

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP *TURNOVER*
INTENTION DENGAN MEDIASI KEPUASAN KERJA**

TESIS

**Diajukan Kepada Program Studi Magister Manajemen
Sekolah Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta
Untuk Mmemenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Magister
Dalam Ilmu Manajemen**



Oleh

Eka Devi Indiarti

NIM. P100180025

**MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2021**

NOTA PEMBIMBING 1

Dr. Syamsudin, M.M

Program Studi Magister Manajemen
Sekolah Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas

Hal: Tesis Saudari Eka Devi Indiarti

Kepada Yth.

Ketua Program Studi Magister Manajemen
Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan terhadap tesis saudara:

Nama : Eka Devi Indiarti

Nim : P100180025

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul : Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap
Turnover Intention dengan Mediasi Kepuasan Kerja

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian tesis pada Program Studi Magister Manajemen, Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

Surakarta, Januari 2021

Pembimbing I,



Dr.Syamsudin, M.M

NOTA PEMBIMBING 2

Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D
Program Studi Magister Manajemen
Sekolah Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas
Hal: Tesis Saudari Eka Devi Indiarti

Kepada Yth.
Ketua Program Studi Magister Manajemen
Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan terhadap tesis saudara:

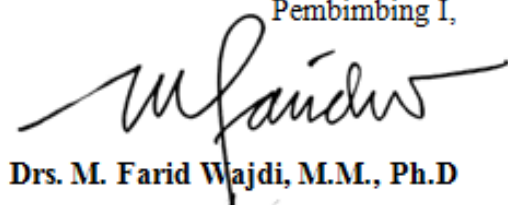
Nama : Eka Devi Indiarti
Nim : P100180025
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul : Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap
Turnover Intention dengan Mediasi Kepuasan Kerja

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian tesis pada Program Studi Magister Manajemen, Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

Surakarta, Januari 2021

Pembimbing I,



Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
TURNOVER INTENTION DENGAN MEDIASI KEPUASAN KERJA**

TESIS

Oleh

EKA DEVI INDIARTI
NIM : P 100 180 025

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Ketua Penguji

Drs. Wiyadi, M.M., Ph.D
NIDN : 0612056501

Anggota

Dr. Syamsudin, M.M
NIDN : 017025701

Anggota

Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D
NIDN : 0605056501

Telah dipertahankan di hadapan tim penguji dan telah memenuhi syarat kelulusan
Pada tanggal 18 Januari 2021



Direktur Sekolah Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Prof/Dr. Bambang Sumardjoko
NIDN : 0014056201

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
TURNOVER INTENTION DENGAN MEDIASI KEPUASAN KERJA**

TESIS

Oleh

EKA DEVI INDIARTI

NIM : P 100 180 025

SUSUNAN PEMBIMBING

Utama Dr. Syamsudin, M.M
NIDN : 017025701

Pendamping Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D
NIDN : 0605056501

Telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan

Pada tanggal

Ketua Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



Drs. Wiyadi, M.M., Ph.D.
NIDN : 0612056501

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini ,

Nama : Eka Devi Indiarti

NIM : P100180025

Program Studi : Magister Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul : Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap
Turnover Intention dengan Mediasi Kepuasan Kerja

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa tesis yang saya serahkan benar benar hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan ang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti pemyataan ini tidak benar, sepenuhnya menjadi tanggung jawab saya

Surakarta, Januari2021

Yang membuat pernyataan



Eka Devi Indiarti

P100180025

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap *turnover intention* dengan mediasi kepuasan kerja. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah dosen di Fakultas Bidang Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang berjumlah 70 responden. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan purposive sampling yaitu teknik pengambilan sampel yang dilakukan dengan pertimbangan tertentu. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner yang dibagikan kepada responden. Hasil penelitian menjelaskan bahwa pertama kompensasi dan pengembangan karir memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, kedua kompensasi tidak memiliki pengaruh terhadap *turnover intention*, tetapi pengembangan karir dan kepuasan kerja memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*. Ketiga kepuasan kerja dapat memediasi pengaruh kompensasi terhadap *turnover intention* dan kepuasan kerja juga dapat memediasi pengaruh pengembangan karir terhadap *turnover intention*.

