

DAFTAR PUSTAKA

- Aiken, L. R. (1985). Three Coefficients for Analyzing the Reliability and Validity of Ratngs. *Educational and Psychological Measurement*, 45(1), 131-142.
<https://doi.org/10.1177/0013164485451012>.
- Azwar, S. (2015). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Churiyah, M. (2011). Pengaruh Konflik Peran, Kelelahan Emosional Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi. *Ekonomi Bisnis*, 16(2), 145-154.
- Ekhsan, M. (2019). The Influence Job Satisfaction and Organizational Commitmen On Employee Turnover Intention. *Journal of Business, Management, and Accounting*, 48-55.
- Etikan, I., & Bala, K. (2017). Sampling dan Sampling Metode. *Biometrics & biostatistik International Journal*, 215-217.
- Gopinath, & Kalpana. (2020). Relationship of Job Involvement With Job Satisfaction. *Adalya Journal*, 306-315.
- Kartono, & Ningsih, S. (2019). Pengembangan Karier dan Iklim Organisasi. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 50-63.
- Kurniawan, H., & Agustianti, D. (2019). Hubungan Kompensasi Dengan Keapuasan Kerja Guru Pendidik Khusus (GPK) Sekolah dasar Inklusif Di Kota Padang . *Jurnal PSHYCE 165*, 40-60.
- Kusriyani, T., Magdalena, M., & Paramita, P. D. (2016). Pengaruh Konflik Peran, Kelelahan Emosional dan Kepuasan Kerja Terhadap Intensitas Turnover yang Dimediasi Komitmen Organisasi Pada Dinas Pasar Kota Semarang. *Journal of Management*.

- Lidia Lusri, H. S. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT.Borwita Citra Prima Surabaya. *AGORA*, 5(1), 121-131.
- Miranda, D. (2013). Strategi Coping Dan Kelelahan Emosional Pada Ibu Yang Memiliki Anak Berkebutuhan Khusus. *Psikoborneo*, 1(2), 64-71.
- Mujiatun, S., Jufrizen, & Ritonga, P. (2019). Model Kelelahan Emosional: Antaseden Dan Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Dosen . *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 447-465.
- Prihartanta, W. (2015). Teori-Teori Motivasi. *Jurnal Adabiya*, 1-11.
- Rahmawati, S. (2017). Pengaruh Religiusitas Terhadap Penerimaan Diri Orangtua Anak Autis di Sekolah Luar Biasa XYZ. *Jurnal AL-AZHAR INDONESIA*, 4(1), 23-24.
- Robbins, S. P. (1996). *Perilaku dalam organisasi edisi tujuh*. Jakarta: Erlangga.
- Santika, P. B., & Sudiba, G. A. (2017). Pengaruh Kelelahan Emosional Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(2), 634-662.
- Saputra, I. A., & Sudharma, I. N. (2017). Pengaruh Promosi Jabatan, Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(2), 1030-1054.
- Sri Rahayuningsih, S. (2015). Pengaruh Konflik Peran, Kelelahan Emosional Terhadap Komitmen Organisasi pada Guru. *Jurnal Pendidikan Bisnis dan Manajemen*, 1(2), 189-198.
- Sucipno, Sasongko, & Zakariya. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Pembelajaran Kepala Sekolah Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMP. *Manajer Pendidikan*, 26-36.

- Sulistiyawati, A. (2019, September 4). Retrieved from Pemkot Solo Upayakan Gaji Guru Tidak Tetap Serta UMK: www.solopos.com
- Supratiknya, A. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dalam Psikologi*. Yogyakarta: Sanata Dharma.
- Talahatu, I. (2018). Kelelahan Emosional Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada PT PLN Persero Wilayah Maluku dan Maluku Utara. *Manajemen*, 5(2), 173-189.
- Tantawi, R., Armanu, & Sujanto. (2016). Peran Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja di Memediasi the Effect Sertifikasi Guru Terhadap Kinerja Guru di Gorontalo Dasar. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 629-640.
- Tersiana, A. (2018). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Start Up.
- Waluyo, M. (2015). *Manajemen Psikologi Industri*. Jakarta: Permata Puri Media.
- Yuliaastini, N. D., & Putra, M. S. (2015). Pengaruh Kelelahan Emosional Terhadap Kepuasan Kerja Guru SMK di Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(4), 943-959.