

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

BLUEPRINT SKALA

BLUEPRINT SKALA PERSEPSI TERHADAP KOMPENSASI

No.	Aspek	Aitem		Jumlah
		<i>Favorable</i>	<i>Unfavorable</i>	
1.	Aspek kognitif	1, 2, 3, 4, 5	6, 7, 8, 9, 10	10
2.	Aspek Afektif	11,12,13,14,15	16,17,18,19,20	10
3.	Aspek Konatif	21, 22, 23, 24, 25	26, 27, 28, 29, 30	10
	Total	15	15	30

BLUEPRINT MOTIVASI KERJA

No .	Aspek	Aitem		Jumlah
		<i>Favorable</i>	<i>Unfavorable</i>	
1.	Pekerjaa kreatif dan menantang	2,5,13, 22, 39	10, 11, 41	8
2.	Prestasi	1,3, 29, 32	23, 28	6
3.	Penghargaan	4, 14, 15,27, 46	18, 24, 31, 38, 48	10
4.	Tanggung jawab	6, 12, 16, 40	25, 26,30, 43	8
5.	Kemungkinan insentif meningkat	17,21,34, 42	7, 35, 37, 44	8
6.	Kemajuan	8, 9,20, 45	19, 33, 36, 47	8
Total		26	22	48

LAMPIRAN 2

SKALA SEBELUM DAN SESUDAH VALIDITAS

SKALA PERSEPSI TERHADAP KOMPENSASI

Nama (inisial) :

Jenis Kelamin : L/P

Usia : ± Tahun

PETUNJUK PENGISIAN:

Berikan tanda (√) pada kotak SS (Sangat Sesuai), S (Sesuai), TS (Tidak Sesuai), dan STS (Sangat Tidak Sesuai) untuk setiap butir pernyataan.

No.	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1.	Gaji/upah yang saya terima sudah dapat memenuhi semua harapan saya.				
2.	Saya yakin bahwa kompensasi yang diberikan pihak perusahaan sudah sebanding dengan beban kerja yang saya tanggung.				
3.	Saya sudah mendapatkan tunjangan yang layak selama bekerja di perusahaan ini.				
4.	Saya percaya pihak perusahaan sudah memberikan insentif yang baik dan sesuai kepada para karyawan sehingga tidak terjadi kesenjangan.				
5.	Saya pikir pihak perusahaan sudah memperhatikan para karyawan dengan memberikan asuransi kesehatan atau keselamatan kerja.				
6.	Saya merasa kurang yakin akan kecukupan dari gaji/upah yang saya terima.				
7.	Saya pikir gaji yang diberikan kepada saya belum memenuhi harapan karena tidak sesuai dengan hasil kerja yang saya berikan.				
8.	Saya yakin pihak perusahaan belum memberikan insentif yang sesuai bagi para karyawan.				
9.	Saya percaya perusahaan belum memberikan tunjangan-tunjangan yang sesuai bagi karyawan.				
10.	Saya tidak yakin pihak perusahaan sudah memberikan gaji dan tunjangan yang layak bagi para karyawan.				
11.	Saya merasa puas terhadap tunjangan yang diberikan oleh pihak perusahaan.				
12.	Saya merasa puas dengan kompensasi yang diberikan oleh pihak perusahaan kepada saya.				
13.	Saya merasa senang karena kompensasi yang saya terima diatas kebutuhan saya.				
14.	Saya merasa puas dengan system pemberian kompensasi selama ini.				
15.	Saya merasa dihargai oleh pihak perusahaan dengan kompensasi yang diberikan kepada saya.				
16.	Saya tidak bersemangat untuk bekerja di perusahaan karena saya merasa kurang puas dengan kompensasi yang diberikan kepada saya.				

17.	Saya merasa malas untuk bekerja karena tidak didukung oleh kompensasi yang sesuai.				
18.	Saya merasa kecewa karena pihak perusahaan kurang begitu memperhatikan tunjangan-tunjangan, asuransi kesehatan, dan lainnya bagi para karyawan.				
19.	Saya merasa kurang dihargai karena kompensasi yang saya terima tidak mencukupi kebutuhan saya.				
20.	Saya 66iker, pihak perusahaan kurang begitu memperhatikan kesejahteraan para karyawan.				
21.	Saya bertanggungjawab penuh dengan tugas yang dibebankan kepada saya sesuai dengan kompensasi yang saya terima.				
22.	Saya merasa harus bekerja secara maksimal sebagai pertanggungjawaban atas kompensasi yang saya sudah terima.				
23.	Kesuksesan dalam bekerja merupakan pertanggungjawaban saya untuk kompensasi yang sudah saya terima.				
24.	Fokus saya di perusahaan sebagai balas jasa atas kompensasi yang saya terima.				
25.	Saya menghilangkan rasa tidak senang dan tidak nyaman saya ketika bekerja karena sebagai wujud kewajiban yang harus saya lakukan.				
26.	Saya tidak akan menjalankan secara penuh tanggungjawab saya akan tugas yang sudah dibebankan kepada saya.				
27.	Saya tidak harus bekerja keras sebagai pertanggungjawaban kompensasi yang sudah saya terima.				
27.	Saya tidak harus bekerja keras sebagai pertanggungjawaban kompensasi yang sudah saya terima.				
28.	Saya merasa kompensasi merupakan hak saya tanpa harus bekerja semaksimal mungkin/ bekerja keras.				
29.	Bekerja di perusahaan bukan menjadi tolak ukur kesuksesan saya.				
30.	Saya merasa tidak harus bekerja secara maksimal sebagai wujud balas jasa terhadap kompensasi yang saya terima.				

SKALA MOTIVASI KERJA

Nama (Inisial) :
 Jenis Kelamin : L/P
 Usia : ± tahun

PETUNJUK PENGISIAN:

Berikan tanda (√) pada kotak SS (Sangat Sesuai), S (Sesuai), TS (Tidak Sesuai), dan STS (Sangat Tidak Sesuai) untuk setiap butir pernyataan.

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya rajin bekerja dengan harapan bisa meraih hasil yang baik dalam pekerjaan saya.				
2	Saya sering bertanya kepada teman sejawat tentang pekerjaan yang harus saya selesaikan.				
3	Saya selalu berusaha mewujudkan apa yang saya inginkan dengan cara apapun.				
4	Saya akan mendapatkan promosi jabatan jika saya bekerja dengan baik.				
5	Saya menyukai pekerjaan yang menantang.				
6	Saya selalu tepat waktu dalam mengerjakan semua pekerjaan saya.				
7	Kemungkinan saya untuk mendapatkan insentif tambahan sangat kecil, meskipun target dalam pekerjaan saya terpenuhi.				
8	Saya akan terus belajar untuk meningkatkan pengetahuan tentang bidang pekerjaan yang saya tekuni saat ini.				
9	Saya menggunakan keahlian yang saya miliki secara optimal dalam bekerja supaya pimpinan terkesan.				
10	Saya sering dibantu oleh teman dalam menyelesaikan pekerjaan.				
11	Saya tidak menyukai pekerjaan sebagai marketing karena pekerjaannya terlalu berat.				
12	Saya senantiasa bekerja dengan sungguh-sungguh dan hati-hati dengan pekerjaan yang sedang saya jalani agar tidak terjadi kesalahan.				
13	Tidak jarang saya menciptakan ide-ide yang berkaitan dengan pekerjaan saya.				
14	Perusahaan sangat mengapresiasi hasil pekerjaan saya.				
15	Saya mendapat tunjangan dari kantor atas kerja saya.				
16	Saya tidak pernah mengeluh dengan beban pekerjaan yang diberikan kepada saya.				
17	Saya terdorong untuk melakukan pekerjaan dengan baik dengan harapan mendapatkan kenaikan jabatan.				