Kata Kunci: Kompensasi, Pengembangan Karir, *Turnover intention*, Kepuasan Kerja

Abstract

This study aims to determine the effect of compensation and career development on turnover intention by mediating job satisfaction. This study uses a quantitative approach. The sample in this study was a lecturer at the Faculty of Health Sciences, Muhammadiyah University of Surakarta, totaling 70 respondents. The sampling technique in this study used purposive sampling, namely the sampling technique carried out with certain considerations. The data collection method uses a questionnaire that is distributed to respondents. The results of the study explain that firstly compensation and career development have a positive and significant effect on job satisfaction, secondly compensation has no effect on turnover intention, but career development and job satisfaction have a negative and significant effect on turnover intention. The three job satisfaction can mediate the effect of compensation on turnover intention and job satisfaction can also mediate the effect of career development on turnover intention.

Keywords: Compensation, Career Development, Turnover Intention, Job Satisfaction

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis tesis yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap *Turnover Intention* dengan Mediasi Kepuasan Kerja** telah dapat diselesaikan.

Penulis menyadari bahwa tesis ini disusun atas sumbangan dan dorongan baik secara material maupun spiritual dan berbagai pihak. Dari awal penelitian, selama penelitian, hingga akhir selesainya penulisan tesis ini. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terimakasih yang tak terhingga kepada berbagai pihak yang telah membantu antara lain:

1. Dr. Sofyan Anif, M.Si, Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta
2. Prof. Dr. Bambang Sumardjoko, M.Pd., Direktur Sekolah Pasca Sarjana
3. Drs. Wiyadi, M.M., Ph.D, Kaprodi Magister Manajemen
4. Dr. Syamsudin M.M, Pembimbing I
5. Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D, Pembimbing II
6. Segenap dosen dan Staf Program Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen
7. Semua pihak yang terlibat membantu penulis dalam menyelesaikan tesis ini, yang tidak dapat penulis sebut satu persatu.

Penulis menyadari bahwa penulis tesis ini masih memiliki banyak kekurangan, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi penyempurnaan tesis ini. Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi penulis pribadi, pembaca dan pihak-pihak yang membutuhkan.

Surakarta, Januari 2021

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
NOTA PEMBIMBING I.....	ii
NOTA PEMBIMBING II	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERSETUJUAN	v
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan penelitian	5
D. Manfaat penelitian	5
BAB II KAJIAN TEORI.....	6
A. Landasan Teori	6
B. Kerangka Konsep Penelitian	18
C. Hipotesis	18
BAB III METODE PENELITIAN.....	21
A. Jenis Penelitian	21
B. Data dan Sumber Data	21
C. Populasi dan Sampel.....	21
D. Variabel Penelitian	22
E. Teknik Pengumpulan Data	24
F. Teknik Analisis Data	24
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	31
A. Hasil Penelitian.....	31
B. Uji Instrumen.....	36

C. Analisis Data	37
D. Pembahasan	46
BAB V PENUTUP.....	52
A. Kesimpulan.....	52
B. Keterbatasan Penelitian	52
C. Saran	53
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konsep Penelitian	18
Gambar 3.1 Model Sub Struktur 1	27
Gambar 3.2 Model Sub Struktur 2	28
Gambar 3.3 Model Sub Struktur 3	29

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skala Pengukuran.....	24
Tabel 4.1 Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....	31
Tabel 4.2 Distribusi Responden Berdasarkan Lama Kerja	31
Tabel 4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	32
Tabel 4.4 Distribusi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	32
Tabel 4.5 Distribusi Responden Berdasarkan <i>Turnover intention</i>	32
Tabel 4.6 Distribusi Responden Berdasarkan Kompensasi	33
Tabel 4.7 Distribusi Responden Berdasarkan Pengembangan Karir	34
Tabel 4.8 Distribusi Responden Berdasarkan Kepuasan Kerja	35
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner	37
Tabel 4.10 Hasil Analisis Regresi (Model I)	38
Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi (Model II)	40

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Kuesioner
Lampiran II	Hasil Analisa Data