

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PENILAIAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**
(Studi Pada PT Pan Rama Vista Garment Industries)



SKRIPSI

Disusun untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh:

AYU FEBRIAN ROCHMAWATI

B100170006

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2020



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
Jl. A. YaniTromolPos 1 Pabelan, KartasuraTelp. (0271) 717417, Fax. 715448 Surakarta 57102
Website: <http://www.ums.ac.id> Email: Ums@ums.ac.id

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini pembimbing skripsi tugas akhir.

Nama : Nur Achmad, S.E., M Si

Telah membaca dan mencermati skripsi dengan judul:

PENGARUH KOMPENSASI DAN PENILAIAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Studi Pada PT Pan Rama Vista Garment Industries)

Oleh:

AYU FEBRIAN ROCHMAWATI

B 100 170 006

Penanda tanganan ini berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 13 Januari 2021

Pembimbing

(Nur Achmad, S.E., M.Si)

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertandatangan dibawah ini telah membaca Skripsi dengan judul:

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PENILAIAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

(Studi Pada PT Pan Rama Vista Garment Industries)

Yang ditulis dan disusun oleh:

Ayu Febrian Rochmawati

B100 170 006

Telah dipertahankan di depan Dewan Pengaji Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta pada 13 Januari 2021
dan dinyatakan telah memenuhi syarat Susunan Dewan Pengaji:

1. **Kussudyarsana, S.E., M.Si., Ph.D.**

(Ketua Dewan Pengaji)



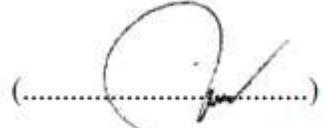
2. **M. Sholahudin, S.E., M.Si., Ph.D**

(Sekretaris Dewan Pengaji)



3. **Nur Achmad, S.E., M.Si**

(Dewan Pengaji)



Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : **AYU FEBRIAN ROCHMAWATI**

NIM : **B 100 170 006**

Jurusan : **MANAJEMEN**

Judul Skripsi : **PENGARUH KOMPENSASI DAN PENILAIAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Pada PT Pan Rama Vista Garment Industries)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 13 Januari 2021

Yang membuat pernyataan,

Ayu Febrian Rochmawati

MOTTO

Allah Maha lembut terhadap hamba-hamba-Nya, Dia memberi rezeki kepada siapa yang Dia kehendaki, dan Dia Maha kuat lagi Maha perkasa.

(Q.S As-Syura: 19)

Bekerjalah kamu, maka Allah dan rasul-Nya serta orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu itu dan kamu akan dikembalikan kepada Allah lalu diberitakan kepada-Nya apa yang telah kamu kerjakan.

(QS. At Taubah:105)

Kesenangan dalam sebuah pekerjaan membuat kesempurnaan pada hasil yang dicapai.

(Aristoteles)

Satu-satunya cara mencapai keberhasilan adalah dengan mencintai proses mengerjakannya.

(Steve Jobs)

“Man Jadda Wa Jada”

(Siapa yang bersungguh-sungguh akan berhasil)

PERSEMBAHAN

Dengan mengucap rasa syukur Alhamdulilah, kupersembahkan sebuah karya saya ini untuk orang-orang terkasih dan tercinta:

1. Mama dan Papa terimakasih untuk semua doa yang tidak pernah putus sampai saat ini dan memberikan saya motivasi dan dukungan sampai ke tahap ini.
2. Adik dan kakak saya Cantika Aurellia A dan Yanuar Eka M terimakasih sudah menemani dan memberikan pengertian selama berjuang untuk mengerjakan skripsi.
3. Pembimbing skripsi saya, Bapak Nur Achmad, S.E., M.Si terimakasih yang sudah sabar membimbing, mengarahkan, membantu dan mendidik setiap langkah untuk mengerjakan skripsi ini.
4. Teman-teman seperjuangan skripsi yang sudah bersedia bekerja sama dan saling membantu jika ada kesulitan.
5. Teman-teman seperjuangan kelas A Manajemen 2017 terimakasih sudah berjuang mengerjakan skripsi bersama dan support kalian menjadi semangat buat saya untuk cepat menyelesaikan skripsi.
6. Almameter saya, Universitas Muhammadiyah Surakarta yang sudah banyak memberikan ilmu kepada saya dan pengalaman.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari kompensasi dan penilaian kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variable intervening pada Pada PT Pan Rama Vista Garment Industries Karanganyar. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini ada 140 karyawan dengan menggunakan kuesioner untuk mengumpulkan data. Teknik pengambilan sampel menggunakan *Convenience Sampling* yaitu mendapatkan sampel yang tidak direncanakan, melainkan secara kebetulan, yaitu subjek yang tersedia untuk peneliti ketika pengumpulan data dilaksanakan. Teknik analisis data menggunakan analisis persamaan struktural (SEM) menghasilkan uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik menggunakan uji multikolinearitas dan uji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi, tetapi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel penilaian kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi, serta berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, serta dapat memediasi secara positif dan signifikan antara kompensasi terhadap kinerja karyawan, serta memediasi secara positif dan signifikan antara penilaian kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : *Kompensasi, Penilaian Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation and job appraisals on employee performance with motivation as an intervening variable at PT Pan Rama Vista Garment Industries Karanganyar. The sample used in this study were 140 employees who used a questionnaire to collect data. The sampling technique uses convenience sampling, namely getting a sample that is not planned, but by chance, that is, the subjects are available to the researcher when the data collection is carried out. The data analysis technique uses structural equation analysis (SEM) to produce validity, reliability, classic assumption tests using multicollinearity testing and hypothesis testing. The results of this study indicate that the compensation variable has a positive and significant effect on motivation, but has a negative and insignificant effect on employee performance, the job appraisal variable has a positive and significant effect on motivation, and has a positive and significant effect on employee performance, the motivation variable has a positive and significant effect on employee performance. employee performance, and can positively and significantly mediate between compensation for employee performance, and positively and significantly mediate between job appraisals and employee performance.

