

**MODEL KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
PERGURUAN TINGGI ISLAM
DALAM MENGHADAPI TANTANGAN ERA
REVOLUSI INDUSTRI 4.0**
**(Studi Kasus Kepemimpinan di IAIN Surakarta
Periode 2015-2019)**

TESIS

**Diajukan kepada
Program Studi Magister Manajemen
Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta
untuk Memenuhi Salah Satu Syarat guna Memperoleh
Gelar Magister Manajemen**



Oleh
Sri Haryanti
NIM. P100190006

**MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2021**

NOTA PEMBIMBING

**Prof. Dr. H. M. Wahyuddin, M.S
Dr. Muzakar Isa, SE., M. Si**

Program Studi Magister Manajemen
Sekolah Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas
Hal: Tesis Saudara Sri Haryanti

Kepada Yth.
Ketua Program Studi Magister Manajemen
Sekolah Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamu'alaikum wr. wb
Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan terhadap Tesis saudara:

Nama : Sri Haryanti
Nim : P100190006
Konsentrasi : Manajemen Sumber daya Manusia
Judul : Model Kepemimpinan Transformasional Perguruan Tinggi Islam dalam Menghadapi Tantangan Era Revolusi Industri 4.0 (Studi Kasus Kepemimpinan di IAIN Surakarta Periode 2015-2019)

Dengan ini kami menilai Tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian Tesis pada Program Studi Magister Manajemen, Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu'alaikum wr. wb

Surakarta, 28 Januari 2021

Pembimbing I



Prof. Dr. H.M. Wahyuddin, M.S

Pembimbing II



Dr. Muzakar Isa, SE., M. Si

**MODEL KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL PERGURUAN TINGGI ISLAM
DALAM MENGHADAPI TANTANGAN ERA REVOLUSI INDUSTRI 4.0
(Studi Kasus Kepemimpinan di IAIN Surakarta Periode 2015-2019)**

TESIS

Oleh

SRI HARYANTI
NIM : P 100 190 006

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Ketua Penguji

Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D
NIDN : 062010701

Anggota

Prof. Dr. HM. Wahyuddin, MS
NIDN : 0604075802

Anggota

Dr. Muzakar Isa, S.E., M.Si
NIDN : 0622117602

Telah dipertahankan di hadapan tim penguji dan telah memenuhi syarat kelulusan
Pada tanggal 25 Februari 2021

Direktur Sekolah Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Prof. Dr. Bambang Sumardjoko
NIDN : 0014056201

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sri Haryanti

NIM : P100190006

Program Studi : Magister Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul : Model Kepemimpinan Transformational Perguruan Tinggi Islam
Dalam Menghadapi Tantangan Era Revolusi Industri 4.0

(Studi Kasus Kepemimpinan di IAIN Surakarta Periode 2015-2019)

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa Tesis yang saya serahkan benar-benar hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila di kemudian hari terbukti Tesis ini jiplakan dan terdapat plagiasi, gelar yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 28 Januari 2021

Yang memberi pernyataan



Sri Haryanti

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk 1) menjelaskan ada tidaknya ciri-ciri model kepemimpinan transformasional pada kepemimpinan IAIN Surakarta periode 2015-2019, 2) menjelaskan kebijakan-kebijakan kepemimpinan IAIN Surakarta periode 2015-2019 yang responsif terhadap peluang dan tantangan revolusi industri 4.0, dan 3) menjelaskan model kepemimpinan transformasional IAIN Surakarta periode 2015-2019 dalam menghadapi peluang dan tantangan revolusi industry 4.0.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan pendekatan studi kasus. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan wawancara mendalam, pengamatan, dan dokumentasi. Selanjutnya, analisis data penelitian dilakukan secara deskriptif-kualitatif melalui narasi-narasi yang logis. Adapun keabsahan data dilakukan dengan menggunakan triangulasi.

