

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, Nur. Dkk. (2020). Workshop Statistik Millenial. Diterbitkan Laboratorium Manajemen – Komputer dan Kewirausahaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *JIAGANIS*, Vol. 3, No. 2 , pp 1–17.
- Devita, R. (2019). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Insentif Karyawan pada Apotek Kimia Farma Cabang Jambi. *Jurnal Manajemen Dan Sains (J-MAS)*, Vo. 4, No. 2 , pp 423–428.
- Iskandar, K. F., Tumbuan, W. J. F. A., & Sendow, G. M. (2019). Analisis Keterlibatan Kerja, Kualitas Kehidupan Kerja, dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Air Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (EMBA)*, Vol. 7, No. 3, pp 2821–2830.
- Maziah. (2017). Pengaruh Pemberian Insentif terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BNI Syariah Makassar, Vol. 6, No. 2, pp 59–73.
- Munparidi, & Sayuti, A. J. (2020). Pengaruh Keterlibatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Bisnis (JAMB)*, Vo. 1, No. 1, pp 36–46.
- Nasution, E. H., Musnadi, S., & Faisal. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja dan Dampaknya terhadap Kinerja Pegawai Kanwil Direktorat Jenderal Kekayaan Negara Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, Vo. 2, No. 1, pp 123–134.
- Novita, Sunuharjo, B. S., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 34, No. 1, pp 38–46.
- Panjaitan, M. (2018). Peran Keterlibatan dan Partisipasi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, Vol. 4, No. 1, pp 52–60.
- Paryati, Praningrum, & Susetyo, S. (2019). Pengaruh Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Mediasi Komitmen Organisasi pada Beberapa Kantor Dinas di Kota Bengkulu. *Managament Insight: Jurnal Ilmiah Manajemen*, Vol. 13, No. 1, pp 114–125.
- Pasaribu, C., & Irsutami. (2015). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Guru Pada Sekolah Menengah Atas Negeri (SMAN) Dengan Motivasi Sebagai

- Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, Vol. 3, No. 1, pp 69–73.
- Rangkuti, D. A., Chairunnisa, S., Ryantono, A. F. R., & William. (2019). Pengaruh Insentif dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Graha Indonesia. *Jurnal Global Manajemen*, Vol. 8, No. 1, pp 108–120.
- Riza, F. A., Prohimi, A. H. A., & Juariyah, L. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, Vol. 22, No. 1, pp 58–66.
- Ropa, A. S., Koleangan, R. A. M., & Sumarauw, J. S. B. (2020). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Kualitas Kehidupan Kerja, Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPR Prisma Dana Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (EMBA)*, Vol. 8, No. 1, pp 565–574.
- Sajdah, Q., & Lukiyana. (2018). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Dukungan Organisasi yang Dirasakan terhadap Kinerja Karyawan yang Diintervening oleh Kepuasan Kerja pada Divisi SDM dan Keuangan PT. Pelabuhan Tanjung Priok, Jakarta. *Jurnal Online Internasional Dan Nasional*, Vol. 6, No. 2, pp 45–56.
- Septiadi, S. A., Sintaasih, D. K., & Wibawa, I. M. A. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja dengan Pemeditasi Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, Vol. 8, No. 6, pp 3103–3132.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Bisnis* (Alfabeta). Bandung: Alfabeta.
- Syahrudin Y. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Bank Muamalat Cabang Samarinda. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, Vol. 13, No. 1, pp 59–72.
- Wibowo, J. (2015). Pengaruh Insentif Finansial dan Non Finansial terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Riset Empiris Pada Karyawan BRI Wilayah Kantor Cabang Sleman Yogyakarta). *Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi (JBTI)*, Vol. 6, No. 2, pp 159–183.
- Winanta, E. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Inna Dharma Deli Medan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 4, No. 1, pp 1–17.
- Yakup, Y. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Perisai : Islamic Banking and Finance Journal*, Vol. 1, No. 3, pp 273–290.