18	Saya tidak tertarik dengan iming-iming insentif yang diberikan oleh perusahaan jika saya bekerja melebihi waktu kerja.				
19	Saya tidak tertarik untuk memperluas pengetahuan saya karena itu hanya membuang-buang waktu saja.				
20	Saya senantiasa menggunakan ilmu yang saya miliki yang berhubungan dengan pekerjaan saya dengan sangat baik supaya suatu saat nanti menjadi pimpinan.				
21	Saya berharap mampu mendapatkan insentif yang tinggi dengan cara bekerja lebih baik.				
22	Saya selalu berinisiatif dengan cara saya sendiri dalam menyelesaikan setiap pekerjaan saya.				
23	Saya tidak terlalu optimis bisa meraih hasil yang baik dalam pekerjaan yang saya tekuni sekarang.				
24	Perusahaan tidak memberikan kompensasi apapun kepada saya meskipun saya sudah bekerja lebih dari 2 tahun				
25	Saya tidak bisa menyelesaikan pekerjaan tepat waktu karena pekerjaannya terlalu banyak				
26	Saya sering lalai dalam menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tugas saya				
27	Saya sering mendapat insentif dari perusahaan karena capaian kerja saya				
28	Saya tidak peduli cara yang saya pakai saah demi mewujudkan keinginan saya				
29	Agar tujuan yang saya tetapkan bisa tercapai maka saya akan bekerja dengan kekuatan dan kemampuan yang saya miliki serta				
30	Saya melimpahkan pekerjaan saya pada teman sejawat apabila pekerjaan terlalu banyak				
31	Saya malas bekerja karena perusahaan tidak mengapresiasi pekerjaan saya				
32	Saya pernah mendapat hadiah atas hasil kerja keras saya				
33	Saya tidak tertarik untuk mendapatkan jabatan yang lebih tinggi				
34	Saya berharap mendapat kenaikan bonus jika target pekerjaan yang dibebankan kepada saya terlampaui				
35	Saya tidak mungkin naik jabatan karena kinerja saya kurang baik				
36	Saya sudah merasa puas dengan kemampuan yang saya miliki saat ini				
37	Saya tidak mendapat bonus tambahan meskipun bekerja lembur				
38	Saya belum pernah memperoleh penghargaan dari perusahaan				
39	Saya selalu berinisiatif sendiri dalam menyelesaikan pekerjaan saya				
40	Saya tidak pernah lalai dalam menyelesaikan tugas pekerjaan yang diberikan kepada saya				

41	Saya lebih suka bekerja di dalam kantor daripada bekerja diluar kantor				
42	Saya bekerja dengan baik sehingga saya yakin akan mendapatkan kenaikan insentif				
43	Saya kadang-kadang menunda menyelesaikan pekerjaan saya				
44	Saya tidak yakin akan mendapat tambahan bonus meskipun target saya terpenuhi				
45	Saya selalu mengikuti pelatihan yang berkaitan dengan bidang pekerjaan supaya lebih mahir lagi				
46	Saya pernah mendapat penghargaan berupa medali karena prestasi kerja saya				
47	Saya malas mengikuti pelatihan-pelatihan yang diadakan oleh perusahaan				
48	Saya tidak tertarik dengan kompensasi apapun yang diberikan oleh perusahaan				

LAMPIRAN 3

HASIL *EXPERT JUDGEMENT* VALIDITAS

SKALA PERSEPSI TERHADAP KOMPENSASI

HASIL UJI VALIDITAS SKALA PERSEPSI TERHADAP KOMPENSASI

$$V = \frac{\sum s}{n(c - lo)}$$

Keterangan:

lo : angka penilaian validitas terendah (1)

c : angka penilaian validitas tertinggi (5)

r : angka yang diberikan oleh seorang penilai

s : r - lo

n : jumlah penilai

Aitem	n1	n2	n3	Validitas	Keterangan
1.	4	3	4	0,667	VALID
2.	5	4	5	0,917	VALID
3.	5	4	5	0,917	VALID
4.	5	4	5	0,917	VALID
5.	5	4	5	0,917	VALID
6.	5	4	5	0,917	VALID
7.	5	4	5	0,917	VALID
8.	5	4	5	0,917	VALID
9.	5	4	5	0,917	VALID
10.	5	4	5	0,917	VALID
11.	5	4	5	0,917	VALID
12.	5	4	5	0,917	VALID
13.	5	4	5	0,917	VALID
14.	5	4	5	0,917	VALID
15.	4	3	4	0,667	VALID
16.	5	4	5	0,917	VALID
17.	5	4	5	0,917	VALID
18.	5	4	5	0,917	VALID
19.	5	4	5	0,917	VALID
20.	5	4	5	0,917	VALID
21.	5	4	5	0,917	VALID
22.	5	4	5	0,917	VALID
23.	5	4	5	0,917	VALID
24.	5	4	5	0,917	VALID
25.	5	4	5	0,917	VALID
26.	5	4	5	0,917	VALID
27.	5	4	5	0,917	VALID
28.	5	4	5	0,917	VALID
29.	5	4	5	0,917	VALID
30.	5	4	5	0,920	VALID

- *n1 : Drs. Mohammad Amir, M.Psi
- *n2 : Achmad Dwityanto Oktaviansyah, S.Psi., M.Si
- *n3 : Permata Raihana Ashfi, S.Psi., M.A

LAMPIRAN 4

HASIL *EXPERT JUDGEMENT* VALIDITAS

SKALA MOTIVASI KERJA

HASIL UJI VALIDITAS SKALA MOTIVASI KERJA

$$V = \frac{\sum s}{n(c - lo)}$$

Keterangan:

lo : angka penilaian validitas terendah (1)

c : angka penilaian validitas tertinggi (5)

r : angka yang diberikan oleh seorang penilai

s : r - lo

n : jumlah penilai

Aitem	n1	n2	n3	Validitas	Keterangan
1.	5	4	5	0,917	VALID
2.	5	4	3	0,750	VALID
3.	5	4	5	0,917	VALID
4.	5	4	5	0,917	VALID
5.	5	4	5	0,917	VALID
6.	5	4	5	0,917	VALID
7.	5	4	5	0,917	VALID
8.	5	4	5	0,917	VALID
9..	5	4	5	0,917	VALID
10.	4	4	5	0,833	VALID
11.	5	4	5	0,917	VALID
12.	5	4	5	0,917	VALID
13.	5	4	5	0,917	VALID
14.	4	4	5	0,833	VALID
15.	4	4	5	0,833	VALID
16.	5	4	5	0,917	VALID
17.	5	4	5	0,917	VALID
18.	5	4	5	0,917	VALID
19.	5	4	5	0,917	VALID
20.	5	4	5	0,917	VALID
21.	5	4	5	0,917	VALID
22.	5	4	5	0,917	VALID
23.	5	4	5	0,917	VALID
24.	5	4	5	0,917	VALID
25.	5	4	5	0,917	VALID
26.	5	4	5	0,917	VALID
27.	5	4	5	0,917	VALID
28.	5	4	5	0,917	VALID
29.	5	4	5	0,917	VALID
30.	5	4	5	0,917	VALID
31.	5	4	5	0,917	VALID

