

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI,
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI**

**(Studi Empris pada Sekolah Menengah Kejuruan (SMK)
Swasta Kota Salatiga)**

TESIS

**Diajukan kepada
Program Studi Magister Manajemen
Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta
Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Magister Manajemen**



Oleh :

**Fajar Umar Haryono
NIM. P100 150 015**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2020**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI
(Studi Empiris pada Sekolah menengah Kejuruan (SMK) Swasta Kota Salatiga)**

TESIS

Oleh

FAJAR UMAR HARYONO
NIM : P 100 150 015

SUSUNAN PEMBIMBING

Utama Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D
NIDN : 0605056501

Pendamping Dr. Muzakar Isa, S.E., M.Si
NIDN : 0622117602

Telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan

Pada tanggal 17 Desember 2020

Ketua Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



Drs. Wiyadi, M.M., Ph.D.
NIDN : 0612056501

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Studi Empiris pada Sekolah menengah Kejuruan (SMK) Swasta Kota Salatiga)**

TESIS

Oleh

FAJAR UMAR HARYONO
NIM : P 100 150 015

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Ketua Penguji Drs. Wiyadi, M.M., Ph.D
NIDN : 0612056501

Anggota Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D
NIDN : 0605056501

Anggota Dr. Muzakar Isa, S.E., M.Si
NIDN : 0622117602

Telah dipertahankan di hadapan tim penguji dan telah memenuhi syarat kelulusan
Pada tanggal 17 Desember 2020



Direktur Sekolah Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Bambang Sumardjoko
Prof. Dr. Bambang Sumardjoko
NIDN : 0014056201

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : FAJAR UMAR HARYONO
NIM : P10015015
Program Study : Magister Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Tesis : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI,
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI
(Studi Empris pada Sekolah Menengah Kejuruan (SMK)
Swasta Kota Salatiga)

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya serahkan ini adalah benar-benar merupakan karya saya sendiri kecuali kutipan-kutipan yan getelah saya sebutkan sumbernya, apabila dikemudian hari terbukti tesis ini merupakan jiplakan maka gelar yang diberikan oleh universitas batal saya terima

Surakarta, Desember 2020

Yang Membuat Pernyataan



FAJAR UMAR HARYONO
P10015015

MOTTO

*“Barang siapa keluar untuk mencari ilmu maka dia berada di
jalan Allah ”
(HR.Turmudzi)*

*“Barangsiapa bertawakkal pada Allah, maka Allah akan
memberikan kecukupan padanya, sesungguhnya Allah lah yang
akan melaksanakan urusan (yang dikehendaki)-Nya.”
(QS. Ath-Thalaq: 3).*

PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati penulis persembahkan Tesis, spesialnya untuk :

1. Allah SWT, sujud syukur untuk sumber kekuatan dan tujuan hidup atas segala limpahan rahmat dan hidayahnya.
2. Bapak dan Ibu yang telah banyak memberikan motivasi, nasehat, kasih sayang dan do'anya selama ini.
3. My beloved wife, yang sudah mensupport terselesaikannya tesis ini
4. Bintang-bintang keciku, Kakak Faza, Mas Abiyyu dan Adek Aliyya, energi kalian luar biasa
5. Keluarga dan teman-teman, atas dukungan kalian untuk menjalani studi ini.

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisa pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. Data yang digunakan adalah data primer yang didapat dari jawaban 91 responden pada kuisioner yang diberikan kepada guru dan karyawan SMK swasta di kota Salatiga dengan kuota sampling. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda. Adapun hasil pengujian instrumen menyimpulkan bahwa semua variabel valid dan reliabel sebagai alat pengumpul data. Hasil uji asumsi klasik menunjukkan bahwa data berdistribusi normal, tidak terjadi multikolinearitas dan tidak terjadi heterokedastisitas. Dari hasil analisa data didapatkan bahwa gaya kepemimpinan, dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : kinerja pegawai, gaya kepemimpinan, kompensasi, kepuasan kerja

ABSTRACT

The aims of the research is to analyze the effect of Leadership style, Compensation and job satisfaction on employee performance. The used data in this research is the primary data which are collected from 91 respondents on the questionnaires given to the officials of Private Vocational High School (SMK) in Salatiga by sampling quote methods. The tool that used in this research is multilinear regression. Based on the instrument test shown that all variables are valid and reliable. The classical assumption result indicate that the data normally distribute. Moreover there are no multicollinearity and heteroscedasticity. Based on data analysis, founded that leadership style and job satisfaction significantly affect on the officials performance.

