

DAFTAR PUSTAKA

- Abraham H. Maslow. 1994. *Motivasi dan Kepribadian (Teori Motivasi dengan Pendekatan Hierarki Kebutuhan Manusia)*. Jakarta : PT. PBP.
- Agung Nugroho, Gentur dan, Taufik, M.Si, Ph.D (2020) *Hubungan Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Dengan Perilaku Prokrastinasi Pegawai Kantor Desa*. Skripsi thesis, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Aiken, L. R. (1985). Three Coefficients for Analyzing the Reliability and Validity of Ratings. *Educational and Psychological Measurement*, 45(1), 131–142.
<https://doi.org/10.1177/0013164485451012>
- Al Khajeh, E. H. (2018). Impact Of Leadership Styles On Organizational Performance. *Journal of Human Resources Management Research*, 2018, 1-10.
- Andersen, J. A. (2016). An Old Man And The “Sea Of Leadership”. *Journal of Leadership Studies*, 9(4), 70–81.
- Anwar, M. C. (2020, March 13). *Efek Dahsyat COVID-19, hotel Dan Restoran Rumahkan Pegawai*. news. <https://www.cnbcindonesia.com/news/20200313102518-4-144580/efek-dahsyat-covid-19-hotel-dan-restoran-rumahkan-pegawai>
- Asim, M. (2013). Impact of Motivation on Employee Performance with effect of training: Specific to Education Sector of Pakistan. *International Journal of Scientific and Research Publications*, 3(9), 1-9.
- Astutik, Y. (2020, March 9). *Sedih! Hotel Dihajar corona, Karyawan Mulai Dirumahkan*. news. <https://www.cnbcindonesia.com/news/20200309120012-4-143393/sedih-hotel-dihajar-corona-karyawan-mulai-dirumahkan>

- Azwar. (2012). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Batinić, I. (2016). Hotel Management And Quality Of Hotel Services. *Journal of Process Management. New Technologies*, 4(1), 25-29.
- Campbell, J.P. (1990). *Modeling The Performance Prediction Problem In Industrial And Organisational Psychology*. In M. D. Dunnette & L.M Hough (Eds.), *Handbook of industrial and Organization Psychology*. Palo Alto, CA : Consulting Psychologist Press, Inc.
- Coole, D. R. (2003). The Effects Of Citizenship Performance, Task Performance, And Rating Format On Performance Judgment. Graduate School Theses and Dissertations. University of South Florida.
- Desky, H. (Desember 2014). Pengaruh Etos Kerja Islami dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Rumah Makan Ayam Lepas Lhokseumawe. *Inferens, Jurnal Penelitian Sosial Keagamaan*, Vol. 8, No. 2.
- Devita, M. (Oktober 2017). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan di Restaurant Alpha Hotel Pekanbaru . *JOM FISIP*, Vol. 4 No. 2.
- Fitriani, E. (2017, Maret 28). *The Alana Hotel & Convention Center Raih 8 Penghargaan dari Archipelago International*. Retrieved from www.solo.tribunnews.com
- Fitriani, T. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja (Study Kasus Badan Pemberdayaan Masyarakat Kab. Kepulauan Selayar). *Economics Bosowa*, 2(3), 61-72.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Gibson, Ivancevich, Donnely. 1997. *Organizations* (Terjemahan), Cetakan Keempat, Jakarta: PT. Gelora Aksara Pratama.
- Gibson, J. L. (2008). *Organisasi dan Manajemen*. Jakarta: Erlangga
- Gibson. (1994). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga
- Goleman, Daniel. et al. *Primal Leadership*
Kepemimpinan Berdasarkan Kecerdasan Emosi. terj. Susi Purwoko. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama, 2006.
- Gultom, D. K. (Oktober 2014). Pengaruh Budaya Organisasi Perusahaan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk Medan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis* , Vol. 14 No. 02.
- Hamzah B. Uno (2012). *Teori Motivasi dan Pengukurannya: Analisis di Bidang Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hartanto, H., Hendriani, S., & Maulida, Y. (2018). Analisis Pengaruh Kondisi Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Kekayaan Negara Riau, Sumatera Barat, Dan Kepulauan Riau. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 10(2), 226-241.
- Humaidy, A. (2018, Desember 25). *Sektor Pariwisata Menjadi Penghasil Devisa Teratas di Indonesia*. Retrieved from www.kumparan.com
- Humphrey, R.H. (2002). The Many Faces Of Emotional Leadership. *The Leadership Quarterly*, 13(5), 493-504. [https://doi.org/10.1016/S1048-9843\(02\)00140-6](https://doi.org/10.1016/S1048-9843(02)00140-6)
- Ilyas, W., Farooqi, Y. A., & Ahmad, M. (2016). Effect of Human Resource Management Practices on Employee Performance: A Study of Telecom Sector. *Journal of Resources Development and Management*, 20, 61-71.