32.	4	4	5	0,833	VALID
33.	5	4	5	0,917	VALID
34.	5	4	5	0,917	VALID
35.	5	4	5	0,917	VALID
36.	5	4	5	0,917	VALID
37.	5	4	5	0,917	VALID
38.	4	4	5	0,833	VALID
39.	5	4	5	0,917	VALID
40.	5	4	5	0,917	VALID
41.	4	4	5	0,833	VALID
42.	5	4	5	0,917	VALID
43.	5	4	5	0,917	VALID
44.	5	4	5	0,917	VALID
45.	5	4	5	0,917	VALID
46.	4	4	5	0,833	VALID
47.	5	4	5	0,917	VALID
48.	5	4	5	0,917	VALID

*n1 : Drs. Mohammad Amir, M.Psi

*n2 : Achmad Dwityanto Oktaviansyah, S.Psi., M.Si

*n3 : Permata Raihana Ashfi, S.Psi., M.A

LAMPIRAN 5

HASIL RELIABILITAS SKALA PERSEPSI

TERHADAP KOMPENSASI

RELIABILITAS
 TYAS SEPTIANINGSIH
 FAKULTAS PSIKOLOGI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.855	30

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Persepsi Terhadap Kompensasi 01	2.70	1.035	50
Persepsi Terhadap Kompensasi 02	3.16	.422	50
Persepsi Terhadap Kompensasi 03	2.70	.974	50
Persepsi Terhadap Kompensasi 04	2.98	.622	50
Persepsi Terhadap Kompensasi 05	3.18	.482	50
Persepsi Terhadap Kompensasi 06	2.00	.833	50
Persepsi Terhadap Kompensasi 07	2.12	.940	50
Persepsi Terhadap Kompensasi 08	2.24	.938	50
Persepsi Terhadap Kompensasi 09	1.86	.969	50
Persepsi Terhadap Kompensasi 10	1.82	.941	50

Page 1

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Persepsi Terhadap Kompensasi 11	2.58	.883	50
Persepsi Terhadap Kompensasi 12	2.98	.319	50
Persepsi Terhadap Kompensasi 13	2.74	.600	50
Persepsi Terhadap Kompensasi 14	3.02	.428	50
Persepsi Terhadap Kompensasi 15	3.00	.404	50
Persepsi Terhadap Kompensasi 16	2.28	.834	50
Persepsi Terhadap Kompensasi 17	2.52	.677	50
Persepsi Terhadap Kompensasi 18	2.04	.947	50
Persepsi Terhadap Kompensasi 19	2.26	.751	50
Persepsi Terhadap Kompensasi 20	2.04	.903	50
Persepsi Terhadap Kompensasi 21	3.36	.631	50
Persepsi Terhadap Kompensasi 22	3.30	.614	50
Persepsi Terhadap Kompensasi 23	3.26	.600	50
Persepsi Terhadap Kompensasi 24	3.00	.452	50
Persepsi Terhadap Kompensasi 25	3.10	.416	50
Persepsi Terhadap Kompensasi 26	2.80	.969	50
Persepsi Terhadap Kompensasi 27	2.66	.717	50
Persepsi Terhadap Kompensasi 28	2.72	.858	50
Persepsi Terhadap Kompensasi 29	1.94	.793	50
Persepsi Terhadap Kompensasi 30	2.70	.789	50

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Persepsi Terhadap Kompensasi 01	76.36	91.541	.279	.855
Persepsi Terhadap Kompensasi 02	75.90	97.194	.092	.856
Persepsi Terhadap Kompensasi 03	76.36	90.643	.353	.852
Persepsi Terhadap Kompensasi 04	76.08	94.442	.274	.853
Persepsi Terhadap Kompensasi 05	75.88	95.251	.282	.853
Persepsi Terhadap Kompensasi 06	77.06	87.364	.647	.842
Persepsi Terhadap Kompensasi 07	76.94	91.568	.316	.853
Persepsi Terhadap Kompensasi 08	76.82	89.987	.409	.849
Persepsi Terhadap Kompensasi 09	77.20	84.286	.726	.837
Persepsi Terhadap Kompensasi 10	77.24	83.247	.816	.834
Persepsi Terhadap Kompensasi 11	76.48	91.602	.341	.852
Persepsi Terhadap Kompensasi 12	76.08	97.259	.124	.855
Persepsi Terhadap Kompensasi 13	76.32	93.773	.345	.851
Persepsi Terhadap Kompensasi 14	76.04	98.856	-.106	.859
Persepsi Terhadap Kompensasi 15	76.06	98.629	-.081	.858
Persepsi Terhadap Kompensasi 16	76.78	85.155	.798	.837
Persepsi Terhadap Kompensasi 17	76.54	93.192	.343	.851
Persepsi Terhadap Kompensasi 18	77.02	84.102	.757	.837
Persepsi Terhadap Kompensasi 19	76.80	86.816	.769	.839
Persepsi Terhadap Kompensasi 20	77.02	85.285	.722	.838
Persepsi Terhadap Kompensasi 21	75.70	100.908	-.250	.865
Persepsi Terhadap Kompensasi 22	75.76	101.043	-.266	.865

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Persepsi Terhadap Kompensasi 23	75.80	99.592	-.151	.862
Persepsi Terhadap Kompensasi 24	76.06	99.486	-.172	.860
Persepsi Terhadap Kompensasi 25	75.96	95.713	.276	.853
Persepsi Terhadap Kompensasi 26	76.26	93.135	.217	.856
Persepsi Terhadap Kompensasi 27	76.40	90.571	.517	.846
Persepsi Terhadap Kompensasi 28	76.34	85.902	.723	.839
Persepsi Terhadap Kompensasi 29	77.12	90.353	.475	.847
Persepsi Terhadap Kompensasi 30	76.36	88.072	.638	.842

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
79.06	98.139	9.907	30

TO PTK.sav

	PTK01	PTK02	PTK03	PTK04	PTK05	PTK06	PTK07	PTK08	PTK09
1	2	3	3	3	3	2	2	3	3
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	4	4	4	4	3	3	3	2
4	4	4	4	4	4	3	3	3	3
5	2	3	2	3	3	2	2	3	2
6	4	3	4	3	4	2	1	2	1
7	1	3	2	4	2	3	3	2	3
8	3	3	3	3	3	2	2	2	2
9	3	3	3	3	3	3	2	3	3
10	2	3	3	3	4	2	2	2	3
11	3	2	2	3	4	3	3	2	3
12	4	4	4	4	4	3	3	3	4
13	3	3	3	3	3	2	1	1	1
14	3	3	3	3	3	2	1	1	1
15	3	3	3	3	3	2	1	1	1
16	3	3	3	3	3	2	1	1	1
17	1	3	1	2	3	1	4	4	1
18	1	3	1	2	3	1	3	3	1
19	3	3	3	4	4	1	1	1	1
20	1	3	1	2	3	1	3	3	1
21	3	3	3	3	3	3	2	3	3
22	3	3	3	3	3	3	2	3	3
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3
24	3	3	3	3	3	3	2	3	3
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3
27	1	3	1	2	3	1	3	3	1
28	1	3	1	2	3	1	3	3	1
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3
31	3	3	3	3	3	3	3	3	3
32	1	3	1	2	3	1	3	3	1
33	1	3	1	2	3	1	3	3	1
34	1	3	1	2	3	1	3	3	1
35	4	4	4	4	3	1	1	2	2
36	4	4	3	3	3	2	2	2	2
37	4	4	3	3	2	1	1	1	2
38	3	3	3	3	4	1	1	1	1
39	3	3	3	3	3	2	1	1	1
40	1	3	1	2	3	1	3	3	1

