

**PENGARUH PENGETAHUAN, KEMAMPUAN, PENGALAMAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA INDONESIA MIKI
INDUSTRIES**



SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh:

GANESHA KTI CHANDRA GAUTAMA
B 100 156 014

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2021**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH PENGETAHUAN, KEMAMPUAN, PENGALAMAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA INDONESIA MIKI
INDUSTRIES**

Oleh :

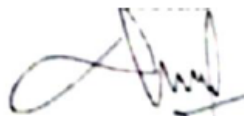
GANESHA CHANDRA GAUTAMA

B 100 156 014

Telah disetujui untuk diuji oleh:

Dosen

Pembimbing



**Prof. Dr. Anton Agus Setyawan,
S.E., M.Si.**

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH PENGETAHUAN, KEMAMPUAN, PENGALAMAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA INDONESIA MIKI
INDUSTRIES**

Oleh :

GANESHA CHANDRA GAUTAMA


B 100 156 014

**Telah Dipertahankan di depan Dewan Penguji
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada Hari Sabtu 30 Januari 2021
dan dinyatakan telah memenuhi syarat**

Dewan Penguji :

1. Prof. Dr. Anton Agus Setyawan , S.E , M.Si

(Ketua Dewan Penguji)

()

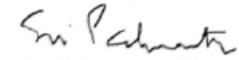
2. Imron Rosyadi , S.E , M.Si

(Anggota I Dewan Penguji)

()

3. Drs. Sri Padmantyo, MBA

(Anggota II Dewan Penguji)

()



Dekan


Dr. Syamsudin, M.M.



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **GANESHAKTI CHANDRA GAUTAMA**

NIRM : **B 100 156 014**

Jurusan : **EKONOMI MANAJEMEN**

Judul Skripsi : **PENGARUH PENGETAHUAN, KEMAMPUAN,**

PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA

KARYAWAN PADA INDONESIA MIKI INDUSTRIES

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan gelar atau ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, Januari 2021

Yang membuat pernyataan,

Ganeshakti Chandra Gautama

MOTTO

Sesungguhnya Allah tidak akan merubah keadaan suatu kaum sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri (QS. Ar-Ra'd 11)

Karunia Allah yang paling lengkap adalah kehidupan yang di dasarkan pada ilmu pengetahuan (Ali Bin Abi Thalib)
Tidak ada kesuksesan melainkan dengan pertolongan Allah (QS Huud 88)

PERSEMBAHAN

Dengan mengucap rasa syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya hingga terselesainya skripsi ini, penulis mempersembahkan skripsi ini untuk :

1. Allah SWT yang senantiasa memberikan segala karunia dan hidayahnya,
2. Ibu saya tercinta Elia Nuraeni, S.H dan Ayah saya Alm. Drs Agus Condro Prayitno yang selalu memberi nasihat dan selalu mendoakan yang terbaik untuk anaknya.
3. Dosen pembimbing Drs Sri Padmantyo, MBA yang selalu semangat memberi arahan sehingga dapat mengerjakan skripsi ini.
4. Semua sahabat dan teman-teman yang selalu memberikan support, doa, dan motivasi
5. Kakak saya Edwin Mayro Yusuf Rendy dan Adik saya Ganeshari Chandra Kencana yang selalu memberikan dukungan dan doa yang tiada habisnya

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengetahuan, kemampuan, dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Indonesia Miki Industries sedangkan sampel yang diteliti sebanyak 120 responden. Berdasarkan hasil penelitian membuktikan bahwa terdapat pengaruh antara pengetahuan, kemampuan, dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan. Sedangkan hasil analisis uji F diketahui bahwa pengetahuan, kemampuan dan pengalaman kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Pengetahuan, Kemampuan dan Pengalaman dan Kinerja.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of knowledge on employee, ability, and work experience on employee performance. The population in this study were Indonesia Miki Industries employees, While the sample studied was 120 respondents. Basen on the research results prove that there is an influence between knowledge, ability on performance, and experience on performance. While the results of the F test analysis show that knowledge, abilities and work experience simultaneously influence employee performance.

