

**PENGARUH PERUBAHAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI BATIK LAWEYAN SURAKARTA**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas Dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusunoleh:

ALFIAN SATRIA BUDI

B100130166

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2020

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan berjudul:
"PENGARUH PERUBAHAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BATIK LAWEYAN SURAKARTA"

Yang ditulis oleh:

ALFIAN SATRIA BUDI
B100130166

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 17 November 2020

Pembimbing



(Lukman Hakim, S.E., M.Si.)

NIK. 713

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Syamsudin, M.M.)

NIK/NIDN : 0017025701



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
SURAKARTAFAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertandatangan di bawahini:

Nama : **ALFIAN SATRIA BUDI**
NIRM : **13.6.106.02016.500.166**
Jurusan : **MANAJEMEN**
Judul Skripsi : **PENGARUH PERUBAHAN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI BATIK LAWEYAN SURAKARTA**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 17 November 2020
Yang Membuat Pernyataan,


(Alfian Satria Budi)

MOTTO

“Jangan jadi orang hebat, jadilah orang berguna. Karena orang hebat belum tentu berguna, tapi mereka yang berguna sudah pasti hebat”

-Mesut Ozil-

“Katakanlah sesungguhnya sholatku, ibadahku, hidupku, dan matiku hanyalah untuk Allah, Tuhan semesta alam”.

(Terjemahan QS Al-An'am: 162)

“ Maka Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain).

Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap.”

(QS. Al-Insyirah,6-8)

“Uang bisa dicari, ilmu bisa digali, tapi kesempatan untuk mengkasih orang tua takkan pernah terulang kembali”

-@MozaikIslam-

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah ya Allah, Engkau telah mempermudah segala urusanku dan memberikanku kekuatan sehingga karya sederhana ini dapat terselesaikan.

Karya ini ku persembahkan untuk:

Ibu (Wasini) dan Bapak (Among Budi) tercinta, yang tak pernah letih berjuang demi anak-anaknya, yang selalu mendo'akan, mendidik, dan membimbingku sampai saat ini. Semoga karya ini menjadi langkah awalku untuk membahagiakan Ibu dan Bapak.

Kakakku tersayang (Revina Andayani) terimakasih atas do'a, bantuan dan motivasinya.

Sahabat-sahabatku H nya 7 (Khabib, Novita, Addien, Astrea, Prasila, Dyah, Alfian), yang telah menghibur, memberi nasihat, dan memberiku semangat.

Teman-temanku kelas E angkatan 2013

Keluarga besar Sutadji Squad (Kost Bima angkatan 2013-2020)

Almamaterku-UMS tercinta, tempatku menimba ilmu.

Pembaca yang budiman, semoga karya ini dapat bermanfaat.

ABSTRAK

Pengaruh Perubahan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di Batik Laweyan Surakarta.

Alfian Satria Budi¹,

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Perubahan Organisasi dari pekerjaan, individu dan social terhadap Kinerja Karyawan di Batik Laweyan Surakarta. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Penelitian ini dilaksanakan pada bulan Desember 2017 di Batik Lawean Kota Surakarta Jawa Tengah. Teknik pengambilan sampel metode *purposive sampling* dengan kriteria, masa kerjakurang dari 15 tahun, terjadi perubahan di tempat kerja, bersedia menjadi koresponden. Besar sampel sebanyak 50 responden. Pengaruh Perubahan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di Batik Laweyan Surakarta dianalisis dengan uji regresi linier berganda dengan program *SPSS 21.00 for windows*. Hasil perhitungan dari uji t, menunjukan Perubahan organisasi dari pekerjaan, individu berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di Batik Laweyan Surakarta, sedangkan Perubahan organisasi dari segi sosial tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di Batik Laweyan Surakarta. Koefisien Determinasi R^2 diperoleh hasil sebesar 0,785 artinya variable pekerjaan, individu dan social mampu menjelaskan terhadap variasi perubahan variable kinerja karyawan sebesar 78,5%, sisanya dapat dijelaskan variabel lain yang tidak terdapat didalam model penelitian.

Kata Kunci: Perubahan Organisasi, Kinerja Karyawan, Regresi Linier Berganda

ABSTRACT

The influence of organizational changes on performance of employees in Batik Laweyan, Surakarta.