Dari analisis data secara kualitatif, kesimpulan penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan di IAIN Surakarta periode 2015-2019 telah menampakkan secara relatif ciri-ciri kepemimpinan transformasional yang ditandai oleh hal-hal berikut: memiliki kualitas sebagai agen perubahan; memiliki keberanian dan optimisme; memiliki kepercayaan dan keterbukaan pada pengikutnya; mampu memimpin berdasarkan nilai-nilai; melakukan pembelajaran secara terus-menerus; dan memiliki visi-visi ke depan. Terjadi sejumlah transformasi baik di bidang akademik maupun non-akademik. Kebijakan-kebijakan yang dilakukan kepemimpinan periode 2015-2019 dalam kerangka merespons tantangan dan peluang revolusi industri 4.0 dilakukan dengan tiga tahap, yakni: tahap kesadaran; tahap pengetahuan (literasi); dan tahap aksi atau implementasi. Hal ini ditunjukkan dengan menekankan kolaborasi penuh dan mengarahkan tata kelola melalui kerja-kerja *digital*. Peningkatan investasi di bidang IT; memperbanyak sumber daya yang relevan; kesadaran, literasi digital, dan implementasi yang memperkuat kapasitas ke era revolusi industri 4.0 ditingkatkan.

Keywords: Kepemimpinan, transformasional, perguruan tinggi, Islam, revolusi industri 4.0

ABSTRACT

This study aims to 1) explain the characteristics of the transformational leadership model in the leadership of IAIN Surakarta for the 2015-2019 period, 2) explain the leadership policies of IAIN Surakarta for the 2015-2019 period which are responsive to the opportunities and challenges of the industrial revolution 4.0, and 3) describes the transformational leadership model of IAIN Surakarta for the 2015-2019 period in facing the opportunities and challenges of the industrial revolution 4.0.

This study uses a qualitative method with a case study approach. The data collection technique is done by in-depth interviews, observation, and documentation. Furthermore, the research data analysis was carried out descriptively-qualitatively through logical narratives. The data validity was carried out using triangulation.

From the qualitative data analysis, the conclusions of this study reveals that the leadership at IAIN Surakarta for the 2015-2019 period has shown relatively the characteristics of transformational leadership which are characterized by the following: having qualities as an agent of change; have courage and optimism; have trust and openness to their followers; able to lead based on values; do continuous learning; and have visions for the future. There have been a number of transformations both in the academic and non-academic fields. The policies carried out by the leadership for the 2015-2019 period in the framework of responding to the challenges and opportunities of the 4.0 industrial revolution were carried out in three stages, namely: the awareness stage; knowledge stage (literacy); and the action or implementation stage. This is demonstrated by emphasizing full collaboration and directing governance through digital works. Increased investment in IT; multiply relevant resources; awareness, digital literacy, and implementation that strengthen capacity to the era of industrial revolution 4.0 are enhanced.

Keywords: leadership, transformational, higher education, Islam, industrial revolution 4.0

KATA PENGANTAR

Dengan mengucap syukur alhamdulillah, akhirnya Tesis ini dapat diselesaikan sesuai rencana. Tesis ini selesai berkat kerja keras dan bantuan banyak pihak (pembimbing, narasumber, dan keluarga). Selain kerja keras dan doa, tentu saja, selesainya Tesis ini juga berkat taufik dan hidayah Allah yang memberi saya kemampuan untuk fokus dalam menuntaskan dari tahap proposal, penelitian, hingga penulisan laporan.

Tesis ini berusaha memahami gaya kepemimpinan di IAIN Surakarta periode 2015-2019 yang telah menghasilkan sejumlah kemajuan signifikan baik di bidang akademik maupun non-akademik. Capaian periode kepemimpinan IAIN Surakarta 2015-2019 dinilai telah menghasilkan transformasi-transformasi penting dilihat dari ukuran capaian periode sebelumnya. Karena itu, Tesis ini merupakan sebuah ikhtiar untuk menganalisis model kepemimpinan yang ditampilkan pada periode ini dengan seluruh aspek yang terkait dengannya.

