

**KINERJA KARYAWAN PT. ECO SMART GARMENT
INDONESIA BOYOLALI**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta untuk
Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh Gelar Derajat Sarjana (S-1)
Psikologi



Oleh:

KAMILLULLAH PANGERAN BUANA

F100130220

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2020**

**HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KINERJA
KARYAWAN PT. ECO SMART GARMENT INDONESIA BOYOLALI**

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Psikologi untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana (S-1) Psikologi

Diajukan oleh :

KAMILLULLAH PANGERAN BUANA
F100130220

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2020**

HALAMAN PERSETUJUAN

**HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KINERJA
KARYAWAN PT. ECO SMART GARMENT INDONESIA BOYOLALI**

Diajukan oleh :

KAMILLULLAH PANGERAN BUANA
F100130220

Telah disetujui oleh :

Didepan Dewan Penguji

Telah disetujui oleh :

Pembimbing

Dra. Zahrotul Uyun, M.Si

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Zahrotul Uyun', is written over a horizontal dotted line.

HALAMAN PENGESAHAN

**HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KINERJA
KARYAWAN PT. ECO SMART GARMENT INDONESIA BOYOLALI**

OLEH

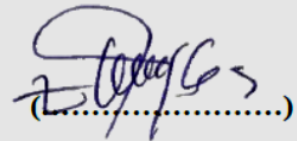
KAMILLULLAH PANGERAN BUANA

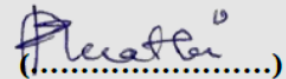
F100130220

**Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Fakultas Psikologi
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada hari Selasa, 17 November 2020
dan dinyatakan telah memenuhi syarat**

Dewan Penguji

1. **Dra. Zahrotul Uyun, M.Si**
(Ketua Dewan Penguji)
2. **Dra. Partini, M.Si, Psikolog**
(Anggota I Dewan Penguji)
3. **Achmad Dwityanto, S.Psi., M.Si**
(Anggota II Dewan Penguji)


(.....)


(.....)


(.....)



Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si, Psikolog
NIDN. 0624067301

SURAT PERNYATAAN

Bismillahirrahmanirrahim

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Kamillullah Pangeran Buana

NIM : F100130220

Fakultas/Jurusan : Psikologi

Judul : **Hubungan antara Komitmen Organisasi dengan Kinerja**

Karyawan PT. Eco Smart Garment Indonesia Boyolali

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan skripsi dari jasa pembuatan skripsi. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencatumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia menerima sanksi apabila melakukan plagiat dalam menyusun karya ini.

Demikian surat ini saya buat dengan segala kesungguhan.

Surakarta, 30 September 2020

Yang menyatakan



Kamillullah Pangeran Buana
F100130220

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN DEPAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
SURAT PERNYATAAN	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
1. PENDAHULUAN	1
2. METODE	4
3. HASIL DAN PEMBAHASAN	8
4. PENUTUP	10
DAFTAR PUSTAKA	12
LAMPIRAN	14

DAFTAR TABEL

Tabel 1. <i>Blue Print</i> Skala Komitmen Organisasi	5
Tabel 2. <i>Blue Print</i> Skala Kinerja Karyawan.....	5
Tabel 3. Hasil Uji Validitas Skala Komitmen Organisasi.....	6
Tabel 4. Hasil Uji Validitas Skala Kinerja Karyawan	7

DAFTAR LAMPIRAN

lampiran 1. Angket / Skala Penelitian Sebelum Expert Judgement.....	15
Lampiran 2. Uji Validitas.....	29
Lampiran 3. Angket / Skala Penelitian Setelah Expert Judgement.....	33
Lampiran 4. Surat Keterangan Perusahaan	39

HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KINERJA KARYAWAN PT. ECO SMART GARMENT INDONESIA BOYOLALI

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara komitmen organisasi dengan kinerja karyawan. Subjek penelitian ini adalah karyawan PT Eco Smart Garment Indonesia Boyolali yang berjumlah 50 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *quota sampling*. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Alat pengumpulan data menggunakan skala yakni skala komitmen organisasi dan skala kinerja karyawan. Analisis data dilakukan dengan analisis *Product Moment* menggunakan program bantu *SPSS 16.0 for windows*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai koefisien korelasi (r) sebesar 0,3870, dengan sig. (*2-tailed*) sebesar $p = 0,003$ ($p \leq 0,01$) yang artinya terdapat hubungan positif yang sangat signifikan antara komitmen organisasi dengan kinerja karyawan. Hubungan positif yang sangat signifikan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa semakin tinggi komitmen organisasi karyawan maka semakin tinggi kinerja karyawan tersebut. Begitupun sebaliknya, semakin rendah komitmen organisasi karyawan maka semakin rendah kinerja karyawan.

Kategori komitmen organisasi tergolong sedang dengan rerata empirik (RE) sebesar 55,42 dan rerata hipotetik (RH) sebesar 50 sedangkan kategori kinerja karyawan tergolong cukup dengan rerata empirik (RE) sebesar 107,56 dan rerata hipotetik (RH) sebesar 100. Sumbangan efektif dari kedua variabel ditunjukkan dengan koefisien determinan $r^2 = (0,387)^2$, yang berarti bahwa variabel komitmen organisasi mempengaruhi variabel kinerja karyawan sebesar 14,97% dan 85,03% sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain selain komitmen organisasi.

Kata kunci : Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between organizational commitment and employee performance. The subjects of this study were 50 employees of PT Eco Smart Garment Indonesia Boyolali. The sampling technique used in this study was quota sampling. This study uses a quantitative approach. The data collection tool uses a scale, namely the scale of organizational commitment and the scale of employee performance. Data analysis was performed by using Product Moment analysis using SPSS 16.0 for windows. The results showed that the correlation coefficient (r) was 0.3870, with sig. (2-tailed) of $p = 0.003$ ($p \leq 0.01$), which means that there is a very significant positive relationship between organizational commitment and employee performance. A very significant positive relationship in this study shows that the higher the employee's organizational commitment, the higher the employee's performance. Likewise, the lower the employee's organizational commitment, the lower the employee's performance.

The category of organizational commitment is classified as moderate with an empirical mean (RE) of 55.42 and a hypothetical average (RH) of 50, while the employee performance category is classified as sufficient with an empiric average (RE) of 107.56 and a hypothetical average (RH) of 100. Effective contribution The two variables are indicated by the determinant coefficient of $r^2 = (0.387)^2$, which means that the organizational commitment variable affects the employee performance variable by 14.97% and the remaining 85.03% is influenced by other factors besides organizational commitment.

Keywords: Organizational Commitment, Employee Performance