Keyword : Knowledge, Ability and Experience and Performance.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Segala puji dan syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT atas segala rahmat, hidayah, dan anugerah-Nya. Tak lupa sholawat serta salam selalu tercurah kepada Nabi Muhammad SAW beserta keluarga dan para sahabat, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “**Pengaruh Pengetahuan, Kemampuan, Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indonesia Miki Industies**”. Skripsi ini ditulis guna memenuhi persyaratan memperoleh gelar sarjana manajemen pada program studi manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bimbingan, arahan, dan bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang tak pernah berhenti melimpahkan segala rahmat, hidayah, petunjuk, dan ridho-Nya kepada penulis, dari awal penyusunan skripsi hingga akhir dengan lancar dan tepat waktu. Dan Juga nabi besar, Muhammad SAW yang telah memberikan keteladanan yang dapat menjadi contoh bagi kami.
2. Bapak Prof. Dr. H. Sofyan Anif, M.Si., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta dan segenap pimpinan rektorat Universitas Muhammadiyah Surakarta.

3. Bapak Dr. H. Syamsudin, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Imronudin, S.E., M.Si., PhD., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Bapak Drs. Sri Padmantlyo, MBA. selaku dosen pembimbing yang telah sabar memimbing dan memberikan masukan serta arahan dalam penyusunan skripsi.
6. Bapak Prof. Dr. Anton Agus Setyawan, SE., M.Si selaku pembimbing akademis yang telah memberikan dorongannya dalam membantu menyelesaikan perkuliahan penulis.
7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta khususnya Jurusan Manajemen yang telah membekali penulis ilmu pengetahuan selama menempuh bangku perkuliahan, serta tak lupa seluruh karyawan dan staff Tata Usaha yang telah memberikan kelancaran dalam urusan administrasi.
8. Teman-teman penulis dari seluruh program studi di Universitas Muhammadiyah Surakarta yang sudah membantu dan memberikan warna yang baik selama penulis berkuliah di Universitas Muhammadiyah Surakarta.
9. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namun memiliki banyak arti dalam kehidupan penulis, terima kasih banyak atas semua yang telah diberikan. Tanpa bermaksud mengabaikan, hanya keterbatasan ruang dan kekhilafan penulis semata.
10. Almamaterku Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan baik dari penulisan maupun penyajian. Untuk itu segala saran dan kritik yang membangun semoga berguna bagi penelitian selanjutnya. Semoga skripsi ini bermamfaat bagi semua pihak yang membutuhkan dan menjadi awal kesuksesan penulis di masa depan. Amin ya Rabbal alamin.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Surakarta, Januari

2021 Penulis

Ganeshakti Chandra Gautama

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAKSI	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4
E. Sistematika Penulisan	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	6
A. Pengetahuan	6

B. Kemampuan	6
C. Pengalaman Kerja	7
D. Kinerja Karyawan	8
E. Penelitian Terdahulu	8
F. Hipotesis.....	10
G. Kerangka Pemikiran.....	10
H. Hipotesis	10
BAB III METODE PENELITIAN	13
A. Jenis Penelitian.....	13
B. Populasi dan Sampel	13
C. Jenis dan Sumber Data	14
D. Metode Pengumpulan Data	15
E. Uji Instrumen	16
F. Uji Asumsi Klasik	18
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	24
A. Gambaran Umum Perusahaan	24
B. Deskripsi Responden.....	27
C. Analisis Data	28
D. Pembahasan.....	38
BAB V. PENUTUP.....	41
A. Kesimpulan	41
B. Keterbatasan Penelitian	41
C. Saran.....	42
DAFTAR PUSTAKA	43
LAMPIRAN.....	45

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Karakteristik Jenis Kelamin Responden	27
Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Usia	28
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Pengetahuan	29
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Kemampuan	29
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Pengalaman	30
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja.....	30
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	31
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas	32
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinearitas	32
Tabel 4.10 Hasil Uji Heteroskedastisitas	33
Tabel 4.11 Hasil Regresi Linear Berganda	34
Tabel 4.12 Hasil Uji t.....	35
Tabel 4.13 Hasil Uji F.....	36
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	37

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran.....	10
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Indonesia Miki Industri	26