

## **LAMPIRAN**

## KUESIONER

Bersama ini, saya Eka Devi Indiarti mahasiswi Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta, memohon kesediaan bapak/ibu untuk mengisi daftar kuesioner yang diberikan. Informasi yang bapak/ibu berikan merupakan bantuan yang sangat berarti bagi saya dalam rangka menyelesaikan penelitian tesis saya guna menyelesaikan studi S2. Seluruh jawaban akan dirahasiakan. Atas bantuan kesediaan bapak/ibu saya mengucapkan trimakasih.

### Identitas Responden

#### Data Responden:

Jenis Kelamin :..... 1. Laki-Laki 2. Perempuan

Umur : a. 21-35 tahun

a. 36-45 tahun

b. 46-65 tahun

Lama Bekerja : a. 1-5 tahun

b. 6-10

c. 11-15

d. 16-20

e. > 21

Pendidikan Terakhir : a. S2

a. S3

### Petunjuk Pengisian Kuesioner:

1. Berilah tanda *checklist* pada jawaban yang Bapak/Ibu anggap paling sesuai
2. Setiap satu pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja
3. Isi jawaban berikut sesuai dengan pendapat bapak/ibu dengan memberikan tanda *checklist* pada kolom yang tersedia. Kuesioner ini menggunakan skala *Linkert* dengan keterangan sebagai berikut : 1= Sangat Tidak Setuju (STS), Skala 2=Tidak Setuju (TS), Skala 3=Netral (N), Skala 4=Setuju (S), Skala 5=Sangat Setuju (SS).

#### a. *Turnover Intention*

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya berpikir untuk keluar dari kampus ini					
2.	Saya berfikir untuk meninggalkan pekerjaansaya apabila fasilitas yang diberikan oleh kampus ini kurang memadai					
3.	Jika saya memiliki peluang untuk keluar dari kampus ini saya akan melakukannya					
4.	Saya mencari informasi mengenai lowongan pekerjaan di kampus lain					
5.	Saya akan meninggalkan kampus ini apabila saya mendapatkan pekerjaan dengan gaji yang lebih besar					
6.	Saya berniat keluar dari kampus ini karena pekerjaan saya terlalu berat					
7.	Saya berniat keluar dari kampus ini karena imbalan yang saya terima terlalu sedikit					
8.	Saya berniat keluar dari kampus ini karena tidak ada perkembangan karir					
(Dwiningtyas, 2015)						

Dwiningtyas. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan CV. Aneka Ilmu Semarang. *Skripsi, Universitas Negeri Semarang, Semarang, Indonesia.*

## b. Kompensasi

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Setiap bulan saya mendapatkan gaji tepat waktu					
2.	Saya mendapatkan bonus ketika berhasil memenuhi target dari kampus ini					
3.	Saya sangat puas memperoleh tunjangan hari raya setiap tahun					
4.	Saya memperoleh tunjangan berupa dana pensiun					
5.	Saya memperoleh tunjangan kesehatan dan keluarga					
6.	Saya memperoleh fasilitas yang memadai dalam bekerja di kampus ini					
(Aditresna & Mujiati, 2018)						

Aditresna, K. A., & Mujiati, N. W. (2018). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan di Kuta Bex Hotel. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5814-5845.

## c. Pengembangan Karir

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya merasa kampus ini telah adil dalam memberikan kesempatan yang sama pada semua karyawan untuk naik jabatan atau golongan					
2.	Saya merasa promosi yang diberikan kampus ini telah didasarkan pada pertimbangan yang objektif dan rasional					
3.	Promosi jabatan dilakukan berdasarkan penilaian kinerja karyawan					
4.	Saya memiliki hubungan yang baik dengan atasan atau teman kerja untuk mendukung pengembangan karir saya					
5.	Atasan saya peduli dan terlibat dalam perencanaan dan pengembangan karir saya					
6.	Peluang karir yang ada diumumkan secara terbuka bagi dosen dari kampus ini					
7.	Kampus ini menyediakan informasi dan data yang lengkap mengenai syarat untuk menempati suatu jabatan tertentu pada setiap dosen					
8.	Kampus ini menyediakan data mengenai peta pergantian tempat (pergantian posisi dalam pekerjaan) bagi dosen					
9.	Saya memiliki minat yang besar untuk terus mengembangkan karir di kampus ini					
10.	Program pengembangan karir seperti pelatihan dan pendidikan yang diberikan kampus ini membuat saya ingin terus mengembangkan karir					
11.	Saya merasa puas dengan posisi atau jabatan yang saya miliki saat ini					
(Putri, 2015)						

