survei pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara se-Solo Raya
dalam Masa Pandemi COVID-19)**

TESIS

Oleh

TRI DIATMOKO
NIM : P 100 180 055

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Ketua Penguji

Prof. Dr. HM. Wahyuddin, M.S
NIDN : 0604075802

Anggota

Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D
NIDN : 0605056501

Anggota

Imronudin, S.E., M.Si., Ph.D
NIDN : 0617036902

Telah dipertahankan di hadapan tim penguji dan telah memenuhi syarat kelulusan
Pada tanggal 4 November 2020



Direktur Sekolah Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Prof. Dr. Bambang Sumardjoko
NIDN : 0014056201

MOTTO

"Dan tidaklah Aku menciptakan jin dan manusia, melainkan supaya mereka menyembah-Ku" (QS. Adz Dzariyat: 56)

"Cukuplah Allah menjadi Penolong kami dan Allah adalah sebaik-baik Pelindung" (QS. Al-'Imran: 173)

"Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari sesuatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain, dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap" (QS. Al-Insyirah: 6-8)

"Dan bersegeralah kamu kepada ampunan dari Tuhanmu dan kepada surga yang luasnya seluas langit dan bumi yang disediakan untuk orang-orang yang bertakwa" (QS. Al Imran: 133)

"Bertaqwalah kepada Allah dimanapun engkau berada, dan hendaknya setelah melakukan kejelekan engkau melakukan kebaikan yang dapat menghapusnya. Serta bergaulah dengan orang lain dengan akhlak yang baik" (HR. Ahmad 21354, Tirmidzi 1987, ia berkata: hadits ini hasan shahih)

"Sebaik-baik kalian islamnya adalah yang paling baik akhlaq jika mereka menuntut ilmu" (Hadits riwayat Ahmad dan dishahihkan oleh al-Albani di dalam Shahihul Jami' No. 3312)

PERSEMBAHAN

Karya ini kuhadiahkan untuk:

1. Ibu Sudarti *hafidzohallahu ta'ala* dan Bpk. Sutrisno Hadi Setyarso *rohimahullahu ta'ala* yang telah berjasa kepadaku, yang tak mungkin dapat kubalas, yang senantiasa kuharap keridhoannya.
2. Ummu Musa Euis Istiqomah Istriku sayang dan anak-anakku tercinta (Musa, Maryam, Yahya, 'Abdulloh, 'Abdurrohman, dan Hudzaifah) yang senantiasa memberikan rasa cinta dan kasih sayangnya sebagai motivasi dalam menjalani proses studi ini.
3. Almamaterku.

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Religiusitas, Teknologi Informasi, Remunerasi, dan Penilaian Kinerja terhadap Kinerja Pegawai. Sampel penelitian berjumlah 88 responden. Teknik pengambilan sampel dilakukan secara *total sampling*.

Dalam penelitian ini, analisis data yang digunakan adalah *Partial Least Square (PLS)*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) religiusitas berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai, 2) teknologi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai, 3) remunerasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai, 4) penilaian kinerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: *religiusitas, teknologi informasi, remunerasi, penilaian kinerja, dan kinerja pegawai*

Abstract

This study aims to analyze the influence of religiosity, information technology, remuneration, and performance appraisals on employee performance. The research sample consisted of 88 respondents. The sampling technique was carried out by total sampling.

In this study, the data analysis used was Partial Least Square (PLS). The results showed that 1) religiosity has a significant effect on employee performance, 2) technology has a significant effect on employee performance, 3) remuneration has a significant effect on employee performance, 4) performance appraisal has a significant effect on employee performance.

Keywords: religiosity, information technology, remuneration, performance appraisal, and employee performance.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Segala pujian senantiasa penulis panjatkan kepada Allah Subhanahu Wata'ala atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik. Shalawat dan salam semoga tercurah kepada Nabi yang mulia, sayyidina Muhammad ibn 'Abdillah, keluarganya, para sahabatnya dan orang-orang yang senantiasa mengikuti jalannya dengan baik hingga hari kiamat.