TO PTK.sav

	PTK10	PTK11	PTK12	PTK13	PTK14	PTK15	PTK16	PTK17	PTK18
1	3	3	3	3	3	3	3	2	3
2	3	3	3	3	3	3	4	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	1	2	3	2	3	4	1	1	1
6	2	4	3	4	3	4	4	3	4
7	3	1	1	1	2	2	1	4	3
8	2	3	3	3	3	3	3	3	3
9	3	3	3	3	3	3	3	2	2
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3
12	4	3	3	4	4	3	4	4	4
13	1	3	3	3	3	3	2	2	2
14	1	3	3	3	3	3	2	2	2
15	1	3	3	3	3	3	2	2	2
16	1	3	3	3	3	3	2	2	2
17	1	1	3	2	3	3	2	3	1
18	1	1	3	2	3	3	2	3	1
19	1	3	3	3	4	3	1	2	1
20	1	1	3	2	3	3	2	3	1
21	3	3	3	3	3	3	3	2	2
22	3	3	3	3	3	3	3	2	2
23	2	3	3	2	2	2	3	3	3
24	3	3	3	3	3	3	3	2	2
25	2	3	3	2	2	2	3	3	3
26	2	3	3	2	2	2	3	3	3
27	1	1	3	2	3	3	2	3	1
28	1	1	3	2	3	3	2	3	1
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3
31	3	3	3	3	3	3	3	3	3
32	1	1	3	2	3	3	2	3	1
33	1	1	3	2	3	3	2	3	1
34	1	1	3	2	3	3	2	3	1
35	2	4	4	4	4	4	2	2	2
36	2	3	3	3	3	3	1	1	1
37	2	3	3	3	4	4	1	1	1
38	1	3	3	3	4	3	1	2	1
39	1	3	3	3	3	3	2	2	2
40	1	1	3	2	3	3	2	3	1

12/30/2019 11:07:20 AM

2/8


 PUSAT
OLAH DATA

TO PTK.sav

	PTK19	PTK20	PTK21	PTK22	PTK23	PTK24	PTK25	PTK26	PTK27
1	3	3	3	3	3	3	3	4	4
2	4	3	4	4	3	3	3	3	3
3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	4	3	3	3	4	4	4
5	1	1	4	4	4	4	4	2	4
6	3	4	2	1	2	1	2	4	3
7	2	1	3	2	1	3	2	3	3
8	3	3	4	4	4	3	4	4	4
9	3	3	3	3	3	3	3	2	2
10	3	3	4	3	4	3	3	4	4
11	3	3	3	3	3	2	4	3	3
12	3	2	3	3	3	2	3	3	3
13	2	2	3	3	3	3	3	2	2
14	2	2	3	3	3	3	3	2	2
15	2	2	3	3	3	3	3	2	2
16	2	2	3	3	3	3	3	2	2
17	2	1	4	4	4	3	3	4	3
18	2	1	4	4	4	3	3	4	3
19	1	1	4	4	4	3	3	2	2
20	2	1	4	4	4	3	3	4	3
21	3	3	3	3	3	3	3	2	2
22	3	3	3	3	3	3	3	2	2
23	3	3	2	3	3	3	3	3	3
24	3	3	3	3	3	3	3	2	2
25	3	3	2	3	3	3	3	3	3
26	3	3	2	3	3	3	3	3	3
27	2	1	4	4	4	3	3	4	3
28	2	1	4	4	4	3	3	4	3
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3
31	3	3	3	3	3	3	3	3	3
32	2	1	4	4	4	3	3	4	3
33	2	1	4	4	4	3	3	4	3
34	2	1	4	4	4	3	3	4	3
35	2	2	3	3	3	4	4	1	2
36	1	1	4	4	4	4	4	1	2
37	2	2	3	3	4	3	3	1	1
38	1	1	4	4	3	3	3	2	2
39	2	2	3	3	3	3	3	2	2
40	1	1	4	4	4	3	3	4	3

12/30/2019 11:07:20 AM

3/8


**PUSAT
OLAH DATA**

TO PTK.sav

	PTK28	PTK29	PTK30
1	4	2	4
2	4	2	3
3	4	4	4
4	4	2	3
5	1	1	4
6	4	3	4
7	2	4	2
8	4	3	3
9	3	2	3
10	4	3	4
11	4	1	4
12	4	2	4
13	2	2	2
14	2	2	2
15	2	2	2
16	2	2	2
17	3	1	3
18	3	1	3
19	1	1	1
20	3	1	2
21	3	2	3
22	3	2	3
23	3	2	3
24	3	2	3
25	3	2	3
26	3	2	3
27	3	1	3
28	3	1	3
29	3	3	3
30	3	3	3
31	3	3	3
32	3	1	3
33	3	1	3
34	3	1	3
35	2	2	2
36	2	2	2
37	1	1	1
38	1	1	1
39	2	2	2
40	3	1	3

12/30/2019 11:07:20 AM

4/8

TO PTK.sav

	PTK01	PTK02	PTK03	PTK04	PTK05	PTK06	PTK07	PTK08	PTK09
41	1	3	1	2	3	1	3	3	1
42	3	3	3	3	3	2	1	1	1
43	3	3	3	3	3	2	1	1	1
44	3	3	3	3	3	2	1	1	1
45	4	4	4	4	4	1	1	1	1
46	4	4	4	4	4	1	1	1	1
47	4	4	4	4	4	1	1	1	1
48	3	3	3	3	3	2	1	1	1
49	3	3	3	3	3	3	3	3	3
50	3	3	3	3	3	2	1	1	1

TO PTK.sav

	PTK10	PTK11	PTK12	PTK13	PTK14	PTK15	PTK16	PTK17	PTK18
41	1	1	3	2	3	3	2	3	1
42	1	3	3	3	3	3	2	2	2
43	1	3	3	3	3	3	2	2	2
44	1	3	3	3	3	3	2	2	2
45	1	3	3	3	3	3	1	2	1
46	1	3	3	3	3	3	1	2	1
47	1	3	3	3	3	3	1	2	1
48	1	3	3	3	3	3	2	2	2
49	3	3	3	3	3	3	3	3	3
50	1	3	3	3	3	3	2	3	2

12/30/2019 11:07:20 AM

6/8


**PUSAT
OLAH DATA**

TO PTK.sav

	PTK19	PTK20	PTK21	PTK22	PTK23	PTK24	PTK25	PTK26	PTK27
41	2	1	4	4	4	3	3	4	3
42	2	2	3	3	3	3	3	2	2
43	2	2	3	3	3	3	3	2	2
44	2	2	3	3	3	3	3	2	2
45	1	1	4	3	3	3	3	2	2
46	1	1	4	4	3	3	3	2	2
47	1	1	4	3	3	3	3	2	2
48	2	2	3	3	3	3	3	2	2
49	3	3	3	3	3	3	3	3	3
50	2	2	3	3	3	3	3	2	2

