

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian serta analisis data yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Adanya pengaruh positif dan signifikan antara *motivasi kerja* terhadap *produktivitas kerja*.
2. Adanya pengaruh positif dan signifikan antara *etika kerja* terhadap *produktivitas kerja*.

B. Keterbatasan penelitian

Pada penelitian ini telah diusahakan dan dilaksanakan sesuai dengan prosedur ilmiah, namun masih memiliki keterbatasan:

1. Penelitian ini terbata pada jumlah sampel yang diteliti yaitu hanya 105 baritas.
2. Peneliti hanya mengambil objek penelitian Barista Se-Soloraya, sehingga memiliki keterbatasan untuk melakukan generalisasi hasil penelitian.

C. Saran

Untuk hasil penelitian menunjukkan bahwa dalam penelitian ini *tentang motivasi kerja dan etika kerja terhadap produktivitas* maka saran yang dapat diberikan:

1. Pelaksanaan motivasi kerja yang baik akan menghasilkan produktivitas kerja yang tinggi dari karyawan. Oleh karena segala aspek yang menyangkut motivasi kerja harus benar-benar diperhatikan. Dari seluruh indikator motivasi kerja terdapat satu indikator (berinteraksi dengan rekan kerja) yang mendapat skor yang paling rendah dan termasuk ke dalam kategori sedang. Untuk itu langkah lebih baik apabila perusahaan dapat lebih memperhatikan dan memberikan sedikit kebebasan karyawan dalam interaksi atau gagasan hubungan diantara sesama karyawan maupun dengan atasan terbina lebih baik lagi, sehingga pada akhirnya motivasi kerja karyawan menjadi lebih baik
2. Etika kerja yang baik seharusnya dimiliki oleh setiap karyawan, karena Etika kerja mereka sangatlah menunjang majunya sebuah perusahaan
3. Untuk penelitian yang akan datang diharapkan mengkaji lebih mendalam mengenai variabel yang akan digunakan dan dilakukan di Barista lain sehingga dapat mengetahui apakah variabel yang digunakan dapat konsisten untuk dijadikan sebagai dasar untuk perbaikan.