Tesis ini disusun guna memenuhi syarat memperoleh gelar Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulis menyadari dalam penyusunan tesis ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu Sudarti *hafidzohallahu ta'ala* dan Bpk. Sutrisno Hadi Setyarso *rohimahullahu ta'ala* (orang tua penulis), Ummu Musa Euis Istiqomah (istriku sayang) dan anak-anakku tercinta (Musa, Maryam, Yahya, 'Abdulloh, 'Abdurrohman, dan Hudzaifah) yang senantiasa memberikan kehangatan kasih sayang dan do'a yang dapat meningkatkan semangat sehingga terselesainya tesis ini.
2. Prof. Dr. Sofyan Anif, M. Si., Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ijin dan kesempatan kepada penulis untuk mengikuti dan menyelesaikan Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Prof. Dr. Bambang Soemardjoko, M. Si., Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh belajar di Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Drs. Wiyadi, M. M, Ph. D., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.

5. Drs. M. Farid Wajdi, M. M, Ph. D., selaku Pembimbing I yang berkenan memberikan arahan dan bantuan dalam penyusunan tesis ini.
6. Imronudin, S. E., M. Si., Ph. D., selaku pembimbing II yang berkenan meluangkan waktu untuk membimbing dan membantu terselesainya tesis ini.
7. Nur Achmad, S. E., M. Si., selaku Kepala Lab. Manajemen Program Studi Manajemen yang berkenan memberikan arahan dan bantuan dalam penyusunan tesis ini.
8. Team Asisten Laboratorium Manajemen FEB UMS yang senantiasa mendukung dan memotivasi terselesainya tesis ini.
9. Teman-teman Prodi Magister Manajemen UMS angkatan 2018, khususnya kelas B atas dorongan dan kerjasamanya selama ini.
10. Semua pihak yang telah terlibat dan membantu dalam penyelesaian penulisan tesis ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, hanya ucapan terima kasih yang dapat penulis sampaikan.

Semoga tesis ini bermanfaat bagi penulis dan memberikan masukan bagi dunia pendidikan. Segala kritik dan saran yang membangun akan penulis terima dengan senang hati.

Wa'alaikumussalam Warahmatullahi Wabarakatuh

Surakarta, 20 September 2020

Tri Diatmoko

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
NOTA PEMBIMBING I	ii
NOTA PEMBIMBING II	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	vi
HALAMAN PENGESAHAN	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Pembatasan Masalah	6
D. Tujuan Penelitian	7
E. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Landasan Teori	8

B. Penelitian Terdahulu	46
C. Pengembangan Hipotesis	50
D. Kerangka Pemikiran	55
BAB III METODE PENELITIAN.....	58
A. Desain Penelitian.....	58
B. Instrumen Penelitian.....	58
C. Jenis Data	60
D. Populasi dan Sampel	60
E. Metode Pengumpulan Data	61
F. Definisi Operasional.....	61
G. Metode Analisis Data	64
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	71
A. Diskripsi Responden	71
B. Deskripsi Tanggapan Responden	73
C. Analisis Data	77
1. Uji Instrumen Penelitian.....	77
2. Uji Multikolinearitas	83
3. Evaluasi Inner Model	83
4. Uji Hipotesis.....	87
D. Pembahasan.....	89
BAB V PENUTUP.....	94
A. Kesimpulan.....	94
B. Keterbatasan penelitian.....	94
C. Saran	95
DAFTAR PUSTAKA	96
LAMPIRAN	104

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	71
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	72
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	72
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Unit Kerja	73
Tabel 4.5 Diskripsi Kuesioner Variabel Religiusitas (X_1)	74
Tabel 4.6 Diskripsi Kuesioner Teknologi Informasi (X_2)	74
Tabel 4.7 Diskripsi Kuesioner Variabel Remunerasi (X_3)	75
Tabel 4.8 Diskripsi Kuesioner Variabel Penilaian Kinerja (X_4)	76
Tabel 4.9 Diskripsi Kuesioner Variabel Kinerja Pegawai (Y)	77
Tabel 4.10 <i>Outer Loadings</i>	79
Tabel 4.11 <i>Average Variant Extracted</i>	81
Tabel 4.12 <i>Composite Reliability</i>	81
Tabel 4.13 <i>Cronbach's Alpha</i>	82
Tabel 4.14 <i>Collinearity Statistics (VIF)</i>	83
Tabel 4.15 <i>F square</i>	86
Tabel 4.16 Nilai <i>Inner Weights</i>	88

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	56
Gambar 4.1 <i>Outer Weights</i>	78
Gambar 4.2 <i>Inner Weights</i>	84

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Tabulasi Data
Lampiran II	Kuesioner Penelitian
Lampiran III	Hasil Olah Data
Lampiran IV	Permohonan Ijin Penelitian
Lampiran V	Persetujuan Izin Penelitian