Putri, G. R. (2015). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir dan Stres Kerja Pada Komitmen Organisasional Bagi Karyawan PDAM Tirta Moedal Kota Semarang. *Skripsi, Universitas Negeri Semarang, Semarang, Indonesia.*

## d. Kepuasan Kerja

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Pekerjaan saya sangat menarik karena kampus ini telah memberikan pekerjaan yang sesuai dengan kemampuan saya					
2.	Saya bangga dengan hasil pekerjaan saya menjadi dosen di kampus ini					
3.	Saya merasa senang dengan kesempatan untuk belajar hal-hal baru dalam pekerjaan saya					
4.	Saya merasa nyaman saat bekerja karena atasan memperhatikan kondisi bawahannya					
5.	Pimpinan kampus ini memberikan dukungan pada dosen					
6.	Saya merasa telah dibayar secara adil sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan					
7.	Kampus ini memberikan gaji tepat waktu					
8.	Tiap dosen yang memiliki kinerja baik dapat memperoleh kesempatan yang adil dalam mendapatkan promosi					
9.	Saya puas dengan kesempatan untuk memperoleh promosi kenaikan jabatan					
10.	Rekan kerja saya bisa diajak bekerjasama dengan baik					
11.	Rekan kerja saya selalu memberikan dukungan pada saya					
(Dwiningtyas,2015)						

Dwiningtyas. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan CV. Aneka Ilmu Semarang. *Skripsi, Universitas Negeri Semarang, Semarang, Indonesia.*

NO	Turnover Intention						Kompensasi						Pengembangan Karir						Kepuasan Kerja				
	T1	T2	T3	T4	T5	Y	KOM1	KOM3	KOM4	KOM5	KOM6	x1	PK3	PK4	PK5	PK9	PK10	x2	KEPU1	KEPU2	KEPU3	KEPU5	z
1	1	2	1	1	1	6	5	5	5	5	4	24	4	4	4	3	4	19	5	5	5	3	18
2	2	2	2	2	2	10	5	5	5	4	3	22	3	4	3	4	4	18	4	5	5	4	18
3	2	3	1	3	3	12	3	4	1	1	3	12	3	4	3	5	4	19	3	3	3	4	13
4	1	2	1	1	3	8	5	5	5	5	5	25	3	4	4	5	5	21	5	5	5	5	20
5	1	2	1	1	1	6	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	5	25	5	5	5	4	19
6	1	2	1	1	1	5	5	5	5	5	5	25	4	5	5	5	5	24	5	5	5	4	19
7	1	2	1	1	1	5	5	4	5	4	4	22	5	5	5	5	5	25	5	5	5	4	19
8	1	2	1	1	1	5	5	5	5	5	5	25	3	5	5	5	5	23	5	5	5	5	20
9	2	2	2	1	2	10	5	5	5	5	4	24	4	5	4	4	4	21	4	4	4	5	17
10	1	2	1	1	2	7	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	4	4	5	4	17
11	1	2	2	1	2	7	5	5	5	5	5	25	5	4	5	5	4	23	5	5	5	5	20
12	1	2	1	1	1	6	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	4	19
13	2	2	1	1	1	8	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	3	18
14	2	2	2	2	2	10	5	4	5	5	5	24	4	4	4	5	4	21	4	4	4	4	16
15	1	2	1	1	1	6	5	4	5	5	4	23	5	5	5	5	5	25	5	5	5	4	19
16	2	2	3	1	1	10	5	4	5	4	4	22	4	5	5	5	5	24	5	5	5	4	19
17	2	2	4	3	4	15	5	5	5	5	5	25	5	5	5	4	5	24	4	4	4	5	17
18	1	2	1	1	1	5	5	5	5	5	4	24	5	4	5	4	5	23	5	3	4	5	17
19	2	2	2	2	3	12	5	4	4	4	4	21	4	4	4	4	5	21	3	4	4	3	14
20	2	2	2	2	5	13	5	3	2	4	4	18	4	4	4	3	4	19	4	3	4	3	14
21	1	2	1	1	1	5	5	4	5	5	4	23	5	5	5	5	5	25	5	5	5	4	19
22	2	2	3	2	2	11	5	5	5	5	3	23	3	4	4	4	3	18	3	3	3	5	14
23	2	2	2	1	3	12	3	3	4	4	4	18	4	5	4	4	3	20	5	4	4	4	17
24	1	2	1	1	1	5	5	5	5	5	5	25	4	5	5	5	5	24	5	5	5	4	19
25	1	2	2	1	3	9	2	4	3	4	3	16	3	4	4	4	4	19	4	5	5	3	17
26	1	2	1	1	1	6	4	5	4	4	4	21	4	4	4	3	4	19	5	5	5	3	18