- Inuwa, M. (2016). Job Satisfaction And Employee Performance: An empirical approach. *The Millennium University Journal*, 1(1), 90-103.
- Jamaludin, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kaho IndahCitra Garment Jakarta. *JABE (Journal of Applied Business and Economic)*, 3(3), 161-169.
- Kamal, F., & Abdillah, E. Z. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: PT Pandu Siwi Sentosa Jakarta). *Optimal : Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, Vol.12 No.2, 103-122.
- Kezia, C. (2014). Studi Deskriptif Tentang Kinerja Karyawan PT. Parewa Air Catering Service. *Agora*, 2(1), 203-210.
- Koopmans, L., et al. (2013). Development Of An Individual Work Performance Questionnaire. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 62(1), 85-122.
- Kusjono, G., & Firmansyah, F. (2020, January). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Lee Cooper Indonesia Jakarta Selatan. In *Proceedings* (Vol. 1, No. 1).
- Lusri, L., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya . *Agora* , Vol. 5, No. 1.
- Lutfi, A. M., & Sunardi, N. (Mei 2019). Pengaruh Current Ratio (CR), Return on Equity (ROE) dan Sales Growth terhadap Harga Saham yang Berdampak pada Kinerja Keuangan Perusahaan (Pada Perusahaan Manufaktur Sektor Makanan dan Minuman yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia) . *Jurnal Sekuritas*, Vol.2, No.3
- Marlapa, E., & Mulyana, B. (2020). The Effect of Work Discipline and Work Motivation on Employee Productivity with Competence as Intervening

- Variables. *International Review of Management and Marketing*, 10(3), 54-63.
- Mitonga-Monga, J. & Coetzee, M., 2012. Perceived leadership style and employee participation. *African Journal of Business Management*, 6(15).
- Mohammed, U. D., Yusuf, M. O., Sanni, I. M., Ifeyinwa, T. N., Bature, N. U., & Kazeem, A. O. (2014). The relationship between leadership styles and employees' performance in organizations (a study of selected business organizations in Federal Capital Territory, Abuja Nigeria). *Leadership*, 6(22), 1-11.
- Murni, Nur Indah Hayati Lestari. 2007. Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Imawi Benjaya (Tupperware Indonesia) Di Jakarta. *Jurnal Manajemen Publik dan Bisnis*. h: 74-90.
- Nuraeni, S., Mattalatta, M., & Syukur, A. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Di Kecamatan Bantaeng Kabupaten Bantaeng. *YUME: Journal of Management*, 2(1).
- Prabawati, G. (2019, Februari 14). *Sepanjang 2018, Okupansi Alana Hotel Solo Lebih Tinggi dari Rata-rata di Solo Raya*. Retrieved from www.solo.tribunnews.com
- Priyanto, D. (2010). *Teknik Mudah dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian dengan SPSS dan Tanya Jawab Ujian Pendadaran*. Gaya Media.
- Putra, G. P. U. (2012). *Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Matahari Terbit Bali, Tanjung Benoa-Nusa Dua* (Doctoral dissertation, Udayana University).

- Rahmawati, E., Warella, Y., & Hidayat, Z. (2006). Pengaruh Motivasi Kerja, Kemampuan Kerjadan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Kesatuan Bangsa dan Perlindungan Masyarakat Propinsi Jawa Tengah. *Jurnal Ilmu Administrasi dan Kebijakan Publik*, 3(1), 89-97.
- Randeree, K., & Chaudhry, A. G. (2007). Leadership in project managed environments: employee perceptions of leadership styles within infrastructure development in Dubai. *International Review of Business Research Papers*, 3(4), 220-232.
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2009). Kepemimpinan dan perilaku organisasi. *Jakarta: Raja Grafindo Persada*.
- Rohman, A. (2018). Kepemimpinan Pelayanan Prima di Pedesaan. *Reformasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Sosial dan Ilmu Politik*, 7(1).
- Rum. (2019, Oktober 13). *The Alana Hotel Raih Penghargaan Abiwara Pariwisata*. Retrieved from www.solotruster.com
- Sah, K., & Mulyasa, E. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Fokus Manajemen Pendidikan*, 1(1), 37-44
- Saleem, H. (2015). The Impact Of Leadership Styles On Job Satisfaction And Mediating Role Of Perceived Organizational Politics. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 172(27), 563-569.
- Sari, E. K., Minarsih, M. M., & Gagah, E. (Maret 2016). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PD.BKK Dempet Kabupaten Demak) . *Journal Of Management*, Volume 2 No.2.