TO PTK.sav

	PTK28	PTK29	PTK30
41	3	1	3
42	2	2	2
43	2	2	2
44	2	2	2
45	2	2	2
46	2	2	2
47	2	2	2
48	2	2	2
49	3	3	3
50	3	3	3

12/30/2019 11:07:20 AM

8/8

 **PUSAT
OLAH DATA**

LAMPIRAN 6

HASIL RELIABILITAS SKALA MOTIVASI

KERJA

RELIABILITAS
TYAS SEPTIANINGSIH
FAKULTAS PSIKOLOGI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.818	48

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Motivasi Kerja 01	3.28	.858	50
Motivasi Kerja 02	3.30	.735	50
Motivasi Kerja 03	3.10	.678	50
Motivasi Kerja 04	3.38	.490	50
Motivasi Kerja 05	3.26	.487	50
Motivasi Kerja 06	3.10	.505	50
Motivasi Kerja 07	2.32	.587	50
Motivasi Kerja 08	3.08	.724	50
Motivasi Kerja 09	2.90	.544	50
Motivasi Kerja 10	2.14	.535	50
Motivasi Kerja 11	2.36	.631	50
Motivasi Kerja 12	3.30	.580	50
Motivasi Kerja 13	3.56	.501	50
Motivasi Kerja 14	3.18	.661	50
Motivasi Kerja 15	2.80	1.069	50
Motivasi Kerja 16	2.88	.799	50
Motivasi Kerja 17	2.82	.629	50

Page 1

PUSAT
LAH DATA

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Motivasi Kerja 18	2.58	.883	50
Motivasi Kerja 19	2.98	.869	50
Motivasi Kerja 20	2.88	.627	50
Motivasi Kerja 21	3.28	.573	50
Motivasi Kerja 22	3.04	.402	50
Motivasi Kerja 23	2.24	.771	50
Motivasi Kerja 24	2.42	.835	50
Motivasi Kerja 25	2.52	.707	50
Motivasi Kerja 26	2.68	.621	50
Motivasi Kerja 27	2.78	.737	50
Motivasi Kerja 28	2.58	1.126	50
Motivasi Kerja 29	3.42	.702	50
Motivasi Kerja 30	2.10	.953	50
Motivasi Kerja 31	2.34	.917	50
Motivasi Kerja 32	2.66	.745	50
Motivasi Kerja 33	2.36	.921	50
Motivasi Kerja 34	3.04	.727	50
Motivasi Kerja 35	2.40	.948	50
Motivasi Kerja 36	2.50	1.035	50
Motivasi Kerja 37	2.42	.859	50
Motivasi Kerja 38	2.46	.706	50
Motivasi Kerja 39	3.12	.627	50
Motivasi Kerja 40	3.08	.444	50
Motivasi Kerja 41	2.40	.756	50
Motivasi Kerja 42	2.80	.756	50
Motivasi Kerja 43	2.42	.731	50
Motivasi Kerja 44	2.42	.810	50
Motivasi Kerja 45	3.08	.340	50
Motivasi Kerja 46	2.50	1.129	50
Motivasi Kerja 47	2.72	1.144	50
Motivasi Kerja 48	2.48	1.035	50

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Motivasi Kerja 01	130.18	142.804	-.124	.827
Motivasi Kerja 02	130.16	145.321	-.275	.829
Motivasi Kerja 03	130.36	141.011	-.030	.822
Motivasi Kerja 04	130.08	136.565	.365	.814
Motivasi Kerja 05	130.20	136.531	.371	.814

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Motivasi Kerja 06	130.36	141.337	-.050	.821
Motivasi Kerja 07	131.14	134.531	.449	.812
Motivasi Kerja 08	130.38	135.873	.272	.815
Motivasi Kerja 09	130.56	136.945	.294	.815
Motivasi Kerja 10	131.32	137.732	.237	.816
Motivasi Kerja 11	131.10	137.398	.216	.816
Motivasi Kerja 12	130.16	133.484	.535	.810
Motivasi Kerja 13	129.90	142.827	-.174	.823
Motivasi Kerja 14	130.28	144.736	-.263	.827
Motivasi Kerja 15	130.66	146.760	-.267	.835
Motivasi Kerja 16	130.58	145.228	-.253	.829
Motivasi Kerja 17	130.64	139.256	.090	.819
Motivasi Kerja 18	130.88	129.291	.544	.807
Motivasi Kerja 19	130.48	128.051	.620	.804
Motivasi Kerja 20	130.58	141.963	-.092	.823
Motivasi Kerja 21	130.18	138.355	.171	.817
Motivasi Kerja 22	130.42	141.759	-.097	.821
Motivasi Kerja 23	131.22	130.420	.566	.807
Motivasi Kerja 24	131.04	126.692	.723	.802
Motivasi Kerja 25	130.94	129.853	.660	.805
Motivasi Kerja 26	130.78	133.236	.514	.810
Motivasi Kerja 27	130.68	140.875	-.025	.823
Motivasi Kerja 28	130.88	125.169	.577	.804
Motivasi Kerja 29	130.04	141.631	-.068	.823
Motivasi Kerja 30	131.36	126.684	.624	.803
Motivasi Kerja 31	131.12	130.475	.462	.809
Motivasi Kerja 32	130.80	142.449	-.113	.825
Motivasi Kerja 33	131.10	127.112	.628	.803
Motivasi Kerja 34	130.42	136.412	.238	.816
Motivasi Kerja 35	131.06	128.343	.547	.806
Motivasi Kerja 36	130.96	133.509	.268	.816
Motivasi Kerja 37	131.04	125.958	.741	.801
Motivasi Kerja 38	131.00	129.388	.691	.805
Motivasi Kerja 39	130.34	138.637	.133	.818
Motivasi Kerja 40	130.38	141.587	-.075	.821
Motivasi Kerja 41	131.06	128.996	.665	.804
Motivasi Kerja 42	130.66	140.066	.020	.822
Motivasi Kerja 43	131.04	131.590	.529	.808
Motivasi Kerja 44	131.04	127.794	.684	.803
Motivasi Kerja 45	130.38	140.649	.028	.819
Motivasi Kerja 46	130.96	152.162	-.447	.842

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Motivasi Kerja 47	130.74	124.319	.602	.802
Motivasi Kerja 48	130.98	121.693	.798	.796

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
133.46	140.988	11.874	48

TO MK.sav

	MK01	MK02	MK03	MK04	MK05	MK06	MK07	MK08	MK09	MK10	MK11
1	4	3	3	4	4	3	3	4	3	2	2
2	4	2	3	3	4	3	3	3	3	3	2
3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	1
4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3
5	1	4	4	4	4	4	4	1	4	1	1
6	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2
7	3	2	2	3	2	2	2	2	3	4	3
8	4	4	4	4	3	3	3	3	3	2	3
9	4	2	2	3	3	4	3	3	2	2	3
10	4	3	3	4	3	3	3	3	3	1	2
11	4	2	2	4	4	3	3	3	3	3	3
12	4	3	2	3	4	3	3	3	4	2	4
13	4	4	3	3	3	3	2	3	3	2	2
14	4	4	3	3	3	3	2	3	3	2	2
15	4	4	3	3	3	3	2	3	3	2	2
16	4	4	3	3	3	3	2	3	3	2	2
17	2	4	4	4	4	3	2	4	3	2	3
18	2	4	4	4	4	3	2	4	3	2	3
19	3	3	3	3	4	4	1	3	3	2	2
20	2	4	4	4	4	3	2	4	3	2	3
21	4	2	2	3	3	4	3	3	2	2	3
22	4	2	2	3	3	4	3	3	2	2	3
23	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3
24	4	2	2	3	3	4	3	2	2	2	3
25	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3
26	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3
27	2	4	4	4	3	3	2	4	3	2	3
28	2	4	4	4	3	3	2	4	3	2	3
29	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	2
30	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	2
31	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3
32	2	4	4	4	3	3	2	1	3	2	3
33	2	4	4	4	3	3	2	4	3	2	3
34	2	4	4	4	3	3	2	4	3	2	3
35	4	3	4	4	3	4	2	3	3	2	2
36	4	4	4	4	4	4	2	3	3	2	2
37	3	3	3	4	3	3	2	3	4	1	1
38	3	3	3	3	4	4	1	3	3	2	2
39	4	4	3	3	3	3	2	3	3	2	2
40	2	4	4	4	4	3	2	4	3	2	2