27	1	2	1	1	1	6	5	5	5	4	4	23	5	5	5	5	5	25	5	5	5	4	19
28	1	2	2	2	3	11	4	3	3	4	4	18	4	5	4	4	4	21	4	5	5	3	17
29	2	2	2	2	3	11	4	4	4	5	4	21	4	4	4	4	4	20	4	5	4	4	17
30	1	2	2	1	2	8	4	5	5	5	5	24	4	4	5	4	5	22	5	5	5	3	18
31	2	2	2	1	3	10	5	4	5	4	4	22	4	4	4	4	4	20	5	5	5	3	18
32	1	2	1	1	2	7	4	5	4	4	4	21	5	4	4	5	4	22	5	5	4	4	18
33	2	2	2	2	2	9	4	4	4	4	4	20	4	5	4	4	5	22	5	5	5	5	20
34	1	2	1	1	2	7	5	4	4	5	4	22	5	5	5	4	5	24	5	5	4	5	19
35	2	2	2	1	2	9	5	5	5	4	4	23	5	5	4	4	4	22	5	5	5	4	19
36	2	2	2	2	3	12	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	5	4	3	16
37	2	2	3	2	3	13	4	3	4	4	4	19	4	4	4	4	5	21	5	5	4	3	17
38	1	2	1	1	2	7	5	4	4	5	4	22	4	5	4	4	5	22	4	5	4	3	16
39	2	2	2	1	2	9	4	4	4	4	4	20	4	5	4	5	5	23	4	5	5	4	18
40	1	2	2	1	3	10	5	4	5	5	4	23	5	5	4	5	5	24	5	5	5	4	19
41	1	2	2	1	3	10	3	3	4	4	4	18	4	5	4	4	4	21	4	4	5	3	16
42	1	2	1	1	1	5	5	3	5	5	4	22	5	5	5	5	4	24	5	5	5	4	19
43	1	2	1	1	1	5	5	4	5	5	4	23	5	5	5	5	5	25	5	5	5	3	18
44	1	2	2	1	2	8	5	4	5	5	5	24	4	5	4	4	3	20	5	5	5	4	19
45	1	2	1	2	2	8	5	4	4	4	4	21	5	5	4	5	4	23	5	5	5	4	19
46	2	2	2	1	2	10	5	5	5	5	4	24	4	4	4	4	4	20	5	5	5	3	18
47	1	2	1	1	1	5	5	4	5	5	5	24	4	4	4	5	5	22	5	5	5	4	19
48	1	2	2	1	3	9	4	4	4	4	4	20	4	4	4	3	4	19	5	5	5	4	19
49	1	2	2	1	1	7	5	4	4	4	4	21	5	5	4	5	5	24	4	5	4	4	17
50	1	2	1	1	1	5	5	5	5	5	3	23	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	20
51	1	2	2	1	2	8	4	4	4	4	4	20	4	5	5	4	5	23	5	5	5	3	18
52	3	2	1	1	2	11	5	5	4	4	4	22	3	5	4	3	4	19	4	4	4	3	15
53	1	2	3	2	3	12	3	3	3	4	4	17	4	3	3	4	4	18	4	4	5	3	16
54	1	2	2	1	2	7	5	4	4	4	4	21	4	5	5	5	5	24	5	4	5	4	18
55	1	2	3	1	3	11	3	3	4	4	4	18	4	4	4	4	4	20	5	4	5	3	17



