

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI FINANSIAL
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi Pada Perusahaan
Daerah Air Minum Kabupaten Grobogan)**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Oleh:

FEBRIAN ANDRIANSYAH

B100170238

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2021

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertandatangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI FINANSIAL
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi Pada Perusahaan
Daerah Air Minum Kabupaten Grobogan)**

Yang ditulis dan disusun oleh:

Febrian Andriansyah

B100170238

Penandatanganan berpendapat bahwa Skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima

Surakarta, 13 Januari 2021

Pembimbing Utama



(Dr. Jati Waskito, S.E., M.Si.)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. H. Mansudin, M.M.)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp (0271) 717417 Surakarta 57102

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : FEBRIAN ANDRIANSYAH

NIM : B100170238

Jurusan : MANAJEMEN

Judul Skripsi : **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi Pada
Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Grobogan)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan Ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 13 Januari 2021

Yang membuat pernyataan

(FEBRIAN ANDRIANSYAH)

MOTTO

”Janganlah kamu bersikap lemah dan janganlah pula kamu bersedih hati, padahal kamulah orang-orang yang paling tinggi derajatnya jika kamu beriman.”

(QS. Ali Imran : 139)

“Barangsiapa yang mengerjakan kebaikan sekecil apapun, niscaya dia akan melihat (balasan)nya.”

(QS. Al-Zalzalah : 7)

“Manusia ada kalanya akan tumbang dan terjatuh. Disaat itu kamu harus membuat pondasi yang lebih kuat agar lebih bisa menghadapinya.”

(Penulis)

“Terkadang orang-orang dengan masa lalu yang buruk bisa menciptakan masa depan yang cerah.”

(Umar Bin Khatab)

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya hingga terselesaikan skripsi ini, penulis mempersembahkan untuk :

- ❖ Allah SWT yang telah memberi anugrah dan karunia serta senantiasa mencurahkan nikmat serta hidayah-Nya.
- ❖ Rasullulah SAW semoga shalawat dan salam selalu tercurah kepada beliau Nabi Muhammad SAW, keluarga serta sahabat.
- ❖ Kedua Orang tuaku bapak Ary dan ibu Sri yang selalu mendukung baik secara spiritual dan material. Terima kasih atas dorongan, motivasi, dan nasehat serta pengorbanan yang tiada henti selama ini.
- ❖ Seluruh teman-teman, terima kasih atas kebersamaannya dan segala kenangan yang sudah tercipta.
- ❖ Bapak Jati Waskito selaku dosen pembimbing, terima kasih atas ilmu, kesabaran, dan semangat dalam membimbing saya.
- ❖ Semua dosen-dosen yang telah memberikan dukungan kepada penulis dalam pembuatan skripsi
- ❖ Semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

ABSTRAK

Penelitian ini tentang pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi finansial terhadap kepuasan kerja karyawan. Studi yang dilakukan pada Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Grobogan. Jenis data penelitian ini menggunakan data kuantitatif, sampel yang digunakan sebanyak 75 responden yang diteliti. Analisis data yang digunakan adalah penggunaan analisis regresi liner berganda. Hasil analisis menunjukan bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, dan kompensasi finansial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi Finansial, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This research is about the influence of work environment and financial compensation on employee job satisfaction. A study conducted at the Regional Drinking Water Company in Grobogan Regency. This type of research data uses quantitative data, the sample used were 75 respondents who were studied. The data analysis used multiple linear regression analysis. The results of the analysis show that the work environment had a positive and significant effect on employee job satisfaction, and financial compensation had a positive and significant effect on employee job satisfaction.

Keywords: Work Environment, Financial Compensation, Job Satisfaction

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmaanirrohiim

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah, segala puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya serta memberikan kekuatan, ketabahan, kemudahan, dan kedamaian berpikir dalam menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Grobogan)”**. Tidak lupa sholawat dan salam selalu tercurahkan kepada junjungan kita Rosulullah Muhammad SAW yang dengan perjuangan yang telah menghantarkan kita menjadi umat pilihan, terlahir untuk seluruh manusia demi menuju Ridho-Nya

Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk melengkapi dan memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi Progam Studi Manajmen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulis menyadari sepenuhnya tanpa adanya bimbingan, arahan, dan bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Dr. H. Sofyan Anif, M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta dan segenap pimpinan rektorat Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Dr. Syamsudin, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Imronudin, SE, M.Si, Ph.D selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Dr. Jati Waskito, S.E., M.Si selaku pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan selama penulisan dalam menempuh skripsi.

5. Seluruh Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta khususnya jurusan Manajemen yang telah memberikan ilmu dan bantuan kepada penulis.
6. Orang tua tercinta yang telah memberikan semangat, motivasi, dan dukungan baik spiritual maupun material. Terima kasih atas segala doa, nasehat, dan kasih sayang serta pengorbanan yang tiada henti untuk penulis sehingga dapat menyelesaikan pendidikan dan skripsi ini.
7. Direktur Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Grobogan yang telah memberikan izin dalam melakukan penelitian sampai berhasil menyelesaikan skripsi saya.
8. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan dorongan serta bantuan dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan baik dari penulisan maupun penyajian. Untuk itu segala saran dan kritik yang membangun semoga berguna bagi penelitian selanjutnya. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan dan menjadi awal kesuksesan penulis di masa depan. Aamiin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, 13 Januari 2021

Penulis

Febrian Andriansyah

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	6
E. Sistematika Penulisan.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Landasan Teori	9
B. Penelitian Terdahulu.....	23
C. Hipotesis	25
D. Kerangka Pemikiran	26
BAB III METODE PENELITIAN.....	28
A. Jenis Penelitian	28

B.	Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling.....	28
C.	Definisi operasional variabel.....	29
D.	Data dan Sumber Data.....	32
E.	Pengukuran Variabel	33
F.	Teknik Pengumpulan Data	33
G.	Metode Analisis Data	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		41
A.	Gambaran Umum	41
B.	Karakteristik Responden	58
C.	Analisis Data	60
D.	Pembahasan	68
BAB V PENUTUP.....		74
A.	Kesimpulan.....	74
B.	Keterbatasan Penelitian	74
C.	Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA		77
LAMPIRAN.....		81

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Sambungan Perusahaan Daerah Air Minum	57
Tabel 4.2 Jumlah Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 4.3 Jumlah Karyawan Berdasarkan Usia	58
Tabel 4.4 Jumlah Karyawan Berdasarkan Pendidikan.....	59
Tabel 4.5 Jumlah Karyawan Berdasarkan Masa Kerja	59
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	61
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi Finansial.....	61
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja	62
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	62
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas	63
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	64
Tabel 4.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas	65
Tabel 4.13 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Model Penelitian	26
Gambar 1.2 Struktur Organisasi Perusahaan Daerah Air Minum Kab. Grobogan	44