1/10

12/28/2019 11:43:05 AM


**PUSAT
LAH DATA**

TO MK.sav

	MK12	MK13	MK14	MK15	MK16	MK17	MK18	MK19	MK20	MK21	MK22
1	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
4	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3
5	4	4	1	1	1	4	1	4	4	4	4
6	3	4	3	3	3	3	2	2	3	3	3
7	3	4	2	3	4	3	3	4	3	3	3
8	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
9	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
10	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3
11	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3
12	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3
13	3	4	4	4	4	3	2	2	3	3	3
14	3	4	4	4	4	3	2	2	3	3	3
15	3	4	4	4	4	3	2	2	3	3	3
16	3	4	4	4	4	3	2	2	3	3	3
17	4	4	3	1	2	2	4	4	2	4	3
18	4	4	3	1	2	2	4	4	2	4	3
19	3	3	3	3	3	3	2	2	4	4	4
20	4	4	3	1	2	2	4	4	2	4	3
21	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
22	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
23	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3
24	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
25	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3
26	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3
27	4	4	3	1	2	2	4	4	2	4	3
28	4	4	3	1	2	2	4	4	2	4	3
29	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3
30	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3
31	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3
32	4	4	3	1	2	2	4	4	2	4	3
33	4	4	3	1	2	2	4	4	2	4	3
34	4	4	1	2	2	1	4	4	2	4	3
35	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	1
36	3	4	3	3	3	4	1	2	4	4	3
37	4	3	3	3	3	3	2	1	4	4	4
38	3	3	3	3	3	3	2	2	4	4	4
39	3	4	4	4	4	3	2	2	3	3	3
40	4	4	3	1	2	2	4	4	2	4	3

12/28/2019 11:43:05 AM

2/10


**PUSAT
OLAH DATA**

TO MK.sav

	MK23	MK24	MK25	MK26	MK27	MK28	MK29	MK30	MK31	MK32	MK33
1	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	4
2	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4
3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4
4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3
5	1	1	4	4	4	1	4	4	1	1	4
6	2	1	3	2	4	2	2	2	1	3	1
7	2	3	3	3	2	4	2	4	1	3	3
8	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3
9	2	3	2	3	3	4	3	2	3	2	3
10	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3
11	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4
12	1	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4
13	2	2	2	2	3	1	4	1	2	3	2
14	2	2	2	2	3	1	4	1	2	3	2
15	2	2	2	2	3	1	4	1	2	3	2
16	2	2	2	2	3	1	4	1	2	3	2
17	2	2	3	3	2	3	4	2	2	2	2
18	2	2	3	3	2	3	4	2	2	2	2
19	2	2	2	2	3	2	4	1	1	4	1
20	2	2	3	3	2	3	4	2	2	2	2
21	2	3	2	3	3	4	3	2	3	2	3
22	2	3	2	3	3	4	3	2	3	2	3
23	2	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2
24	2	3	2	3	3	4	3	2	3	2	3
25	2	2	2	3	2	3	2	2	2	3	2
26	2	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2
27	2	2	3	3	2	3	4	2	2	2	2
28	2	2	3	3	2	3	4	2	2	2	2
29	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2
30	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2
31	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2
32	2	2	3	3	2	3	4	2	2	2	2
33	2	2	3	3	2	3	4	2	2	2	2
34	2	2	3	3	2	3	4	2	2	2	2
35	1	1	1	4	1	4	2	1	4	1	4
36	1	2	2	2	4	2	3	2	1	4	1
37	1	1	1	1	4	1	3	2	2	3	2
38	2	2	2	2	3	2	4	1	1	4	1
39	2	2	2	2	3	1	4	1	2	3	2
40	2	2	3	3	2	3	4	2	2	2	2

TO MK.sav

	MK34	MK35	MK36	MK37	MK38	MK39	MK40	MK41	MK42	MK43	MK44
1	3	4	3	3	3	3	2	3	3	2	3
2	4	3	2	3	4	3	3	4	3	3	3
3	3	3	2	4	4	4	4	3	4	3	3
4	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3
5	4	3	2	3	2	3	4	2	4	2	1
6	3	2	2	2	2	4	3	1	3	1	2
7	1	3	3	3	3	3	3	4	1	4	4
8	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4
9	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3
10	4	2	3	3	3	3	3	4	3	2	3
11	4	2	2	3	4	3	3	3	4	3	4
12	4	3	2	4	4	3	3	2	3	3	3
13	3	1	1	1	2	3	3	2	2	2	2
14	3	1	1	1	2	3	3	2	3	2	2
15	3	1	1	1	2	3	3	2	3	2	2
16	3	1	1	1	2	3	3	2	3	2	2
17	3	3	4	3	2	4	3	3	2	3	3
18	3	3	4	3	2	4	3	3	2	3	3
19	4	1	2	2	2	3	4	1	4	1	1
20	3	3	4	3	2	4	3	3	2	3	3
21	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3
22	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3
23	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2
24	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3
25	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2
26	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2
27	3	3	4	3	2	4	3	3	2	3	3
28	3	3	4	3	2	4	3	3	2	3	3
29	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2
30	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2
31	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2
32	3	3	4	3	2	4	3	3	2	3	3
33	3	3	4	3	2	4	3	3	2	3	3
34	3	3	4	3	2	4	3	3	2	3	3
35	1	2	2	2	3	3	3	2	3	2	2
36	4	1	2	2	2	3	4	1	4	1	1
37	3	1	1	1	1	4	4	2	3	2	2
38	4	1	2	2	2	3	4	1	1	1	1
39	3	1	1	1	2	3	3	2	3	2	2
40	3	3	4	3	2	4	2	3	2	3	3

4/10

12/28/2019 11:43:05 AM


 The logo consists of a red square icon with a white stylized 'P' inside, followed by the text 'PUSAT LAN DATA' in a bold, red, sans-serif font.

TO MK.sav

	MK45	MK46	MK47	MK48
1	3	2	3	3
2	3	2	4	4
3	4	3	3	4
4	3	2	3	3
5	4	4	1	1
6	3	3	2	2
7	2	2	4	4
8	3	3	3	4
9	3	2	3	3
10	3	1	4	4
11	3	2	4	4
12	3	2	4	4
13	3	4	1	1
14	3	1	1	1
15	3	4	1	1
16	3	4	1	1
17	3	1	4	3
18	3	1	4	3
19	3	3	2	2
20	3	1	4	3
21	3	2	3	3
22	3	2	3	3
23	3	2	3	2
24	3	2	3	3
25	3	2	3	2
26	3	2	3	2
27	3	1	4	3
28	3	1	4	3
29	3	2	3	3
30	3	2	3	3
31	3	2	3	3
32	3	1	4	3
33	3	1	4	3
34	3	4	4	3
35	3	3	2	1
36	3	3	2	2
37	3	4	1	1
38	3	3	2	2
39	3	4	1	1
40	3	1	4	3