<b>56</b>	1	2	2	1	3	9	4	4	4	4	4	20	4	4	4	3	4	19	5	5	5	5	20
<b>57</b>	1	2	1	1	1	5	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	4	24	5	5	5	4	19
<b>58</b>	1	2	1	1	1	5	4	4	5	4	4	21	5	5	5	5	4	24	5	5	5	4	19
<b>59</b>	1	2	1	1	1	6	5	4	5	5	4	23	5	5	5	5	4	24	5	5	5	3	18
<b>60</b>	1	2	1	1	1	6	3	3	4	4	4	18	4	4	4	5	5	22	4	5	4	4	17
<b>61</b>	1	2	2	2	2	8	4	4	4	4	4	20	4	4	4	5	5	22	4	5	5	4	18
<b>62</b>	2	2	3	4	4	15	4	3	3	3	4	17	4	5	5	4	5	23	5	4	5	3	17
<b>63</b>	3	2	3	3	3	15	5	4	5	5	5	24	4	4	4	4	4	20	5	5	5	4	19
<b>64</b>	1	2	1	1	2	7	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	5	5	3	17
<b>65</b>	2	2	2	2	2	11	4	4	4	4	4	20	4	4	5	4	4	21	4	5	4	4	17
<b>66</b>	3	2	3	1	1	9	3	3	3	4	4	17	4	3	3	3	3	16	3	3	4	4	14
<b>67</b>	2	2	2	2	2	11	5	4	4	4	4	21	4	4	5	4	4	21	4	4	4	4	16
<b>68</b>	2	2	2	2	2	12	4	4	4	4	4	20	4	4	5	4	4	21	4	4	4	3	15
<b>69</b>	1	2	1	1	2	7	4	4	4	4	4	20	4	5	4	5	5	23	4	5	5	4	18
<b>70</b>	3	2	3	3	3	15	5	5	5	5	5	25	5	4	5	4	4	22	4	4	4	4	16

## Descriptives

### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Deviation
T1	70	1	3	101	1,44	,605
T2	70	1	4	146	2,09	,812
T3	70	1	4	120	1,71	,745
T4	70	1	4	97	1,39	,666
T5	70	1	5	141	2,01	,925
KOM1	70	2	5	314	4,49	,737
KOM3	70	3	5	294	4,20	,694
KOM4	70	1	5	306	4,37	,802
KOM5	70	1	5	308	4,40	,668
KOM6	70	3	5	290	4,14	,519
PK3	70	3	5	297	4,24	,624
PK4	70	3	5	315	4,50	,558
PK5	70	3	5	306	4,37	,594
PK9	70	3	5	305	4,36	,660
PK10	70	3	5	308	4,40	,600
KEPU1	70	3	5	318	4,54	,606
KEPU2	70	3	5	325	4,64	,615
KEPU3	70	3	5	325	4,64	,539
KEPU5	70	3	5	268	3,83	,680
Valid N (listwise)	70					

## Factor Analysis

### KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,774
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	656,050
	df	171
	Sig.	,000

### Communalities

	Initial	Extraction
		n
T1	1,000	,679
T2	1,000	,443
T3	1,000	,654
T4	1,000	,711
T5	1,000	,683
KOM1	1,000	,674
KOM3	1,000	,595
KOM4	1,000	,848
KOM5	1,000	,738
KOM6	1,000	,513
PK3	1,000	,440
PK4	1,000	,536
PK5	1,000	,646
PK9	1,000	,637
PK10	1,000	,549
KEPU 1	1,000	,681
KEPU 2	1,000	,617
KEPU 3	1,000	,745
KEPU 5	1,000	,486

Extraction Method: Principal Component Analysis.

**Component Matrix<sup>a</sup>**

	Component			
	1	2	3	4
T1	-,574	,584		
T2	-,558			
T3	-,577			
T4	-,562			,460
T5	-,680			
KOM1	,599	,559		
KOM3	,491	,457		
KOM4	,765			
KOM5	,638	,452		
KOM6				
PK3	,581			
PK4	,588			,428
PK5	,673			
PK9	,603			,461
PK10	,506			,521
KEPU 1	,691			
KEPU 2	,600			
KEPU 3	,574		,479	
KEPU 5			-,489	

Extraction Method: Principal Component  
Analysis.

a. 4 components extracted.

**Rotated Component Matrix<sup>a</sup>**

	Component			
	1	2	3	4
T1		,629		
T2		,573		
T3		,766		
T4		,720		
T5		,735		
KOM1	,742			
KOM3	,703			
KOM4	,835			
KOM5	,811			
KOM6	,555			
PK3			,567	
PK4			,679	
PK5			,674	
PK9			,696	
PK10			,719	
KEPU 1				,676
KEPU 2				,687
KEPU 3				,811
KEPU 5				,547

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

a. Rotation converged in 5 iterations.

