

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan seperti yang diuraikan pada Bab sebelumnya, maka dapat dibuat kesimpulan sebagai berikut.

1. Variabel kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap *organizational citizenship behavior* di SMA Negeri 2 Salatiga.
2. Variabel komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap *organizational citizenship behavior* di SMA Negeri 2 Salatiga.
3. Variabel kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru di SMA Negeri 2 Salatiga.
4. Variabel komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru di SMA Negeri 2 Salatiga.
5. Variabel *organizational citizenship behavior* berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru di SMA Negeri 2 Salatiga.
6. Variabel *organizational citizenship behavior* mampu memediasi pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja guru di SMA Negeri 2 Salatiga.
7. Variabel *organizational citizenship behavior* mampu memediasi pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja guru di SMA Negeri 2 Salatiga.

#### **B. Keterbatasan Penelitian**

Dalam penelitian ini masih terdapat beberapa keterbatasan, diantaranya adalah:

1. Variabel bebas dalam penelitian ini hanya terbatas pada variabel kepuasan kerja dan komitmen organisasi dengan *organizational citizenship behavior* sebagai variabel pemoderasi.
2. Subjek penelitian terbatas pada para guru di SMA Negeri 2 Salatiga.

### **C. Saran-Saran**

#### **1. Kepala Sekolah SMA Negeri 2 Salatiga**

Sebaiknya untuk meningkatkan kinerja guru, maka kepala sekolah harus:

- a. Meningkatkan kepuasan kerja guru dengan cara melengkapi rambu-rambu/symbol keselamatan kerja dan meningkatkan jaminan kesehatan guru dan keluarga.
- b. Meningkatkan komitmen organisasi dengan cara memberikan kepercayaan kepada guru untuk menyelesaikan setiap tugas yang diberikan dan meningkatkan kesadaran guru bahwa sekolah sebagai tempat kerja yang telah berjasa dalam mensejahterkan guru.
- c. Meningkatkan *organizational citizenship behavior* dengan cara melakukan pembinaan guru agar setiap guru memiliki rasa tanggung jawab untuk menggantikan tugas mengajar rekan kerja yang tidak masuk/istirahat dan memotivasi guru agar setiap tugas dapat diselesaikan sebelum batas waktu yang ditentukan.

#### **2. Peneliti berikutnya**

- a. Sebaiknya dilakukan penelitian lanjutan tentang kinerja guru dengan variabel independen selain variabel yang telah digunakan dalam

penelitian ini, misal kedisiplinan, motivasi kerja, kepemimpinan kepala sekolah, lingkungan kerja, dan pengembangan karir.

- b. Memperluas subyek penelitian seluruh SMA Negeri maupun Swasta di Salatiga.