Alfian Satria Budi¹

This study aims to determine the effect of organizational change from work, individuals and socially on employee performance in Batik Laweyan Surakarta. This type of research used in this research is quantitative research. This research was conducted in December 2017 at Batik Lawean Surakarta, Central Java. The sampling technique was purposive sampling method with criteria, the work period was less than 15 years, there was a change in the workplace, willing to be a correspondent. The sample size is 50 respondents. The Effect of Organizational Change on Employee Performance in Batik Laweyan Surakarta was analyzed using multiple linear regression with the SPSS 21.00 for windows program. The results of the calculation of the t test, shows that organizational changes from work, individuals have a significant effect on employee performance in Batik Laweyan Surakarta, while organizational changes from a social perspective have no significant effect on employee performance in Batik Laweyan Surakarta. The coefficient of determination R^2 is 0.785, meaning that the job, individual and social variables are able to explain the variation of changes in employee performance variables by 78.5%, the rest can be explained by other variables not included in the research model.

Keywords: Organizational Changes, Employee Performance, Multiple Linear Regression

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillahirobbil'alamin, puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH PERUBAHAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BATIK LAWEYAN SURAKARTA”.

Skripsi ini disusun guna memenuhi sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Pendidikan S-1 pada program studi Ekonomi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis telah berusaha semaksimal mungkin untuk memberikan hasil yang terbaik. Serta tidak mungkin terwujud tanpa adanya dorongan, bimbingan, bantuan baik moril maupun materil dan do'a dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Drs. Dr. Syamsudin, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Imronudin, S.E, M.Si., Ph.D. selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Lukman Hakim, S.E., M.Si. selaku Pembimbing akademik dan Pembimbing skripsi yang telah menyediakan waktunya untuk memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis dalam penyusunan skripsi dengan penuh kesabaran dan keikhlasan.
4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama menuntut ilmu di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

5. Seluruh staff dan karyawan kampung Batik Lawean Surakarta yang telah bersedia menjadi objek penelitian.
6. Semua pihak yang telah ikut berpartisipasi yang tidak mampu disebutkan satu persatu

Penulis menyadari bahwa pengetahuan dan pengalaman penulis belum sempurna, sehingga masih banyak kekurangan baik dalam penggunaan bahasa maupun penyajian data. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak untuk perbaikan skripsi ini. Penulis mengharapkan skripsi ini dapat memberikan manfaat pada semua pihak dan sebagai amalan yang tidak terputus.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Surakarta, Oktober 2020

Penulis

(Alfian Satria Budi)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	5
E. Sistematika Penulisan.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Perubahan Organisasi	8
B. Kinerja Karyawan.....	13
C. Hubungan Perubahan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	19
D. Penelitian Terdahulu.....	20
E. Hipotesis	21
F. Kerangka Pemikiran	22
BAB III METODE PENELITIAN.....	24
A. Jenis Penelitian	24
B. Desain Penelitian	24
C. Tempat dan Waktu Penelitian	24

	D. Populasi dan Sampel.....	25
	E. Variabel Penelitian	26
	F. Definisi Operasional.....	26
	G. Tahapan Penelitian	29
	H. Metode Analisis Data	30
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	37
	A. Gambaran Umum	37
	B. Deskripsi data	44
	C. Uji Instrumen Penelitian.....	46
	D. Uji Asumsi klasik	49
	E. Analisis Data	51
	F. Pembahasan	55
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	58
	A. Kesimpulan.....	58
	B. Saran	58
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	45
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	45
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	46
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas.....	47
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas.....	48
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas	49
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinearitas	50
Table 4.9 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	50
Tabel 4.10 Rekapitulasi Regresi Linier Berganda	52
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Determinan (R^2)	53
Tabel 4.12 ANOVA	53
Tabel 4.13 Coefficients	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka pemikiran	22
-------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Lampiran 2. Tabulasi Data Hasil Kuesioner penelitian

Lampiran 3. Hasil Uji Statistik Dengan Menggunakan SPSS

Lampiran 4. Tabel Harga Kritis dari r

Lampiran 5. Tabel t

Lampiran 6. Tabel F