

## DAFTAR PUSTAKA

- Ariana, 2013. *Pengaruh kepemimpinan, kompensasi dan Disiplin kerja Terhadap kinerja karyawn Pada hotel Cendana Resort& Spa Ubud, Gianyar.* [www.e-jurnal.com/2013\\_jpmanajemendd130195](http://www.e-jurnal.com/2013_jpmanajemendd130195) diakses tanggal 07 Desember 2020
- Ardansyah, 2014. *Pengawasan, Disiplin Kerja, dan Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik Kabupataen Lampung Tengah.* Jurnal [manajemen.petra.ac.id](http://manajemen.petra.ac.id). diakses tanggal 07 Oktober 2019
- Arikunto Suharsimi, 2006, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, PT. Rineka Cipta, Jakarta
- Candra Bayu, 2014. *Sumber Daya Manusia (human Resource Management).* [Candrabayuu.blogspot.com/2014](http://Candrabayuu.blogspot.com/2014), diakses tanggal 13 November 2020
- Creswell, 2014. *Research \design*, Yogyakarta, Pustaka Pelajar.
- Damayanti, Susilaningsih, Sumaryati, 2013. *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Air Minum (PDAM) Surakarta.* [jupe.UNS](http://jupe.UNS) Vol 2. [Studentjournal.petra.ac.id](http://Studentjournal.petra.ac.id) diakses 12 Desember 2020
- Danuarta, 2015. *Kinerja Karyawan Menurut Para Ahli.* Adad5Gibranz
- Dessler, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia jilid 1.* Jakarta, Macanan Jaya Cemerlang
- Dewi, S. P. 2012. *PengaruhPngendalian Internaldan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan SPBU ( Study Kasus Pada SPBU Anak Cabang Perusahaan RB.Group).* [journal.uny.ac.id](http://journal.uny.ac.id)> vol 1 no 1diakses tanggal 02 desember 2020
- Fatokun,Salam,Ajeqbomoqun, 2010. *The Influence of Leadership Style on the Performance of Subordinates in Nigerian Libraries.* Library Philosophy an Practice.
- Flippo Edwin B, 1993. *Manajemen Personalialia*, Erlangga, Jakarta
- Griffin Moorhead, 2013, *Perilaku Organisasi*, Jakarta, Salemba Empat
- Hameed, 2014 *Impact of Compesation on Employee Performance (Empirical Evidence from Banking Sector Pakistan).* International Journal of Businessand Social Science
- Handoko, T. Hani. 2001a. *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: BPFE Yogyakarta
- Hasibuan, Malayu S. P. 2005a. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi revisi).* Jakarta : Grasindo.

- Herlambang Susatyo, 2013, *Pengantar Ilmu Manajemen*, Yogyakarta, Gosyen Publising.
- Jogiyanto, 2008. *Metodologi penelitian Sistem Informasi*, Andi, Yogyakarta.
- Kaswan, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*, Yogyakarta.
- Kahiriyah, 2013. *Pengaruh Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Nutricia Indonesia Sejahtera*. Proceeding PESAT Bandung. Vol 5
- Lian, 2013. “*Populasi, Sampel dan Sampling*”.Blok CharlesLian Kota Malang.
- Lipu, A. T., Alam, S., ^Umar, F, 2014. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Mega*. Repository.unhas.ac.id
- Mardiana 2016 . *Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan*. etalasepustaka.blogspot.com. diakses tanggal 07 Oktober 2019
- Moeheriono, 2012, *Indikator Kinerja Utama*, Jakarta, Rajawali Pers.
- Mohyi, Ahmad, 2005, *Teori dan Perilaku Organisasi*, Malang: CV. Cahaya Press.
- Riyadi, S. (2011). *Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur*. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 13(1): 40-45.
- Setyawati, Devi and , Muzakar Isa., SE., M.Si (2017) *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan(Studi Pada PT. GO-JEK Cabang Solo)*. Skripsi thesis, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Siagian, Sondang. P. 2009a. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- VN Dewi, M Isa, F Wajdi. (2020) *Peran Motivasi Sebagai Mediasi Dalam Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dengan Pengembangan Karier Pegawai Negeri Sipil Di Lingkungan Pemerintah Kota Surakarta*. Journals.ums.ac.id