12/28/2019 11:43:05 AM

5/10


**PUSAT
OLAH DATA**

TO MK.sav

	MK01	MK02	MK03	MK04	MK05	MK06	MK07	MK08	MK09	MK10	MK11
41	2	4	4	4	4	3	2	4	3	2	2
42	4	4	3	3	3	3	2	3	3	2	2
43	4	4	3	3	3	3	2	3	3	2	2
44	4	4	3	3	3	3	2	3	3	2	2
45	4	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2
46	4	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2
47	4	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2
48	4	4	3	3	3	3	2	3	3	2	2
49	4	2	3	3	4	3	3	3	3	3	2
50	4	4	3	3	3	3	2	3	3	2	2

TO MK.sav

	MK12	MK13	MK14	MK15	MK16	MK17	MK18	MK19	MK20	MK21	MK22
41	4	4	3	1	2	2	4	4	2	4	3
42	3	4	4	4	4	3	2	2	3	3	3
43	3	4	4	4	4	3	2	2	3	3	3
44	3	4	4	4	4	3	2	2	3	3	3
45	3	4	4	4	3	3	2	2	3	3	3
46	3	4	4	4	3	3	2	2	3	3	3
47	3	4	4	4	3	3	2	2	3	3	3
48	3	4	4	4	4	3	2	2	3	3	3
49	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
50	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3

12/28/2019 11:43:06 AM

7/10



TO MK.sav

	MK23	MK24	MK25	MK26	MK27	MK28	MK29	MK30	MK31	MK32	MK33
41	2	2	3	3	2	3	4	2	2	2	2
42	2	2	2	2	3	1	4	1	2	3	2
43	2	2	2	2	3	1	4	1	2	3	2
44	2	2	2	2	3	1	4	1	2	3	2
45	2	2	2	2	4	1	4	1	1	4	1
46	2	2	2	2	4	1	4	1	1	4	1
47	2	2	2	2	4	1	4	1	1	4	1
48	2	2	2	2	3	1	4	1	2	3	2
49	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4
50	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

12/28/2019 11:43:06 AM

8/10



TO MK.sav

	MK34	MK35	MK36	MK37	MK38	MK39	MK40	MK41	MK42	MK43	MK44
41	3	3	4	3	2	4	2	3	2	3	3
42	3	1	1	1	2	3	3	2	3	2	2
43	3	1	1	1	2	3	3	2	3	2	2
44	3	1	1	1	2	3	3	2	3	2	2
45	4	2	2	2	2	3	3	2	4	1	1
46	4	2	2	2	2	3	3	2	4	1	1
47	4	2	2	2	2	3	3	2	4	2	1
48	3	1	1	1	2	3	3	2	3	2	2
49	4	3	2	3	4	3	3	4	3	3	3
50	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3

TO MK.sav

	MK45	MK46	MK47	MK48
41	3	1	4	3
42	3	4	1	1
43	3	4	1	1
44	3	4	1	1
45	4	4	2	2
46	4	4	2	2
47	4	4	2	2
48	3	4	1	1
49	3	2	4	4
50	3	3	3	3

12/28/2019 11:43:06 AM

10/10

PUSAT
OLAH DATA

LAMPIRAN 7

HASIL UJI NORMALITAS

NORMALITAS
TYAS SEPTIANINGSIH
FAKULTAS PSIKOLOGI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

NPar Tests

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
Motivasi Kerja	50	133.46	11.874	118	167
Persepsi Terhadap Kompensasi	50	79.06	9.907	67	104

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Motivasi Kerja	Persepsi Terhadap Kompensasi
N		50	50
Normal Parameters ^{a, b}	Mean	133.46	79.06
	Std. Deviation	11.874	9.907
Most Extreme Differences	Absolute	.147	.242
	Positive	.147	.242
	Negative	-.108	-.128
Kolmogorov-Smirnov Z		1.038	1.711
Asymp. Sig. (2-tailed)		.231	.006

a. Test distribution is Normal.
b. Calculated from data.

LAMPIRAN 8

HASIL UJI LINIERITAS

LINEARITAS
 TYAS SEPTIANINGSIH
 FAKULTAS PSIKOLOGI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

Means

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Motivasi Kerja * Persepsi Terhadap Kompensasi	50	100.0%	0	.0%	50	100.0%

Report

Motivasi Kerja			
Persepsi Terhadap	Mean	N	Std. Deviation
67	121.00	1	.
68	121.00	2	4.243
69	137.00	1	.
71	125.27	11	6.117
72	135.44	9	4.667
73	127.00	1	.
74	136.00	2	4.243
75	149.00	1	.
76	129.00	1	.
83	122.00	1	.
84	129.29	7	6.824
88	139.50	2	27.577
89	143.00	1	.
90	132.00	4	13.342
92	156.00	1	.
93	145.00	1	.
95	152.00	1	.
99	147.00	1	.
101	155.00	1	.
104	167.00	1	.
Total	133.46	50	11.874

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Motivasi Kerja * Persepsi Terhadap Kompensasi	Between Groups	(Combined)	4750.087	19	250.005	3.475	.001
		Linearity	2170.367	1	2170.367	30.167	.000
		Deviation from Linearity	2579.720	18	143.318	1.992	.046
	Within Groups		2158.333	30	71.944		
	Total		6908.420	49			

PUSAT
LAH DATA

LAMPIRAN 9

HASIL KORELASI *PRODUCT MOMENT*

KORELASI PRODUCT MOMENT
 TYAS SEPTIANINGSIH
 FAKULTAS PSIKOLOGI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

Correlations

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Motivasi Kerja	133.46	11.874	50
Persepsi Terhadap Kompensasi	79.06	9.907	50

Correlations

		Motivasi Kerja	Persepsi Terhadap Kompensasi
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	1	.561**
	Sig. (1-tailed)		.000
	N	50	50
Persepsi Terhadap Kompensasi	Pearson Correlation	.561**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	
	N	50	50

**. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

DATA PENELITIAN.sav

	MK	PTK
1	143	89
2	152	95
3	167	104
4	147	99
5	133	74
6	120	88
7	137	69
8	156	92
9	135	84
10	145	93
11	159	88
12	155	101
13	122	71
14	120	71
15	123	71
16	123	71
17	139	74
18	139	72
19	124	68
20	138	71
21	135	84
22	135	84
23	122	84
24	134	84
25	122	84
26	122	84
27	138	72
28	138	72
29	125	90
30	125	90
31	126	90
32	135	72
33	138	72
34	139	72
35	122	83
36	129	76
37	118	68
38	121	67
39	123	71
40	137	71

DATA PENELITIAN.sav

		MK	PTK	
T	41	137	72	S
S	42	123	71	S
S	43	123	71	S
S	44	123	71	S
S	45	127	72	S
S	46	127	73	S
S	47	128	72	S
S	48	123	71	S
T	49	152	90	T
T	50	149	75	S



LAMPIRAN 10

KATEGORISASI PERSEPSI TERHADAP

KOMPENSASI

KATEGORSASI PERSEPSI TERHADAP KOMPENSASI

Skor: 1,2,3,4

Aitem Valid: 30

Rerata Empirik (RE): 79,06 (Mean)