Keywords : officials performance, leadership style, compensation, job

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Puji syukur senantiasa penulis haturkan kepada Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik. Tesis ini disusun guna memenuhi syarat guna memperoleh gelar Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulis menyadari dalam penyusunan tesis ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. Sofyan Anif, M.Si Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ijin dan kesempatan kepada penulis untuk mengikuti dan menyelesaikan Program Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Prof. Dr. Bambang Sumardjoko, M.Pd. Direktur Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh belajar di Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Drs. Wiyadi, M.M., Ph.D selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. M. Farid Wajdi, SE., MM., Ph.D selaku Pembimbing I yang berkenan meluangkan waktu untuk membimbing dan membantu terselesainya tesis ini.
5. Dr. Muzakar Isa, SE., M.Si selaku Pembimbing II yang berkenan meluangkan waktu untuk membimbing dan membantu terselesainya tesis ini
6. Bapak dan Ibu dosen Pascasarjana Jurusan Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.

7. Bapak dan Ibu yang senantiasa memberikan dukungan dan semangat sehingga dapat selesai tesis ini.
8. Istri dan ketiga anakku yang selalu memberi energy luar biasa sehingga tesis ini dapat selesai.
9. Semua pihak yang telah terlibat dan membantu dalam penyelesaian penulisan tesis ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, hanya ucapan terima kasih yang dapat penulis sampaikan.

Semoga tesis ini bermanfaat bagi penulis dan memberikan masukan bagi dunia pendidikan. Segala kritik dan saran yang membangun akan penulis terima dengan senang hati.

Wa'alaikumsalam Wr. Wb.

Surakarta, 19 Desember 2020

FAJAR UMAR HARYONO

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
NOTA PEMBIMBING I	ii
NOTA PEMBIMBING II	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING	iv
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	v
MOTTO.....	vi
PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Sistematika Penulisan Tesis	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A.Landasan Teori	8
B.Penelitian Terdahulu.....	16
C.Hubungan Antar Variabel.....	19
D. Kerangka Pikiran.....	22

BAB III METODE PENELITIAN.....	23
A. Lokasi Penelitian dan Objek Penelitian.....	23
B. Populasi dan Sampel.....	23
C. Data dan Teknik Pengumpulan Data	24
D. Variabel Penelitian, Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	25
E. Teknik Analisa Data	28
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	 33
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	33
B. Deskripsi Responden Penelitian	42
C. Deskripsi Jawaban Responden	44
D. Analisis Data	47
E. Pembahasan	63
 BAB V PENUTUP.....	 65
A. Kesimpulan.....	65
B. Keterbatasan penelitian.....	66
C. Saran	67

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel IV.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	42
Tabel IV.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	44
Tabel IV.4 Hasil Deskripsi Jawaban Variabel Kinerja Pegawai.....	45
Tabel IV.5 Hasil Deskripsi Jawaban Variabel Gaya Kepemimpinan.....	45
Tabel IV.6 Hasil Deskripsi Jawaban Variabel Kompensasi	46
Tabel IV.7 Hasil Deskripsi Jawaban Variabel Kepuasan Kerja	47
Tabel IV .8 Deskripsi Data Penelitian.....	48
Tabel IV.9 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja.....	51
Tabel IV.10 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan	51
Tabel IV.11 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	52
Tabel IV.12 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja	53
Tabel IV.13 Hasil Uji Reliabilitas Variabel	53
Tabel IV.14 Hasil Uji Kolmogorov-Sirnov	54
Tebel IV.15 Hasil Uji Multikolinearitas	55
Tabel IV. 16 Hasil Uji Heterokedastisitas	55
Tabel IV.17 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	56

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	22

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Kuesioner Penelitian
Lampiran II	Data
Lampiran III	Hasil analisa