- Sari, R. N., & Hadijah, H. S. (Agustus 2016). Peningkatan Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, Vol. 1, No. 1.
- Sari, Y. K. (Mei 2014). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Patra Komala di Dumai. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis* , Vol. VI No. 2.
- Satyawati, N. M., & Suartana, I. W. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja yang Berdampak pada Kinerja Keuangan. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, Vol.6 No.1 :17-32.
- Setiawan, I. (2019). *The Influence of Leadership Style and Work Motivation on Employee Performance PT. ASSA RENT. Journal of Research in Business, Economics, and Education*, 1(2), 232-238.
- Shahzadi, I., Javed, A., Pirzada, S. S., Nasreen, S., & Khanam, F. (2014). Impact Of Employee Motivation On Employee Performance. *European Journal of Business and Management*, 6(23), 159-166.
- Sidanti, H. (Februari 2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Sekertariat DPRD Kabupaten Madiun. *Jurnal JIBEKA 1 Februari 2015*, Volume 9 Nomor 1 : 44 - 53.
- Sidharta, I., & Lusyana, D. (April 2015). Pengaruh Orientasi Hubungan dan Orientasi Tugas dalam Kepemimpinan terhadap Kinerja Pelaku Usaha. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, Vol. 9, No. 1, 45-55.
- Siswanto, R. D., & Hamid, D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Divisi Human Resources

Management Compensation And Benefits Pt Freeport Indonesia).*Jurnal Administrasi Bisnis*, 42(1), 189-198.

Slavin, S., & Morrison, J. D. (2013).*Community Organization And Social Administration: Advances, Trends, And Emerging Principles*. New York, NY: Routledge.

Smscom. (2020, October 20). *The Alana Raih Sertifikat CHSE Pertama Di solo Raya*. SUARA MERDEKA SOLO. <https://suaramerdekasolo.com/2020/10/18/the-alana-raih-sertifikat-chse-pertama-di-solo-raya/>

Soliha, E., & Hersugondo. (Agustus 2008). Kepemimpinan yang Efektif dan Perubahan Organisasi. *Fokus Ekonomi (FE)*, Vol.7, No.2, Hal. 83 - 93 .

Sugiyatmi, Minarsih, M. M., & PT, E. G. (Maret 2016). Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan di PT Bina San Prima. *Journal Of Management*, Volume 2 No.2 .

Sugiyono, S. (2017).*Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D)*. Bandung: Alfabeta.

Suharsaputra, Uhar. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*. Bandung: PT Refika Aditama

Sukarjati, E., Minarsih, M. M., & Warso, M. M. (Maret 2016). Pengaruh Kepemimpinan, Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Semarang. *Journal of Management*, Vol.02 No.02 .

Susanto, F. A. (2018, November 17). *The Alana Solo Raih Third Most Improved Revinate Score 2017*. Retrieved from www.radarsolo.jawapos.com

- Sutanto, E. M., & Suwondo, D. I. (2015). Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal manajemen dan kewirausahaan*, 17(2), 135-144.
- Tampi, B. J. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia, tbk (regional sales manado). *ACTA DIURNA KOMUNIKASI*, 3(4).
- Wahyu, I., Arso, S. P., & Fatmasari, E. Y. (2018). Analisis Motivasi Kerja Perawat di RSUD Ambarawa Kabupaten Semarang Tahun 2017. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 6(1), 38-48.
- Wicaksono, W. D., & Hermani, A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan Public Departement Biro Perjalanan anTour o& Travel. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(3), 1-10.
- Zahra, N. (Tahun 2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi melalui Aspek Kepuasan Kerja Karyawan dan Kepercayaan pada Sektor Perbankan. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, Volume 8, No.1 .
- Zainal, V. R., Hadad, M. D., & Ramly, M. (2014). Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.