

**HUBUNGAN RASA AMAN DENGAN MOTIVASI KERJA SAAT  
PANDEMI COVID-19 DI ASSALAAM HYPERMARKET SURAKARTA**

**SKRIPSI**

Diajukan kepada Fakultas Psikologi  
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh  
Gelar Sarjana (S-1) Psikologi



**Oleh:**

**DINA AULIA FATIHATUL ASHRIYYAH**

**F 100 160 017**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI  
FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2020**

**HUBUNGAN RASA AMAN DENGAN MOTIVASI KERJA SAAT PANDEMI  
COVID-19 DI ASSALAAM HYPERMARKET SURAKARTA**

**SKRIPSI**

Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta

Untuk Memenuhi Sebagian Syarat

Memperoleh Gelar Sarjana (S-1) Psikologi

**Diajukan oleh :**

**DINA AULIA FATIHATUL ASHRIYYAH**

**F 100 160 017**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI**

**FAKULTAS PSIKOLOGI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2020**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**HUBUNGAN RASA AMAN DENGAN MOTIVASI KERJA SAAT  
PANDEMI COVID-19 DI ASSALAAM HYPERMARKET SURAKARTA**

**SKRIPSI**

Oleh:

**DINA AULIA FATIHATUL ASHRIYYAH**

**F 100 160 017**

**Telah diperiksa dan disetujui oleh :**

**Dosen Pembimbing**

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke.

**Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si, Psikolog**

**NIK/NIDN. 838/0624067301**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**HUBUNGAN RASA AMAN DENGAN MOTIVASI KERJA SAAT  
PANDEMI COVID-19 DI ASSALAAM HYPERMARKET SURAKARTA**

Diajukan oleh :

**DINA AULIA FATIHATUL ASHRIYYAH**

**F 100 160 017**

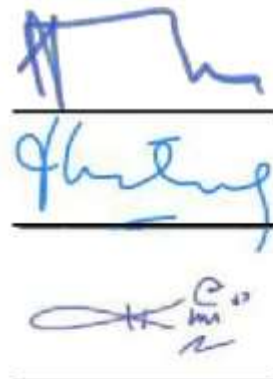
Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal 24 November 2020

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

**Dewan Penguji**

1. **Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si, Psikolog  
(Ketua Dewan Penguji)**
2. **Wisnu Sri Hertinjung, S.Psi, M.Psi, Psikolog  
(Anggota I Dewan Penguji)**
3. **Santi Sulandari, S.Psi, M.Ger.  
(Anggota II Dewan Penguji)**



Surakarta, 7 November 2020

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Fakultas Psikologi

Dekan,



**Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si, Psikolog**  
**NIK/NIDN. 838/0624067301**

## SURAT PERNYATAAN

Bismillahirrohmanirrohim

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Dina Aulia Fatihatul Ashriyyah

NIM : F 100 160 017

Fakultas : Psikologi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Judul : Hubungan Rasa Aman Dan Motivasi Kerja Ditinjau Dari Jenis Kelamin Saat Pandemi Covid-19 Di Pt X

Menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak dapat terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini, dan disebutkan dalam daftar pustaka. Saya juga menyatakan bahwa hasil karya ini adalah benar-benar karya saya pribadi, sama sekali tidak melakukan plagiat ataupun meminta jasa pembuatan skripsi dari pihak lain.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan segala kesungguhan. Apabila dilain waktu ditemukan hal-hal yang bertentangan dengan pernyataan saya, maka saya bersedia menerima konsekuensinya.

Surakarta, 5 November 2020



Yang Menyatakan

Dina Aulia Fatihatul Ashriyyah

## **MOTTO**

*Lakukan yang terbaik, sehingga aku tak akan menyalahkan diriku sendiri atas segalanya.*  
(Magdalena Neuner)

*Jangan pernah menyerah, kalau menyerah, habislah sudah*  
(Muchammad Fajar Ramadhan)

*Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan*  
(Q.S Al Insyirah:5)

## KATA PENGANTAR



*Assalamu'alaikum Warahmatullah Wabarakatuh*

*Alhamdulillahirobbil'alamin*, Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis, memberikan jalan terbaik sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar. Sholawat serta salam semoga selalu tercurahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat, dan para pengikutnya yang setia dijalannya. Semoga dengan adanya skripsi ini penulis dapat menjadi orang yang lebih baik lagi untuk mengejar dan mewujudkan cita-cita. Penulis menyadari bahwa penyelesaian skripsi tidak luput dari bantuan, motivasi, serta dukungan dari berbagai pihak. Maka dari itu dengan segala hormat, penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Ayah, ibu dan adik, terimakasih atas kepercayaan dan doa yang terus dipanjatkan dalam setiap langkah penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan tanggung jawab yang diberikan.
2. Bapak Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si, Psikolog selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta sekaligus sebagai pembimbing informal yang telah sabar membimbing hingga menyelesaikan tugas akhir. Terima kasih telah berkenan untuk meluangkan waktu dan pikiran dalam memberikan ilmu dan sabar membimbing, memberikan arahan dalam penyelesaian skripsi ini.

3. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan banyak ilmu selama penulis menjalankan studi, serta seluruh staff administrasi dan pihak-pihak terkait yang telah membantu proses kelancaran penyelesaian skripsi.
4. Seluruh informan penelitian dan Assalaam Hypermarket yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian dan membantu penulis dalam melakukan penelitian.
5. Kepada Muchammad Fajar Ramadhan yang berperan dalam penyelesaian skripsi ini, memberikan semangat dan motivasi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini membantu dan menemani penulis dalam pengerjaan skripsi ini serta menjadi penghibur sekaligus tempat untuk mencurahkan keluh kesah penulis.
6. Sahabat seperjuangan Via Adinia, Maharani Fajar, dan Dian Ratnasari yang telah yang membuat masa-masa perkuliahan ini menjadi lebih berwarna, memberi semangat dan selalu membantu membimbing ke jalan yang baik serta memberikan bantuan untuk menyelesaikan skripsi ini.
7. Kepada Kakak, Teman, dan Adik Asisten-asisten Metodik Tes Psikologi periode 2018/2019 yang memberikan semangat kepada penulis.