**Reliability****Scale: *Turnover Intention*****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	70	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	70	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,810	5

**Reliability****Scale: *Kompensasi*****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	70	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	70	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,840	5

**Reliability****Scale: Pengembangan Karir****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	70	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	70	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,783	5

**Reliability****Scale: Kepuasan Kerja****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	70	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	70	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,691	4

## Regression 1

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pengembangan Karir, Kompensasi <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,599 <sup>a</sup>	,359	,339	1,334

a. Predictors: (Constant), Pengembangan Karir, Kompensasi

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	66,615	2	33,308	18,729	,000 <sup>b</sup>
	Residual	119,156	67	1,778		
	Total	185,771	69			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Pengembangan Karir, Kompensasi

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7,420	1,697		4,372	,000
	Kompensasi	,202	,068	,331	2,972	,004
	Pengembangan Karir	,269	,082	,365	3,270	,002

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja



## Regression 2

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepuasan Kerja, Kompensasi, Pengembangan Karir <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: *Turnover Intention*

b. All requested variables entered.

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,612 <sup>a</sup>	,374	,346	2,313

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Kompensasi, Pengembangan Karir

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	211,021	3	70,340	13,150	,000 <sup>b</sup>
	Residual	353,051	66	5,349		
	Total	564,071	69			

a. Dependent Variable: *Turnover Intention*

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Kompensasi, Pengembangan Karir

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	29,452	3,337		8,827	,000
	Kompensasi	-,040	,125	-,037	-,317	,752
	Pengembangan Karir	-,371	,154	-,289	-2,420	,018
	Kepuasan Kerja	-,670	,212	-,384	-3,162	,002

a. Dependent Variable: *Turnover Intention*

**Pengaruh kompensasi terhadap *turnover intention* dengan dimediasi oleh kepuasan kerja**

Input:		Test statistic:	Std. Error:	$p$ -value:
$a$	0.202	Sobel test: -2.16450968	0.06252686	0.03042525
$b$	-0.670	Aroian test: -2.10917725	0.0641672	0.03492928
$s_a$	0.068	Goodman test: -2.22443863	0.06084232	0.02611895
$s_b$	0.212	Reset all	Calculate	

Input:		Test statistic:	$p$ -value:
$t_a$	2.972	Sobel test: 2.16557713	0.03034352
$t_b$	-3.162	Aroian test: 2.11027015	0.03483509
		Goodman test: 2.22547377	0.02604945
		Reset all	Calculate

**Pengaruh pengembangan karir terhadap *turnover intention* dengan dimediasi oleh kepuasan kerja**

Input:		Test statistic:	Std. Error:	$p$ -value:
$a$	0.269	Sobel test: -2.2760021	0.0791871	0.02284588
$b$	-0.670	Aroian test: -2.22306356	0.08107281	0.02621151
$s_a$	0.082	Goodman test: -2.33291212	0.07725537	0.01965276
$s_b$	0.212	Reset all	Calculate	

Input:		Test statistic:	$p$ -value:
$t_a$	3.270	Sobel test: 2.27309385	0.02302052
$t_b$	-3.162	Aroian test: 2.2200788	0.02641342
		Goodman test: 2.33009777	0.01980098
		Reset all	Calculate


[Assignments](#)
[Students](#)
[Grade Book](#)
[Libraries](#)
[Calendar](#)
[Discussion](#)
[Preferences](#)

NOW VIEWING: HOME > MM - MAGISTER MANAJEMEN > EKA DEVI INDIARTI / P100180025

## About this page

This is your assignment inbox. To view a paper, select the paper's title. To view a Similarity Report, select the paper's Similarity Report icon in the similarity column. A ghosted icon indicates that the Similarity Report has not yet been generated.

## EKA DEVI INDIARTI / P100180025

INBOX | NOW VIEWING: NEW PAPERS ▼

[Online Grading Report](#) | [Edit assignment settings](#) | [Email non-submitters](#)

<input type="checkbox"/>	AUTHOR	TITLE	SIMILARITY	GRADE	RESPONSE	FILE	PAPER ID	DATE
<input type="checkbox"/>	Eka Devi Indarti / ...	BAB I	17%		•		1485525331	11-Jan-2021
<input type="checkbox"/>	Eka Devi Indarti / ...	BAB IV	19%		•		1485526941	11-Jan-2021
<input type="checkbox"/>	Eka Devi Indarti / ...	BAB II	26%		•		1485525794	11-Jan-2021
<input type="checkbox"/>	Eka Devi Indarti / ...	BAB III	33%		•		1485526286	11-Jan-2021

Copyright © 1998 – 2021 Turnitin, LLC. All rights reserved.

[Privacy Policy](#)
[Privacy Pledge](#)
[Terms of Service](#)
[EU Data Protection Compliance](#)
[Copyright Protection](#)
[Legal FAQs](#)
[Helpdesk](#)
[Research Resources](#)