Rerata Hipotetik (RH): $30 \times 2,5 = 75$

Skor Tinggi: $4 \times 30 = 120$

Skor Rendah: $1 \times 30 = 30$

Rentang: $120 - 30 = 90$

Standar Deviasi (SD): $90 : 6 = 15$

$RH + 3 (SD): 75 + 3 (15) = 75 + 45 = 120$

$RH + 1,8 (SD): 75 + 1,8 (15) = 75 + 27 = 102$

$RH + 0,6 (SD): 75 + 0,6 (15) = 75 + 9 = 84$

$RH - 0,6 (SD): 75 - 0,6 (15) = 75 - 9 = 66$

$RH - 1,8 (SD): 75 - 1,8 (15) = 75 - 27 = 48$

$RH - 3 (SD): 75 - 3 (15) = 75 - 45 = 30$

Skor Interval	Kategorisasi	Rerata Hipotetik (RH)	Rerata Empirik (RE)	Frekuensi (ΣN)	Persentase (%)
$102 \leq X < 120$	Sangat Tinggi			1	2%
$84 \leq X < 102$	Tinggi			19	38%
$66 \leq X < 84$	Sedang	75	79,6	30	60%
$48 \leq X < 66$	Rendah			0	0%
$30 \leq X < 48$	Sangat Rendah			0	0%
Jumlah				50	100%

LAMPIRAN 11

KATEGORISASI MOTIVASI KERJA

KATEGORISASI MOTIVASI KERJA

Skor: 1,2,3,4

Aitem Valid: 48

Rerata Empirik (RE): 133,46 (Mean)

Rerata Hipotetik (RH): $48 \times 2,5 = 120$

Skor Tinggi: $4 \times 48 = 192$

Skor Rendah: $1 \times 48 = 48$

Rentang: $192 - 48 = 144$

Standar Deviasi (SD): $144 : 6 = 24$

$RH + 3 (SD): 120 + 3 (24) = 120 + 72 = 192$

$RH + 1,8 (SD): 120 + 1,8 (24) = 120 + 43,2 = 163,2$

$RH + 0,6 (SD): 120 + 0,6 (24) = 120 + 14,4 = 134,4$

$RH - 0,6 (SD): 120 - 0,6 (24) = 120 - 14,4 = 105,6$

$RH - 1,8 (SD): 120 - 1,8 (24) = 120 - 43,2 = 76,8$

$RH - 3 (SD): 120 - 3 (24) = 120 - 72 = 48$

Skor Interval	Kategorisasi	Rerata Hipotetik (RH)	Rerata Empirik (RE)	Frekuensi (ΣN)	Persentase (%)
$163,2 \leq X < 192$	Sangat Tinggi			1	2%
$134,4 \leq X < 163,2$	Tinggi			23	46%
$105,6 \leq X < 134,4$	Sedang	120	133,46	26	52%
$76,8 \leq X < 105,6$	Rendah			0	0%
$48 \leq X < 76,8$	Sangat Rendah			0	0%
Jumlah				50	100%

LAMPIRAN 12

BUKTI PENGAMBILAN ANALISIS DATA

BUKTI PENGAMBILAN ANALISIS DATA

NAMA : TYAS SEPTIANIN ESIH
NIM : F100130235
JENIS PENELITIAN :
① TRY OUT
② PENELITIAN
TANGGAL PENGAMBILAN : 28 Des 2019

**PUSAT
LAH DATA**

Surakarta, 28 Des 2019

[Signature]
Tyas

LAMPIRAN 13

BUKTI TURNITIN

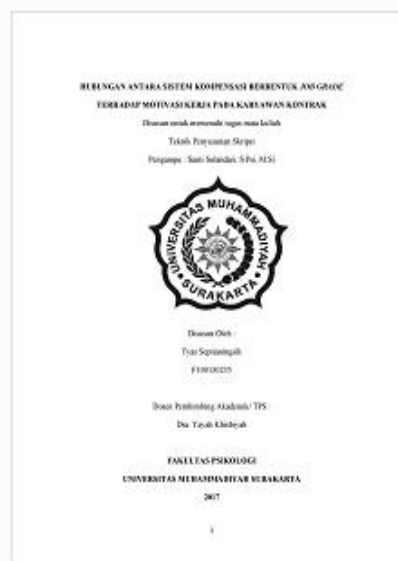


Digital Receipt

This receipt acknowledges that Turnitin received your paper. Below you will find the receipt information regarding your submission.

The first page of your submissions is displayed below.

Submission author: Tyas SEPTIANINGSIH
 Assignment title: KARYA ILMIAH
 Submission title: ALLAH YUFTAH 'ALAYKUM
 File name: TURNITIN.docx
 File size: 150.65K
 Page count: 31
 Word count: 4,387
 Character count: 28,833
 Submission date: 28-Aug-2017 05:05PM (UTC+0700)
 Submission ID: 840519921



LAMPIRAN 14

SURAT PERMOHONAN MELAKUKAN

PENELITIAN



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS PSIKOLOGI

Jl. A. Yani Pabelan Kartasura 57102 Telp. (0271) 717417 - 719483 Psw 406 (Hunting) Fax. (0271) 715448
<http://psikologi.ums.ac.id> E-mail: psikologi@ums.ac.id

16 Oktober 2019

Nomor : 1746/C.7-II/PS/X/2019
 Lamp. : -
 Hal : Permohonan Ijin Melakukan Penelitian

Kepada : Yth. Pimpinan BAPPEDA KLATEN
 Jl. Pemuda, Gd. II, No. 290, Tegalyoso, Klaten Selatan, Kabupaten Klaten,
 Jawa Tengah 57424

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Diberitahukan bahwa dalam rangka akhir masa studi di Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta, mahasiswa tersebut di bawah ini diwajibkan untuk menyusun SKRIPSI.

Adapun mahasiswa yang dimaksud adalah:

Nama : TYAS SEPTIANINGSIH
 Nomor Induk : F100130235
 Jurusan/Prog. : Psikologi/Strata Satu (S.1)
 Judul Penelitian : **HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KOMPENSASI
 DENGAN MOTIVASI KERJA PADA KARYAWAN**

Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon ijin agar mahasiswa tersebut dapat melakukan penelitian dan pengambilan data untuk skripsi di BAPPEDA KLATEN .
 Data-data yang diperoleh akan kami jaga kerahasiaannya.

Atas perhatian dan ijin yang diberikan, kami haturkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.



Wakil Dekan I
 Winda Sri Hertinjung, S.Psi, M.Psi, Psi
 NIDN: 87710611047601

LAMPIRAN 15

SURAT BALASAN TELAH MELAKUKAN

PENELITIAN



**PEMERINTAH KABUPATEN KLATEN
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN DAERAH**

Jalan Pemuda Nomor 294 Telepon 0272-321046 psw. 208,221,252 Faksimili 22567, Teleks
25367

SURAT KETERANGAN

Nomor : 800/16.2729

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SLAMET, SH, M.Si
NIP : 19690621 199103 1 006
Pangkat / gol.ruang : Pembina / (IVa)
Jabatan : Sekretaris BKPPD Kab. Klaten

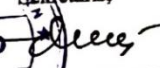
Dengan ini menerangkan :

Nama : TYAS SEPTIANINGSIH
Alamat : Jl. Ahmad Yani Pabelan Kartasura Tromol Pos 1 Surakarta
Pekerjaan/Mahasiswa : Universitas Muhammadiyah Surakarta
NPM : F100130235
Keperluan : Melaksanakan Penelitian dengan judul " Hubungan antara Persepsi
terhadap Kompensasi dengan Motivasi Kerja pada Karyawan"

Bahwa yang bersangkutan telah melaksanakan Penelitian pada Badan Kepegawaian
Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Klaten.

Demikian untuk digunakan seperlunya dan atas kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Klaten,

An. Kepala BKPPD Kab. Klaten
Sekretaris,

SLAMET, SH, M.Si
Pembina
NIP : 19690621 199103 1 006