8. Semua pihak dan teman-teman seperjuangan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta angkatan 2016 yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terimakasih atas dukungan dan doa-daoanya.

Berkat bantuan dan motivasi yang diberikan tiada henti-hentinya diberikan kepada penulis, semoga Allah senantiasa melimpahkan segala ridhaNya bagi kita semua. Akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis berharap semoga penulisan skripsi ini dapat berguna bagi semua pihak.

*Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Surakarta, 5 November 2020

Dina Aulia Fatihatul Ashriyyah

## DAFTAR ISI

COVER DEPAN .....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN.....	v
MOTTO.....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
ABSTRAK .....	1
ABSTRACT.....	2
PENDAHULUAN.....	3
METODE .....	14
Populasi, Sampel dan Teknik Sampling.....	16
Metode dan Alat Pengumpulan Data.....	16
HASIL.....	18
Kategorisasi .....	19
PEMBAHASAN .....	21
Keterbatasan Penelitian .....	23
KESIMPULAN .....	24
DAFTAR PUSTAKA .....	25
LAMPIRAN.....	28

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 1 Kategorisasi Motivasi Kerja.....	20
Tabel 2 Kategorisasi Rasa Aman .....	21

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Blue Print Sebelum Validitas .....	28
Lampiran 2 Blue Print Sesudah Uji Validitas .....	30
Lampiran 3 Skala Sebelum Validitas .....	32
Lampiran 4 Perhitungan Uji Validitas .....	36
Lampiran 5 Skala Sesudah Validitas .....	39
Lampiran 7 Perhitungan Uji Reliabilitas .....	43
Lampiran 8 Hasil Olah Data Uji Asumsi dan Uji Hipotesis .....	47
Lampiran 9 Kategorisasi .....	50
Lampiran 10 Informed Consent (IC) .....	51
Lampiran 11 Bukti Fisik dan Bukti Analisis Data .....	53
Lampiran 12 Surat Bukti Uji Turnitin .....	54
Lampiran 13 Surat Ijin Penelitian .....	55
Lampiran 14 Surat Balasan Penelitian .....	56

# **HUBUNGAN RASA AMAN DENGAN MOTIVASI KERJA SAAT PANDEMI COVID-19 DI ASSALAAM HYPERMARKET SURAKARTA**

Dina Aulia Fatihatul Ashriyyah, Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si

[diennadina@gmail.com](mailto:diennadina@gmail.com), [sy240@ums.ac.id](mailto:sy240@ums.ac.id)

Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta

## **Abstrak**

Fenomena di Assalaam Hypermarket setelah terdampak covid-19, Assalaam Hypermarket mengalami penurunan omzet sebesar 10%, data didapat dari Manager Human Resources Assalaam Hypermarket, hal ini membuktikan bahwa metode karyawan semakin menurun karena adanya rasa aman yang menurun pula, dengan adanya WFH (Work From Home) dari pemerintah. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk menguji hubungan antara rasa aman dengan motivasi kerja pada seluruh karyawan Assalaam Hypermarket. Subjek dari penelitian ini yaitu seluruh karyawan tetap dari Assalaam Hypermarket berjumlah 150 pegawai. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah studi populasi. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan skala likert dan menggunakan teknik korelasional. Dengan begitu, hipotesis penelitian ini yaitu adanya hubungan positif antara rasa aman dengan motivasi kerja. Berdasarkan hasil uji hipotesis variabel Rasa Aman dengan Motivasi Kerja diperoleh koefisien korelasi  $r = 0,516$ ;  $p = 0,000$  ( $p < 0,050$ ), dari hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa terdapat Hubungan yang positif dan signifikan antara Rasa Aman dengan Motivasi Kerja.

**Kata kunci:** Rasa aman, Motivasi kerja

## SAFE CORRELATIONS WITH WORK MOTIVATION DURING COVID-19 PANDEMIC IN ASSALAAM HYPERMARKET SURAKARTA

Dina Aulia Fatihatul Ashriyyah, Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si  
[diennadina@gmail.com](mailto:diennadina@gmail.com) , [sy240@ums.ac.id](mailto:sy240@ums.ac.id)  
Faculty of Psychology, Muhammadiyah University, Surakarta

### Abstract

*The phenomenon in Assalaam Hypermarket after being affected by Covid-19, Assalaam Hypermarket has decreased turnover by 10%, data obtained from Human Resources Manager Assalaam Hypermarket, this proves that employee motivation has decreased due to a decreased sense of security, with the presence of WFH (Work From Home) from the government. The purpose of this study is to examine the correlations between security and work motivation for all employees of Assalaam Hypermarket. The subjects of this study were all permanent employees of Assalaam Hypermarket totaling 150 employees. The sampling technique in this research is a population study. This study uses quantitative methods using a Likert scale and using correlation analysis. Thus, the hypothesis of this study is that there is a positive correlations between security and work motivation. Based on the results of the hypothesis test for the variable feeling of safety with work motivation, the correlation coefficient  $r = 0.516$ ;  $p = 0.000$  ( $p < 0.050$ ), from these results it can be concluded that there is a positive and significant correlations between security and work motivation.*

**Keywords:** Security, work motivation