Dalam penyelesaikan Tesis ini, begitu banyak pihak yang terlibat membantu, baik bantuan moral, dorongan, arahan maupun bimbingan. Namun begitu, seluruh isi Tesis ini menjadi tanggung jawab saya sendiri. Saya siap memperbaiki jika banyak masukan sesuai kemampuan.

Dengan hati penuh dan tulus, penulis berhutang budi dan mengucapkan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. Sofyan Anif, M. Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Prof. Dr. Bambang Sumardjoko, MPd, Direktur Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Prof. Dr. Wahyuddin, M.S dan Dr. Muzakar Isa, SE., M. Si selaku pembimbing, yang telah dengan tulus membimbing, mengarahkan dan memberi dorongan, saran dan masukan sehingga Tesis ini bisa selesai tepat waktu.
4. Ihwan Susila, SE, M S.i, PhD selaku penguji tesis.
5. Drs. Wiyadi, M.M., PhD selaku Prodi Magister Manajemen
6. Rektor IAIN Surakarta Prof. Dr. H. Mudofir. S.Ag., M. Pd. selaku Rektor IAIN Surakarta beserta jajarannya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, yang telah memberikan izin untuk meneliti dan membantu menyiapkan dokumen-dokumen yang diperlukan selama proses penelitian.
7. Para dosen yang telah memberikan ilmu dengan penuh dedikasi dan tenaga kependidikan yang telah meberi pelayanan administrasi dengan penuh ketulusan.
8. Suami tercinta yang telah memberikan kesempatan pada saya untuk terus bertumbuh dan berkembang
9. Terimakasih untuk anak-anakku M. Alfan Haidar, M. Bashara Hadid, Gibralta Mahadiva dan Ken Cordoba. Mereka menjadi inspirator dan spirit saya selama menyelesaikan Tesis ini.
10. Terimakasih kepada kedua orang tua dan juga adik-adikku, semoga pencapaian ini menjadi penyemangat bagi kita semua

11. Terimakasih untuk teman-teman pascasarjana Angkatan 2019 atas kebersamaannya banyak suka dan duka yang kita alami selama kuliah manajemen di Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis menyadari bahwa Tesis ini masih banyak kekurangan. Karena itu, penulis berharap ada kritik dan saran yang konstruktif untuk perbaikan lebih lanjut tesis ini.

Surakarta, 30 Januari 2021



Sri Haryanti

DAFTAR ISI

| | |
|--|------------|
| HALAMAN SAMPUL DEPAN | i |
| HALAMAN NOTA PEMBIMBING | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN | iii |
| PERNYATAAN KEASLIAN TESIS | iv |
| ABSTRAK | v |
| KATA PENGANTAR | vii |
| DAFTAR ISI..... | x |
| DAFTAR TABEL | xiv |
| DAFTAR LAMPIRAN | xv |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| A. Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| B. Rumusan Masalah..... | 8 |
| C. Tujuan Penelitian | 8 |
| D. Manfaat Penelitian | 9 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | |
| A. Penelitian Sebelumnya..... | 10 |
| B. Landasan Teori..... | 13 |
| 1. Peran Kepemimpinan | 13 |

| | |
|---|----|
| 2. Pengertian Kepemimpinan Transformasional | 17 |
| 3. Kepemimpinan Transformasional dan Tantangan Revolusi Industri 4.0...19 | |
| C. Kerangka Penelitian | 23 |

BAB III METODE PENELITIAN

| | |
|---|----|
| A. Jenis Penelitian..... | 24 |
| B. Pendekatan dan Tempat Penelitian | 25 |
| C. Penentuan Responden | 25 |
| D. Teknik Pengumpulan Data..... | 26 |
| 1. Pengamatan | 26 |
| 2. Wawancara | 27 |
| 3. Dokumentasi..... | 27 |
| E. Analisis Data..... | 28 |
| F. Uji Keabsahan Data | 29 |

