

DAFTAR PUSTAKA

- Aiken, L. R. (1985). Three Coefficients for Analyzing the Reliability and Validity of Ratngs. *Educational and Psychological Measurement*, 131-142.
- Ali, K., & Agustian, D. W. (2018). Analisis Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Muhammadiyah Metro. *Jurnal Derivatif*, 7-15.
- Arifudin, O. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Global (PT.GM). *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 184–190.
- Azwar, S. (2015). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Bass, B. (2012). *Leadership and Perfomance Beyond Expectation*. New York: The Free Press.
- Borbuto, J. J., & Gifford, G. (2012). Motvation and leader-member exchange: Evidence counter to similarity attraction theory. *International Journal of Leadership Studies*, 7(1), 18-28.
- Corry, M., Harmein, & Nazaruddin. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening Pada PT. Sinar Sosro Tanjung Morawa. *Jurnal Pendidikan Konseling*, 46-66.
- Creswell, J. W. (2016). *Research Design : Pendekatan Metode Kualitatif, Kuantitatif, dan Campuran*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Djuraidi, A., & Laily, N. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 1-13.
- Hani, T. H. (2009). *Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Hartanto, F. M. (2009). *Paradigma Baru Manajemen Indonesia*. Bandung: Mizan.
- Herlambang, P. G., & Suwandana, I. M. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Self-Efficacy Sebagai Variabel Mediasi pada Lembaga Perkreditan Desa (LPD) di Kecamatan Denpasar Timur. *International Journal of Social Science and Business*, 129-135.
- Hughes, e. a. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Turnover Intentions. *Jurnal Manajemen*.

- L. Mathis, R., & H.Jackson, J. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba empat.
- L.K., F. O. (2018). The Relationship Between Leadership Style and Employee Performance. *International Journal of Public Leadership*, 274–296.
- Locke. (2007). *Esensi Kepemimpinan*. Jakarta: Mitra Utama.
- Made, D. G., & Kartika, D. S. (2016). Analisis Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada PT Karang Bali Aslitur. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 1542-1571.
- Mangkunegara, A. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Martha, A. R., Rahardjo, K., & Prasetya, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Prawirosentono, S. (1999). *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Pustaka Binawan Presindo FE-UGM.
- Prawirosentono, S. (2013). *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Putra, C. I., & Sartika, Y. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Transaksional dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan LPP RRI Pekanbaru. *Al-Iqtishad*, 74-94.
- Rahardjo, Mudji, & Purbudi. (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: UPN.
- Rayadi. (2012). Faktor Sumber Daya Manusia Yang Meningkatkan Kinerja Karyawan dan Perusahaan Di Kalbar. *Jurnal Eksos*, 114-119.
- Rivai, V. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grainda Persada.
- Robbins, S. P., & Timothy A, J. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sholihah, E., & Haksama, S. (2014). Pengaruh Leadership Terhadap Kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Soegiri Lamongan. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 2(4), 272-280.
- Simanjuntak, M. R. (2015). Analisis Faktor-Faktor Kedisiplinan dan Lingkungan Kerja untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada Rumah Sakit Royal Prima Medan. *Tesis*.
- Sudrajat, A. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan di Arthindo Utama. *Jurnal Akrab Juara*, 150-159.

- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi*. Bandung: Alfabeta.
- Suparmi. (2010). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Tata Kota dan Permukiman Kota Semarang. *Jurnal Media Ekonomi dan Manajemen*, 17-27.
- Supratiknya, A. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dalam Psikologi*. Yogyakarta: Sanata Dharma.
- Tenri O A, E. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional terhadap Kinerja Guru SMA di Kabupaten Sinjai. *Ad'ministrare*, 1.
- Tikno, L. (2010). *Leadership untuk profesional dan mahasiswa*. Jakarta: Erlangga.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja Edisi Ketiga*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Widodo, T., Alamsyah, N., & Utomo, C. B. (2018). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Telkom Indonesia Cabang Batam. *Jurnal Industri Kreatif*, 97-104.
- Yukl, G. (2010). *Leadership in Organization*. Jakarta: Prehallindo.
- Zhu, W, Chew, & Spangler. (2005). CEO transformational leadership and organizational outcomes: The mediating role of human–capital-enhancing human resource management. *The leadership quarterly*, 39-52.