Keywords: *Compensation, Job Appraisal, Motivation, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmaanirrohim

Assalaamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah, segala puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul "**PENGARUH KOMPENSASI DAN PENILAIAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada PT. Pan Rama Vista Garment Industries)**". Tidak lupa sholawat serta salam selalu tercurahkan kepada junjungan Nabi besar kita Muhammad SAW yang telah mengantarkan kita menjadi umat pilihan, terlahir untuk seluruh manusia demi menuju Ridho-Nya.

Skripsi ini disusun dengan maksud untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka menyelesaikan program pendidikan strata 1 pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Segala yang telah tertuang dalam karya ini bukanlah hasil kerja penulis semata. Berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung telah memberikan bimbingan, arahan, dukungan, dan wawasan untuk terselesaiannya karya ini. Dalam kesempatan ini dengan penuh kebanggaan dan rasa hormat penulis hendak mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. H. Sofyan Anif, M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta dan segenap pimpinan rektorat Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. H. Syamsudin, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Imronudin, SE, M.Si, Ph.D selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Nur Achmad, S.E., M.Si selaku pembimbing yang telah membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Bapak Dr. H. Syamsudin, M.M selaku pembimbing akademik yang telah memberikan dorongannya dalam membantu menyelesaikan perkuliahan penulis.
6. Seluruh Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah khususnya Jurusan Manajemen yang rela membimbing dan memberikan ilmu-ilmunya kepada mahasiswa serta telah membantu dalam bidang akademik dan administrasi mahasiswa.
7. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, namun memiliki arti dalam penyelesaian karya ini. Tanpa bermaksud mengabaikan, hanya keterbatasan ruang dan kekhilafan penulis semata.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan baik dari penulisan maupun penyajian. Saya berharap bahwa penelitian ini memberikan manfaat khususnya dalam bidang Manajemen Sumber Daya Manusia. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan dan menjadi awal kesuksesan penulis dimasa depan. Aamiin.

Wassalamu 'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, 7 Januari 2021

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat penelitian	11
E. Sistematika Penulisan	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
A. Tinjauan Teori.....	14
B. Penelitian Terdahulu	19
C. Hipotesis	21
D. Kerangka pemikiran.....	24
BAB III METODE PENELITIAN.....	26
A. Jenis Penelitian.....	26
B. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	26

C. Data dan Sumber Data	28
D. Metode Pengumpulan Data.....	29
E. Desain Pengambilan Sample.....	30
F. Metode Analisis Data.....	31
BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	40
A. Diskripsi Demografi.....	40
B. Analisis Data.....	43
C. Analisis Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	53
D. Pembahasan.....	61
BAB V PENUTUP.....	75
A. Kesimpulan	75
B. Saran	77
DAFTAR PUSTAKA	79
LAMPIRAN	84

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Hasil Demografi Gender.....	41
Tabel 4. 2 Hasil Demografi Usia.....	42
Tabel 4. 3 Hasil Demografi Lama Bekerja.....	43
Tabel 4. 4 Hasil Analisis <i>Convergent Validity</i>	45
Tabel 4. 5 Hasil Analisis <i>Average Variance Extruded</i> (AVE).....	47
Tabel 4. 6 Hasil Analisis <i>Cross Loading</i>	48
Tabel 4. 7 Hasil Analisis <i>Composite Reliability</i>	49
Tabel 4. 8 <i>Cronbach's Alpha</i>	51
Tabel 4. 9 Hasil Analisis Multikolinieritas (VIF)	52
Tabel 4. 10 Hasil R Square.....	54
Tabel 4. 11 Hasil Analisis NFI	55
Tabel 4. 12 Hasil Pengujian Pengaruh Langsung (<i>Path Coefficients</i>)	56
Tabel 4. 13 Hasil Analisis <i>Indirect Effect</i>	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	25
Gambar 4. 1 Grafik Demografi Gender	41
Gambar 4. 2 Grafik Demografi Usia.....	42
Gambar 4. 3 Grafik Demografi Lama Bekerja.....	43
Gambar 4. 4 <i>Outer Model</i>	44
Gambar 4. 5 <i>Average Variance Extracted</i>	47
Gambar 4. 6 <i>Composite Reliability</i>	50
Gambar 4. 7 <i>Cronbach,s Alpha</i>	51
Gambar 4. 8 <i>Inner Model</i>	53
Gambar 4. 9 Gambar Pengaruh Total X1.....	60
Gambar 4. 10 Gambar Pengaruh Total X2.....	60

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. <i>Kuesioner Penelitian</i>	85
Lampiran 2. Tabulasi Data Kuesioner	89
Lampiran 3. Gambar <i>Outer Model</i>	95
Lampiran 4. Gambar Inner Model.....	96
Lampiran 5. Outer Loadings.....	97
Lampiran 6. Uji validitas dan reliabilitas	98
Lampiran 7. Uji Multikolinieritas.....	100
Lampiran 8. Uji Kebaikan Model.....	101
Lampiran 9. NFI (Normal Fit Index).....	102
Lampiran 10. Uji Pengaruh Langsung (<i>Path Coefficient</i>).....	103
Lampiran 11. Uji Pengaruh Tidak Langsung (<i>Indirect Effect</i>).....	104