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

| | |
|--|----|
| A. Gambaran Umum IAIN Surakarta | 30 |
| 1. Sejarah Singkat | 30 |
| 2. Visi | 34 |
| 3. Misi..... | 34 |
| 4. Tujuan..... | 35 |
| 5. Pimpinan IAIN Surakarta Periode 2015-2019 | 37 |

| | | |
|----|--|----|
| B. | Model Kepemimpinan IAIN Surakarta..... | 38 |
| C. | Dimensi Kepemimpinan Transformasional IAIN Surakarta 2015-2019 | 43 |
| 1. | Planning..... | 48 |
| 2. | Organizing..... | 48 |
| 3. | Staffing | 49 |
| 4. | Leading..... | 50 |
| 5. | <i>Pengawasan / Controlling</i> | 51 |
| D. | Prestasi-prestasi yang Dicapai Periode 2015-2019..... | 52 |
| 1. | Kenaikan Jumlah Pendaftar Mahasiswa..... | 55 |
| 2. | Jumlah Perolehan Program Studi | 57 |
| 3. | Kenaikan PNBP..... | 60 |
| 4. | Inovasi Kurikulum..... | 65 |
| 5. | Peningkatan Kualitas Pembelajaran | 65 |
| 6. | Mahasiswa Luar Negeri dan Rintisan Prodi..... | 66 |
| 7. | Indeks Partisipasi Dosen Bidang Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat | 68 |
| 8. | Peningkatan Indeks Publikasi Dosen | 70 |
| E. | Karakter Kepemimpinan, Tindakan, dan Transformasi yang Terjadi | 74 |
| 1. | Aspek Moralitas dan Integritas Pribadi | 75 |
| 2. | Kepemimpinan | 76 |
| 3. | Kemampuan Manajerial | 79 |
| 4. | Kompetensi dan Reputasi Akademik | 81 |

| | |
|--|----|
| 5. Kerjasama Nasional dan Internasional | 82 |
| F. Kepemimpinan Transformasional melalui Reformasi Birokrasi | 89 |
| G. Kebijakan-kebijakan yang Responsif atas Fenomena Revolusi Industri 4.0 .. | 96 |

BAB V PENUTUP

| | |
|---------------------|-----|
| A. Kesimpulan | 102 |
| B. Saran-saran..... | 104 |

DAFTAR PUSTAKA105

LAMPIRAN-LAMPIRAN109

DAFTAR TABEL

- Tabel 1 : Kerangka Penelitian, hlm. 37
- Tabel 2 : Pimpinan IAIN Surakarta Tahun 2015-2019, hlm. 47
- Tabel 3 : Karakter Kepemimpinan, hlm. 55
- Tabel 4 : Data Perkembangan Akreditasi Prodi dan Jurnal, hlm. 57
- Tabel 5 : Kenaikan Jumlah Pendaftar Mahasiswa, hlm. 60
- Tabel 6 : Sebelas Program Studi Akreditasi A, hlm. 62
- Tabel 7 : Kenaikan Pendapatan Negara Bukan Pajak, hlm. 64
- Tabel 8 : Perkembangan Pagu Anggaran IAIN Surakarta, hlm. 65
- Tabel 9 : Pendapatan Negara Bukan Pajak Fakultas dan Serapan, hlm. 69
- Tabel 10 : Inovasi Kurikulum, hlm. 70
- Tabel 11 : Peningkatan Indeks Penelitian Dosen, hlm.71
- Tabel 12 : Indeks Partisipasi Dosen dalam Pengabdian pada Masyarakat, hlm. 72
- Tabel 13 : Peningkatan Indeks Publikasi Dosen, hlm. 74
- Tabel 14 : Indeks Publikasi Internasional Bereputasi, hlm.84
- Tabel 15 : Peningkatan Sitasi Dokumen Ilmiah Dosen, hlm.85
- Tabel 16 : Indikator Temotho (Established University) hlm.86
- Tabel 17 : Indeks Kinerja Utama (IKU), hlm.91

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Struktur Organisasi IAIN Surakarta

Lampiran 2 : Pedoman Wawancara

Lampiran 3 : Foto